

愛知県と愛知労働局との連携による 福祉人材確保対策について

愛 知 県
愛 知 労 働 局

製造業の盛んな愛知県においては、福祉分野（介護・看護・保育）における人材不足が深刻な問題となっており、特に介護労働力については、団塊の世代が75歳以上となる2025年には、愛知県内の介護労働力が約2万人不足すると推計されるなど、福祉分野の人材確保は、愛知県において喫緊の重要課題となっています。

しかしながら、これら福祉の分野においては、賃金や労働時間などの労働条件が他の分野と比べマイナスのイメージが持たれていることや、一旦就職しても定着率が低く、雇用管理の在り方などを改善していく必要があります。

そのため、これまで愛知県と愛知労働局において適宜連携を図りながら福祉人材確保に取り組んできていますが、以下の事業について今まで以上に連携を強化し、相互が持つ強みを発揮することによる相乗効果により、課題の早期改善・解決に向けて協同して取り組んでいきます。

1 従来から継続して実施する取組み

愛知県の取組み

- ・ 高校生・資格取得見込者向け施設見学事業
- ・ 福祉・介護職場体験経験事業
- ・ 就職支援出張セミナー事業
- ・ フォローアップ支援事業
- ・ 社会福祉事業従事者研修
- ・ 介護支援専門員等資質向上事業
- ・ 職場環境改善啓発事業
- ・ 病院内保育所運営費補助金 など

愛知労働局の取組み

- ・ 福祉人材コーナーの設置
- ・ 福祉人材確保重点対策事業
- ・ 「潜在看護力活用講習会」への協力
- ・ 保育士就職促進集中取組月間(3月)の実施
- ・ 「保育士再チャレンジ研修会」における職業相談・セミナーの実施
- ・ キャリアアップ研修の支援
- ・ 「働き方改革」の取組み
- ・ 正社員転換、処遇改善への支援 など

愛知県と愛知労働局の連携した取組み

- ・介護就職デイの開催
- ・保育士マッチング強化プロジェクトの実施
- ・ミニ就職面接会等の開催
- ・福祉の就職総合フェアの開催
- ・福祉人材センター無料職業紹介事業所の運営
- ・雇用セーフティネット対策訓練 など

2 平成27年度において連携を充実・強化する取組み

- ・愛知県ナースセンターによるハローワークへの巡回相談
- ・潜在看護師の福祉施設見学会の実施
- ・愛知県ナースセンターサテライトの新設
- ・保育士・保育所支援センターによるハローワークへの巡回相談

3 平成27年度における新規の取組み

※ 平成27年度に新規に連携して取組む事業で、今後、実施内容、実施方法等に係る詳細については、愛知県と愛知労働局とで協議・調整のうえ連携を図っていくこととしています。

- ・あいち福祉フェアの開催
- ・保育士養成校訪問による人材の確保
- ・雇用管理改善促進事業
- ・地域医療介護総合確保基金を活用した介護人材確保対策事業
- ・介護職経験者再就職支援訓練
- ・定住外国人就職支援訓練
- ・育児等との両立に配慮した就職支援訓練

4 今後の予定

愛知県と愛知労働局とで連携を図りながら実施していく事業については、雇用情勢の変化等も踏まえ、愛知県健康福祉部及び愛知労働局職業安定部を中心に専門的立場において意見交換及び企画立案を行って、事業の実施、進捗管理をし、的確かつ効果的な人材確保に努めていくこととします。