株式会社加藤製作所

所 在 地：愛知県豊川市本野ヶ原3丁目75番地
従 業 員：138名（うち、障がいのある従業員6名）　特例子会社：非該当

会社概要：1960年創業、1963年設立
自動車に使われる金属プレス部品を加工する会社です。金型の設計・製作からプレス加工、切削加工までの一貫生産体制を構築し、高品質・適正コスト・短納期を実現しています。





会社のPR情報

1960年の創業以来、自動車産業を支える精密小物部品を生産してきました。
特に精密絞り加工を得意とし、手のひらサイズの高難度部品を多様な材質で生産。
自動車関連部品を月産6,000万～7,000万個加工しており、近年はEV・PHEV・FCVなど次世代自動車向け部品にも力を注いでいます。
製品ごとに最適化した専用ロボットラインや、各種自動化設備を自社で設計・製作し、夜間無人運転による効率的な生産体制を実現。
「製造業でも夜勤ゼロ」を可能にし、より高い生産性と品質の向上を追求しております。

会社からのメッセージ

当社は、2年前に障害者雇用数が0名となったことをきっかけに、障害者雇用を会社全体の取組みとしてスタートさせました。
当初は知識も経験も少なく、試行錯誤の連続でした。
しかし障害者雇用に「正解」は一つではなく、思うようにいかない経験も含めトライ＆エラーを繰り返しながら「エラーは財産」と捉え、一つひとつの経験を積み重ねながら、職場環境の改善や受入体制の整備に取り組んできました。
結果、約1年半で6名の方を採用し、現在は会社全体で定着支援に力を入れています。
これからも多様な人材が安心して活躍できる職場づくりに取り組んでまいります。

株式会社加藤製作所

認定にあたっての評価ポイント

数滴側面	
雇用状況	実雇用率　4.81%（R8現在） 障害者雇用数　6人（R8現在）
定着状況	過去３年間に雇い入れた障害者の雇入後1年経過時点の定着率　100%

体制づくり	
人材面	障害のある社員の採用前に、就労支援機関や卒業学校等の外部関係者を講師として会社に招き、受け入れ体制の整備および社内理解の促進を目的とした専門的な社内研修を実施している。参加者は配属予定部署の社員に限定せず、役員、各部署の所属長、同一フロアで勤務する社員全員としており、障害のある社員を受け入れるにあたっての意識向上と職場環境改善につながっている。

仕事づくり	
職務選定・創出	障害特性に配慮した業務を創出するため、ハローワークや就労支援機関等による職場見学を実施し、就労可能な業務内容や職場環境の整備について助言を受けた。 その助言を踏まえ、従来一連の作業として行っていた業務の中から、障害のある社員が担うことのできる業務を切り出した。

質的側面	
キャリア形成	本人の希望に沿って、雇入れ当初は短時間勤務としていた障害のある社員について、就業面・生活面が安定したことや、主治医および本人の意向を踏まえ、3名がフルタイム勤務へ移行し、1名が就業時間を2時間延長した。