

第二種計画認定申請書「2 第二種特定有期雇用労働者の特性…措置の内容」で
「高年齢者雇用推進者の選任」のみを行う場合の提出書類（各2部ずつ必要です）

【(ア)「第二種計画認定申請書」と(イ)「高年齢者雇用状況報告書」【(ア)と内容が整合しているもの】の写しのみの提出となります。

【「高年齢者雇用状況報告書」の高年齢者雇用推進者の欄が空欄の場合は(ウ)を追加すること】

(ウ) 「選任書」、「任命書」等高年齢者雇用推進者の辞令に関する社内文書の写し

【労働者が30人未満で高年齢者雇用状況報告書をハローワークに提出していない場合は(ウ)(工)(オ)を追加すること】

(ウ) 「選任書」、「任命書」等高年齢者雇用推進者の辞令に関する社内文書の写し

(工) 就業規則（定年に関する規定部分と再雇用に関する規定部分）の写し

(オ) (3 その他で「経過措置に基づく労使協定…基準を利用」に☑を入れた場合には) …平成25年3月31日以前に締結された労使協定の写し（この後に改定したときは、改定後の労使協定の写しも必要）

「愛知」とご記入ください

第二種計画認定・変更申請書

提出年月日をご記入ください

様式記入例

平成29年 9月 1日

1 申請事業主

愛知 労働局長殿

肩書をご記入ください

代表者印

名称・氏名	株式会社愛知労働	代表者職氏名 (法人の場合)	代表取締役社長 愛知 太郎	印
住所・所在地	〒(00-000) 愛知県名古屋市中区00-00		電話番号 052(000)△△△△	FAX番号 052(000)××××

2 第二種特定有期雇用労働者の特性に応じた雇用管理に関する措置の内容

- 高年齢者雇用推進者の選任
- 職業訓練の実施
- ↓
- 勤務時間制度の弾力化

「高年齢者雇用状況報告書」の記載内容と整合しているか確認してください。

3 その他 必ず☑を入れてください

高年齢者雇用安定法第9条の高年齢者雇用確保措置を講じている。

65歳以上への定年の引き上げ ← 提出書類の(工)の定年に関する規定部分を添付

継続雇用制度の導入

希望者全員を対象 ← 提出書類の(工)を添付

経過措置に基づく労使協定により継続雇用の対象者を限定する基準を利用 ← 提出書類の(工)(オ)を添付

(注) 高年齢者等の雇用の安定等に関する法律の一部を改正する法律(平成24年法律第78号)附則第3項に規定する経過措置に基づく継続雇用の対象者を限定する基準がある場合

(記入上の注意)(省略)

社会保険労務士が提出代行する場合は必ず記載

社会保険労務士記載欄	
作成年月日・提出代行者、事務代理者の表示・名称	電話番号
平成29年8月31日 社会保険労務士愛知 花子 印	052(000)0000