

8. 東海旅客鉄道 株式会社

- 所在地 名古屋市
- 業種 運輸業
- 従業員数（H24. 4. 1現在）男性17,950人、女性2,067人



1. 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画の内容

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮出来るようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成19年4月1日から平成24年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性…計画期間（5年間）中に5名以上取得すること。

女性…取得率を80%以上とすること。

<対策>

- ・平成19年度 … 全社員に配布する社内誌に行動計画を掲載し、出産・育児に関する当社の取組みを広く周知する。
- ・計画期間内 … 仕事と家庭の両立に関する制度について記載したガイドブックの内容を更新し、再度配布する。

目標2：社員または配偶者の出産・育児を支援するため、会社から支給する出産祝金を増額したうえで、その旨を社内に広く周知する。

<対策>

- ・平成19年4月… 社員または配偶者が出産した場合に支給する出産祝金を現行の1万円から20万円に増額し、その旨を社員・家族向けの冊子に掲載して周知する。

目標3：出産する女性社員を支援するため、利用できる休暇を拡大する。

<対策>

- ・計画期間内 … 妊産婦が産前6週間より前にも休暇を取得しやすい環境を整備する。

目標4：バリアフリーの推進を行う。

<対策>

- ・計画期間内 … 駅設備等の整備を進める（バリアフリー設備を整備）。

2. 計画期間中の育児休業等取得者数（男女別内訳）

男性33人 女性365人

3. 認定マークの活用事例（初めて認定を受けた企業においては活用予定事例）

採用担当者の名刺に利用

