

訂正箇所

◆ 2. 県内ユースエール認定企業一覧（3ページ）

×掲載順の訂正

社会福祉法人 小坂ふくし会 No.2×→No.6○

株式会社 フィデア情報システムズ No.4×→No.8○

株式会社 タニタ秋田 No.6×→No.4○

エヌピーエス株式会社 No.8×→No.9○

社会福祉法人大館市社会福祉事業団 No.9×→No.10○

株式会社 協和工業 No.10×→No.2○

【訂正前】

No.	事業所名	所在地	業種	認定日	掲載ページ
1	秋田製錬 株式会社	秋田市	非鉄金属製錬業	H28.3.8	4
2	社会福祉法人 小坂ふくし会	鹿角郡小坂町	老人福祉・介護事業	H28.10.5	6
3	小林工業 株式会社	由利本荘市	その他生産用機械・同部品用製造等	H28.12.1	8
4	株式会社 フィデア情報システムズ	秋田市	情報処理・提供サービス業	H29.11.9	10
5	株式会社 カミテ	鹿角市	金属系形材製品製造業	H29.11.10	12
6	株式会社 タニタ秋田	大仙市	計量器・測定器・分析機器・試験器・測量機械器具・理化学機械器具製造業	H30.7.2	14
7	横手建設 株式会社	横手市	一般土木建築工事業	H30.9.13	16
8	エヌピーエス 株式会社	大館市	電気機械器具製造業	H30.11.8	18
9	社会福祉法人大館市社会福祉事業団	大館市	老人福祉・介護事業	H30.12.11	20
10	株式会社 協和工業	にかほ市	金属系形材製品製造業	H31.2.15	22

↓

【訂正後】

No.	事業所名	所在地	業種	認定日	掲載ページ
1	秋田製錬 株式会社	秋田市	非鉄金属製錬業	H28.3.8	4
2	株式会社 協和工業	にかほ市	金属素形材製品製造業	H31.2.15	6
3	小林工業 株式会社	由利本荘市	その他生産用機械・同部品用製造等	H28.12.1	8
4	株式会社 タニタ秋田	大仙市	計量器・測定器・分析機器・試験器・測量機械器具・理化学機械器具製造業	H30.7.2	10
5	株式会社 カミテ	鹿角市	金属系形材製品製造業	H29.11.10	12
6	社会福祉法人 小坂ふくし会	鹿角郡小坂町	老人福祉・介護事業	H28.10.5	14
7	横手建設 株式会社	横手市	一般土木建築工事業	H30.9.13	16
8	株式会社 フィデア情報システムズ	秋田市	情報処理・提供サービス業	H29.11.9	18
9	エヌピーエス 株式会社	大館市	電気機械器具製造業	H30.11.8	20
10	社会福祉法人 大館市社会福祉事業団	大館市	老人福祉・介護事業	H30.12.11	22

2019年度

秋田県ユースエール

認定企業一覧



秋田労働局・ハローワーク

厚生労働省
秋田労働局・ハローワーク



ユースエール認定企業

ってどんな企業？

若者の採用・育成に積極的かつ
雇用管理の状況などが優良であると
国が認定した中小企業です

ユースエール認定企業は・・・

若者を求めている！

ユースエール認定企業は、若者対象の**正社員**の採用・育成に積極的な**中小企業**。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全です。さらに、直近の3事業年度の**新卒正社員**の離職率が**20%以下**の会社ばかりです。

労働環境が良い！

ユースエール認定企業は、前事業年度の**正社員**の月平均所定外労働時間が**20時間以下**。かつ、月平均の**法定時間外労働60時間以上**の**正社員**が**ゼロ**。加えて、**有給休暇**の取得率も高いなど、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近三事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開しています。応募の段階で**企業の労働環境や就労実態が十分に理解**できる、自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職&成長を！

STEP 1

check!!



「若者雇用促進総合サイト」で、全国のユースエール認定企業をチェックしよう。

STEP 2

Jump!



興味や条件の合う会社に応募。認定企業だからこそ、安心して飛びこもう。

STEP 3

Adopted!



お互いに魅力を感じ、条件が合えば就職。きっと快く迎え入れてくれるはず。

STEP 4

Growing up!



雇用環境の整っている会社でのびのび働き、会社の期待を上回る成長を遂げよう。

STEP 5

Work & Private



仕事とプライベートを両立。ワークライフバランスを大切にしながら働こう。

ユースエール認定基準は・・・次のページへ

認定基準の一部を紹介

- 直近三事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下
- 前事業年度の、正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ
- 前事業年度の、正社員の有給休暇の取得日数が年平均10日以上、または、取得率が年平均70%以上

詳しい認定基準については、26ページを参照してください

ユースエール認定企業を調べるには…

★若者雇用促進総合サイトから

全国のユースエール認定企業の情報を検索できる厚生労働省が運営するサイトです。個別企業ごとに企業概要や雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できます。

URL: <https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/>

若者雇用促進総合サイト

検索



★職場情報総合サイト「しょくばらほ」から



ユースエール認定企業のほか、女性の活躍を推進する「えるぼし認定企業」(※1)や子育てサポートを行っている「くるみん認定企業」(※2)なども検索できる厚生労働省が運営するサイトです。採用状況や働き方に関する情報、女性の活躍に関する情報などが閲覧できます。

URL: <https://shokuba.mhlw.go.jp/index.html>

職場情報総合サイト

検索

※1 「えるぼし認定企業」

採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコースについて、女性の活躍推進に関する取組が優良な企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

※2 「くるみん認定企業」

女性の育児休業取得率が高く、男性も育児休業等を取得している、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進の取組を行っているなどの子育てサポートの取組が行われている企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

ユースエール認定企業の求人を見るには… その求人に応募するには…

★高卒求人★

求人票の閲覧や応募を希望する場合は、各高等学校の進路指導の先生や就職支援担当者に相談してください。
(最寄りのハローワークの学卒担当窓口でも求人票を見ることができます。)


★大卒等求人★



ハローワークに求人を提出している「ユースエール認定企業」については、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。
応募を希望する場合は、大卒等求人票の「4 選考」欄に記載のとおり応募してください。
ただし、既卒の方はハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。
(新卒応援ハローワークでも求人票を見ることができます。)

★一般求人(新卒者以外の35歳未満の方)★

最寄りのハローワークや、ハローワークインターネットサービスで検索することができます。
応募を希望する場合は、ハローワークで相談の上、紹介状の交付を受けて応募してください。

《ハローワークインターネットサービスでの検索方法》 URL: <https://www.hellowork.go.jp/>

- ①「ハローワークインターネットサービス」で検索、トップページの  求人情報検索 をクリック
- ②求人情報の種類のうち、「一般(フルタイム)または「学生」を選択し、検索ボタンをクリック
- ③「詳細検索条件」画面から、「フリーワード」ボタンをクリックし、「ユースエール認定企業」と入力
- ④その他、必要に応じて他の詳細条件を設定した上で、検索ボタンをクリック

ハローワークインターネットサービス  検索 



県内ユースエール認定企業一覧



No.	事業所名	所在地	業種	認定日	掲載ページ
1	秋田製錬 株式会社	秋田市	非鉄金属製錬業	H28.3.8	4
2	社会福祉法人 小坂ふくし会	鹿角郡小坂町	老人福祉・介護事業	H28.10.5	6
3	小林工業 株式会社	由利本荘市	その他生産用機械・同部品用製造等	H28.12.1	8
4	株式会社 フィデア情報システムズ	秋田市	情報処理・提供サービス業	H29.11.9	10
5	株式会社 カミテ	鹿角市	金属系形材製品製造業	H29.11.10	12
6	株式会社 タニタ秋田	大仙市	計量器・測定器・分析機器・試験器・測量機械器具・理化学機械器具製造業	H30.7.2	14
7	横手建設 株式会社	横手市	一般土木建築工事業	H30.9.13	16
8	エヌピーエス 株式会社	大館市	電気機械器具製造業	H30.11.8	18
9	社会福祉法人 大館市社会福祉事業団	大館市	老人福祉・介護事業	H30.12.11	20
10	株式会社 協和工業	にかほ市	金属素形材製品製造業	H31.2.15	22

※本冊子には、2019年6月末現在のユースエール認定企業(秋田県内)を掲載しています。全国の認定企業など、最新の情報は、厚生労働省ポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」でご覧いただけます。

《ユースエール認定マークについて》



この認定マークは「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たしているのかがマークから分かります。

2015年度認定

秋田製錬 株式会社

【 はたらく人の生きがいを追求し、環境にやさしい”ものづくり”で社会に貢献する 】

当社は、創業130年を超えるDOWAグループで、秋田県秋田市の臨海大型亜鉛製錬所として日本最大の生産量を誇っており、世界一の品質と、原料中の亜鉛以外の金属も高効率で回収する世界で唯一の技術で評価を頂いております。

99%の高い定着率と、平均15.9日/年・人の高い有給取得率、勤続10年ごとに勤続慰労金と長期のリフレッシュ休暇がもらえます。厚生労働省認定のグッドキャリア企業アワードで人材育成統括官省となる「イノベーション賞」を受賞した従業員を大切にす人材育成の取組も充実しております。

■先輩の皆さんから 私の仕事、やりがい

○2018年度入社 新坂 海斗さん 焙焼硫酸部



安定した操業のため、点検や手入れ、工程管理などを行っています。先輩に聞くだけでなく、実際に挑戦してみるよう心がけています。初めての業務を自分ひとりでできた時、やりがいを感じます。

○2018年度入社 木村 琢人さん 電解部



部活のOBに良い企業と聞いて入社を志願。入社後、会社負担で資格を取得。現在、通電して極板から亜鉛をはぎ取るなど、最終工程を担当しています。トラブルの対処など、日々仕事を覚えるのが楽しいです。

製品写真





事業内容 非鉄金属製錬。臨海大型亜鉛製錬所。

会社情報 011-8555 秋田県秋田市飯島字古道下川端 217-9

<http://www.dowa.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1970 年	200 人	40.0 歳	16.0 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
15.9 日	19.2 時間	男性: 0 名 女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	—	—	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	7 名 (0 名)	5 名 (0 名)	5 名 (0 名)
	新卒者等 以外	0 名 (0 名)	0 名 (0 名)	2 名 (0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

秋田製錬㈱はDOWAグループ各社とのコンビナートを形成する事で循環型の社会と環境に配慮された会社であり、努力するに値する企業に仲間入りできた事を嬉しく思っています。

社長から

秋田製錬㈱は従業員満足を第一に「人」を最大の資産・財産として社内外の人々に貢献する事を会社方針としております。全ての人に貢献する為に人財育成の環境を整えています。

求める人材像

自律自走（自ら気付き行動できる人財）

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

なし

メンター
制度

あり

キャリアコン
制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報※4

超過勤務月10時間以下

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0501-3184-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定

株式会社 協和工業

【『ものづくり女子』が活躍する元気で明るい職場です】

当社は、医療・介護機器、環境関連機器などを中心に、様々な分野の精密板金部品を生産しています。2019年1月に増築工場が完成し、とても清潔で快適な職場です。



～・～ものづくり女子からのメッセージ～・～

私たちは、精密板金加工の工程で溶接や曲げ加工の仕事をしています。

現場には女性従業員が多く、人間関係も良い職場なので、女性でも働きやすい環境です。ものづくりがやりたくて入社しましたが、充実した教育制度による技術の向上で、先輩がやっていた仕事を自分ができるようになるなど成長を実感しています。また、残業が少なく、有給休暇も取りやすいため、自分の時間を充実して過ごすことが出来ます。社員同士や他社との交流を図る交流を図るスポーツレクリエーション、花見、ビアパーティーなど、様々な行事も楽しんでいます。



2019年1月完成の新社屋



厚生労働省の「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」を受賞！
製造業では全国で唯一の受賞です。



「人が主役」の、明るく清潔な成長企業です！

事業内容 精密板金部品及び筐体の製造。

会社情報 018-0145 秋田県にかほ市象潟町
字源蔵潟1-16

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986年	84人	39.7歳	9.2年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

<http://www.kyowa-i.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

平成31年1月に福利厚生棟が完成し、職場環境は快適になりました。また、社内も明るく清潔です。業績も含め当社には勢いがあり、まだまだ成長していく企業であると実感しています。これから一緒に働く仲間が1人でも多く増えることを期待しています。

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3日	8.9時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	1名(0名)	3名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

社長から

私たちは「まごころを込めたサービス」と「最高の品質」を提供することを目的に活動を続けて参りました。その中で社員が成長し、自身の付加価値を上げて、この度ユースエール認定をいただけたことに限りない喜びを感じております。これからも職場環境の改善に努めて参ります。

求める人材像

自己啓発を常に心がけ、取得した知識を知恵として発揮できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0505-1312-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2016年度認定

小林工業 株式会社

【 ものづくり技術をもって社会に貢献する 】

当社は、昭和27年に創業し、独創的な金型構造とそれに合わせた成型技術をセットで提案出来る世界でも稀有な会社です。秋田の片田舎にありながら、日本国内はもとより韓国、中国、ヨーロッパなど世界中のお客様にご愛顧頂いております。

直近5年間で新卒28名の方を採用しておりますが、離職者0人のとても定着率の高い会社です。職場環境の充実が当社が誇れるところで、年間休日122日、一斉有給休暇所得3日で年間稼働は240日となっております。その他、一度に300名が食べられる社員食堂もあり、日替わり定食250円、ラーメン150円等激安価格となっており、ほとんどの社員が利用しております。

■先輩の皆さんから 私の仕事、やりがい

2015年度入社 M.Iさん 放電加工担当



私は放電加工機という機械を使って、金属に電気を流して、形をとる仕事をしています。普通高校出身で何もわからなかった私が、先輩から教えてもらいながら経験を重ねる事により、難しい仕事にもチャレンジ出来るようになってきた事に、喜びを感じております。

2017年度入社 S.Fさん 電気設計・制御担当



秋田高専から入社してプレス機の制御を担当しています。先輩と一緒に訪れた韓国の客先で、自分の携わったプレス機が順調に動いている事を、実際に目の当たりにした時うれしかったですね。

日替わり定食 250円





事業内容 金型及びプレス機製造

会社情報 015-8686 秋田県由利本荘市石脇
字赤ハゲ1-372<http://www.kobayashi-akita.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1952年	219人	44.0歳	22.8年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は企業理念として「ものづくり技術をもって社会に貢献する」を掲げております。ものづくりは奥が深くその技術を習得、完成させる喜びが沢山あります。CAD設計、機械加工、機械組立に興味がある方は一緒に働いてみませんか？

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.0日	12.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

社長から

私達が大切にしている基本は、チャレンジ精神と知的好奇心です。社員一人ひとりの活力を基に、お客様の課題に応じて信頼を頂いて参りました。これからも確かな技術でお客様の課題の解決に貢献することが使命と考え、国境を越えてお客様のビジネスにお役にたつ企業であるべく、私達は挑戦を続けて参ります。

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	8名(3名)	5名(1名)	5名(1名)
	新卒者等 以外	2名(1名)	1名(0名)	3名(1名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	1名

求める人材像

チャレンジ精神を持つ澆刺(はつらつ)とした方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

事業所番号: 0505-112-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

株式会社 タニタ秋田



【 私たちは、「はかる」を通して世界の人々の健康づくりに貢献します。 】

- 当社は、昭和48年に設立、平成5年本社である(株)タニタより分離し、(株)タニタ秋田として設立されました。
- 体組成計・業務用体組成計など、タニタ製品の設計・開発・部品加工、製品組立・製品出荷・アフターサービス迄手がけるタニタグループ国内唯一の一環工場となっています。秋田県大仙市にありながら、第二の生産拠点、中国工場のマザー工場として、位置づけられています。ここ秋田で生産された製品が世界中のお客様の健康に役立っています。
- ・職場環境として優れている点は、直近の月平均所定外労働時間は5.1時間と少なく、有給休暇に関しては一斉有給休暇取得日を5日とし、有給取得率も79.4%と高く推移しております。
 - ・社員食堂もあり、定食は400円、ラーメン、そば、うどん、各種丼ぶり物、他メニューも豊富で一律300円で利用できます。
 - ・資格取得制度も充実しており、必要な資格取得の補助制度、資格取得者の氏名掲示なども行っております。

■先輩の皆さんから 私の仕事、やりがい

○2018年入社 R・Tさん 製造グループ製品・メディカル



私は製造グループ・製品・メディカルという部署で、生産ラインへ部品を供給する仕事を担当しています。ラインの生産者が生産しやすいように工夫して、部品供給する様に心掛けてきました。実際に生産者の方から「作業がしやすくなったよ!」と言われた事があり、その時はとても仕事にやりがいを感じる事ができました。

○2017年入社 M.Tさん 品質管理グループ・品質管理



私は品質管理グループで、クッキングスケールなどの出荷検査とラインで不良が発生した時の、修理対応を担当をしております。責任感はある方だと思いますが、私が検査した製品を、お客様が手に取って使って頂けることが嬉しくて、とてもやりがいを感じています。





「日本をもっと健康に！」タニタの新しい挑戦にご期待ください。

事業内容 家庭用料理秤、脂肪計付ヘルスメーター、業務用秤、医療機器製造
「はかる」を通じて世界の人々の健康づくりに貢献します。

会社情報 014-0013 秋田県大仙市堀見内字
下田茂木添28-1
大曲駅下車 タクシー5分

<http://www.tanita.co.jp/company/recruit/index.html>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1993年	171人	42.0歳	21.0年	(役員) 0.0% (管理職) 11.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.8日	5.1時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(2名)	3名(2名)	2名(1名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	1名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私がタニタ秋田を選んだ理由は会社の理念に惹かれたからです。たくさんの人々の健康に役立てると思うと嬉しく、とても仕事にやりがいを感じます。皆さんも人々の健康づくりに貢献してみませんか？

社長から

私たちは「はかる」を通じて世界の人々の健康づくりに貢献します。また、社員及び社員の家族も身心共に健康になり、充実した生活が出来る様支援致します。

求める人材像

向上心旺盛で、コミュニケーションが取れる人材。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 05040-101099-9
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2017年度認定

株式会社 カミテ

【 やさしく強い企業をめざして 】

当社は昭和63年、小坂町に誘致企業として設立しました。プレス金型の設計及びプレス加工を中心に、医療機器、自動車関連部品、電子機器等の金属部品を加工しています。

当社では、企業理念として「少数精鋭主義」「社員と会社の双方の発展、幸福の追求」を掲げており、多能工(1人であらゆるラインの仕事がこなせる従業員)の育成を進めています。

多能工を育てることにより、欠員のカバーや忙しい部署への手伝いなどが可能になり、その結果、残業の減少や有休休暇の取得率がアップしました。

<社長からのメッセージ>

「企業は人なり」社員は会社の経費、コストではなく重要な資源と考え、人材ではなく人財を求めます。その人財一人ひとりの能力を最大限發揮してもらうために、社員との面談を年に数回行い、意見、要望などを聞き取り、各種制度を導入しました。



こちらは、2003年に開所した事業所内託児所「KAMITEチャイルドハウス」です。保育士が常時2名で子供を預かっています。すぐそばに預けて仕事ができるので、安心です。



ワークライフバランスの施策により、有休休暇や看護休暇、育児休業・介護休業も取りやすい職場です。このような取り組みが認められ、2007年子育てサポート企業として認定され、2007年第1回ワーク・ライフ・バランス大賞「組織内活動」優秀賞や2008年第1回「子どもと家族を応援する日本」内閣総理大臣表彰をいただきました。

そして、2017年若者の採用や育成を通じて雇用状態が優良と認められユースエール企業に認定されました。



事業内容 金属プレス金型の設計製作及び精密プレス加工

会社情報 017-0204 秋田県鹿角市小坂町荒谷字三ツ森62-1

○基礎データ

<http://www.kamite.co.jp/pc/>

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1988 年	43 人	39.7 歳	14.1 年	(役員) 25.0% (管理職) 25.0%

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事については、もちろん丁寧に指導しますが、会社勤めは仕事だけではありません。会社に慣れるまでは、1人1人にサポート担当者をつけて、仕事の悩みだけではなく、何でも相談できる体制を作っています。

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.4 日	8.1 時間	男性: 0 名 女性: 100.0%

社長から

「企業は人なり」社員一人一人が仕事と生活を両立し、能力を十分に発揮できるよう事業所内託児所をはじめ、様々な制度を利用していることが評価され、第1回「子どもと家庭を応援する日本」にて内閣総理大臣表彰をいただきました。

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等※1	○	—	○
	新卒者等以外※2	—	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	1 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

求める人材像

何事にも興味を持つ積極的な方を求めています。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

事業所番号: 0508-100342-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

社会福祉法人 小坂ふくし会

利用者へ質の高いサービスを提供するためには、職員が健康でいきいきと働き続けられることが必要であるという経営方針のもと、職場環境の改善に取り組んでいます。

〈現在の取組〉

■年次有給休暇の取得促進

- ・平成23年に職場環境改善委員会を設置し、職員が主体となって職場環境の改善に取り組む体制を構築し、職員自ら取得を促進

■リフレッシュ休暇

- ・職員の意見反映し、年次有給休暇とは別に5日連続の特別有給休暇制度を創設

■所定時間外労働の削減

- ・「基本的に残業はしない」という方針のもとに突発的な場合以外は所定外労働をしないという環境づくり



経験別に一定期間の研修を実施し、OJTを主に先輩スタッフが指導、主体性を尊重してそれぞれの職種で活躍しています！



地域で行われる行事に積極的に参加しているほか、法人独自のボランティア活動を実施しています！



事業内容 在宅での介護が困難な要介護高齢者に対して、介護、入浴・排泄・食事などの日常生活のお世話と、機能訓練や健康管理などの療養上のお世話を提供しています。

会社情報 017-0202 秋田県鹿角郡小坂町小坂鉾山字栗平25-2
JR花輪線十和田南駅下車。車で20分

<http://www.kosaka-wel.or.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1986年	123人	46.1歳	9.3年	(役員) 25.0% (管理職) 50.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
15.1日	2.3時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	2名(2名)
	新卒者等以外	2名(2名)	2名(2名)	4名(4名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格や経験がなくても働きながら資格を取得できるサポートがあり、若いスタッフも多数おります。大変な仕事ですが、その分やりがいの多い職場です。

社長から

介護が必要になっても家庭的で温かい、真心をこめたサービスを提供し、介護サービスのより一層の向上に努めています。また、社会貢献を積極的に推進しています。

求める人材像

①思いやりと感謝の気持ちを持った人 ②何事にも前向きに取り組める人 ③絶えず、自らの向上に取り組める人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規職員25人/123人

採用情報

事業所番号: 0508-100921-4
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



会社概要

- ・秋田県南部を基盤とした、総合建設業(建築・土木工事)・一級建築士事務所です。
- ・一般住宅から官公庁工事まで幅広く手掛ける、地域密着型企业です。
- ・大正6年8月に創業し、2017(平成29)年8月で100周年を迎えました。
- ・秋田県内の建設業で初めて「ユースエール認定企業」として、厚生労働省より認定を受けております。
- ・女性の技術職員もおり、現場事務所にも女性専用のトイレや休憩所を設ける等、働きやすい環境を整えております。また、「秋田県女性の活躍推進企業」を受賞しております。
- ・完全週休2日制(土・日・祝)を導入し、従業員の余暇確保に繋がっています。

先輩社員からのメッセージ

工事が進むにつれて、日毎に変化する現場の風景に仕事の進捗を感じることができるので、非常にやりがいのある仕事です。業務上必要な資格取得を補助する制度もありスキルアップもできるので、様々な仕事にチャレンジすることができます。また、社員みんな仲が良いのですぐに打ち解け、共に同じ目標に向かって仕事ができる社風です。私たちは共に働いてくれる仲間を待っています！



建築部 技師補
小玉 晴香

仕事の様子



測量



ドローン操縦



女性職員による現場パトロール

社員の意識変化

- ・個人毎の残業時間や有給休暇取得状況が厳格に管理されているので、仕事のオン・オフにメリハリがついた。

CADソフトを使用した製図



横手駅前広場の清掃
(社会貢献活動)



中高生の職場体験受け入れ
(社会貢献活動)

- ・“長時間仕事をするのが良い”とされてきた雰囲気から、“短時間で与えられた仕事を確実にこなしたほうが良い”という意識が定着した。



インターンシップの受け入れ等社会貢献活動を多数実施しています
 事業内容 総合建設業・一級建築士事務所

会社情報 013-0037 秋田県横手市前郷二番町7番13号
 横手駅から徒歩5分

<http://www.yokote.ken.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1949年	33人	36.0歳	12.9年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.1日	7.8時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(0名)	3名(2名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事は「同じ建物」はないため、日々研鑽ですが、工事が進むにつれて変わる現場の風景に仕事の進捗を感じることが出来る、やりがいのある仕事です。やる気さえあれば、仕事に必要な資格取得を補助する制度もありますので、スキルアップができて、いろいろな仕事を体験できます。勉強も必要ですが、きっと自分のためになるのではないのでしょうか？私たちは共に働いてくれる仲間を待っています。

社長から

秋田県南を基盤として一般住宅から官公庁発注工事まで手掛ける地域密着型企業です。「未来を、地域と共に」をモットーに、地域の財産である豊かな自然と企業の財産である仲間を大切にこれまで取り組んできました。初めから何でも出来る人はいません。一緒に現場を創意工夫し、唯一無二のものにしていきましょう。一緒に頑張ってくれる仲間を待っています。

求める人材像

誠実で何事にも前向きに取り組める方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

有給休暇取得率は正社員と同程度

備考・補足情報

学生生徒の職場体験、インターンシップの受け入れをしています。地域の環境美化(クリーンアップ)事業をしています。地元アスリートへの支援をしています。

採用情報

事業所番号: 0506-23-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2017年度認定

株式会社フィデア情報システムズ

「新たな価値を創造し続けるFisys！」



昭和49年羽後銀行（現北都銀行）と富士通の共同出資で「(株)羽後電子計算センター」として会社設立し、当初は銀行システム開発・運用会社としてスタート。

現在は秋田県内市町村中心とした地方公共団体向けシステム開発・運用に注力中！

一部上場会社「フィデアホールディングス」の100%子会社で北都銀行グループです。

～直近5年間で新卒23名の方を採用しておりますが、離職者0人のとても定着率の高い会社です。～

当社の自慢は、福利厚生が充実し「国」「秋田県」「秋田市」から多くの認定を受けている事です。

- ★厚労省：秋田県唯一「安全衛生優良企業」・秋田県情報産業業界唯一「ユースエール企業」他
- ★経産省：「健康経営優良法人2019」（中小規模法人部門）
- ★秋田県：「男女イキイキ職場推進協定企業」・「あきたの少子化対策協定企業」
- ★秋田市：「秋田市元気なこどものまちづくり企業」

先輩社員の皆さんからのメッセージ

○秋田生まれ・東京育ち・東京圏内の大学・20代女性・SE職

女性社員は同年代の社員が多い為些細な事でも相談し易く、悩みを共有する事が出来ていると思います。

上司からも気に掛けて頂ける事が多く、女性同士のネットワークは強くなってきていると感じております。

秋田に住んで感じた事は夏でも朝晩涼しく過ごし易く秋田に来て良かったと思っています。



○秋田生まれ・秋田育ち・仙台の大学卒・20代男性監督職・SE職

秋田は良いぞ！帰って来いよ！

秋田の魅力：食とアクティビティが豊富

地元に戻って良かった事：友人が地元に残っており気軽に遊べる仲間がいる

入社してどうか：入社前は不安が大きかったが、入社後は責任とやりがいを大きく感じています。

苦労した分経験となり、糧となり、自分自身の成長、また仕事をするチームの成長に繋がりますよ。

○秋田生まれ・秋田育ち・東京圏内の大学卒・30代男性監督職・SE職

県外大学で学んできた皆さんは、「特別な力」のひとつ「人間力」をお持ちだと思います。

「働く」為の外的要因を考えた時、秋田は温泉大国ですし、たくさんの自然も直ぐ近くにあります。また当社は、休暇を含めた福利厚生面は地方の中小企業では大変充実していると思います。日々の忙しさの中でも心身共にリフレッシュ出来る環境は整っていると思います。しっかりリフレッシュ出来る能力もまた「人間力」、生きていく力ですから、秋田、当社という選択肢は非常に魅力的ではないでしょうか。





3年以内であれば新卒枠での採用 試験受験可能！

事業内容 コンピュータに関するコンサルティング、ソフトウェア開発、コンピュータ機器等販売、アウトソーシングサービス、ネットワーク構築、WEBサイト構築、HP作成他

会社情報 010-0951 秋田県秋田市山王三丁目4番23号

<http://www.fisys.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1974年	138人	41.0歳	13.2年	(役員) 0.0% (管理職) 7.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
11.4日	9.7時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	7名(2名)	3名(2名)	3名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(1名)	0名(0名)
離職者数※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

学ぶことが多い職種ですが、当社は初めて行う仕事についてはOJTによる指導を行い、先輩社員の方々から様々なアドバイスを受けやすい環境が整っています。SEとしての知識を1から学べる当社で、社会人としての第一歩を踏み出してみたいかたがでしうか。

社長から

社是「明朗・積極・融和」の下、社員一人ひとりが進取の気概を持って自らを改革しながら新たな挑戦を続け、多様化するお客様のニーズを形にする営業を通じて、新たな価値を創造し、お客様に喜ばれるソリューションを提供。多くのニーズに応じたサービス提案で地域の信頼を得、期待される「夢の実現企業」としてあり続けたいと願っております。

求める人材像

求める人物像としては、第一印象として「笑顔と清潔感」に溢れていること。次に自己表現ができて何事にもチャレンジ精神旺盛で、夢があり発展性のあることを重視しています。また、技術力すなわち情報処理技術者の資格を保持していれば、即戦力としての期待度は高まっています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコ ン制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

中途採用者は嘱託採用後正社員登用

備考・補足情報

北都銀行系列一部上場会社「フィデアホールディングス」100%子会社
厚生労働省「安全衛生優良企業」、経済産業省「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」認定も受けております

採用情報

事業所番号: 0501-003854-2
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定

エヌピーエス株式会社

当社は、遺伝子検査用・バイオ研究用の機器及び試薬の開発・設計・製造を行っています。具体例としては、DNA抽出装置の組立やそれに係わるプラスチック成形品及び試薬などを製造しています。DNA抽出装置は、最先端の研究施設や遺伝子検査を伴う医療現場、科学警察や親子鑑定など幅広いフィールドで利用されています。主に、ヨーロッパやアメリカなど海外に向け出荷されます。

福利厚生は充実しており、互助会・親睦会活動が盛んで、社員旅行は毎年行なわれています。年末年始の休暇や一斉休暇の取得により、年間休日は125日と多い上に、有給休暇も取得しやすい職場環境です。育児休暇の取得率も100%となっております。

従業員数78名で、直近3年で新卒4名の採用実績となっておりますが、新卒採用を計画的に行い会社の活性化を図るとともに、企業文化の継承を進めて参ります。

DNA抽出装置組立工程



プラスチック成形品生産工程



親睦会（ボーリング大会の様子）



《2017年度 働くパパママ応援企業認定》





事業内容 遺伝子検査用・バイオ研究用の試薬及び機器の開発・設計・製造を行っている会社です。具体例としては、DNA抽出装置の組立やそれに関わるプラスチック消耗品や試薬を製造しています。

会社情報 017-0005 秋田県大館市花岡町字前田40-16

○基礎データ

<http://www.nps-co.jp/>

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2008年	77人	41.2歳	12.8年	(役員) 0.0% (管理職) 2.6%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.7日	6.6時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

部署によって働く環境は違いますが、自分の能力が発揮できる会社です。また、自分達の製造した医療用器機が、世の中で役立つことで社会貢献できているという充足感もあります。年間休日も多く、有給休暇も取得しやすく、働きやすい環境です。是非、一緒に働きましょう。

社長から

当社は、プレジジョン・システム・サイエンス株式会社(東証マザーズ上場)の子会社として、DNA抽出装置の設計・組立、それに関わるプラスチック消耗品及び、検査キットの製造を中心に、医療系のOEM製品の製造会社です。器機的设计や製造、またはバイオ業界に興味のある方を歓迎します。

求める人材像

明るく意欲をもって業務に取り組める方、コミュニケーション能力のある方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

正社員のみで構成しておりますので、非正規労働者の職場情報はありません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0503-613479-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

2018年度認定



社会福祉法人 大館市社会福祉事業団

共生（ともに生きる・活かす）・協働（助けあう・支えあう）・自律（誇りをもつ）

当法人は、平成9年に大館市によって設立された、福祉事業を行うことを目的とする法人です。秋田県北地区の福祉・介護業界の中でも、先駆的な取り組みを行い、そのノウハウを地域の皆さんに広く伝えていくことができるよう努めています。

この4年間で新卒の方を17人採用していますが、この中で離職した方はいません。とても定着率の高い会社です。有給休暇の平均取得日数は法人全体で10.9日（平成30年実績）となっています。

働く職員を大切にすることと、利用されている児童や高齢者の方々を大切にすることは両立させなければなりません。腰痛予防の取り組みや健康づくり運動などをポイントとして積み立てて表彰するなど、職員の健康づくりも支援しています。

また、人材の育成には力を入れて取り組んでおり、「キャリアパス（将来の道筋）」を示し、キャリアの段階に応じた研修を行っているほか、自ら研さんを積もうとする職員の研修費用などを援助する仕組み（自己啓発援助制度）を導入するなどの支援も行っています。

先輩職員からのメッセージ 山城屋 茜さん（2014年度入社）

この仕事を続けてこられたのは、先輩の経験談を聞いて驚いたり、納得したり学んだりすることが沢山あるからだと思います。介護の仕事は、予想よりも大変でしたが先輩に優しく指導していただき、仕事の深さを実感しているところです。

先日も朝のラジオ体操で、職場の先輩が利用者さんの手をとってサポートしてあげるとその方が実にやさしい笑顔をされていたのが、印象的でした。今は、先輩を見習いながら、毎日業務に頑張っています。また、平成30年3月には「介護福祉士」の資格を取ることができました。

新採用職員研修（仕事をしながら1年かけて行います）



当法人が求める職員像

あいさつと笑顔がすてきな人
相手を思いやることのできる人
仲間を大切にできる人
謙虚に学ぶことのできる人



当法人は、ワークライフバランスを推進しております。

事業内容 養護老人ホーム、特別養護老人ホーム、ケアハウス、通所介護、訪問介護、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、児童センター、保育所、老人福祉センター

会社情報 018-5601 秋田県大館市十二所字大水口4番地5
交通手段は自動車となります。

<http://www.odate-sfj.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1997年	229人	41.3歳	11.1年	(役員) 0.0% (管理職) 33.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.4日	6.1時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	9名(8名)	4名(3名)
	新卒者等以外	1名(1名)	3名(3名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新卒で採用されてはじめての頃に、利用者の方に自分の名前を呼んでもらえた時や「今日は来ていないのかと思った。」などと声を掛けてもらえた時には、うれしく感じました。休憩時間に職場の先輩の経験談を聞いたり、丁寧に優しく指導していただいたり、日々福祉の仕事の奥深さを実感しながら業務に頑張っています。また、働きながら福祉関係の資格を取得する目標をもち、やりがいを感じることも出来ています。

社長から

当法人は、大館市が設立した大館市の高齢者施設や保育所を指定管理を受けて運営しております。社会福祉事業の運営を中心に、地域貢献(新卒者等若者の採用、地域行事への参加と協力、ボランティア活動等)や地域福祉の向上に積極的に取り組んでおります。人と関わり、人を元気にする福祉の仕事を私たちと一緒に頑張れる若者を求めています。

求める人材像

1. 挨拶がしっかりできる人
2. 笑顔で仕事ができる人
3. 人を思いやる心を持ち行動できる人
4. チームワークを大切にできる人
5. 自ら進んで自己研さんに取り組むことができる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

中途採用は随時実施

備考・補足情報

非正規労働者から正職員への登用試験を毎年実施し、中途採用者の正職員への転換の機会を設けています。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

21 関係機関一覧

ハローワーク

令和元年6月1日現在

ハローワーク秋田	〒010-0065 秋田市茨島一丁目12-16	TEL 018-864-4111 FAX 018-864-1815
ハローワーク男鹿	〒010-0511 男鹿市船川港船川字新浜町1-3	TEL 0185-23-2411 FAX 0185-23-2760
ハローワーク能代	〒016-0851 能代市緑町5-29	TEL 0185-54-7311 FAX 0185-55-1698
ハローワーク大館	〒017-0046 大館市清水一丁目5-20	TEL 0186-42-2531 FAX 0186-49-4007
ハローワーク鷹巣	〒018-3331 北秋田市鷹巣字東中岱26-1	TEL 0186-60-1586 FAX 0186-60-1243
ハローワーク大曲	〒014-0034 大仙市大曲住吉町33-3	TEL 0187-63-0335 FAX 0187-62-1093
ハローワーク角館	〒014-0372 仙北市角館町小館32-3	TEL 0187-54-2434 FAX 0187-55-4952
ハローワーク本荘	〒015-0013 由利本荘市石脇字田尻野18-1	TEL 0184-22-3421 FAX 0184-22-8640
ハローワーク横手	〒013-0033 横手市旭川一丁目2-26	TEL 0182-32-1165 FAX 0182-32-8048
ハローワーク湯沢	〒012-0033 湯沢市清水町四丁目4-3	TEL 0183-73-6117 FAX 0183-72-3744
ハローワーク鹿角	〒018-5201 鹿角市花輪字荒田82-4	TEL 0186-23-2173 FAX 0186-23-7448
秋田新卒応援ハローワーク (秋田学生職業相談室)	〒010-1413 秋田市御所野地蔵田三丁目1-1 秋田テルサ3F	TEL 018-889-8448 FAX 018-889-8610
ハローワークプラザアトリオン	〒010-0001 秋田市中通二丁目3-8 アトリオンビル3F	TEL 018-836-7820 FAX 018-831-1817

労働基準監督署

秋田労働基準監督署	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-4	TEL 018-865-3671 FAX 018-865-3785
能代労働基準監督署	〒016-0842 能代市末広町4-20	TEL 0185-52-6151 FAX 0185-52-6155
大館労働基準監督署	〒017-0897 大館市字三の丸6-2	TEL 0186-42-4033 FAX 0186-42-4010
横手労働基準監督署	〒013-0033 横手市旭川一丁目2-23	TEL 0182-32-3111 FAX 0182-32-3132
大曲労働基準監督署	〒014-0063 大仙市大曲日の出町一丁目3-4	TEL 0187-63-5151 FAX 0187-63-5141
本荘労働基準監督署	〒015-0874 由利本荘市給人町17 本荘合同庁舎2F※	TEL 0184-22-4124 FAX 0184-22-7812

秋田労働局

総務部	〒010-1413 秋田市山王七丁目1-3 秋田合同庁舎4F	TEL 018-862-6681 FAX 018-863-4493
雇用環境・均等室		TEL 018-862-6684 FAX 018-862-4300
労働基準部	〒010-0951 秋田市山王七丁目1-3 秋田合同庁舎3F	TEL 018-862-6682 FAX 018-863-6370
職業安定部	〒010-0951 秋田市山王三丁目1-7 東カンビル5F	TEL 018-883-0007 FAX 018-865-6179
ホームページアドレス http://akita-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/		

秋田県・その他関係機関

秋田県移住・定住促進課	〒010-8570 秋田市山王四丁目1-1 秋田県庁5F ホームページアドレス http://www.pref.akita.lg.jp/pages/genre/23601	TEL 018-860-1248 FAX 018-860-3871
秋田県雇用労働政策課	〒010-8572 秋田市山王三丁目1-1 秋田県庁第2庁舎3F ホームページアドレス http://www.pref.akita.lg.jp/pages/genre/koyorodo	TEL 018-860-2334 FAX 018-860-3833
あきた就職活動支援センター	〒010-1413 秋田市御所野地蔵田三丁目1-1 秋田テルサ3F ホームページアドレス http://syukatsu-akita.jp/	TEL 018-826-1735 FAX 018-826-1732
北部サテライト	〒017-0044 大館市御成町三丁目7-58 いとく大館ショッピングセンター3F	TEL 0186-44-5100 FAX 0186-49-2700
南部サテライト	〒013-0043 横手市安田字向田147 イオン横手店2F	TEL 0182-35-6005 FAX 0182-36-0500
あきた若者サポートステーション	〒010-1413 秋田市御所野地蔵田三丁目1-1 秋田テルサ3F ホームページアドレス http://saposuteakita.com/	TEL 018-892-6021 FAX 018-853-4382
秋田県南若者サポートステーションよこて	〒013-0044 横手市横山町1-1 すこやか横手1F ホームページアドレス http://www.sapoyoko.jp	TEL 0182-23-5101 FAX 0182-23-5102

ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の5つの要件を全て満たしていること
4	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかマークから分かります。



詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。



7月1日刊行
発行元:秋田労働局職業安定部職業安定課
連絡先:018-883-0007

