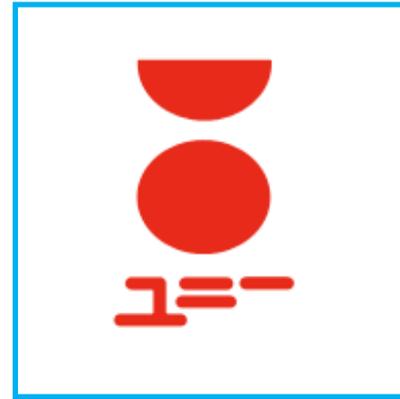




愛知の「働き方改革」取組事例 ユニー株式会社



所在地：愛知県稲沢市
業種：小売業
社員数：男性 4,158 名 女性 1,045 名 (H27.7 現在)

トップメッセージ・取組の目的

当社は、「会社の基礎は人である」という考えのもと、従業員の8割をパートタイマーの方々が占めているため、正社員だけでなく従業員全員が不安なく仕事と家庭を両立できるよう支援し、経験や知識の豊富な「人財」を育て、イキイキと働ける環境の整備を行っています。

取組の概要

- **時間外労働削減に向けた取組**
 - ノー残業デーの設定
店舗社員は月二回、店舗ごとに各自でノー残業デーを設定。
本部社員は第4火曜日にノー残業デーを実施。定時（18時・18時30分）に退社することを推奨し、19時には全館施錠することとしている。
 - 時間外労働の指示の徹底
各職場の終礼時、管理職が業務の進捗を確認するとともに時間外労働の指示を行っている。
- **休日・休暇取得促進に関する取組**
 - 年次有給休暇取得状況の見える化
各職場内で年次有給休暇・アニバーサリー休暇（年2日）の「取得計画表」を作成し、取得状況を職場懇談会内で確認することで“見える化”している。
 - 長期休暇の取得促進
年間の所定休日のうち8日間は連続休暇用休日として付与。
 - その他、半日年休制度あり。
- **業務の効率化**
 - 毎年テーマを決め、各店舗のチーム単位で業務改善に取組み、1年1回全国大会で発表を行っている。作業時間の短縮等業務の効率化につながる優れた取組はイントラネット上に公開し、全社的にルール化している。
- **労使職場懇談会の開催**
 - 毎月、各店舗（事業所）にて労使職場懇談会を開催し、従業員の休日取得や時間外労働の実績、および年次有給休暇の取得状況を、労使間で確認することで、時間外労働削減と休日取得促進に繋げている。