

## 13. 日本ガイシ 株式会社

- 所在地 名古屋市
- 業種 製造業
- 従業員数（H25. 8. 31現在）男性3060人、女性469人



### 1. 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画の内容

#### 1. 計画期間

平成22年4月1日から平成24年3月31日までの2年間

#### 2. 内容

目標：計画期間内に男性従業員の育児休業者を1名以上とする。

#### <対策>

- ・社内報で「社内制度」と「育児休業取得者の実例」を紹介した。
- ・社内イントラネットで「社内制度」と「育児休業取得者の実例」を紹介する。

### 2. 計画期間中の育児休業等取得者数（男女別内訳）

男性1人 女性38人

### 3. 認定マークの活用事例（初めて認定を受けた企業においては活用予定事例）

名刺への印刷、会社・採用ホームページへの掲載



## トップから一言

執行役員 人事部長 山本 秀樹 氏

労働人口が減少する中、社会の活力を維持していくためには、女性の活躍が一層求められます。しかし同時に、男性の仕事観や生活観も変化する必要があります。ワークライフバランスを浸透させていくことがこの変化を促進させていくものと思います。男女が同等に社会参加できるよう会社の環境を整えていきたいと考えます。

## 両立支援の取組

### 【両立支援】

1. 短時間勤務の導入(6時間・7時間／小学4年生になるまで)
2. 社内イントラネットにおける制度掲載・パパママ紹介
3. 積立休暇(未使用の年次有給休暇の積立)利用の育児休職

### 【労働条件の整備】

1. 毎週水曜日を「定時退社日」とする
2. 年次有給休暇を年間最低6日取得することをルール化

## 男性育児休業者からの一言

電子部品事業部 野村 勝 氏 (26日間)

第2子誕生後、約1ヶ月間の育児休業を取得しました。休業中は食事の支度、買い物、子ども達のお風呂と1日中忙しく大変でしたが、とても充実していました。休業前は職場で前例がないことから、仕事への影響や職場の人達へ迷惑をかけるのではないかと不安でしたが、復帰後は職場の人達に温かく迎えてもらえ不安は杞憂に終わりました。子どもはパパが大好きになり、妻はご機嫌、家族とたくさん関わられたことにとても満足しています。今では育児休業を取得し、家族と貴重な時間を過ごせたことを誇りに思っています。