

## 7. 株式会社 TBエンジニアリング

- 所在地 豊田市
- 業種 自動車内装設計（シート、ドアトリム等）
- 従業員数（H25. 8. 31現在） 男性165人、女性27人



### 1. 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画の内容

#### 1. 計画期間

平成23年3月1日から平成25年5月31日までの2年3ヶ月間

#### 2. 内容

目標1：社員への制度の情報提供（産前産後休業・育児休業等）

##### <対策>

- ・平成23年 3月～ 法に基づく調査
- ・平成23年 4月～ 社内報に制度に関する記事を掲載し配布する

目標2：「子育て」に利用することができるよう年時給休暇の付与日数を増加する

##### <対策>

- ・平成24年 4月～ 年次有給休暇について検討する
- ・平成25年 4月～ 年次有給休暇を増やし新規定を施行する

### 2. 計画期間中の育児休業等取得者数（男女別内訳）

男性2人 女性1人

### 3. 認定マークの活用事例（初めて認定を受けた企業においては活用予定事例）

名刺への印刷、会社ホームページへの掲載を行い、両立支援に係る取組みをアピールする。

## トップから一言

取締役社長 榊原 優 氏

「仕事と子育てを両立することにより、社員がその能力を十分に発揮できる」  
当社は、このことを念頭において、両立支援の取組みを行っています。  
創立 11 年目の当社は、若い社員が多く、その大半がこれから結婚・子育てを  
むかえる世代です。

社員が育児をしながら安心して働くことができるように、短時間勤務制度の  
対象を小学校3年生まで、子の看護休暇の対象を小学校6年生まで延長しています。  
そして、男性の育児休業取得者は 4 名の実績があります。

社員にも『ワークライフバランス』の考え方が浸透し、社員同士が協力しあう風土がうまれています。

これからも、社員が仕事で生き活きと力を発揮するため、引き続き両立支援の取組みを推進していきます。



## 両立支援の取組

両立支援の取組みは、制度の策定・運用のみならず、制度を活用しやすい  
雰囲気をつくっていくことが重要です。

そのため、当社では、週に一度社員が気軽に利用できる相談窓口を設けています。  
相談窓口では、仕事と家庭の両立についての困りごとなどの相談にのっています。  
必要であれば、その社員の職場に対し、理解活動および仕事の調整を行っています。

今後は、福利厚生制度全体の見直しを行い、さらなる制度の充実をはかって  
いきます。



## 男性育児休業者からの一言

技術部 荒川 雅之 氏 (3ヶ月間)

第二子出産時に3ヶ月間の育児休業を取得しました。  
終わってみればあっという間でしたが大変貴重で濃密な時間を過ごしたように  
感じます。

今回の育児休業の取得で一番強く感じたことは「父親として知らなければ  
いけない本質的なこと」を妻と子供たちからたくさん教えてもらったことです。

特に「育児の大変さ(これは本当に驚くほど大変でした・・・)」「自分自身が  
両親にどうやって育ててもらったのか」を実体験で学べたことは貴重なことであり  
うれしいことでした。

このような大事なことを体験できる機会をくれた会社、そして職場のメンバーに大変感謝しています。全ての  
働く親たちが気兼ねなく育児休業を取れる社会になれば、これからの子供たちにとって明るい未来をつくること  
ができると思います。

