

碧海信用金庫

■所在地 安城市 ■業種 金融業
■従業員数（H24.9.30現在） 男性867人、女性490人



トップから一言

理事長 福田 雅美 氏



当庫は家庭生活の充実が職員の十分な能力発揮に繋がると考え、両立支援の取組を推進しています。

全職員に占める女性職員の割合は毎年増加傾向にあり、育児休業や復職後の短時間勤務等、育児をする女性が働きやすい職場環境の整備には力を入れています。その結果、女性職員の退職者、特に出産を理由とする退職者は減少しています。

女性はもちろん全職員がいきいきと仕事に取り組んでくれることにより、今後も地域経済の発展に一層貢献できると信じています。

両立支援の取組

当庫は職員が安心して働けるよう、家庭と仕事を両立できるワークライフバランス推進に向けた様々な取組を行っています。特に子育てをしやすい職場作りに力を入れており、マタニティ休暇の導入や男性の育児休暇取得の促進、また育休復帰後女性職員の8割以上が短時間勤務制度を利用しています。

さらに家族に職場の雰囲気や仕事の内容を知ってもらう為、職員の子どもを対象とした親子金融教室を開催しています。

労働時間短縮の取組としては週2回のノー残業デー実施、有給休暇の取得促進などを行っており、職員が心身の健康を維持できるよう心掛けています。



親子金融教室の様子



碧海信用金庫

1. 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画の内容

1. 計画期間 平成19年4月1日から平成24年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 計画期間内に、育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度を実施する

<対策>

育児休業制度に定められる育児休業期間延長の一定要件を削除し、延長を希望すれば一定要件に関係なく、1歳6ヶ月に達する日の属する月末まで（復職は翌月1日）延長できる制度とする。

2. 計画期間中の育児休業等取得者数（男女別内訳）

男性4人 女性85人

3. 認定マークの活用事例（初めて認定を受けた企業においては活用予定事例）

ホームページへの掲載、採用パンフレット・求人票への掲載、名刺への表示等を検討中

