



報道関係者 各位

平成 29 年 3 月 30 日（木）

【照会先】

愛知労働局 雇用環境・均等部企画課

企画課長 渡辺 勇治(内線 214)

課長補佐 草野 貴伸(内線 215)

(代表電話) 052(972)0252

(直通電話) 052(951)1419

愛知労働局は「平成 29 年度行政運営方針」を策定しました

～ 5 項目を最重点課題に掲げ、労働局一丸となり取り組みます ～

この度、愛知労働局（局長 木暮康二）は、「平成 29 年度行政運営方針」を策定しました。

平成 29 年度の行政運営方針においては以下のとおり、5 項目の最重点課題と 6 項目の各種対策を掲げ、自治体、労使団体、関係機関とも連携を図り、効果的・効率的な行政運営に取り組んでまいります。

また、これと併せ、昨年 8 月に締結した愛知県との雇用対策協定に基づく平成 29 年度事業計画も策定しております。

行政運営方針 最重点課題（愛知労働局の行政運営の骨格）

- ① 働き方改革に関する課題
- ② 非正規対策に関する課題
- ③ 障害者雇用対策に関する課題
- ④ 過重労働防止対策に関する課題
- ⑤ 労働災害防止対策に関する課題

各種対策（最重点課題に次ぐ行政運営項目）

- ① 雇用環境と男女の均等確保の整備、紛争解決援助のための対策
- ② 安心・安全・健康に働ける職場づくりのための対策
- ③ 雇用の安定と人手不足分野における人材確保・育成対策
- ④ 民間等の労働力需給調整事業に係る対策
- ⑤ 労働保険制度の円滑適正な運営

<参考資料>

- ・別添 1 平成 29 年度 行政運営方針
- ・別添 2 平成 29 年度 愛知労働局の最重点課題