

ひと、暮らし、みらいのために



「働き方改革」の実現に向けた 中小企業等支援制度のご案内



H30.11

「働き方改革」実現に向けた中小企業・小規模事業者支援策

「働き方改革」 の主な課題及び その支援策	支援策				
	A 各種制度、取組方法などの 周知、導入支援	B 個別相談・訪問	C 助成金・奨励金	D 補助金・融資・税制	E その他
①長時間労働の 是正	<ul style="list-style-type: none"> ○導入支援ツールの活用 <ul style="list-style-type: none"> ・36協定作成支援ツール(厚生労働省HP) ・働き方・休み方改善ポータルサイト(同上) ○セミナー・説明会 <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革推進支援センター主催セミナー ・労働局、監督署・ハローワーク主催関係法令等説明会 	<ul style="list-style-type: none"> ○秋田県働き方改革推進支援センター: 相談・専門家派遣(秋田県社会保険労務士会内TEL0120-695-783) ○労働時間相談・支援コーナー: 相談・訪問(各労働基準監督署) ○秋田県よろず支援拠点: 経営相談(Tel.018-860-5605) 	<ul style="list-style-type: none"> ○時間外労働等改善助成金: P4 (労働局雇用環境・均等室TEL018-862-6684) ○小規模事業場産業医活動助成金(保健師コース)小規模事業場が保健師と産業保健活動の全部又は一部を実施する契約を締結し、実際に産業保健活動が行われた場合に実費を助成(秋田県産業保健総合支援センターTEL018-884-7771) 	<ul style="list-style-type: none"> ○働き方改革推進支援資金: 長時間労働の是正など働き方改革を実現するための設備資金及び長期運転資金(融資限度額7億2千万円、内運転資金2.5億)を融資(日本政策金融公庫秋田支店TEL018-832-5511) 	
②非正規雇用労働者の処遇改善・正社員化	<ul style="list-style-type: none"> ○導入支援ツールの活用 <ul style="list-style-type: none"> ・パート労働ポータルサイト(厚生労働省HP) ・多様な人材活用で輝く企業応援サイト(同上) ・無期転換ポータルサイト(同上) ・同一労働同一賃金ガイドライン案(同上) ○マニュアルの普及 <ul style="list-style-type: none"> ・業種別の「同一労働同一賃金導入マニュアル」の周知・普及(予定・同上) ○セミナー・説明会 <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革推進支援センター主催セミナー ・労働局、監督署・ハローワーク主催関係法令等説明会 	<ul style="list-style-type: none"> ○正規雇用労働者と非正規雇用労働者の不合理な待遇差に関する相談支援(労働局雇用環境・均等室TEL018-862-6684) ○秋田県働き方改革推進支援センター: 相談・専門家派遣(秋田県社会保険労務士会内TEL0120-695-783) ○秋田県よろず支援拠点: 経営相談(Tel.018-860-5605) 	<ul style="list-style-type: none"> ○キャリアアップ助成金: P5 (労働局職業安定部訓練室TEL018-883-0007) ○秋田市アンダー40正社員化促進事業補助金: 秋田市内の事業所に勤務する40歳未満の非正規雇用者を正規雇用転換した事業主に対して、1人につき年20万円を3年間助成(秋田市産業振興部企業立地雇用課TEL018-888-5734) 	<ul style="list-style-type: none"> ○(再掲)働き方改革推進支援資金: 非正規雇用の処遇改善など働き方改革を実現するための設備資金及び長期運転資金(融資限度額7億2千万円内運転資金2.5億)を融資(日本政策金融公庫秋田支店TEL018-832-5511) 	
③女性の活躍 推進・両立支援	<ul style="list-style-type: none"> ○導入支援ツールの活用 <ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍・両立支援総合サイト(厚生労働省HP) ・中小企業のための女性活躍推進サポートサイト(一般財団法人女性労働協会) ・女性の活躍推進企業データベース(同上) ・女性活躍推進法「見える化」サイト(内閣府HP) ○育児・介護支援プラン導入支援事業: 社労士等の育児・介護プランナーが育児・介護休業からの復帰プランの策定を支援(厚生労働省HP) 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性活躍・両立支援、「くるみん」「えるぼし」認定に関する相談窓口(労働局雇用環境・均等室TEL018-862-6684) ○あきた女性活躍・両立支援センター: 女性の活躍推進や両立支援に関するワンストップ相談窓口、企業訪問対応、アドバイザー派遣(Tel.0120-868-860) 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性活躍・両立支援実践企業奨励事業費補助金: 女性活躍・両立支援実践企業奨励コース、「えるぼし」「くるみん」認定取得支援コース(秋田県あきた未来創造部次世代・女性活躍支援課TEL018-860-1555) ○女性登用・職域拡大支援事業費補助金: 女性従業員資格取得支援コース、働きやすい職場づくり推進コース(秋田県あきた未来創造部次世代・女性活躍支援課TEL018-860-1555) ○両立支援等助成金: (労働局雇用環境・均等室TEL018-862-6684) 	<ul style="list-style-type: none"> ○(再掲)働き方改革推進支援資金: 女性従業員の活躍推進など働き方改革を実現するための設備資金及び長期運転資金(融資限度額7億2千万円内運転資金2.5億)を融資(日本政策金融公庫秋田支店TEL018-832-5511) 	
④高齢者の就業 促進	<ul style="list-style-type: none"> ○マニュアルの普及 <ul style="list-style-type: none"> ・65歳超雇用推進マニュアル(独法 高齢・障害・求職者雇用支援機構秋田支部) ・65歳超雇用推進事例集(同上) 	<ul style="list-style-type: none"> ○(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構秋田支部: 相談窓口(Tel.018-872-1801) 	<ul style="list-style-type: none"> ○65歳超雇用推進助成金: P7 (独)高齢・障害・求職者雇用支援機構秋田支部(Tel.018-872-1801) 		1

「働き方改革」実現に向けた中小企業・小規模事業者支援策

「働き方改革」の主な課題及びその支援策	支援策				
	A 各種制度、取組方法などの周知、導入支援	B 個別相談・訪問	C 助成金・奨励金	D 補助金・融資・税制	E その他
⑤ 人手不足対応	<p>○導入支援ツールの活用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中小企業・小規模事業者人手不足対応ガイドライン(厚生労働省・中小企業庁) ・人手不足対事例集 ・人材確保に「効く」事例集(厚生労働省) <p>○セミナー・説明会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革推進支援センター主催セミナー 	<p>○秋田県働き方改革推進支援センター:相談・専門家派遣(秋田県社会保険労務士会内 Tel.0120-695-783)</p> <p>○秋田県よろず支援拠点:経営相談(Tel.018-860-5605)</p> <p>○ハローワークの人材確保対策コーナー(Tel.018-864-4111)</p>	<p>○人材確保等支援助成金: P8 (労働局職業対策課Tel.018-883-0010)</p> <p>○専門的実践教育訓練給付金(各ハローワーク)</p>	<p>○セーフティネット貸付制度:・社会的、経済的環境の変化の影響により一時的に売り上げや利益が減少し、資金繰りに支障をきたしているが、中長期的にはその業績が回復することができる。見込まれる中小企業・小規模事業者が融資を受けることができる。(基準利率1.21%、貸付期間:設備資金15年以内運転資金8年以内)(日本政策金融公庫Tel.0120-154-505)</p>	<p>○生産性向上支援訓練:企業の課題・ニーズに対応するオーダーメイドの生産性向上に資する在職者訓練の実施(ポリテクセンター秋田Tel.018-873-3177)</p>
⑥ 賃金引上げ・労働生産性の向上	<p>○導入支援ツールの活用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働きやすく生産性の高い職場のポータルサイト(厚生労働省) ・中小企業・小規模事業者人手不足対応ガイドライン(同上) ・平成30年度中小企業施策利用ガイドブック(中小企業庁) <p>○セミナー・説明会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革推進支援センター主催セミナー ・労働局・監督署・ハローワーク主催の各種説明会、働き方改革関連法説明会(予定) 	<p>○秋田県働き方改革推進支援センター:相談・専門家派遣(秋田県社会保険労務士会内 Tel.0120-695-783)</p> <p>○生産性向上人材育成支援センター:職業能力開発に関する相談(ポリテクセンター秋田 Tel.018-873-3177)</p> <p>○秋田県よろず支援拠点:経営相談(Tel.018-860-5605)</p> <p>○秋田県事業引き継ぎ支援センター(Tel.018-883-3551)</p>	<p>○人材確保等支援助成金: P8 (労働局職業対策課Tel.018-883-0007)</p> <p>○キャリアアップ助成金: P5 (労働局訓練室Tel.018-883-0007)</p> <p>○時間外労働等改善助成金、業務改善助成金:(労働局雇用環境・均等室 Tel.018-862-6684)</p> <p>P9</p>	<p>○ものづくり・商業・サービス補助金:革新的なサービス開発・生産プロセスの改善に必要な設備投資を支援(Tel.秋田県中小企業団体中央会Tel.018-863-8701)</p> <p>○IT導入補助金:生産性向上に資するITツール(ソフトウェア)の導入を支援(東北経済産業局商業流通サービス産業課 Tel.022-221-4914)</p> <p>○小規模事業者持続化補助金:商工会・商工会議所と作成した経営計画に基づいて行う販路開拓等を支援(問い合わせ先:各商工会議所・各商工会)</p> <p>○所得拡大促進税制:1.5%以上の賃上げを行った中小企業に前年度からの給与増加額の15%を法人税から税額控除。さらに、2.5%以上の賃上げに加えて人的投資や生産性向上に取り組む企業には税額控除率を25%に上乘せ。(東北経済産業中小企業課Tel.022-221-4922)</p> <p>○事業承継補助金:設備投資、販路拡大、既存事業の廃業などに必要な経費。補助率1/2または2/3、補助上限150万円～1,200万円(事業承継補助金事務局Tel.03-6264-2670)</p>	
⑦ 取引条件の改善	<p>○下請けかけこみ寺活用事例集(公益財団法人全国中小企業取引振興協会)</p>	<p>○労働時間相談・支援コーナー(各労働基準監督署)</p> <p>○下請Gメン(経済産業局中小企業課取引調査担当Tel.022-217-0417)</p> <p>○下請けかけこみ寺(公益財団法人あきた企業活性化センター Tel.018-860-5623)</p>			<p>○下請取引の適正化に係る通報制度の適正な運用:下請中小企業の長時間労働の背景に、親事業者の下請法等違反が疑われる事案の監督署から中企庁・公取委への通報制度の適切な運用</p>
⑧ 業種別の取組	<p>【自動車運送業】トラック輸送における取引環境・長時間労働改善のためのガイドラインの策定と普及</p> <p>【情報サービス業】時間外労働の発生する要因分析及改善方策の検討・推進</p> <p>【建設業】適切な工期設定等を求めるガイドラインの徹底</p>				

A 各種制度、取組方法などの周知、導入支援

「元々の制度の内容がわからない」「取り組もうと思うが、具体的な方法や事例を知りたい」等の声に応えます。

【その1】国の機関等に備え付けのパンフレットほか、サイト上の法令・指針や各種支援制度をお知らせする「導入支援ツール」をご利用ください。

※サイトの例

働き方・休み方改善ポータルサイト

<http://work-holiday.mhlw.go.jp/>

スタートアップ労働条件/36協定作成支援ツール

<http://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/support.html>

【その2】労働局、秋田県働き方改革推進支援センター、よろず支援拠点などの情報提供窓口をご利用ください。

【その3】労働局等が主催する各種説明会のほか、秋田県働き方改革推進支援センターが主催する出張相談会やセミナー等をご利用ください。

秋田労働局ホームページ

<https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/>

秋田県働き方改革推進支援センター(秋田県社会保険労務士会)

<http://akita-sr.jp/>

B 個別相談・訪問（専門家派遣）

「時間外労働の削減を検討しているが、業務の見直し、支援策の利用と合わせて進めたい」「女性・高齢者の就業について情報は得られたが、自社がまず取り組むべきことは何か、助言を受けたい」等の具体的な声に応えます。

【その1】長時間労働の是正、非正規雇用労働者の処遇改善、両立支援・女性活躍などに向け、業務内容の見直し、適切な中小企業・小規模事業者への支援策の活用にも踏み込んだ、社会保険労務士等による個別の相談や専門家派遣に応じています。

⇒「働き方改革推進支援センター」(秋田県社会保険労務士会内)

行政機関による相談・個別訪問

【その2】専門の「労働時間相談・支援班」が、時間外・休日労働協定、変形労働時間制、長時間労働の削減に向けた取組などのご相談について、お悩みに沿った解決策を提案します。

⇒「労働時間相談・支援コーナー」(各労働基準監督署)

【推進支援センターの専門家派遣による支援例】

・無駄な業務の削減・合理化、機械・設備導入等による業務プロセスの見直し

・業務プロセスの見直しに即した働き方の確立、時間外労働の上限規制への対応、支援策の活用

36条協定の締結など
(法令遵守、事業活動に適合した労働時間の管理)

秋田県よろず支援拠点

<http://www.bic-akita.or.jp/>

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構秋田支部

<http://www.jeed.or.jp/location/shibu/akita/>

①長時間労働の是正

長時間労働の見直しをしたい

時間外労働等改善助成金

- 時間外労働等改善助成金4つのコース
(各コースの目的を達成するため機器の導入費等の一部助成)
 - ・時間外労働上限設定（36協定の延長時間を短縮）
 - ・職場意識改善（生産性の向上による残業の削減や有給の取得促進）
 - ・勤務間インターバル（9時間以上の休息時間を導入）
 - ・団体推進コース（傘下企業の時間外労働上限規制への対応に向けた取組を実施）

時間外労働上限設定コースの支給要件

【時間外労働上限設定コース】

月80時間、年間720時間を超えるなどの特別条項付き36協定を締結している事業場が、一定の時間以下に上限設定を行うことを目的として、外部専門家によるコンサルティング、労務管理用機器等の導入等を実施し、改善の成果を上げた事業主に対して、その経費の一部を助成します。

【支給額】取組の実施に要した経費の3/4
設定時間数に応じ50～150万円

時間外労働上限設定コースの申請の流れ

- 1 実施計画書を添付し労働局に助成金の交付申請
- 2 労働局で受付・審査を実施

交付申請の受付・審査は平成30年12月3日まで（必着）

- 3 審査の結果交付・不交付の決定・通知

申請に係る事業の実施は交付決定後に行うこと

- 4 事業主は通知を受け、計画に基づきすべての事業場において、平成30年度又は平成31年度内に有効な36協定について、時間外労働時間数等を短縮し、管轄の労働基準監督署長に届出を実施

- 5 届出実施後1ヶ月以内または2月15日のいずれか早い日まで労働局雇用環境・均等室に申請

時間外労働等改善助成金

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/jikan/index.html

時間外労働等改善助成金の活用事例

【時間外労働上限設定コース】

- 産業ロボット導入による、製品の増産
 - 福祉車両の導入
- 上記の労働能率の増進に関わる機器の導入等に係る経費を助成。

導入支援ツール

- ・「36協定の締結当事者の要件」（平成29年12月）
<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11200000-Roudoukijunkyoku/0000187490.pdf>
- ・36協定作成支援ツール
<http://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/support.html>
- ・長時間労働の削減に向けて（平成29年9月）
<http://www.check-roudou.mhlw.go.jp/pdf/chojikanroudou.pdf>
- ・「モデル就業規則」（平成30年1月）
<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11200000-Roudoukijunkyoku/0000187488.pdf>
- ・労働時間適正把握ガイドライン
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/roudouzikan/070614-2.html
- ・働き方・休み方改善ポータルサイト
<http://work-holiday.mhlw.go.jp>

②非正規雇用労働者の処遇改善

非正規雇用労働者のキャリアアップを図りたい

キャリアアップ助成金

○ キャリアアップ助成金7つのコース

「キャリアアップ助成金」は、有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者など、非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップ等を促進するため、**正社員化、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成する制度**です。

キャリアアップ助成金の主なコースの紹介

【正社員化コース】

有期契約労働者、無期契約労働者、自社に派遣されている派遣労働者を就業規則に基づき正社員・直接雇用へ転換した場合に1人当たり支給

【支給額】

- 1 有期→正規 57万円<72万円>
 - 2 有期→無期（期間の定めのないパートを含む）
28.5万円<36万円>
 - 3 無期→正規 28.5万円<36万円>
- ※< >は「生産性要件」を満たした場合の金額

【賃金規定等改定コース】

全て又は一部の有期契約労働者等の基本給の賃金規定等を、増額改定し、昇給を図った場合に1事業所当たり支給

【支給額】 4.75万円～285万円<6万円～360万円>

【賃金規定等共通化コース】

有期契約労働者等と正規雇用労働者との共通の賃金規定等を新たに規定・適用した場合に1事業所当たり支給

【支給額】 57万円<72万円>

キャリアアップ助成金

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudo_u/part_haken/jigyounushi/career.html

キャリアアップ助成金（正社員化コース） のご案内

【支給要件】

通算雇用期間3年未満の有期契約労働者を①正規雇用の労働者、もしくは②無期契約労働者（①②いずれも賃金を一定割合増額する者に限る。）に転換させた場合、または③無期契約労働者を正規雇用の労働者に転換させた場合に、1人当たり①57万円、②28.5万円、③の場合28.5万円を支給します。

【申請までの流れ】

- 1 キャリアアップ計画書の作成
▼
計画作成前にキャリアアップ管理者を決める。いつごろにどのコースを実施するか定める
- 2 キャリアアップ計画書を計画期間の初日までにハローワークに提出する
▼
計画期間は3年以上5年以内で定める
- 3 キャリアアップ計画認定書を労働局より送付
▼
- 4 正社員化の実施
▼
就業規則または労働協約等に基づいて実施する必要あり。就業規則には手続き方法、転換要件、転換時期を定める
- 5 6ヶ月の賃金支払
▼
- 6 2ヶ月以内にハローワークに支給申請

導入支援ツール

- ・パート労働ポータルサイト
<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>
- ・多様な人材活用で輝く企業応援サイト
<http://tayou-jinkatsu.mhlw.go.jp/>
- ・無期転換ポータルサイト
<http://muki.mhlw.go.jp/>
- ・同一労働同一賃金ガイドライン案
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000190591.html>
- ・業種別の「同一労働同一賃金導入マニュアル」（H30年度中作成予定）

③ 両立支援・女性の活躍推進

女性の管理職登用をすすめたい 仕事と育児や介護
などワークライフバランスを図りたい

両立支援等助成金

- 両立支援等助成金7つのコース
男性の育児休業の取得促進、仕事の育児・介護の両立、女性の活躍など職場環境を改善し、労働者の職場定着に貢献するなど、多様な働き方に対応するための助成金です。

両立支援等助成金の主なコースの紹介

【出生時両立支援コース】

男性が育児休業や育児目的休暇を取得しやすい職場づくりに取り組み、その取り組みによって男性に育児休業や育児目的休暇を取得させた事業主に支給

【支給額】 1人目育休取得の場合 57万円<72万円> (中小企業)
28.5万円<36万円> (中小企業以外)

※< >は「生産性要件」を満たした場合の金額

【育児休業等コース】(代替要員確保時)

育児休業取得者の代替要員を確保し、休業者を原職等に復帰させた中小企業事業主に支給

【支給額】 対象者1人当たり 47.5<60万円>万円

【女性活躍加速化コース】

女性活躍推進法に基づき、自社の女性の活躍に関する「数値目標」、数値目標の達成に向けた「取組目標」を盛り込んだ「行動計画」を策定して、目標を達成した事業主に支給

【支給額】

取組目標達成 28.5万円<36万円>
数値目標達成 28.5万円<36万円>

※常用労働者数300人以下
企業のみ対象

両立支援助成金

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritsu01/index.html

育児休業等支援コース(代替要員確保時) のご案内

【支給の要件】

育児休業取得者の代替要員を確保し、休業取得者を原職等に復帰させた中小企業事業主に支給します。

【申請までのスケジュール】

- 1 育児休業取得者の職場復帰前に、育児休業が終了した労働者を原職等に復帰させる旨を就業規則に規定します。
- 2 事業主が休業期間中の代替要員を新たな雇入れ、派遣により確保します。
- 3 育児休業3か月以上取得
- 4 育児休業取得者の業務を代替
- 5 職場復帰
- 6 職場復帰後、規定に基づき原職等に復帰させ、更に6か月以上継続雇用する
- 7 労働局雇用環境・均等室に支給申請

導入支援ツール

- ・中小企業のための女性活躍推進サポートサイト
<http://www.josei-suishin.mhlw.go.jp/>
- ・女性活躍推進法「見える化」サイト(内閣府HP)
http://www.gender.go.jp/policy/suishin_law/index.html
- ・女性の活躍推進企業データベース
<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>
- ・女性の活躍・両立支援総合サイト
<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/>
- ・育児・介護支援プラン導入支援事業
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000080072.html>

④ 高齢者の就業促進への対応

高齢者の活躍を図りたい 活用できる助成金は？

65歳超雇用推進助成金

○65歳以降の継続雇用延長や定年引き上げ、高齢者向けの機械設備導入等を行う企業を3つのコースで支援します。

65歳超雇用推進助成金の各コースの紹介

【65歳超継続雇用促進コース】

- ・①65歳以上への定年の引上げ、②定年の定め廃止、③希望者全員を対象とする継続雇用制度のいずれかを導入した事業主へ助成。

【支給額】 定年引上げ幅と60歳以上の被保険者数に応じて支給額が決定されます。（5～160万円）

【高年齢者雇用環境整備支援コース】

- ・高年齢者の活躍を促進するため、雇用環境整備の措置を実施する事業主に対して助成。

【支給額】 対象経費の60% <75%>

60歳以上雇用保険被保険者 1人当たり、最大28.5万円 <36万円> ※ < > の額は生産性要件を満たした場合の支給額

【高年齢者無期転換雇用転換コース】

- ・50歳以上かつ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用労働者に転換させた事業主に対して助成。

※ 1 助成金は 対象労働者1人につき48万円 [38万円] 生産性要件を満たす場合は60万円 [48万円]

※ 2 [] の額は、中小企業以外

65歳超雇用推進助成金 (65歳超継続雇用促進コース) のご案内

【主な支給要件】

- 1 制度を規定した際に経費を要した事業主であること
- 2 制度を規定した労働協約・就業規則を整備している事業主であること
- 3 制度の実施日から起算して1年前の日から支給申請日の前日までの間に、就業規則等により A.65歳以上への定年の引上げ、 B.定年の定め廃止、 C.希望者全員を対象とする66歳以上の継続雇用制度の導入のいずれかに該当する制度を実施している事業主であること。
- 4 支給申請日の前日において、当該事業主に1年以上継続して雇用されている者であって60歳以上の雇用保険被保険者が1人以上いること。
- 5 高年齢者雇用推進者の選任及び次の (a) ~ (g) までの高年齢者雇用管理に関する措置を1つ以上実施している事業主であること

【高年齢者雇用管理に関する措置】

- (a) 職業能力の開発及び向上のための教育訓練の実施等
- (b) 作業施設・方法の改善
- (c) 健康管理、安全衛生の配慮
- (d) 職域の拡大
- (e) 知識、経験等を活用できる配置、処遇の改善
- (f) 賃金体系の見直し
- (g) 勤務時間の弾力化

【支給申請の流れ】

定年引上げ等実施後2か月以内に（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構に申請

65歳超雇用推進助成金

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000139692.html>

導入支援ツール

65歳超雇用推進マニュアル・65歳超雇用推進事例集

<http://www.jeed.or.jp/elderly/data/manual.html>

⑤ 人手不足への対応

労働環境の改善を図り、人材の定着を図りたい

人材確保等支援助成金

○人材確保等支援助成金 5つのコース

雇用管理制度の導入、生産性向上に資する人事評価制度と賃金制度の整備、設備の改善、介護福祉機器の導入、介護及び保育労働者に対する賃金制度整備を通じて従業員の雇用の安定に取り組む事業主を支援します。

人材確保等支援助成金の主なコースの紹介

【設備改善等支援コース】

生産性の向上に資する設備等への投資を通じて、生産性の向上、雇用管理改善（賃金アップ）等を図る事業主に対して助成。

【支給額】

- 雇用管理改善計画期間1年：設備投資費用175万円以上、1,000万円未満（中小企業のみ対象）※
1年目：50万円、3年目：80万円（3年後上乘せ）
 - 雇用管理改善計画期間3年：設備投資費用に於いて240万円以上※
1年目：50万円～100万円、2年目：50万円～150万円、3年目80万円～200万円
- ※ 設備投資費用5,000万円未満は、中小企業のみが対象

【雇用管理制度助成コース】

雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、短時間正社員制度）の導入を通じて離職率の低下を実現した事業主へ助成。

【支給額】 目標を達成した場合 <72万円> 57万円

※ < > の額は生産性要件を満たした場合の額

人材確保等支援助成金

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000199317.html>

人材確保等支援助成金 (設備改善等支援コース)のご案内

【支給要件】

雇用管理改善計画（生産性向上に資する設備等を導入すること、雇用管理改善に取り組むこと等）を作成し、労働局長の認定を受け、計画に基づく設備等の導入、賃金アップ等の実施が必要です。

設備等の導入予定日の属する月の初日の6か月前の日～1ヶ月前の日の前日まで

【申請までのスケジュール】 1年タイプ

- 1 計画を作成し、労働局長の認定を受ける
- 2 認定された計画に基づき、「計画開始日から起算して1年を経過する日までの期間」までにa設備の導入、b賃金アップ、c賃金アップに基づく賃金の支払いを実施
- 3 計画達成助成の支給申請（計画期間終了後、原則2ヶ月以内）
- 4 助成金の支給（賃金アップ等の目標要件達成）
- 5 引き続き、導入した設備を使用し生産性の向上、雇用管理の改善などの取組みを実施
- 6 上乘せ助成の支給申請（計画期間末日の2年後の翌日から原則2か月以内）

導入支援ツール

- ・中小企業・小規模事業者人手不足対応ガイドライン
<http://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/2017/170703hitodebusokuGL.pdf>
- ・中小企業・小規模事業者の人手不足対応事例集
<http://www.chusho.meti.go.jp/koukai/kenkyukai/hitodetaiou/2017/170331torimatomejireisyu.pdf>
- ・人材に「効く」事例集
<https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-1160000-Shokugyouanteikyoku/0000203093.pdf>

⑥賃金引上げと労働生産性の向上

助成金を活用し、賃金引上げ・業務の改善に取り組みたい

業務改善助成金

○中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援することで、「事業場内最低賃金（事業場で最も低い賃金）」の引上げを図るための制度です。

業務改善助成金のご案内

生産性向上のための設備投資などを行って、事業場内最低賃金（時給相当額1,000円未満に限る）を一定額以上（30円以上又は40円以上）引き上げた場合、その設備投資などの費用の一部を助成。

【支給額】

取組み実施に要した経費の $7/10 < 3/4 >$ （常時雇用する労働者数が企業全体で30人以下の事業場は $3/4 < 4/5 >$ ）
上限額 50万円～100万円

※ $<$ $>$ の額は生産性要件を満たした場合

【申請の流れ】

- 1 事業実施計画（賃金引上げ計画及び業務改善計画）
- 2 [事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ（就業規則等に規定）]
- 3 引き上げ後の賃金を支払うこと
- 4 生産性向上に資する機器・設備などを導入することにより業務改善を行い、その費用を支払うこと
①単なる経費削減のための経費、②職場環境を改善するための経費、③通常の事業活動に伴う経費は除きます
- 5 解雇、賃金引下げ等の不交付事由がないこと など

業務改善助成金の活用事例

【業種】クリーニング業 【従業員数】10～19人

POSレジシステムの導入により、早く正確に顧客にポイントを付与し、空いた時間を従業員のスキルアップに充てることによって、顧客満足度が向上した。接客にかかる時間短縮及び顧客情報の一元管理によって生産性が向上し、2人の従業員の時間給（最低賃金）を50円引き上げた。

- ・業務改善助成金 <https://www.mhlw.go.jp/gyomukaizen/>
- ・人材確保等支援助成金
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000199292.html>
- ・時間外労働等改善助成金
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/jikan/index.html
- ・キャリアアップ助成金
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

導入支援ツール

- ・働きやすく生産性の高い職場のポータルサイト
<http://koyoukanri.mhlw.go.jp/>
- ・中小企業・小規模事業者人手不足対応ガイドライン
<http://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/2017/170703hitodebusokuGL.pdf>
- ・平成30年度中小企業施策利用ガイドブック
http://www.chusho.meti.go.jp/pamflet/g_book/h30/180423gbookall.pdf
- ・生産性向上支援訓練（ポリテクセンター秋田）
<http://www.3jeed.or.jp/akita/poly/biz/seisan.html>