

3. エームサービス中部日本 株式会社

- 所在地 名古屋市
- 業種 集団給食
- 従業員数（H25.8.31現在）男性360人、女性2005人



1. 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画の内容

（行動計画の目的）

- （1）子育て期にある社員が仕事と家庭生活を両立させることに資する計画とする。
- （2）全ての社員にとって、より働きやすい環境を整備し、更なる能力発揮に資する計画とする。

1. 計画期間

平成22年4月1日から平成25年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：男性の育児休業制度の利用促進を図る。（1名以上育児休業を取得する。）

<対策>

- ・平成22年12月～ 啓発ポスターの作成・掲示をする。
- ・平成23年1月～ 男性の育児休業取得者の特集記事を社内報に掲載する。（平成23年1月、平成23年10月、平成24年5月、平成25年1月）

目標2：妊娠・出産・育児と両立のための情報発信を行う。

<対策>

- ・平成22年10月～ 育児休業から復職した女性社員のインタビューを社内報に掲載する。
- ・平成25年3月～ 育児と仕事の両立ハンドブックの内容拡充を行う。

目標3：所定外労働の削減及び年次有給休暇取得促進の意識改革を行う。

<対策>

- ・平成22年4月～ 働き方の見直しの意識改革を目的としたポスターを作成し、掲示する。

2. 計画期間中の育児休業等取得者数（男女別内訳）

男性1人 女性16人

3. 認定マークの活用事例（初めて認定を受けた企業においては活用予定事例）

名刺等に印刷し、両立支援に関わる取り組みをしていることをアピールいたします。