



愛知の「働き方改革」取組事例

石塚硝子株式会社



ISHIZUKA
石塚硝子株式会社

所在地：愛知県岩倉市

業種：製造業

社員数：男性 761名 女性 90名 (H27.7現在)

トップメッセージ・取組の目的

弊社が創業以来長い歴史の中で学んだ経営の基本は、会社活動のすべての土台を人に置くことです。全ての社員が安心して生活でき、かつその持っている力を十分に発揮できるような制度や会社環境を構築していくことが大切だと考えています。

取組の概要

○ 所定外労働時間削減の取組

所定時間外労働が発生しやすい非製造部門において、毎月ノー残業デーを設定。統一的に実施することが困難な部署は、部署ごとに実施可能な日を設定することで、確実に実施できるように努力している。また、上司が声をかけたり個別にメールをするなどして実施の徹底を図っている。

○ 年次有給休暇取得促進の取組

結婚記念日、誕生日などに年次有給休暇の取得を推奨するアニバーサリー休暇を設定することで、年次有給休暇を取得しやすい環境の整備を行っている。

○ 高年齢者雇用への取組

60歳定年後も多くの社員が就労できるように高年齢者雇用制度（呼称、エルダー制度）を構築し、労働日数・時間についてそれぞれの就労ニーズに応えられる就業形態を設けている。

○ 労使の話し合いの機会

子育て世代の女性社員の増加に伴い、女性の働きやすい職場環境づくりに着手。企業トップと子育て中の女性社員との懇談会を開催し、会社に対する要望などを聞く機会としている。

現状とこれまでの取組の効果

弊社の製造部門は24時間稼働3交代制の職場であり、力仕事が多いこともあって女性社員の採用や就労が困難な面もあるが、「総合職」について、積極的に女性社員を登用している。女性社員登用の効果により、企業全体として育児支援への理解促進等が進んでいる。