

1 職業紹介関係

(1) 一般関係

イ 雇用形態

① 一般

常用及び臨時・季節を合わせたものをいう。

② 常用

雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4ヶ月以上の雇用期間が定められているもの（季節労働を除く。）をいう。

（注）「臨時」、「日雇」の名義であっても雇用期間が4ヶ月以上のもの、あるいは雇用期間が4ヶ月未満であっても雇用契約が反復更新され、継続して雇用されることが予定されている場合は常用とみなす。

③ 臨時・季節

臨時とは、雇用契約において1ヶ月以上4ヶ月未満の雇用契約期間が定められている仕事をいい、季節とは、季節的な労働需要に対し、又は季節的な余暇を利用して一定の期間（4ヶ月未満、4ヶ月以上の別を問わない。）を定めて就労するものをいう。

（注）「臨時」、「日雇」の名義であっても雇用期間が4ヶ月以上のもの、あるいは雇用期間が4ヶ月未満であっても雇用契約が反復更新され、継続して雇用されることが予定されている場合は常用とみなす。

④ パートタイム

パートタイムとは、1日、1週又は1ヶ月の所定労働時間が、当該事業場において同種の業務に従事する通常の労働者の所定労働時間に比し相当程度短いものをいう。

⑤ 常用的パートタイム

雇用期間の定めがないか、又は4ヶ月以上の雇用期間によって就労する者で、毎日就労する者については1日の労働時間が一般従業員より短く、特定日又は特定期間就労する者については1日の労働時間の長短を問わず1ヶ月の労働時間が一般従業員より短い者をいう。

⑥ 臨時的パートタイム

1ヶ月以上4ヶ月未満の雇用期間が定められているか、又は季節的に一定の期間を定めて就労する者で、毎日就労する者については1日の労働時間が一般従業員より短く、特定日又は特定期間就労する者については1日の労働時間の長短を問わず1ヶ月の労働時間が一般従業員より短い者をいう。

⑦ 日雇的パートタイム

日々雇用されるか、又は1ヶ月未満の雇用期間を定めて就労する者で、日々就労する者については1日の労働時間が一般従業員より短く、特定日又は特定期間就労する者については1日の労働時間の長短を問わず1週の労働時間が一般従業員より短い者をいう。

ロ 求職・就職

- ⑧ 前月から繰り越された有効求職者数
前月末日現在において、求職票の有効期限が翌月以降にまたがっている就職未決定の求人という。
- ⑨ 新規求職申込件数
期間中に新たに受け付けた求職申込の件数をいう。
- ⑩ 月間有効求職者数
「前月から繰越された有効求職者数」と当月の「新規求職申込件数」の合計数をいう。
- ⑪ 紹介件数
求職者と求人の結合を図るため紹介した件数（他安定所からの連絡求人分への紹介を含む。）をいう。
- ⑫ 就職件数
自安定所の有効求職者が自安定所の紹介により就職したことを確認した件数（他安定所からの連絡求人分への就職を含む。）をいう。
- ⑬ 他県への就職件数
都道府県地域を越える広域職業紹介による就職件数をいう。
- ⑭ 雇用保険受給者（「**保**受給者」）
雇用保険の受給資格決定後、所定給付日数分の基本手当の支給（広域延長給付、訓練延長給付、全国延長給付を含む。）を終了するまでの者をいう。また、短時間受給資格者を含む、高年齢受給資格者、高年齢短時間受給資格者及び短期特例受給資格者は含まない。
- ⑮ 雇用保険受給者の紹介件数
基本手当にかかる受給資格決定後、基本手当の支給を終了するまでの間に安定所が紹介した基本手当受給資格者の紹介件数をいう。
（注） 1. 受給中に紹介し、終了後に就職が決定した場合はこの項に計上しない。
2. 他安定所の雇用保険受給者が自安定所へ直接求職申込をして就職が決定した場合もここに含めて計上する。
- ⑯ 雇用保険受給者の就職件数
基本手当にかかる受給資格決定後、基本手当の支給を終了するまでの間に安定所の紹介により就職した基本手当受給資格者の就職件数をいう。
（注） 他安定所の雇用保険受給者が自安定所へ直接求職申込をして就職が決定した場合もここに含めて計上する。

ハ 求人・充足

- ⑰ 前月から繰越された有効求人数
前月末日現在において、求人票の有効期限が翌月以降にまたがっている未充足の求人数をいう。
（注） 他安定所から連絡を受けた求人は含めない。

- ⑱ 新規求人数
期間中に新たに受け付けた求人数（採用予定人員）をいう。
（注）他安定所から連絡を受けた求人は含めない。
- ⑲ 月間有効求人数
「前月から繰越された有効求人数」と当月の「新規求人数」の合計数をいう。
- ⑳ 他県への発求人数
期間中に他都道府県へ連絡した求人数をいう。
- ㉑ 他県への発求人延数
期間中に他都道府県へ連絡した求人の延数をいう。
- ㉒ 充足数
自安定所の有効求人が、安定所（求人連絡先の安定所を含む。）の紹介により求職者と結合した件数をいう。
- ㉓ 他県からの充足数
- ・ 都道府県地域を越える広域職業紹介による充足数で、他県の求人連絡先安定所からの通報により就職を確認したもの。
 - ・ 自安定所の有効求人到他県に居住する自安定所の求職者を充足させたもの。

(2) 新規学卒者関係

新規学卒者

学校教育法第3章、第4章及び第6章に規定する中学校・高等学校（専攻科、別科を除く。）並びに特殊教育の新規卒業（予定）者の卒業後の常用就職に係る取扱い数であり、卒業年の6月末日までに、公共職業安定所及び学校（職業安定法第27条及び第33条の2第1項第1号の規定による学校）において取り扱ったものをいう。

（注）定時制卒業（予定）者も含む。

(3) 日雇関係

① 日雇

「労働」の窓口で取り扱われる日々雇用の仕事及び1ヶ月未満の雇用期間が定められているものをいう。

（注）雇用期間が1ヶ月未満であっても、移動日雇は「臨時・季節」に区分する。

② 新規求人延数

日雇に係る新規求人の延数（採用予定人員×採用予定日数）をいう。

③ 月間有効求人延数

「前月から繰り越された有効求人延数」と計上月の「新規求人延数」の合計をいう。

（注）2暦日にまたがる日雇求人は、原則として両月に分けて計上する。

④ 就労実人員

期間中に日雇労働に就労した日雇求職者の実人員（個々人の頭数）をいう。

⑤ 就労延数

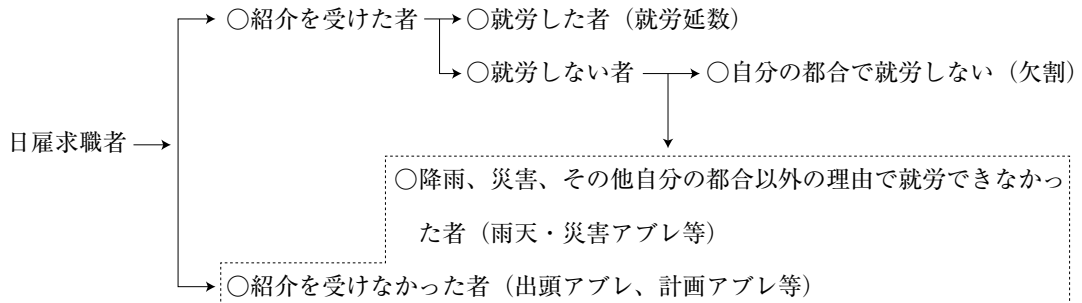
期間中に日雇労働に就労した日雇求職者の延人員をいう。計上に当たっては半日だ

けの就労でも1人として計上する。

⑥ 不就労延数

働く意思及び能力を有する状態にありながら就労できなかった（いわゆるアブレとなった）日雇求職者の延人員をいう。

（注）1. ここに計上されるものは、具体的には次の図の点線内に該当するものである。



2. 計画アブレ、雨天アブレ等となった者が、当日出頭して別の職場を求め就労した場合は、不就労数として計上することなく、就労数として計上する。

3. 休祝日等安定所が通常の窓口を開かない日においては、後日、失業の認定が行われても不就労数としない。

2 雇用保険関係

(1) 求職者給付関係

① 離職票交付枚数

公共職業安定所長が、離職により被保険者でなくなったことの確認を行った者に交付した離職票の枚数をいう。

② 離職票提出件数

基本手当、高年齢求職者給付金又は特例一時金の支給を受けようとする者が、公共職業安定所に出頭して離職票を提出した件数をいう。

③ 受給資格決定件数

離職者の提出した離職票に基づき、公共職業安定所長が基本手当、高年齢求職者給付金又は特例一時金の支給を受ける資格ありと決定した件数をいう。

（注）受給期間内に就職し再び離職して前の資格に基づく求職者給付を受ける場合は、ここには計上しない。

④ 初回受給者数

同一受給期間内における基本手当等の第1回目の支給を受けた者の数をいう。

（注）受給期間内に就職し再び離職して前の資格に基づく求職者給付を受ける場合は、ここには計上しない。また、傷病手当の支給を受けたことがある者が、同一受給期間内に他の傷病で再び傷病手当の支給を受けるようになった場合も計上しない。

⑤ 受給者実人員

求職者給付（高年齢求職者給付金及び特例一時金を除く。）を実際に受けた受給資格者の実数をいう。

(注) 1 暦月中に同一給付を 2 回以上受けた者も実人員としては 1 人とする。

⑥ 給付延日数

所定給付日数内に給付を行った基本手当の延日数をいう。

⑦ 支給終了者数

所定給付日数又は各延長給付日数に相当する日数分の基本手当の支給を受け終わった受給資格者の数をいう。

⑧ 給付制限件数

公共職業安定所長が受給資格者に対し、次に掲げる理由により一定期間基本手当を支給しないことを決定した件数をいう。

a) 受給資格者が、正当な理由がなく公共職業安定所の紹介する職業に就くこと、公共職業安定所長の指示した公共職業訓練を受けること又は公共職業安定所が行うその者の再就職を促進するために必要な職業指導を受けることを拒んだこと（法第32条）。

b) 被保険者が自己の責めに帰すべき重大な理由によって解雇され、又は正当な理由がなく自己の都合によって退職したこと（法第33条）。

⑨ 訓練指示件数

法第41条第1項の規定により特例受給資格者が特例一時金の支給を受ける前に公共職業安定所長の指示により公共職業訓練を受けることとなった場合、その者の数をいう。

(2) 雇用継続給付関係

① 受給要件確認件数

基本給付金又は再就職給付金にかかる受給資格の確認処理を行った件数をいう。

② 初回受給者数

受給資格の確認処理を行った者の中で、基本給付金又は再就職給付金等の第一回目の支給処理を行った受給者数をいう。

③ 受給者数（支給件数）

基本給付金又は再就職給付金、育児休業者職場復帰給付金、介護休業給付金の支給処理を行った被保険者数をいう。

(注) 1 暦月中に同一給付を 2 回以上受けた者も実人員としては 1 人とする。

3 諸比率（参考）

① 求人倍率

求職者に対する求人数の割合をいう。

$$\text{求 人 倍 率} = \frac{\text{月間有効（新規）求 人 数}}{\text{月間有効（新規）求 職 者 数}} \quad (\text{倍})$$

② 就職率

求職者に対する就職件数の割合をいう。

$$\text{就 職 率} = \frac{\text{就 職 件 数}}{\text{新規（月間有効）求 職 者 数}} \times 100 \quad (\%)$$

③ 充足率

求人数に対する就職件数の割合をいう。

$$\text{充 足 率} = \frac{\text{充 足 数}}{\text{新規（月間有効）求 人 数}} \times 100 \quad (\%)$$

④ 他県からの流入率

$$\text{他 県 からの 流 入 率} = \frac{\text{他 県 からの 充 足 数}}{\text{充 足 数}} \times 100 \quad (\%)$$

⑤ 基本手当受給率

$$\text{基 本 手 当 受 給 率} = \frac{\text{基 本 手 当 受 給 者 実 人 員}}{\text{雇 用 保 険 被 保 険 者 数} + \text{基 本 手 当 受 給 者 実 人 員}} \times 100 \quad (\%)$$

平成17年度版

職 業 安 定 年 報

平成18年12月発行

編 集 愛知労働局 職業安定部

発 行 〒460-0008 名古屋市中区栄二丁目3番1号
(名古屋広小路ビルヂング15階)

電 話 052 (219) 5504