

_____行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 年 月 日～平成 年 月 日（ 年間）

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策・取組内容>

- 平成 年 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 年 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：技術職の女性の採用人数を〇人以上増加させる。

<対策・取組内容>

- 平成 年 月～ 技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットを作成する
- 平成 年 月～ 女子学生を対象とした現場見学会を、毎年1回以上開催する

目標3：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間 日以上とする。

<対策・取組内容>

- 平成 年 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成 年 月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に 回行う
- 平成 年 月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 平成 年 月～ 社内広報誌などでキャンペーンを行う