

愛知県雇用対策協定 平成28年度事業計画【概要】

趣旨

愛知県と愛知労働局がより一層連携・協働して、「産業人材の育成・確保」、「若者・女性・高齢者・障がい者等の活躍促進」、「ワーク・ライフ・バランス、働き方改革」等を推進するために必要な取組み事項を定める。

連携・協働して推進する取組み

① 産業人材育成と人材確保の促進

- ものづくりの基盤を支える技術者・技能者の育成
- 産業界・地域のニーズを踏まえた訓練の実施
- 職業訓練への能動的な誘導と就職支援
- 若者へのキャリア教育の推進と職業観の醸成
- 建設、福祉・介護等の人手不足分野における人材の育成・確保
- 人手不足分野等へのマッチング支援

主な目標値

- ・福祉人材コーディネーターによる福祉関係求人充足プランの策定件数 600件
- ・産業人材育成ポータルサイトトップページビュー件数 60,000件
- ・公共職業訓練の就職率
学卒者訓練 95%以上、離職者訓練 80%以上、委託訓練 70%以上

② 若者の活躍推進・正社員雇用の拡大

- 若者に対する就職支援
- 高校生に対する就職支援
- 大学等新卒者及び既卒者に対する就職支援
- 「ユースエール認定企業」及び「若者応援宣言企業」の普及・拡大
- 愛知県正社員転換・待遇改善実現プランの推進

主な目標値

- ・ハローワークによる正社員就職件数 37,365件
- ・キャリアアップ助成金の活用による正社員転換数 1,920人
- ・ヤング・ジョブ・あいちの利用者の就職者数 毎年度過去3年間平均値5%増

③ 女性の活躍推進

- 女性の活躍推進に関する取組の促進
- 両立支援に取り組む事業主に対する支援
- 子育て女性等の就職促進

主な目標値

- ・女性の活躍促進宣言企業数 1,000社 (H32年度末)
- ・「あいち女性輝きカンパニー」認証企業数 400社 (H32年度末)
- ・「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」の登録企業数 60社増
- ・くるみん新規認定件数 13件以上

④ 働き方改革の実現

- 長時間労働削減等に向けた「働き方改革」の推進

主な目標値

- ・「あいちワーク・ライフ・バランス推進運動」の賛同事業所数 延べ22,000事業所
- ・県内企業の年次有給休暇取得日数 10日/年

⑤ 一体的実施事業等を活用した就職支援

- 一体的実施施設による就職支援
- 求人情報のオンライン提供

主な目標値

- ・あいち労働総合支援フロアでの職業紹介就職数 320人以上
- ・キャリアカウンセラー等による個別相談件数 3,000件以上
- ・労働相談件数 2,300件以上
- ・情報コーナー利用件数 19,000件以上

⑥ 地域に応じた良質な雇用機会の確保・創出

- 愛知県政労使協議会の開催
- まち・ひと・しごと創生の推進
- 「地方拠点強化税制」の活用推進
- 労働環境の整備

主な目標値

- ・愛知県地域しごと支援センター 利用件数 3,000件

⑦ 障害者・高齢者等の活躍推進

- 障害者雇用率達成指導の強化
- 多様な障害特性に応じた就労促進と地域就労支援の強化
- 障害者就職面接会の開催
- 企業トップに対する広報・啓発の推進
- 主要経済団体等に対する障害者雇用要請等の実施
- 障害者就業・生活支援センター等関係機関と連携した就労支援
- 高年齢者等の継続雇用の確保と雇用の推進
- 高年齢者に対する社会参加支援・就業機会拡大の推進
- 外国人の就職促進

主な目標値

- ・ハローワークによる障害者の就職件数 5,702件以上
- ・平成28年6月1日現在の障害者法定雇用率達成企業割合 3%ポイント以上上昇
- ・名古屋市内ハローワークにおける生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率 44.0%以上

平成28年度の重点取組

◇人材確保、人材還流◇

- ☆ ハローワークの全国ネットを利用し、愛知県への人材送出手数が多い地域のハローワークに対し、愛知ブランド企業のPRなど「ものづくり愛知」の情報発信を始め、製造業を中心とした求人情報の積極的な提供
- ☆ 愛知県が実施する「地域しごと支援センター」事業について、愛知労働局と東京労働局との連携を加え、製造業を中心とした求人票の送付や県内企業のPRなど、これまで以上の厚みある情報提供と連携強化により、本県へのU I Jターンを促進

◇人材育成◇

- ☆ 愛知県が実施する各種の産業人材育成支援策について、ハローワークを通じたPRを積極的に行い、「ものづくり愛知」の基盤を支える人材育成の機運を醸成
- ☆ 公共職業訓練が地域のニーズにマッチした効果的な訓練コースとなるよう、愛知労働局や愛知県等が連携して、公共職業訓練と求職者支援訓練の一体的な実施計画を策定

◇女性の活躍促進◇

- ☆ 女性の活躍促進における先進的な取組事例等の情報を共有するとともに、これらを活用・情報発信することにより、中小企業に対し、行動計画の策定、その他女性の活躍に向けた取組を支援

◇働き方改革◇

- ☆ 地域の経済団体・労働団体やリーディングカンパニー等のトップに対して、働き方改革に向けた取組みを働きかけるとともに、気運醸成に向けたセミナーを開催

◇障害者の活躍促進◇

- ☆ 企業への雇用要請、企業トップに対する啓発、好事例の紹介、障害者個々の能力や適性に関する情報提供等を実施し、障害者の雇用を促進