学生・求職者のみなさんへ

就活中、セクハラで悩んでいませんか？

ひとりで抱え込まないで、相談してみませんか。

面接・企業説明会・インターンシップなどでの性的な言動。
企業の対応として適切なのか悩んでいませんか？

たとえば、こんな悩みはありませんか？

01 性的な質問・発言

交際経験や容姿について、就活に関係のない質問を繰り返される。

02 しつこい食事の誘い

採用担当者から個人的な食事やデートに何度も誘われる。

03 性的な画像や連絡

SNSなどで性的な画像や不適切なメッセージを送られる。

04 望まない身体接触

肩や身体に不必要に触れられ、不快な思いをする。

企業選びで、チェックしてみてみましょう

- ✓ 企業としてハラスメント対策にしっかり取り組んでいますか？
- ✓ 困ったときに相談できる場所はわかりますか？
- ✓ 面接やインターンシップ、OB・OG訪問でも安心できる体制がつくられていますか？

就活で困ったときは相談できる場所を確認してみませんか？

- ● 企業が設けるハラスメント相談窓口
- ● 大学のキャリアセンター・学生相談窓口

※企業には、求職活動等でのセクハラを防ぐための措置を講ずることが義務付けられています。

まずは企業の相談窓口に相談をしてみましょう

「会社以外の場所で面接をすると言われたのですが、それは企業の決まりですか？」
「交際経験を聞かれましたが、面接に必要な質問でしたか？」
「OB・OG訪問の時、触られてしまったのですが。」

相談するときは「いつ・どこで・誰に・何をされたか」を伝えるとスムーズです。

企業が講ずべき求職活動等でのセクハラを防ぐための措置については、裏面記載の雇用環境・均等部までお問合せください。

厚生労働省 愛知労働局

就活で使える情報をまとめました

企業研究や自己分析に役立つサイトです。

女性の活躍推進企業データベース（女性の活躍・両立支援総合サイト）

女性管理職の割合、男女の賃金差異、残業時間など、企業が公表する情報を確認できます。





求職者等セクハラ防止措置を公開している企業もあります

しょくばらぼ（職場情報総合サイト）

働き方や採用状況、企業の認定情報などを調べ、
複数の企業を比較する際の参考にできます。

job tag（職業情報提供サイト）

仕事内容・必要なスキル・適性などを調べ、職業理解や自己分析に活用できます。

企業が講ずべき求職活動等でのセクハラを防ぐための措置とは、どんなことか知りたい。

就職活動でセクハラを受けたので企業に相談したら紛争になってしまった。

このような相談の場合は、雇用環境・均等部にご相談ください　※内容によっては別のお問合せ先をご案内する場合がございます。

愛知労働局　雇用環境・均等部　指導課　　052－857－0312