

2. アビームシステムズ 株式会社

- 所在地 名古屋市
- 業種 情報サービス業
- 従業員数（H25. 8. 31現在） 男性272人、女性106人



1. 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画の内容

1. 計画期間

平成22年11月1日から平成25年1月31日までの2年3ヶ月間

2. 内容

目標1：育児のための短時間勤務制度の充実化を図る。
⇒短時間勤務制度規程の改定（子の対象年齢の引き上げ）

<対策>

- ・平成22年11月～ 社員の具体的なニーズの調査、情報収集、検討開始
- ・平成23年 4月～ 制度の運用開始、社員への周知

目標2：育児休職からの復職プロセスの整備を実施する。
⇒プロセスに復職前面談を組み込む。

<対策>

- ・平成23年 5月～ 社員の具体的なニーズの調査、情報収集、検討開始
- ・平成23年 8月～ 関連情報の整理、配付資料の作成
- ・平成23年11月～ プロセスの運用開始、社員への周知

目標3：育児に関する各種制度について、管理職向けの資料を作成する。

<対策>

- ・平成24年 2月～ 社員の具体的なニーズの調査、情報収集、検討開始
- ・平成24年 5月～ 関連情報の整理、社内イントラや配付資料の作成
- ・平成24年 9月～ 社内イントラへの掲載、資料の配付開始

2. 計画期間中の育児休業等取得者数（男女別内訳）

男性1人 女性13人

3. 認定マークの活用事例（初めて認定を受けた企業においては活用予定事例）

名刺への印刷、採用活動における会社説明会資料への掲載等

トップから一言

代表取締役社長

小幡 哲文 氏

アビームシステムズは IT アウトソーシングサービスを生業とし、行動指針として「自立した元気な社員」を掲げています。

この行動指針のもと社員が健康に業務に従事し、日々成長し続けられるよう、安心して働ける環境を用意することが必須と考え活動しております。

当社のキャリアパス、評価制度などは男性、女性の区別なく、子育て支援などの各種支援制度も積極的な利用を推奨しています。

この度、「子育てサポート企業」の認定をいただき、大変光栄であるとともに、社員が元気に仕事に取り組めるようより一層推進してまいります。



両立支援の取組

当社では平成20年から、出産や育児にかかる制度の周知や情報提供、休職プロセスの整備を実施してきました。子供が生まれる社員向けに社内制度等を詳しく紹介した資料を配布したり、人事担当による個別説明会を開催することで長期休職に対する不安を取り除き、安心して出産・育児をして頂けるよう努めています。

平成23年からは、育児休職からの復職プロセスの整備を実施してきました。復職前に面談を実施したり、休職者の状況を管理職へ適宜連絡することにより、よりスムーズに職場復帰して頂けるように取り組んでいます。

今後も、社員が安心して元気に働けるよう、仕事と子育て・家庭生活の両立ができる職場を目指して、環境の整備に取り組んでいきたいと考えています。

男性育児休業者からの一言

コーポレートサービス部

仙道 伸徳 氏（9ヶ月間）

第2子の出産時に、妻の体調の関係もあり、約9ヶ月の育児休業をとらせて頂きました。ちょうど会社として育児休業を推進していた時期で、上司や同僚の協力もあり、家事・育児に専念することができました。

育児の大変さは、第1子の時にも実感していましたが、今回、常時家にいて、妻のサポートができた事は、本当に助かりました。（育休取得時は、第1子もまだ2才で、手のかかる時期でしたので。）

色々大変なこともありましたが、家族4人で貴重な時間を過ごすことができました。こういった制度が活用できたことを、とても感謝しています。有難うございました。