

12. 名古屋眼鏡 株式会社

- 所在地 名古屋市
- 業種 眼鏡卸
- 従業員数（H25. 8. 31現在） 男性33人、女性36人



1. 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画の内容

1. 計画期間

平成22年9月1日から平成24年9月30日までの2年1ヶ月間

2. 内容

目標1：所定外労働の削減のために、早帰り活動の促進。

<対策>

平成22年9月～ 所定外労働の現状を把握する。

平成23年4月～ 水曜日以外の早帰りの呼びかけを行う。

早帰りのための業務改善を行い、所定外労働の削減を促進する。

目標2：年次有給休暇の取得を促進するための、誕生日有給休暇取得制度の導入。

<対策>

平成22年9月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し、制度の導入。

平成23年4月～ 社員への周知、及び各所属長への取得促進を依頼する。

目標3：多様な生活環境に対応する在宅勤務制度の導入。

<対策>

平成22年9月～ 労働者の具体的なニーズの調査。

平成23年4月～ 在宅勤務制度の導入。

2. 計画期間中の育児休業等取得者数（男女別内訳）

男性1人 女性3人

3. 認定マークの活用事例（初めて認定を受けた企業においては活用予定事例）

採用パンフレットへの掲載

トップから一言

代表取締役社長 小林 成年 氏

弊社では 20 年前から新卒採用、女性の採用に力を入れてまいりました。結婚、出産、育児など様々なライフステージにおいて、女性が今まで以上に活躍し、成長できる場でありたい。社員や社員の家族が安心して子育てができるようにバックアップしたいと考えております。社員がやりがいを持って働くことで、仕事を通じて成長できる職場環境を整え、社会に貢献できるように、今後も更なる両立支援の取り組みを全社で行ってまいります。

両立支援の取組

結婚や出産をしても安心して働き続けられるような職場作りを目指し、2008 年から両立支援の取り組みを始めました。取り組みを始めた当初は育児休業に関する制度の周知、育児休業や育児経験者を交えた勉強会など、社員の理解を深める活動を行いました。また、全社員に向けて、早帰りデーの実施や、業務の多能工化、年次有給休暇の取得促進、在宅勤務制度の導入など、ワークライフバランスの推進にも継続的に力を入れております。

今後は、育児休業中の社員へのフォローや、育児短時間勤務制度の期間延長などに取り組み、育児休業から復帰した社員を全社員で協力してサポートできる体制を整え、全社員がより働きやすい職場を目指して取り組んでいきます。

男性育児休業者からの一言

商品本部 頼雪浦 氏 (19日間)

第二児の出産に合わせて育児休暇をいただきました。子供と一日 24 時間一緒に暮らし、楽しい時間を過ごした一方、奥さんの育児の大変さも実感しました。育児休業が取得できたことに感謝し、不在の間、仕事を手伝って頂いた上司や同僚にも感謝します。



男性育児休業者による社内報告会の様子