

# 11. 中日本高速道路 株式会社

- 所在地 名古屋市
- 業種 高速道路事業、休憩所事業、その他関連事業
- 従業員数（H25. 8. 31現在） 男性1821人、女性259人



## 1. 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画の内容

子を持つ社員が、仕事と子育てを両立させることができ、全社員が働きやすい環境をつくることによって、社員一人ひとりがその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成22年4月1日から平成24年3月31日までの2年間

### 2. 内 容

目標1：育児休暇制度に関して、計画期間内に男性社員の育児休業取得者を15名以上とする。

#### <対策>

・平成22年度～ 社内掲示板や社内広報誌等を活用し、育児休暇制度の周知を図るとともに、配偶者が出産した男性社員に対して育児休暇制度等の説明を個別に行う。

目標2：年次有給休暇等の休暇取得を促進し、総労働時間の縮減を図る。

#### <対策>

・平成22年度～ 年次有給休暇の取得強化期間を定め、休暇取得に対する社員の意識改革に努めるとともに、夏季特別休暇や創立記念特別休暇の計画的な取得を促し、多様な家庭環境に合わせて取得が可能な時間単位休暇や看護休暇・介護休暇などの各種施策を周知することによって、社員の総労働時間の縮減を図る。

目標3：育児支援制度を拡充するなど、仕事と家庭の両立支援を促進し、育児を行う社員が働きやすい職場環境を整備する。

#### <対策>

・育児休業中の社員への情報提供の充実や復帰前面談の実施などにより、円滑な職場復帰の支援を図る。

## 2. 計画期間中の育児休業等取得者数（男女別内訳）

男性15人 女性17人

## 3. 認定マークの活用事例（初めて認定を受けた企業においては活用予定事例）

会社刊行物への掲載、名刺への掲載



## トップから一言

取締役常務執行役員総務本部長  
森下 憲樹 氏

中日本高速道路株式会社では、仕事と家庭の両立を推進し、次世代の育成を支援するために、時間外労働の削減や年次有給休暇、育児・介護休業等の取得促進などワークライフバランスの推進に取り組んで参りました。今後も社員一人ひとりの様々なライフスタイルに応じて、多様で柔軟な働き方を実現できる職場環境づくりに取り組んで参ります。

## 両立支援の取組

仕事と家庭の両立を推進し、次世代の育成を支援するため、法定を上回る制度を導入(育児休業、勤務時間短縮、子の看護休暇等)するとともに、「定時退社日」「年休取得強化期間」「心身と仕事のリフレッシュ月間」を定め、年次有給休暇の取得促進及び総労働時間の短縮を図っています。

## 男性育児休業者からの一言

本社 保全・サービス事業本部  
料金チーム 近川 彰 氏 (14日間)

私は、社内休暇制度を活用して、約1ヶ月間育児休業を取得しました。男性社員でも育児に参画できる社風が浸透しており、上司や同僚の理解と多大な協力により、気持ちよく育児に専念でき、夫婦で一緒に育児をするからこそ感じられる家族の絆を実感することができました。