

9. トヨタ部品愛知共販 株式会社

- 所在地 名古屋市
- 業 種 卸売業
- 従業員数 (H25. 8. 31現在) 男性428人、女性160人



1. 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画の内容

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成23年4月1日から平成25年5月31日までの2年2ヶ月間

2. 内 容

目標1：年次有給休暇の一人当たり年間平均取得日数8日以上

<対策>

- 平成23年 4月～ 前年度有給休暇取得促進制度の継続実施
- 平成23年10月～ 6ヶ月毎に有給休暇の取得状況調査実施
- 平成25年 3月～ 調査結果を受け、必要に応じ目標達成のための追加取り組みの検討・導入

目標2：出産する従業員に対する各制度等の紹介と社内Web公開・啓蒙

<対策>

- 平成23年 4月～ 情報収集、検討開始
- 平成25年 3月～ 社内Web公開・啓蒙

目標3：所定外労働を削減するため、時差出退勤務の活用を推進

<対策>

- 平成23年 4月～ 全社の時差出退勤務活用状況の調査・ヒアリング
- 平成23年10月～ 時差出退勤務を利用しやすい運用ルールの検討
- 平成25年 3月～ 運用ルールの変更に伴う社内規定の改訂

2. 計画期間中の育児休業等取得者数 (男女別内訳)

男性1人 女性12人

3. 認定マークの活用事例 (初めて認定を受けた企業においては活用予定事例)

社内報、会社ホームページへの掲載予定

トップから一言

代表取締役社長 井上 博信 氏

当社は、ワークライフバランスの実現こそが従業員の持っている能力を最大限に引き出し、会社の成長につながるものと考え、仕事と家庭の両立に向けた制度の拡充と整備に取り組んでいます。

今後、少子高齢化が進む中、育児や介護をしながらも安心して働くことができる環境を整えることが会社の使命であると捉え、男性、女性、高齢者に関係なく全ての従業員がいきいきと働く事ができるように今後も両立支援に向けた取り組みを推進していきたいと思えます。

両立支援の取組

当社は、仕事と家庭との両立に向け次のような制度を導入しています。

- 平成25年4月1日より、育児休業期間を拡充(2歳に達する日の月末まで)
- 産前・産後期間中の収入への配慮(期間中の給与は100%支給)
- 育児休業期間中の収入への配慮(期間中の賞与は最低1ヶ月支給)
- 毎週1回ノー残業デーの設定
- 時差出退勤務制度の導入
- 年次有給休暇の取得促進制度「リフレッシュ8」の導入(年間8日間有給休暇を取得できる)

今後も、従業員が安心して働くことができる制度の拡充を図って行きたいと考えています。

男性育児休業者からの一言

男性育児休業者 (275日間)

当社では、男性の育児休業を利用した例がなく、将来の自分への影響が不安でしたが、妻が将来お店を開業する夢があるため、顧客離れを防ぎたいとの思いと実家の母の入院・手術も重なり、自分がやらなければと考え、取得の決断をしました。

休暇中の過ごし方は、子供が起床したらミルク・オムツ替え、昼寝中に哺乳瓶の洗浄、起きればまたミルク・オムツ・入浴、その合間にペットの世話、母の畑仕事の手伝い、家事と毎日同じ事の繰り返しでしたが、日に日に成長する我が子と触れ合う事の楽しさで、生活スタイルが変わった事にもストレスを感じることもなく、とても貴重な体験が出来た事の幸せや家族の絆が深まった事に対し、この制度を取り入れていただいている会社にとっても感謝しています。