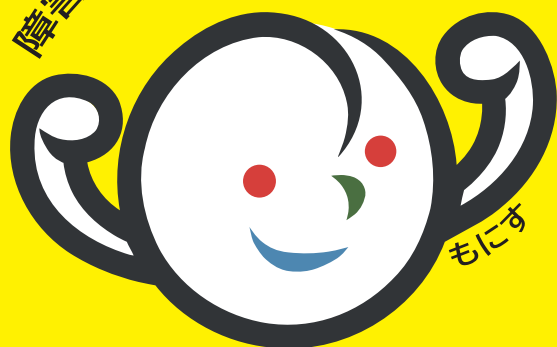


企業と障害者がともにすすむ

ともにす BOOK

2020 ~ 2024

障害者雇用 中小事業主認定



厚生労働省

愛知労働局

はじめに

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」（以下「もにす認定制度」）は、障害者雇用の促進や安定に関する取組などの優良な中小企業を認定する制度で令和2年4月から始まりました。

この「もにす認定制度」は、認定企業の障害者雇用を「モデル事例」として広く周知することで地域の中小企業の障害者雇用の促進を図る事を目的としています。

愛知労働局では、令和3年12月に「もにすBOOK」を、令和6年2月に「もにすBOOK2」を発行し、もにす認定企業の周知をしてまいりましたが、今般、新たな認定企業を追加し、「もにすBOOK 2020～2024」を発行することといたしました。

この冊子が、「もにす認定制度」及び「もにす認定企業」を広く知っていただく機会となるとともに、障害者雇用を進めようとしてご尽力されている企業の皆様への一助となり、障害者雇用が一層に進むこととなれば幸いです。

愛知労働局職業安定部職業対策課

目次

◆ 「もにす認定制度」とは	1
◆ 愛知県内のもにす認定事業主一覧	2
－ 認定事業所紹介 －	
◆ 株式会社三交イン	4
◆ 社会福祉法人 フラワー園	5
◆ 株式会社ニチアロイ	6
◆ アルプススチール株式会社	7
◆ 中電ウイング株式会社	8
◆ 株式会社イナテックサービス	9
◆ 株式会社 中西	10
◆ 株式会社エイゼン	11
◆ 株式会社ジェイアール東海ウエル	12
◆ 平下塗装株式会社	13
◆ TIY株式会社	14
◆ にとくとくスマイル株式会社	15
◆ 日東電工ひまわり株式会社	16
◆ フジ建設株式会社	17
◆ 特定非営利活動法人つくし	18
◆ 有限会社今池工業	19
◆ 株式会社アーレスティ インクルーシブサービス	20
◆ 株式会社町井製作所	21
◆ デンソー太陽株式会社	22
◆ 株式会社カワサキ	23
◆ 有限会社進工舎	24
◆ 株式会社高瀬金型	25
◆ ガゼル株式会社	26
◆ 東名化成株式会社	27
◆ 株式会社ツル夕製作所	28
◆ 愛知金属工業株式会社	29
◆ 株式会社敬愛ライン	30
◆ 平和電子株式会社	31
◆ 株式会社浅井製作所	32
◆ 株式会社BeBlock	33
◆ 名工銘鋳株式会社	34
◆ 社会福祉法人檸檬	35
◆ 社会福祉法人九十九会	36
◆ 株式会社山口土木	37
◆ 松美工業株式会社	38
◆ 株式会社日下歯車製作所	39
◆ 竹田iPホールディングス株式会社	40

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」（もにす認定）とは・・・

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

と も に す す む

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

認定事業主となることのメリット

- 認定マークを使用できます！
- 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！
- 日本政策金融公庫の低利融資対象となります！
- 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

など



「もにす認定事業主」になるには・・・

認定の申請は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。審査の結果、認定基準を全て満たしていることが確認された場合は、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。なお、認定審査には3か月ほどお時間をいただいています。



障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

- ①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること
- ②法定雇用率を達成していること
- ③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
- ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

（厚生労働省HP）

<https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>

※詳細な条件については、厚生労働省ホームページをご覧ください。都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
取組 (アウトプット)	体制づくり	①組織面	特に優良	2点	成果 (アウトカム)	数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		良	2点	良				2点	
		②人材面	特に優良	2点			⑫定着状況	特に優良	6点
	優良		1点	優良				4点	
	仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点			良	2点	
			優良	1点		⑬満足度、ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点	
		④職務選定・創出	特に優良	2点			優良	4点	
			優良	1点			良	2点	
		⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点			⑭キャリア形成	特に優良	6点
			優良	1点	優良	4点			
	環境づくり	⑥職務環境	特に優良	2点	良	2点			
			優良	1点	成果関係の合格最低点		6点 (満点24点)		
		⑦募集・採用	特に優良	2点	取組(アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点	
			優良	1点			優良	1点	
		⑧働き方	特に優良	2点	情報開示 (ディスクロージャー)	成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点
			優良	1点				優良	1点
		⑨キャリア形成	特に優良	2点		⑰質的側面	特に優良	2点	
			優良	1点			優良	1点	
		⑩その他の雇用管理	特に優良	2点	情報開示関係の合格最低点		2点 (満点6点)		
優良			1点	合計の合格最低点		20点 (満点50点)			
取組関係の合格最低点				5点 (満点20点)					

愛知県内のもにす認定事業主一覧（令和7年12月末現在）

No.	事業主名	業種	Web	No.	事業主名	業種	Web
1	株式会社三交イン	宿泊業, 飲食 サービス業		13	日東電工ひまわり株式 会社	サービス業 (他に分類されない もの)	
2	社会福祉法人フラワー 園	医療・福祉		14	フジ建設株式会社	建設業	
3	株式会社ニチアロイ	製造業		15	特定非営利活動法人 つくし	医療・福祉	
4	アルプススチール株式 会社	製造業		16	有限会社今池工業	製造業	
5	中電ウイング株式会社	製造業		17	株式会社アーレスティ インクルーシブサービ ス	サービス業 (他に分類されない もの)	
6	株式会社イナテック サービス	サービス業 (他に分類されない もの)		18	株式会社町井製作所	製造業	
7	株式会社中西	サービス業 (他に分類されない もの)		19	デンソー太陽株式会社	製造業	
8	株式会社エイゼン	サービス業 (他に分類されない もの)		20	株式会社カワサキ	製造業	
9	株式会社ジェイアール 東海ウェル	製造業		21	有限会社進工舎	製造業	
10	平下塗装株式会社	製造業		22	株式会社高瀬金型	製造業	
11	TIY株式会社	製造業		23	ガゼル株式会社	医療・福祉	
12	にっとくスマイル株式 会社	サービス業 (他に分類されない もの)		24	東名化成株式会社	製造業	

※Webページに掲載している取組内容は、本冊子の内容と異なる場合がございます。

愛知県内のもにす認定事業主一覧（令和7年12月末現在）

No.	事業主名	業種	Web	No.	事業主名	業種	Web
25	株式会社ツルタ製作所	製造業		36	株式会社日下歯車製作所	製造業	
26	愛知金属工業株式会社	製造業		37	竹田iPホールディングス株式会社	製造業	
27	株式会社敬愛ライン	運輸業，郵便業		38	日本介護サービス株式会社	医療・福祉	
28	平和電子株式会社	製造業		39	株式会社ケー・シップ	製造業	
29	株式会社浅井製作所	製造業		40	アイシンウェルスマイル株式会社	サービス業 (他に分類されないもの)	
30	株式会社BeBlock	製造業		41	太陽電化工業株式会社	製造業	
31	名工銘鋳株式会社	製造業		42	株式会社コメヒョウルクス	サービス業 (他に分類されないもの)	
32	社会福祉法人檸檬	医療・福祉		43	オーエスジーアクティブ株式会社	製造業	
33	社会福祉法人九十九会	医療・福祉		44	株式会社デンソーブラッサム	サービス業 (他に分類されないもの)	
34	株式会社山口土木	建設業		45	株式会社喜多村	製造業	
35	松美工業株式会社	製造業		46	株式会社鳥越樹脂工業	製造業	

※Webページに掲載している取組内容は、本冊子の内容と異なる場合がございます。

愛知労働局HPはこちらから



株式会社 三交イン

所在地：愛知県名古屋市中村区名駅3丁目21-7 名古屋三交ビル6階

従業員：205名（うち、障がいのある従業員6名）

特例子会社：非該当

会社概要：

三重交通グループの傘下であり、「三交イン」のブランド名で愛知県及び三重県、東京都、静岡県、京都府、大阪府において、全15店舗のビジネスホテルを運営



取り組み

●障害のある社員の受入れに際し、ホテルサービス業としての不安がある中で、役員・人事担当者・現場担当者が話し合い、課題と向き合い、就労移行支援機関のアドバイスを受けながら努力しました。入社後もコミュニケーションを取りながら障害のある社員を他社員と同様に大切にしています。

●社内では障害者の受入れに際し、ホテル利用者へのサービス提供上で不安の声もあったため社内に障害者サポートチームを結成。常務取締役、総務人事部課長、勤務先店舗支配人を中心とし、支援担当責任者に採用前の職場実習受入時からの経過を知る総務部人事部課長を専任。配属先を総務人事部付けとし、本人が相談しやすい体制を整備。業務遂行上の課題や問題点などをチーム内で共有し、業務改善方法や適職作業の選定などの社内支援が可能な体制を整備。

また、移行支援事業所、総務人事部担当、本人の3者で定期的な面談を行い、障害者雇用推進の支援や、情報共有を行っています。

●知的障害のある社員の主な業務は、清掃作業や、備品の補充作業に従事。中でもまくらカバー交換作業では丁寧な作業を行うことで、仕上がりの綺麗さから、社内での雇用理解につながり、今ではなくてはならない貴重な戦力として日々活躍しています。

メッセージ

障害者雇用にはホテル接客業として不安もありましたが、本人の就労意欲の高さや丁寧で正確な仕事ぶりは、他の従業員にも良い刺激となっております。障害者雇用を通じて多様性の大切さを学ぶことができました。

社会福祉法人 フラワー園

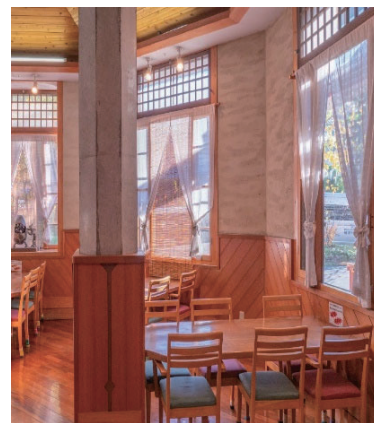
所在地：愛知県名古屋市中川区尾頭橋4-10-18

従業員：122名（うち、障がいのある従業員4名）

特例子会社：非該当

会社概要：

名古屋市中川区において特別養護老人ホーム、ケアハウス、ショートステイ、デイサービス、居宅介護支援事業所等の9施設を運営



取り組み

- 障害者雇用に対し現場の担当者任せにせず、本部も一緒になって障害特性や能力に合わせた仕事の切出しとタイムスケジュールを検討し、障害者の方を雇用しています。採用当初は、就労移行支援事業所の1か月に及ぶ定着支援を受け、障害特性を企業も学び、法人全体が一丸となり定着を進めたことで、現場職員の理解を得ることもできています。
- 知的障害のある方については指導担当者を決め作業手順書を作成し、清掃作業（施設外・施設内）等、作業が終了するごとに報告を受け、作業状況の把握や本人の見守りを大切にしています。（作業の丁寧さで他の職員の評価も上がり、今では欠かせない仲間の一人となっています。）
- 精神障害のある方を介護職員として令和2年5月より短時間勤務で雇用。現場責任者には業務上の支援と面談を頻繁に行うよう指示、同僚の職員方には見守りをお願いし、本部でも状況把握を行いながら、包括的な職場定着に努めています。本人から勤務時間の延長の申し出を受け、希望に添えるよう調整。現在は週5日の勤務が可能となり、夜勤業務への挑戦も視野に入っている状況です。
- 高年齢者雇用にも積極的で、第2の定年を85歳にするなど就業規則を見直し、令和6年度に定年退職を迎えられました。
- 障害の有無に関わらず、苦手なことは他の職員が補い、出来ることや得意なことといった、ひとりひとりの長所を活かせるように工夫し、すべての職員が働きやすい職場を目指すため努力しています。

メッセージ

「障害」を個性と捉え、お互いに認め合うことで、身体障害の方は26年、知的障害の方は10年と長期雇用に繋がり、現在ではいなくてはならない存在となっています。

株式会社 ニチアロイ

所在地：愛知県安城市東端町青ノ山170番地1
従業員：90名（うち、障がいのある従業員2名）
特例子会社：非該当

会社概要：

安城本社・工場、岐阜工場、関東営業所、関西営業所にて切削工具、紛体成形用金型、自動車部品等の製造販売 ニチアロイのブランドで展開



取り組み

●ハローワークとも連携し、就労移行支援事業所のサポートを受け職場見学・職場実習を経て、トライアル雇用制度を活用して採用。トライアル期間中は、業務に関する指導はもとより、本人と頻りに面談・アドバイス等を行い、円滑に意思疎通も、はかれるようになりました。

結果トライアル終了後は、障害を理由に給与・昇格等处遇面に差をつけることなく正社員として採用しました。

●本人が安心して長く働きたいと思える環境を作るためには、企業側が障害特性を理解することは不可欠であると考え、人事担当者や現場責任者が、障害者雇用に先進的な企業や特例子会社、就労支援事業所を見学したり助言を受けたりし、大いに学び、社内での理解も進められました。

●障害の特性から課題はあったものの、本人と「連絡ノート」を作成し互いの意思の疎通を図り、日常の変化にも気付けるよう見守りを常に行い、適切な支援や連携は大切なことと感じ就労移行支援事業所には定期的な面談に入ってもらいながら、本人と企業がお互いに向き合い、その都度解消に努めています。

メッセージ

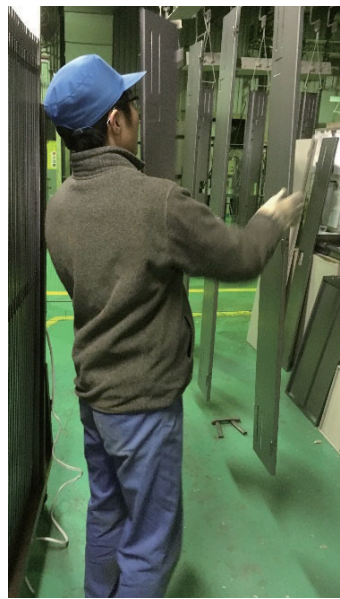
障がいの方が活躍でき、安心して長く勤めて頂くための環境をつくるために、障害者雇用に先進的な企業や、就労支援事業所などの見学を行い、作業環境の作り方、仕事の指示の出し方、障害への配慮などについて見聞きし障害特性の理解を図り、職場実習やトライアル雇用制度の活用により、社内における障害者雇用についての理解を図ってまいりました。

障害者の方のコミュニケーションツールとして、「連絡ノート」を作成し、「1日の出来事」、「嬉しかったこと」、「悩みごと/困りごと」、何でも良いので気軽に書き綴ってもらい、意思の疎通の図りやすい環境づくり。又、日常の変化にも気付けるよう就労移行支援事務所に定期的な面談に入ってもらいながら本人と企業がお互いに向き合い、その都度解消することに努めてまいりました。

アルプススチール 株式会社

所在地：愛知県名古屋市中川区月島町14番14号
従業員：162名（うち、障がいのある従業員16名）
特例子会社：非該当
会社概要：

オフィスをはじめ幅広い分野において、オフィス施設用家具を金型から、コイル材の裁断、溶接、塗装、組み立て、梱包までほぼ自社工場で一貫して生産。



取り組み

- 社員162名のうち、障害のある社員は16名（身体障害者2名、知的障害者11名、精神障害者3名）を雇用している。
- ロッカー製造工場ではプレス加工や溶接、塗装、部品の組付、梱包などを担当している。
- 迎える側の準備が大切と考え、配属先には後輩の面倒見の良い社員のいる部署や、先輩社員には「後輩が入ってくるので色々教えてやってほしい」などお願いし、できる限り障害のある社員が孤立しないように配慮している。
- 社長自ら現場を回り呼びかけなどを行い、日ごろからコミュニケーションに努めている。また一緒に働く社員にも共に働く上で必要な配慮を学んでもらうため、ハローワークで行う「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講するなど理解促進を深めている。
- 定期的に面談を行い、体調や配属希望などを聞きながら出来る範囲で本人の希望に添えるよう調整を行い、モチベーションの向上や長期定着に努めている。

現に障害のある社員からこれまで配属実績のない溶接作業への強い異動希望があり、不安はあったが本人の能力、周りの評価などから異動を実施。現在は、溶接作業も様になっており、期待に応えるように頑張ってくれている。

メッセージ

障がい者雇用を推進することは、中小企業が抱える人手不足という課題解決の一助になると考えています。

障がいとは「できない」ことではなく、「適切な支えがあればできる」ことが多く、当社では障がいのある方も障がいのない方も共に活躍しています。

中電ウイング株式会社

所在地：愛知県名古屋市南区立脇町1-13-1

従業員：228名（うち、障がいのある従業員162名）

特例子会社：該当

会社概要：

障がい者雇用促進を目的に、中部電力の全額出資を受けて設立。

印刷・デザイン、ノベルティ商品等の販売、花・イチゴ栽培、事務補助業務、清掃業務、呈茶・喫茶業務、引込線解体業務などを事業とする。



取り組み

●多様化する障がいの特性に対応するため事業内容は印刷・デザイン、ノベルティグッズの販売、花の栽培と多岐にわたるが、雇用の拡大を目指し職域開拓には積極的に取り組んでいる。

2020年に引込線解体業務を開始し、従業員の加齢による能力低下に配慮した職域開拓、職場内での配慮・工夫にも積極的に取り組んでいる。

また、2022年12月より岐阜県可児市にてイチゴの栽培を開始。障がいのある社員の特性を最大限に活かし、種から育てる品種「よつぼし」を栽培している。

●共に働く誰もが、いきいきと就労できる場を創出し、働く喜びを味わい、生き甲斐と誇りを持てる会社にするべく全社を挙げて障害者職業生活相談員、ジョブコーチ資格の取得を目指している。また、より専門的な支援を行うため社会福祉士、精神保健福祉士の資格取得も目指す。

メッセージ

共に働く誰もが「力あわせ心あわせ」で夢に向かって挑戦しています。

株式会社 イナテックサービス

所在地：愛知県西尾市鳥羽町大入20番地 1

従業員：24名（うち、障がいのある従業員10名）

特例子会社：該当

会社概要：

自動車用トランスミッション部品製造業の株式会社イナテックの特例子会社として2016年認証。2017年にはイナテック鳥取と関連会社特例の認定を取得。主な業務として資源物の分別作業、緑化・樹木の剪定、建屋管理、清掃・廃棄物処理、社内食堂管理業務、各種修繕業務、ドローン事業システム開発など。



取り組み

●利他の心で支援をし、障がいのある社員の自立を目指しています。

働くことを通して、障がいのある社員の社会的自立・経済的自立を目指しています。長く働き続けていただきたい為、障がいのある方も段階を経て正社員で雇用、賞与、退職金、確定拠出年金、資格取得の支援など一般社員と同様の処遇です。

I 進行性の難病がある社員で、身体状態が悪化し立ち仕事が難しくなった方へ、医療、難病相談室、ご家族へ連携を実施。ご本人の相談のもと新たに業務切り出しをして、座り仕事へ配置転換を行いました。

II 知的障がいのある社員で、将来一人暮らしをしたいと希望の方に対し、相談支援事業所、就活センター、心理士と連携を実施しました。地域の方のお力添えをいただきながら、ご本人の希望される自立を応援、支援しています。

●弊社は新しい事業へ積極的にチャレンジする特例子会社です。特例子会社は本社からの業務を貰い受ける形が主流ですが、弊社は本社から貰い受ける業務以外にドローン事業部、システム開発部などの業務を進めています。

メッセージ

社会的マイノリティを理解・受け入れ・応援することができる企業を目指し地域へ貢献して参ります。

株式会社 中西

所在地：愛知県豊明市栄町高根103番地

従業員：79名（うち、障がいのある従業員37名）

特例子会社：非該当

会社概要：

自治体から排出されるびん・缶・ペットボトル・容器包装プラスチック・古紙などの資源ごみの回収と資源化のための処理を行っています。他に、産業廃棄物の収集・運搬、処分。最近は、汚部屋やごみ屋敷等の片付け、生前・遺品整理、不用品の片付けも。



取り組み

- 総従業員数79名の内、知的障がい34名、発達障がい2名、精神障がい1名が回収の助手や各資源ごとの分別ラインで働いています。毎朝、遅れることなく元気に作業しています。
- 約半数の社員が障がいを抱えているので、健常社員の採用時には、障がいを持つ社員と共に取り組むことができるかの意思確認をしています。健常社員は、通勤時の送迎支援に始まり、回収時の注意配慮、ライン業務の指導や見守りなど直接・間接的に支援します。
- 障がいを持つ社員への支援をすることにより、改めて作業、環境を考える機会が増えます。これは、仕事・支援に対する意識の変化にも繋がっています。障がいを持つ社員、健常社員、共に育つ職場を目指しています。
- パートナーサポートWGが中心となり、障がいを持つ社員への安全教育や能力開発の計画、レクリエーションなどの企画を行っています。また、障がいを持つ社員の特性や、近況、対応の仕方などの情報の共有を図ることで、誰でも対応できる体制を目指しています。（※株式会社中西では、障がいを持つ社員をパートナー社員と呼んでいます。）
- 障がいを持つ社員のモチベーションの維持のために、春に遊園地や食事会などのイベントや冬のクリスマス会など工夫を凝らして実施しています。
- 毎年の保護者懇談会では、家庭や職場での出来事などの情報交換を行い、家庭と会社の密な関係作りを行うとともに、親亡き後の問題を考える場となっています。
- 会長は愛知県中小企業家同友会の障害者自立応援委員会の委員として、障がい者雇用の促進のため、企業と障がい者の個別マッチングにも積極的に取り組んでいます。

メッセージ

辛抱強く付き合えば必ず秘めた力が湧き出てくる

株式会社 エイゼン

所在地：愛知県知多郡武豊町字向陽三丁目1番地

従業員：101名（パート含む）（うち、障がいのある従業員3名）

特例子会社：非該当

会社概要：

昭和32年創業。武豊町を拠点に、主に知多半島、愛知県内において廃棄物の収集運搬業、処理業を営んでいます。廃棄物のリサイクルや農業、不動産事業も手掛けています。



取り組み

- 業務マニュアルは写真や図解を多用し、文字も大きく、要点を絞った分かりやすいものを使用。
- 毎日の日報を通じて上司が業務の様子を把握。
状況に応じてサポートし、安心して働ける体制が整っています。

弊社には障がいを持つ方が3名勤務しております。

（半田工場に2名、エコプラザに1名勤務。いずれもリサイクル選別作業に従事）

上司、同僚がOJTを通じて日々指導・育成を行っております。

毎日意欲的に仕事に取り組んでおり、うち2名は在籍年数も10年を超えました。

1名は2025年4月に新卒採用。着実に成長を重ねており

現在では3名とも、なくてはならない貴重な戦力になっています。

今後も成長支援に会社全体で取り組んでいく所存です。

メッセージ

企業には、社会貢献が必要と言われますが、最大の社会貢献である「納税」と同じレベルに「雇用」があると思っています。

特に障害者雇用は、本人のみならず、ご家族にとっても大変喜んでいただける事でもあります。

そして、そのことを理解してくれている多くの社員さんたちは、自分たちの活動が社会に大きく貢献しているという自信につながり、ひいては自分たちの心を満たしてくれていることに気づくことができています。

したがって、一緒に働くことが知らず知らずのうちに自らの心を落ち着かせ、他の社員にも親切に対応するようになっております。

また、実際の現場では、障害者の社員さんにとって十分な安全対策を講じることが、他の社員さんにとっても、これまで以上の安全を確保できるという大きなメリットもあります。

障害者雇用は、決して高いハードルではありません。

みんなでみんなを支え合う、きっと良い事があります。

「おてんとう様はきっと見ていてくれる」といつも私はそう思っています。

株式会社 ジェイアール東海ウェル

所在地：愛知県名古屋市港区正徳町2丁目45番地の2

従業員：117名（うち、障害者79名）

特例子会社：該当

会社概要：

障がいのある方々に、より多く働いていただくことを目指し、親会社であるJR東海が、2006年10月に設立。JR東海とJR東海グループ会社等から受注した印刷業務、封入・封緘業務、文書電子化業務、文書集配業務、オフィスサポート業務、被服管理業務、及びヘルスケア業務を担っています。



取り組み

～共働共生～

「自立を志す障がいのある人」と「障がい（個性）を思いやる人」が共に働き、共に学び、豊かな事業運営を目指し、開かれた地域社会の発展に貢献します。

●障がい者雇用と定着支援

・特別支援学校やハローワーク、就労移行支援所等との連携を深め、当社業務への適性がより高い方を採用しています。今後さらなる事業の拡大を見据えた積極的な採用活動を行います。

・社員の障害者職業生活相談員や企業在籍型職場適応援助者の資格取得を積極的に推進し、会社全体で定着支援に取り組んでいます。

●人材育成

・社員個々の業務遂行力の向上、チーム力の向上、指導育成力の向上の取り組みに加え、金銭管理教育等を行って障がいのある社員の自立支援に取り組んでいます。

●環境整備

・職場環境は、多目的トイレや音声認識ソフトなどを設置・活用したバリアフリーの設備や誰もが安全かつ正確に取り組めるよう工夫した作業方法、通院等を考慮した柔軟な就業規則などを整えています。

メッセージ

働くよろこびを すべての人に

平下塗装 株式会社

所在地：愛知県大府市横根町坊主山1-608
従業員：23名（うち、障がいのある従業員15名）
特例子会社：非該当

会社概要：

金属粉体塗装業 資本金1,500万円

- 大型什器・長尺物の粉体塗装可能(棚板・格子ネット・柱など)
- (公社)全国障害者雇用事業所協会 理事
- 大府市障がい者雇用事業所連絡協議会会員
- 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 理事長賞受賞



取り組み

●我が社は家族7名が役員その他、一般男性2名、ベトナム・インド実習生6名が健常者として働いている以外15名が障がい者の子たちで成り立っています。

障がい者雇用は先代社長から受継ぎ、勤続年数40年以上の子を始め14名の知的障がい（重度10名含む）・身体障がい1名の子が戦力となって働いています。

●仕事としては流れるコンベアに治具や品物をかけたり降ろしたり、塗り上がった商品にビニールをかぶせ梱包、草取り等の清掃といった一般的な作業です。

●『お互い様』を理念として、たくさんの“ありがとう”が生まれる職場づくりとして、心のふれあいを大切にして、生活面もフォローしています。

年に一度の社員旅行・ボーリング大会・新年会・お誕生月にデコレーションケーキの進呈等、リクレーション実施。

2021年念願のグループホーム「メゾン・ド・サンテ」を社会福祉法人 憩の郷と共に開所、一人暮らしだった従業員等5名が入居、世話人として仕事に入り、親代わりをしています。

メッセージ

家庭との連携を不可欠とし親がいなくなった後の生活まで考え、社会福祉法人 憩いの郷と連携して開所したグループホームでは、世話人の仕事で入りお母さん役として私生活も支えています。

働きやすい環境作りとして、結婚をして子供を持った子に対しては、幼稚園の送迎など自由に出勤・退勤をしてもらっています。

一年に一度の社員旅行では、中々経験が出来ない内容を組み込みながら、仲間たちと楽しい思い出作りをしています。

特別支援学校の産業現場における実習の受入れを始め、就労移行支援事業所からの職場見学・職場実習も快く受け入れ、我が社へ就労に繋がらないお話でも現場を提供させていただいています。

TIY 株式会社

所在地：愛知県稲沢市陸田町郷前2042番地

従業員：44名（うち、障害者13名）

特例子会社：非該当

会社概要：

精密部品の組立。従業員の割合として、障害者、高齢者、女性が1/3ずつ在籍しており、年齢・性別・障害の有無に関係なく、働きやすい環境づくりを目指しています。



取り組み

- 障害者の活躍推進のための活動、企業内での体制
 - ・ 代表取締役自身が、令和5年度より稲沢市地域自立支援協議会の会長に就任。
愛知中小企業家同友会の障害者自立応援委員会の委員など、常日頃より障害者雇用の推進に取り組んでいます。
 - ・ また、朝礼等で障害者雇用について説明を行っており、従業員同士が互いに理解・協力できる体制を整えています。
- 障害特性に配慮した作業設備
 - ・ 障害の有無に関わりなく誰もが簡単に作業できるよう、企業内で熟練した技術を持つ従業員が独自に治具等を開発しています。複雑な作業を簡易にするほか、安全面にも気を配っており、障害者や高齢者でも安心して働ける環境を作っています。
 - ・ 障害者個々の適正・特性に応じて、担当業務や作業環境を変える等の配慮を行っており、様々な業務を担当することでスキルアップすることができます。
- 「職場見学」「職場実習」の積極的な受け入れ
 - ・ 地域の企業、ハローワーク、特別支援学校、就労支援機関等から、職場見学や職場実習の受け入れを積極的に行っています。直近では、障害者就業・生活支援センターと連携し「職場見学会」を実施しました。参加者の中から職場実習の受け入れを行い、3名を採用しました。
 - ・ また、特別支援学校に通学する生徒の職場実習の受け入れも行っています。

メッセージ

障害者雇用のきっかけは人手不足でした。単純作業（組立後の完成品をトレイに並べる作業）に人手が確保できない時に、障害があっても単純作業ならできるのでは?と考えたことが始まりです。支援学校やハローワークと関わることで雇用が増えていきました。一緒に働いていると、その人の特性で得手不得手が分かるようになります。組立治具を工夫して誰でも作業できるようにすることで、できなかったことができていく面白さ、楽しさを一緒に感じています。まずは、仕事の切り出しをして働きたい気持ちがある人と「やってみる」ことから始めてみてはいかがでしょうか。

にとくスマイル株式会社

所在地：小牧市大字岩崎2808番地

従業員：66名（うち、障がいのある従業員54名）

特例子会社：該当

会社概要：

日本特殊陶業株式会社の特例子会社として2018年1月に認定されました。また、2021年8月にはNiterraグループ各社と関係会社特例の認定を受けました。

業務内容：主に日本特殊陶業小牧工場の構内外の清掃をしています。

愛知県の『愛・道路パートナーシップ事業』や小牧市の『小牧市公共施設アダプトプログラム』に参加し、工場周囲の県道・市道清掃を実施することにより地域貢献にも努めています。



取り組み

●方針

- 1.従業員が安心・安全に就業できる環境整備を進め、緊張感を持ちつつ働く喜びをわかち合う職場づくりを目指します。
- 2.会社が提供する商品・サービスの向上を図るため、従業員の一人ひとりが技能の習得、向上に努めます。
- 3.地域社会におけるハローワーク、就労支援機関、学校等との連携を深め、従業員の雇用の定着そして自立に向け、継続的な支援に努めます。

●チームワークを大切にし、個々の障害特性を配慮して定期的にメンバー編成の変更を行い、お互いのコミュニケーションを深められるようサポートしています。

●支援機関や出身学校とも情報共有し、協力して困りごとの解決を図っています。社内にも相談できる環境を整えるため、ジョブコーチ・障害者職業生活相談員の資格取得にも積極的に取り組んでいます。

●社内のみならず、周辺地域の方々にも喜んでいただけるように、工場周辺の県道市道等の清掃活動にも励んでいます。

●定期的なKYT、QCサークル活動により、問題点を見つけ出す力・改善する力を養っています。

メッセージ

- ・障がいがある人もない人も、働く喜びを感じ、なりたい自分になる。みんなが主人公の会社です。
- ・皆で協力して「質」を意識しながらキレイな会社になるように心掛けています。

日東電工ひまわり株式会社

所在地：愛知県豊橋市中原町字平山18番地

従業員：88名（うち、障がいのある従業員68名）

特例子会社：該当

会社概要：

NittoのESG推進の一環として2000年に特例子会社を設立。テープ仕上げ・再生活用・印刷・クリーニング・文書電子化・清掃・メール配達・サンプル回収・カフェの事業を展開

～社員の方達が働き甲斐を感じられる様な会社づくりを目指しています。～



取り組み

日東電工ひまわりでは、経営理念である「ひまわり経営の道しるべ」を社員全員が毎日実践することにより、ビジョンである「驚きと感動を与えて社会に誇れる会社」の実現を目指しています

そのための行動指針として「Team Himawari」、困った時や迷った時の判断基準として「The Himawari Way」を大切にしています。

■行動指針「Team Himawari」

ひまわりの花は、大きな花のように見えますが、実は花びらや種の部分も一つ一つが花です。小さな花が一つの大きな花を構成しています。わたしたちもひまわりの花のように、多様性を認め合い、力を合わせて成長することを行動指針としています。

■判断基準「The Himawari Way」

仕事を進めていく中で、困ったり、迷ったりすることがあります。その時にの判断基準として、「安全」「自立心」「謙虚さ・誠実さ」「チャレンジ精神」「チームワーク精神」の5つの価値観を大事にしています。社員全員が、この5つの価値観にもとづき行動していくことで会社が正しく成長していくことが出来ると考えています。



「Team Himawari」
のイメージマーク

メッセージ

2025年10月に創業25周年を迎えました。これも地域や社会など応援してもらった皆様のおかげであると感謝しています。

創業当初は、障がい者15名でスタートしましたが現在では68名と約4.5倍の障がい者社員が毎日、元気に働き、色々なことにチャレンジしてくれています。25年4月には、障がい者一般職社員4名が支援職へ昇格しました。このように日東電工ひまわりでは、障がい特性に応じた様々なチャレンジを設け、チャレンジする社員を応援しています。チャレンジを通して「驚きと感動」を体験することにより、多くの社員が日々成長しています。これからも応援よろしく願います。

フジ建設株式会社

所在地：名古屋市守山区吉根二丁目3006番地

従業員：106名（うち、障がいのある従業員2名）

特例子会社：非該当

会社概要：

「解体工事業」「産業廃棄物処理業」「道路清掃業」「運送業」を通じて、人々の生活と企業活動を支え、お客様や地域の人々を笑顔にします！



取り組み

【雇用方針】

- フジ建設株式会社では、心身に障がいのある仲間にもしっかりと「責任」を各々で担ってもらい、会社にとっていなくてはならない「人財」として仕事に取り組んでもらっています。

【是正措置】

- 一方で、障がいのある従業員と障がいのない従業員とが、安心・安全に協働して仕事に取り組む環境を醸成するため、その是正措置には積極的に取り組んでいます。

★例1) 室温の寒暖差を平準化するためにサーキュレーターを活用

★例2) 職場内の段差を無くしたユニバーサルデザインを取り入れ、室内履きへの履き替えなどに特例措置を講じる

★例3) 下肢に障がいのある従業員のために、通勤に使用する自動車の運転席側駐車スペースを2倍設け、乗降車時の身体負担を軽減、安全性を確保

★例4) 退勤前に日報を提出してもらい、所属部門長が日々の業務内容や健康状態などを確認

★例5) 所属部門長と毎月1回の個別面談を通じて、業務上の悩みから人生相談まで対話継続

【SDGs活動】

- フジ建設株式会社では「SDGs理念」の実現を目指し積極的に取り組んでいます。

★例6) 弊社近隣の公立小中学校で開催される、障がい者との共生社会実現を推進するための「福祉実践教室」へ従業員を講師派遣

★例7) パラリンピック「ヨット競技」の公式コーチを務める従業員が在籍。

※【社是】である「三方よし」を実現し、「人にやさしく仕事に厳しいプロフェッショナル」であり続けられるよう、フジ建設株式会社は仲間と共に行動し続けます！！

メッセージ

障がい者を雇用するのではなく、「障がい」という個性や特長、我々にはない視点を持った人材を仲間を迎える…そんな意識が大切だと感じています。弊社では大切な戦力となって日々会社に貢献してくれています。

特定非営利活動法人 つくし

所在地：愛知県名古屋市守山区西川原町122番地

従業員：常勤46名、パート・アルバイト・登録ヘルパー合わせて180名

特例子会社：非該当

会社概要：2003年NPO法人取得。ろう、ろう重複、ろう高齢者を対象に福祉サービスを愛知、三重で行っています。通所の生活介護、就労B型、放課後等デイサービス、ヘルパー派遣、相談支援などが主なサービス内容です。現在13か所で、約350人の方々に利用いただいています。（2025年4月現在）



取り組み

「万人の願いである人間らしい生活の実現に向けて私たちは行動します」という理念のもと、『聴覚またはろう重複児・者とその家族の方々の豊かな社会参加と自己実現を支援します』というミッションを掲げて活動するNPOです。最初から、ろうの職員の強みを生かす職場づくりを行ってきました。

- 情報は同時に伝わってこそろう者も仕事上の遅れやもれがなく働ける
 - 事業所の管理者はろう者が務める（現在 13事業所のうち4事業所にろう者管理者配置）
- ろう職員の情報を保障するために、環境のバリアフリーを整備する
 - 見渡せる環境。死角のない建物構造とする。職員も利用者さんも安心して落ち着く。
- 視覚情報を多用する職場として整備する
 - 当初から電話のかわりにTeams（旧S k y p e） 連絡はメール、テレビ電話
- 会議や、研修では通訳者の配置
 - この場合、本法人では手話を読み取れない聴こえる職員への支援となることも多い。
- すべての現場で手話で話すことの推奨。
 - 細部に至るまでの情報の共有と参加を可能にして課題に共に取り組める。
- ろう職員が社会参加するために法人として対外的な発信をする。
 - 県主催の研修への通訳配置要請、行政の企画への通訳要請など。たとえば20年前内閣府の防災DVDには字幕がありませんでした。そのことを管区の消防署に伝えるなど、行政関係に要望してきたことは多数。

22年を経て、ろう者、聴者のそれぞれの言語の特性や、感覚的な違和感などを克服し、力を合わせて、利用者さんの支援に携わる職員集団ができています。

メッセージ

障害は障害当事者にあるのではなく、環境やまわりにあるものです。当事者の方々が、高いポテンシャルを発揮するためには採用する側がどこまで変われるか、ということにかかっています。変わり成長する主体者は採用する側です。

有限会社 今池工業

所在地：愛知県愛知郡東郷町大字春木字野淵68

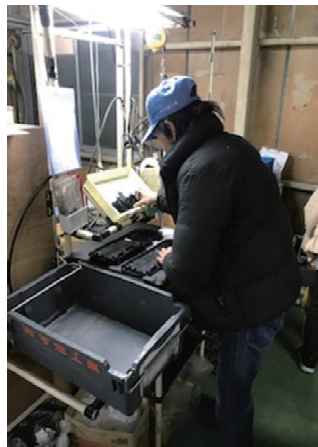
従業員：59名（うち、障がいのある従業員6名）

特例子会社：非該当

会社概要：

1991年3月設立。

主な業務内容は、サンバイザーやオーナメント、KYF（自動車遮音材）やBKTアームなど自動車内装部品の加工・検査。



取り組み

- 従業員59名のうち、障害のある従業員は6名（身体障害者2名、精神障害者4名）を雇用している。
- 自動車内装部品加工製造工場で主に、樹脂部品の組み付けや、溶接、部品の検査、梱包などを担当している。
- 「共存共栄」を経営理念とし、共に人と人が認めあい成長し合える企業風土を目指し、日々生産活動に従事している。
- 行政の支援（支援員）と共に、現状の作業、日々の生活などをフォロー・バックアップしながらコミュニケーションをはかっている。
- 労働時間を無理なく、毎日出勤できるルーティンを作業者と話し合い、短時間労働を可能な作業環境に取り組んでいる。

メッセージ

障がい者雇用を進めるにあたりまず、大切なことは雇用のすべてを「人材」採用から「人財」採用へと考えを転換して行く必要があると考えます。

これからの社会、人手不足が懸念される中で人は財産の一部です。一般雇用、障がい者雇用と切り離さず、すべては「人財」の雇用とし、人と人が認め合う社会づくりを進めて行きましょう。

株式会社アーレスティ インクルーシブサービス

所在地：愛知県豊橋市三弥町中原1-2

従業員：13名（うち、障がいのある従業員10名）

特例子会社：該当

会社概要：株式会社アーレスティのグループ会社として2020年10月に設立され、2021年6月に特例子会社の認定を取得しました。給与計算や退職金、従業員持株会などの人事・労務に関する業務のシェアードサービスを担っています。障がい者が安心して働けるための仕組みを整え、個々の障害に寄り添う合理的配慮を行っている会社です。



取り組み

「インクルーシブ」という社名には、多様な人材がお互いに尊重され、手を取り合い、生きいきと活躍できる会社を作っていきたいといった想いが込められています。それを実現する取組みの一例をご紹介します。

●個々の障がいに寄り添う合理的配慮の実例

①精神障がい者向け

- ・一部の座席には、デスクの仕切りやパーテーションを設置し、業務に集中できる職場環境を提供しています。
- ・雑音が気になる方は、座席を通路から遠い場所に設置したり、業務中の耳栓使用も許可しています。
- ・個別チャットを開設し、周りを気にせず分からないことをいつでも聞ける環境を整えています。
- ・あいまいさを排した業務手順書を完備し、なるべく作業に迷わない、明確な作業指示を心がけています。
- ・毎朝個別ヒアリングを実施し、心身の調子や業務の困りごとを傾聴し、対応へと繋げています。
- ・管理図を活用し、人によって異なる気分の傾向を統計的に解析し、メンタル低下を未然防止すると共に再発防止も繋げています。
- ・専門機関によるカウンセリングを、業務時間内に利用することを認めています。（時間や回数の制限あり）第三者機関の力も借りながら、雇用の安定に繋げています。
- ・テレワーク制度を導入し、Webで情報共有しながら、入社時と同じ成果が出せる働き方を提供しています。
- ・勤務継続表彰規程や、正社員登用制度を設け、意欲向上を促しています。

②身体障がい者（歩行困難者）向け

- ・専用避難具を購入し、定期的に避難訓練を行い、有事の際に即対応できる体制を整えています。
- ・座席、駐車場、下駄箱、出退勤の打刻や昼食場所を特別に確保することで、歩行距離を最小限にするための工夫をしています。
- ・座席を入口付近とする事で出入りしやすくし、杖などの補助具の置きやすい場所も確保しています。

メッセージ

人によって異なる障がい特性を多様性や個性の一つとして理解し、個々の障がいに寄り添った支援を行うことが重要です。

日々、障がい者と向き合うことで雇用の枠を広げ、定着を図っていきましょう。

株式会社 町井製作所

所在地：愛知県刈谷市天王町2丁目3番地
従業員：250名（うち、障がいのある従業員23名）
特例子会社：非該当
会社概要：

- 創業 昭和45年
- 事業 プレス金型設計製作・自動車プレス部品製造
『金型の設計製作、プレス・溶接加工までの一貫生産』が特徴。
- 令和6年度障害者雇用優良企業の愛知県知事表彰を受賞しました。



取り組み

●当社の課題

当社の自動車プレス部品製造部門では自動化が来ている工程は少なく、人の手作業によって生産が完結する工程が非常に多いです。その作業は、繰返し作業で、集中力を切らさずに実施できる方に向いていますが、人手不足で苦労していました。

●取り組みのきっかけ

同業他社を見学中に、障がいのある方が繰返し生産作業をしている姿を目の当たりにして可能性を感じ、ハローワーク刈谷に協力を仰ぎ、支援機関向けの合同会社説明会を自社で実施しました。

●採用の手順

障がいのある方との互いのマッチングを重視し、下記のステップで確認しています。

①会社見学 → ②現場実習（1週間） → ③トライアル雇用 → ④継続雇用
お互い確かめ合いながら採用を進めています。定着していただいた方にも都度面談を通じ働きにくいことはないか、困っていることはないかを聞き、出来る限りの改善を進めています。

●今後の展望

障がいのある方が働きやすい環境づくりをすることは、他の従業員にとっても働きやすくなると思います。例えば、視覚障がい者のために暗く見辛い通路には明かりを増やしたり、上司からの指導や声のかけ方はお互いが気持ちよく仕事が出来るよう、指導する側の教育もしております。障がいのある方のみならず、皆が共に働きやすい会社を目指していきます。

メッセージ

皆が、働きやすく、ものづくりを通じてよろこびを感じられる会社を目指します。

デンソー太陽 株式会社

所在地：愛知県蒲郡市

従業員：130名（うち、障がいのある従業員111名）

特例子会社：該当

会社概要：

【事業内容】自動車部品の組付け

【設立経緯】・蒲郡市の名士故明石六郎氏が、障がいのある人の支援・育成を目的とした施設を作るため、蒲郡市支援の下、福祉法人太陽の家(別府市)を誘致

・就労支援施設を立上げるにあたりデンソーの協力を得て、1984年、愛知県初の特例子会社を設立

⇒ “蒲郡市、太陽の家、デンソー”が一体となって設立された会社です



取り組み

- 目指す姿
競争力ある生産事業を永続し
障害のある人たちの自立を支援し続ける

<人事方針>

- 社員1人ひとりに寄り添い、能力の維持・工場と自律を促す
- ・社員に成長・自律の機会を創る No charity, but a chance
 - ・社員を信頼し、活躍を期待し、頑張りに感謝する

<経営方針>

- 品質にこだわり抜いたものづくりで顧客の期待に応え続ける
- ・顧客から信頼され選ばれ続ける競争力を有している

メッセージ

障がいのある社員が働きやすい職場・環境を作っていくと、社員全員にとって働きやすい、ユニバーサルな職場となります。

障がいのある人の雇用をきっかけに、笑顔の絶えない、みんなが安心して働ける職場を作っていきましょう！

株式会社 カワサキ

所在地：愛知県瀬戸市日の出町28番地

従業員：56名（うち、障がいのある従業員11名）

特例子会社：非該当

会社概要：

1956年1月創業。

自動車部品、弱電部品、ガス機器部品等の金属製品への塗装加工を行っています。



外観



荷掛作業



検査・箱詰作業

取り組み

障害者雇用を始めて約40年の経験を基に、障害の特性を理解し、得意を活かす、活かせる環境づくりを心掛けています。

●雇用するきっかけ

就労支援施設の紹介を受け、現場見学・現場実習を経て、雇用につなげています。ハローワークと連携し、雇用後はトライアル雇用を利用しています。

●仕事内容

「得意を活かす！」 同じ作業を忠実に続けることが得意な特性を活かし、塗装治具への掛け作業を主に担当しています。

●つまづいた時

まずは本人と面談を行い、必要に応じて就労支援者のサポートを受けて家族と連携します。「本人・家族・就労支援者・企業」の4者でコミュニケーションをとり、解決しています。

●一人ひとりの特性と得意を見極めるため、

- ①保護者、支援者からの聞き取りを行う
 - ②2週間程度実習を行う
 - ③実習後、本人のやりたい気持ちを確認する
- 得意を見極めた「適材適所」に作業配置をします

メッセージ

一人ひとりを大切に、長く勤めてもらえる企業を目指しています。40年の歩みの中でノウハウを活かし、それぞれの「得意」が輝く場所を一緒に見つけます。

有限会社 進工舎

所在地：名古屋市千種区今池2-16-1

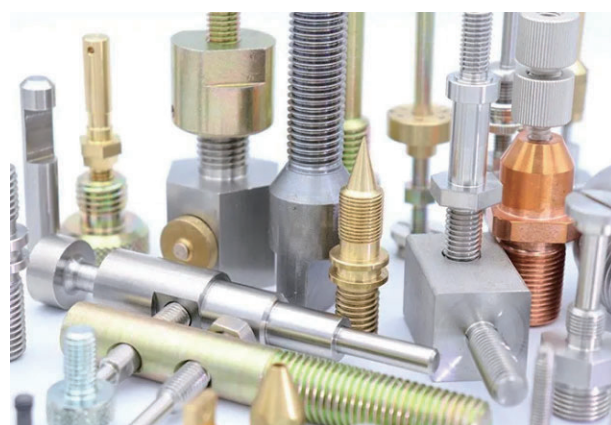
従業員：10名（うち、障がいのある従業員3名）

特例子会社：非該当

会社概要：

1953年創業。

主な業務内容は、NCプログラムの製作、各種金属（ステンレス、鉄、真鍮、銅、アルミ、ニッケル、樹脂）の旋盤加工、製品検査等。



取り組み

- 進工舎は平成9年から障害者雇用に積極的に取り組んできました。平成10年から精神障害者の雇用を開始し、現在は3名の障害者が在籍しています。障害者の雇用を続けるのは、彼らならではの“力”があることに気付かされたからです。それぞれの持ち味を理解し、その力を活かすことができます。彼らの能力を活かすのが経営者としての役割だと思います。
- 障害のある方にとっては職場や仕事へのマッチングが特に重要だと考え、障害者施設や養護学校等からの職場実習を積極的に受け入れています。
- 障害特性に配慮した環境づくりとして、障害のある従業員でもわかりやすいよう、作業手順や注意点、ポイントを詳細に記載した検査作業マニュアルを作業場所に掲示しています。
- 「長く働き続けられる」職場にするため、一人ひとりの特性に合わせた勤務条件で働くことができるような仕組みを整えています。
- 「意欲ある全ての人を応援し、意欲ある誰もが働ける会社を目指します」を経営理念とし、今後も、障害者も含め誰もが一緒に働ける会社でありたいと思っています。

メッセージ

とにかく実習を受け入れてください。そして知らないことからくる不安をなくし、ひとりひとりの持ち味を知り、どんな配慮が必要か考えてください。障がい種別はあくまで特徴、それにしばられないように。そして、担当者任せでなく、会社全体でとりくむことが大切です。

株式会社 高瀬金型

所在地：愛知県稲沢市西島一丁目138番地

従業員：120名（うち、障がいのある従業員5名）

特例子会社：非該当

会社概要：プラスチック部品金型設計・製造、プラスチック部品の射出成形製造、
プラスチック部品のアッセンブリ

経営理念：技術力と共存共栄の精神で、豊かで明るい社会を支える企業を目指します
互いが協力して個々の能力を100%生かし、もの作り文化を支える企業を目指します



取り組み

- 障害者の活躍推進のためのリーダーシップ・部署横断体制の確立
- 経営指針書内に障害者の採用に関する内容を盛り込んでいる。リーダー以上の社員が出席する「経営指針発表会」において、近隣の聾学校生徒の採用及び職場実習・インターンシップの定期的な受入れを実施することを説明し、障害者雇用の方針を共有している。
- 障害者の職場実習生の受入れ
- 聾学校の生徒のインターンシップ受け入れを毎年実施している。インターンシップ時には、聾学校OBである従業員が自ら講師となり、生徒に仕事の説明や指導を行っている。
- 職場実習の受け入れを行った際、当該求職者の支援者である就業・生活支援センターより、障害特性や配慮点等の説明を受け、それらが記載された「プロフィールシート」を受領。役員および部長が集まる会議（経営会議）の際、当該求職者の職場実習受け入れ部署を選定する際に活用し、実習内容を決定した。
- 他企業からの障害者雇用に関する見学の受入れ
- 稲沢市地域自立支援協議会が主催の「企業のための見学会」実施にあたり、見学先企業として受け入れを行った。その際に、代表取締役自らが障害者雇用に対する考えや取り組みについて参加者へ説明するなど、地域の障害者雇用に対する啓発活動に貢献している。
- 従業員全体の平均勤続年数に対して、障害者の平均勤続年数が同等以上
- 従業員全体の平均勤続年数は6.5年であるのに対して、障害者の平均勤続年数が14年である。最も長く在籍している従業員の在籍年数は28年である。
- 雇用している障害者すべてが正社員として雇用されている。

メッセージ

障害者雇用は、社会の多様性を尊重し、お互いを理解する気持ちを育てます。すべての人が活躍できる環境を目指したいと思います。

ガゼル株式会社

所在地：愛知県名古屋市東区東桜1丁目2-29

従業員：439名（うち、障がいのある従業員15名）

特例子会社：非該当

会社概要：

名古屋市を中心に住宅型有料老人ホーム、デイサービス、就労継続支援B型等11施設を運営



取り組み

●当社の障がい者雇用の目的

障がいのある無いかかわらず、働くなかでお互いの信頼・気付き・成長を通じて他者貢献の喜びを感じ合える職場を目指す。

●目的を達成するために取組んでいること

①各事業所で「おしごとサポーター」を選任いただき、×本部×プロジェクトチームが連携できる体制づくり

・採用/施設見学→実習→面接→入社のプロ→実施

・育成/OJTの実施

・定着/定期面談の実施、キャリアアップ体制の構築

②職員皆さんが障がい者の方と働くことについて、応援者として見守り、仲間として接することができる雰囲気づくり

・サポーター×本部×PJチームでの定期ミーティングの開催

・障がい者雇用研修（階層別研修）の実施

メッセージ

大切なのは、全員が「仲間」として見守り合える雰囲気づくりだと考えています。サポーター制度や定期的な面談など、顔の見えるサポートを積み重ねることで、障害者の方も働いている方も、誰もが輝ける組織にしていけると信じて取組んでいます。ともに豊かな職場作りを進め、優しい社会をつくっていきましょう！

東名化成 株式会社

所在地：日進市米野木町細口1-6

従業員：312名（うち、障がいのある従業員13名）

特例子会社：非該当

会社概要：

クラボウグループの傘下企業として、自動車シートのクッション材の成形品を中心に、各種ウレタンとポリプロピレン製品の開発・生産を行っております。

新しく生まれるクルマや家具、その他多彩な製品をより快適な製品にする為のお手伝いをしています。



取り組み

- 従業員312名のうち、障害者を13名（身体障害者3名、知的障害者9名、精神障害者1名）雇用しています。13名のうち11名が正社員又は地域社員として勤務しており、ウレタン製品のバリ取りや検査、出荷準備等の業務において、主戦力として活躍しています。
- 日常的な業務に関する支援担当者を事業所ごとに1名、職業生活全般の相談対応者を総務部に3名配置してサポートを行うことで、相談しやすい環境を整えています。
- 採用前には職場実習を行っており、働いていけそうかを互いに確認し、適性をみて職務をマッチングしています。
- 障害者の平均勤続年数は12年であり、最も勤続年数が長い方で38年と、長く続けて働いていただいています。
- 障害の有無や性別、国籍や年齢を問わず、多様な人材が活躍できる職場づくりを目指して取り組んでいきます。

メッセージ

当社では一人一人の個性やライフスタイルを尊重し、認め合い、配慮し、全ての社員がその能力を最大限に発揮できる「多様な人材が活躍できる職場づくり」を推進しています。

株式会社 ツルタ製作所

所在地：刈谷市一里山町南大根12-1

従業員：265名（うち、障がいのある従業員15名）

特例子会社：非該当

会社概要：

金属プレス部品（自動車、福祉車両、産業車両等）、溶接・検査治具、金型の製造販売を行っています。問題点の早期抽出、工数低減につながる形状や、工法の検討を行い、コストダウンにつながる提案を得意としています。



取り組み

● 障害者の担当業務

従業員265名のうち、障害者を15名（身体障害者1名、知的障害者13名、精神障害者1名）雇用しており、主に機械技術職として、生産ロボットに製品をセットし、加工後の製品を取り出す作業等を担当しています。

● 障害者と一緒に働くうえで心がけていること

教える側が愛情を持って接するように心がけています。障害はあくまで「特徴がある」ということだけであって、仕事を覚えるのが少しゆっくりだとしても、教えたことはちゃんと伝わりますし確実に成長してくれます。そのためには、上司や先輩がいかに感情的にならず優しく接することができるか、そして、できた時にはちゃんと褒めてあげながら、確実に理解するまで教え続けるようにしています。

● 生産性の向上や業務の効率化に繋がったこと

正確性と生産スピードも高いため、生産性の向上に繋がっています。集中力も高く、安定した生産をしてくれています。また、障害者の方たちを教育する側として、上司や先輩社員がレベルアップできる良い機会になっています。

メッセージ

1回の面接だけではわからない部分も多いので、例えば現場配属予定なら現場での実習に何度か参加してもらった上で判断したほうが良いと思います。

障害はあくまでその子の「個性」ととらえて、時間をかけて接していけば必ず成長してくれます。当社ではみんなイキイキと働いてくれていて、これからも成長が楽しみです。

愛知金属工業 株式会社

所在地：愛知県大府市横根町茨狭間7番地の23

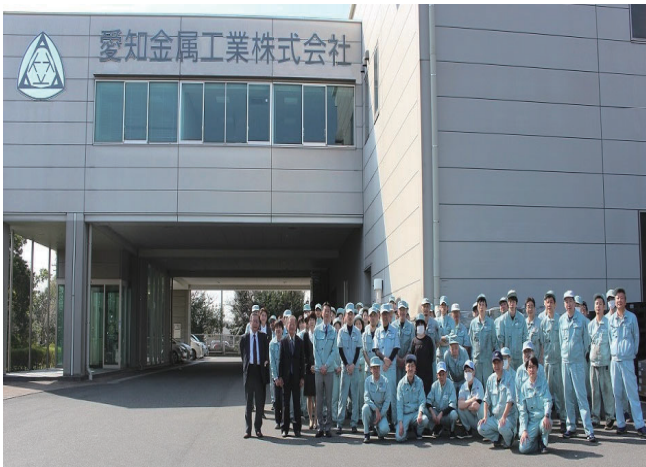
従業員：50名（うち、障がいのある従業員4名）

特例子会社：非該当

会社概要：

創立1950年8月

精密切削からアッセンブリーまでの一貫した技術を持ち自動車用機能部品に求められる品質と信頼性をお届けするため、部品サプライヤーとしてトップレベルの対応力を目指しています。



取り組み

●誰でも働きやすい職場を

障がい者の方の勤続年数は、9年、20年、32年、46年と大変長いです。

- ・現場実習を経て入社となります。数年間は就労定着支援をお願いしていますが、それ以上に職場の同僚の温かい目で接し、作業がしやすいように支援します。
- ・作業現場には写真付きのマニュアルを掲示し、作業手順等がわかりやすいように工夫しています。

●その他

- ・2019年から特別支援学校の職場体験実習の受け入れをしています。
- ・社員の中にはベトナム国籍など多様なバックグラウンドを有する方々があり価値観や文化の違いをそんなに感じる事なく「誰もが活躍できる」職場を目指しています。

メッセージ

中小企業である当社は、十分な設備投資ができるわけではありません。

それでもできる範囲の配慮と、現場スタッフの自然な声かけを大切に、障がいの有無にとらわれずに働く姿勢が障がい者雇用の第一歩と考えます。

株式会社 敬愛ライン

所在地：大府市神田町二丁目183番地

従業員：68名（うち、障がいのある従業員16名）

特例子会社：非該当

会社概要：

一般貨物自動車運送事業、塗料運搬、建築資材運搬



取り組み

- 株式会社敬愛ラインは『敬客愛品』の精神で、『安全・確実・迅速』な物流サービスをお客様に提供できる物流企業を目指し、お客様からの信頼を得て、しいては全従業員全員の生活レベル向上を求め、日々活動していく企業である。

障害者雇用数 16人（R7現在）

- 精神・発達障害者の特性や職場における配慮について理解を進めるため、「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」の出前講座を受講した。
- 聴覚障害者のドライバーに配慮し、音だけでなく視覚的に判断できるよう設備を整えた。
- 視覚的に理解しやすいよう、作業マニュアルに写真を添付するなど、わかりやすくカスタマイズしている。

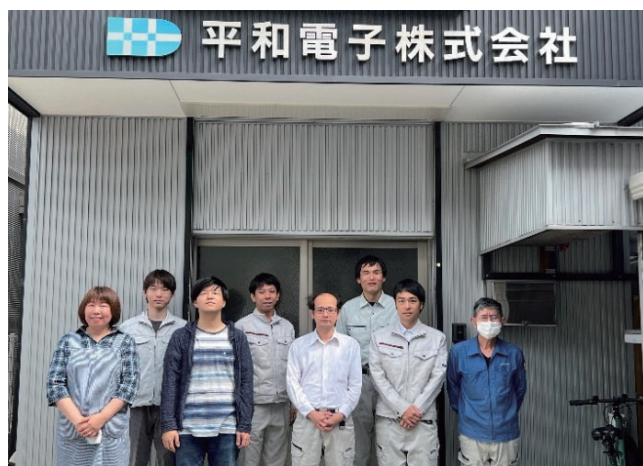
メッセージ

株式会社敬愛ラインで働く仲間として、健常者と障害者の分け隔て無く同じ業務を遂行できるように会社側が配慮することで障害者の方達が安心して業務をこなしています。

障害者だからと特別扱いはもちろん致しませんので、キツイ仕事や辛いこともあると思います。その分、弊社で働いてくれている障害者の方達はやりがいを持って業務に従事しています。

平和電子 株式会社

所在地：名古屋市中川区山王1-6-17
従業員：9名（うち、障がいのある従業員2名）
特例子会社：非該当
代表者：代表取締役 藤崎友宏
設立：1990年9月18日
事業概要：ハーネスや制御盤の製作、組立加工



取り組み

平和電子は名古屋市に創業して34年。ハーネスの製造を通じて機械の中核部品を提供し、日常生活の快適さを支えています。

技術進化に応じて部品の取り扱いを拡大、制御盤製作の技術も身に付け、障がい者支援を含む社会貢献活動にも力を注いでいます。

ハーネスが機械と人々の生活を繋ぐように、私たちは障がい者と社会を繋ぐ役割を果たし、全ての人々がつながり支え合う社会の実現を目指しています。

- 実雇用率 25.00%（R7現在）
障害者雇用数 2人（R7現在）
- 過去3年間に採用した障害者の就職1年後の定着率 100%（R7現在）
- 毎月の管理職会議で、各部署の障がい者の作業状況等について情報共有している。
- 障がい者雇用に関して他企業に向けた講演を実施。
また、障がい者雇用に関するセミナーへの参加や、障がい者雇用に積極的な企業への見学会に参加している。
- 就労支援機関から、職場実習生を2名受け入れ、採用。
2名とも現在活躍している。

メッセージ

- ・知識がない方でも、社員が丁寧に指導し、細かいゴールを設けて覚えやすい。
- ・同じ作業が苦にならない方、一人でコツコツと作業に取り組むことが得意な方が向いています。
- ・手順書が写真付きなど分かりやすく教えてくれます。
- ・未経験でも出来る仕事からやらせてもらえるので、安心して仕事に取り組めます。慣れてくると新しい作業を覚え自分の成長、やりがいを感じる。（社員・パートより）

経営理念【魅力と創造で喜びを分かち合う】を掲げております。皆の個性を活かし、従業員と社会が喜びを分かち合えるよう、仲間と共に行動し続けます。

株式会社 浅井製作所

所在地：岡崎市在家町字社口7

従業員：62名（うち、障がいのある従業員4名）

特例子会社：非該当

会社概要：

弊社は、自動車に使われている様々な小物プレス部品を製造している会社です。

創業時は金属に皮膜をするコーティング加工を主力としてまいりましたが、お客様のニーズに伴い様々な加工分野に挑戦し、今では金型作成・プレス加工から仕上げまでの、一括生産体制でお客様のご要望にお応えしています。



取り組み

多様な従業員が業務に励んでいます。従業員の男女比は6：4と、製造業には珍しく女性も活躍してくれています。また、65歳以上の高齢者も7名、外国籍の従業員も働いてくれています。様々な背景を持った従業員が働きやすいよう、1時間単位の有給休暇の付与などの制度を設けたり、インフルエンザ予防接種の職場接種など健康に関する取り組みも行い、プライベートや健康と両立が図れる環境を整えています。

- 実雇用率 6.45%（R5現在）
障害者雇用数 4人（R5現在）
- 障害者の平均勤続年数が従業員全体の平均勤続年数を上回っている。
- 今年度入社した新入社員に対し、ジョブコーチを支援を利用し、支援体制を整えている。
- 食堂や休憩室等の利用方法等の掲示物について、簡単な日本語や絵などを用いてわかりやすく明示している。
- 今年度入社した社員に対する業務指導の役割に障害者が任命されている。
- 年次有休休暇制度は1時間単位での取得が可能となっており、全員が活用している。

メッセージ

弊社では障害を持った従業員もそうでない従業員も同じ職場で働いています。障害の特性に応じて仕事内容を見直すこともありますが、成長を信じ、個々のペースに合わせて育てる環境があります。外部のジョブコーチの方に協力いただき、どのように伝えればいいのか、どのような教え方なら分かりやすいのかを相談しながら育成しています。障害のある従業員が資格を取得した事例もあります。

今年度から、障害を持った従業員に同じく障害のある従業員の教育を任せることにしました。同じような失敗や苦勞をしてきているので、相手の立場にたった言葉がけができていることに感心しています。社内の行事にも分け隔てなく参加してもらい、「会社の一員になれたと感じる」と言ってくれています。

株式会社 BeBlock

所在地：名古屋市天白区植田南2-805
従業員：240名（うち、障がいのある従業員6名）
特例子会社：非該当
会社概要：

企業・飲食店向けの販促支援及び、グッズ・ノベルティ製作事業を展開しています。名古屋に本社と自社工場を8拠点、東京にオフィスを1拠点構え、Webショップの「アクリルグッズの達人」や「缶バッジの達人」などの「達人シリーズ」を自社運営しています。



取り組み

経営理念のミッションに「For Well-being -人が幸せであり続けるために-」と掲げています。弊社では「Well-being」を「いい人生」と解釈し、お客様には「いい人生」の一助となる価値を提供し、社員・協力会社の皆様には、働くことを通じて「いい人生」を模索し、さらにそのご家族の「いい人生」につながればと考えております。

また、経営理念のバリューに「Think as a person -『人として』を考える-」を掲げており、ダイバーシティインクルージョンの観点から、どんな人であれ「いい人生」を自ら歩んでいけるよう、働きながら自分自身を成長させていける環境づくりを常に実施しています。

●実雇用率 3.72% (R7現在)

障害者雇用数 6人 (R7現在)

●過去3年間に採用した障害者の就職1年後の定着率 100% (R7現在)

※ 状況に応じて、ご家族との面談等より、配慮が必要な事項を確認をしている。

元々のハンデに対しては、皆で理解し、フォローをしている。

障害者というくりにするのではなく、「たまたま入社した方が障害者だった」という考えを一番の決めごととしている。

●定期的に、特別支援学校からの職場実習受入れを行っている。

●全社員に対してフレックスタイム制度を設けている。

現在、すべての障害者を正社員として雇用しているため、全員がフレックスタイム制度で勤務している。

また、フルリモートで仕事を行っている障害者がいるなど、多様な働き方ができる。

●障害の有無に関わらず、同様の人事評価制度により、給与設定や昇給などを行っている。

メッセージ

2024年8月期（第23期）より、新たに中期経営計画「2030ビジョン」を掲げ、スローガンを「Global vision × Local mind ボーダレス思考とやってみよう精神で地域社会のシンカに貢献する」としました。

経営理念のビジョンに「Sustainable Creative Company -地域社会から愛される持続的成長創造企業であり続けるために-」と掲げ、会社の持続的成長を創造力をもって進めていきます。そのためには、弊社の経営理念に共感して頂ける人であれば、どんな差別も関係なく共に「いい会社」を創っていきたいと思います。多様性に富んだボーダレスな企業風土を醸成し、社会で必要とされ、愛される会社であり続けたいと思います。

名工銘板株式会社

所在地：北名古屋市 山之腰 天神東 3番地
従業員：107名（うち、障がいのある従業員4名）
特例子会社：非該当
業務内容

- シーリング印刷：PL銘板、UL・cUL認定銘板、可変情報ラベル（バーコード、QRコード）、コーションラベルなど
- スクリーン印刷：キーシート、制御パネル、スイッチパネル、金属メーターパネルなど
- オフセット印刷：金属銘板、シール銘板など
- エッチング加工：エッチング銘板など
- その他加工：フィルム加工、パッキン、両面テープ加工、木製製品、樹脂成型加工など



取り組み

会社設立(昭和33年4月)時より、自動車業界に携わらせていただき蓄積したノウハウと実績にて、今後も自動車業界を筆頭に幅広い業界のお客様におけるグローバルビジネスの成功を銘板〔シール・ラベル、金属銘板、樹脂銘板、特殊加工品〕を中心に様々な製品にてサポートいたします。

また、環境保全を重要課題として捉え、各種製品の製造において、環境負荷の低減を確実に行っております。

- 実雇用率 3.88% (R7現在)
障害者雇用数 4人 (R7現在)

- 過去3年間に採用した障害者の就職1年後の定着率 100% (R6現在)

●各部署より社員を募り、ダイバーシティ推進委員会を設立。障害者雇用の現状報告や推進のための会議を開催している。

また、障害者を雇用していない段階から、障害者雇用に向けてチームをつくり、受入れ体制を整えた。

●障害のある方に担っていただく社内業務の調査を実施し、障害特性に応じて業務の候補を選定している。また、定期的な面談等を通じて、障害者の方から挑戦してみたい仕事について話をしてくれるような関係性を築いており、本人の希望に応じて少しずつ業務の幅を広げている。

●就労支援機関を活用し、障害の特性や能力、適性について理解を深め、特性に配慮した職務の選定を行っている。また、配属部署の職員には、前もって話をしっかりと行うなど、フォロー体制を整えている。

●障害の有無に関わらず、昇給・賞与の評価基準が明示されており、定期的な面談で、中長期的な目標設定を一緒に行っている。

正社員を希望する方には、正社員となるに向けて必要となることなどをお伝えするなどしている。実際に正社員に登用された方もいる。

メッセージ

当社は経営理念を活動方針の基礎として、より地域社会の人々に喜びを届けられる企業になれるよう着実に進化への歩を進めてまいります。

また、当社では経営における最も大切なものは「人財」と位置付けております。

その上で、ダイバーシティ経営とワーク・ライフ・バランス〈働きやすさと働きがいの両面を得られる〉組織づくりを推進し、社員のワーク・エンゲージメントを高め、〈社員と社員のご家族、そしてお取引先様に愛される〉会社づくりに向けて邁進してまいります。

社会福祉法人 檸檬

所在地：東海市名和町南之山10番地の12 従業員：126名（うち、障がいのある従業員6名）

特例子会社：非該当

会社概要：特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、居宅介護支援事業所の4つの複合型介護施設を運営

取り組み

- 実雇用率 6.83% (R8.1現在) 障害者雇用数 8人 (R8.1現在)
 - 過去3年間に採用した障害者の就職1年後の定着率100.0% (R8.1現在)
 - 関係機関から就労に関する配慮事項等の聞き取りを行った上で、業務の切り出しを行っている。
- また就労支援機関等へ職務のマッチングや職務習得について相談をしながら、切り出した業務を基に、トレーニングを実施している。
- また、職員と一緒に職務をサポートすることから始め、新たな職務を習得し自己解決する機会を作っている。
- 電動モップ等の導入や、ひらがなや図、絵を用いたわかりやすいマニュアルの用意など障害者の障害特性に配慮し、設備や道具等を整えている。また、障がい者にも平等に評価制度に基づき評価するとともに、福利厚生として法人からのお歳暮配布、同好会への参加もしている。



- 障害者については、会社の都合ではなく本人の希望を第一に、勤務の時間帯や長さを決定している。また、話し合いの上希望があれば少しずつ勤務時間を延ばすなど、柔軟に対応している。さらに、従業員全員に時間単位の年次有給休暇制度が設けられている。短時間正社員制度を作り、障がい者の正社員登用を10月に行う。
- 障害者雇用促進の参考として、県外の先進的な企業への訪問や、見学の受け入れ、勉強会の実施など、障害者雇用促進に向けた取り組みを積極的に行っている。

法人理念である『会えて良かった』と想っていただけの職員の育成を行うため、『人を大切に経営』を行っています。人を大切に経営とは、以下、『五方良しの経営』を行う事です。

1、従業員とその家族の幸せの追求 2、社外社員とその家族の幸せの追求 3、現在顧客と未来顧客の幸せの追求 4、地域住民と社会的弱者（高齢者・障害者・就労支援者等）の幸せの追求 5、行政等の関係機関の幸せの追求

この経営方針で日々運営していることで社会福祉法人は働きやすい法人になっています。

- 離職率 12.3%
- 研修教育費 法人全体634万円/年、研修時間一人当たり98時間/年
- 有休取得率 78.7%（時間有給は含まず）
- 月平均残業時間、一人当たり1.69時間
- 自動シフト作成、クラウド勤怠、見守りシステム、音声入力記録システム等のICT環境とHUG、天井走行リフト、LOVOT等介護ロボット導入による福祉の生産性向上推進
- 同好会制度、社員旅行制度、リーダー慰労会、お歳暮制度、忘年会等の福利厚生充実
- 入居者の夢を叶えるプロジェクト
- 非常用災害発電機設置（令和6年3月設置）による安心な職場環境
- 令和6年度介護労働安定センター理事長表彰 最優秀賞受賞
- 令和7年度介護職員の働きやすい職場環境づくり内閣総理大臣表彰及び厚生労働大臣表彰 厚生労働大臣奨励賞受賞

メッセージ

①出来ることを見つけ、サポートする環境を整える

「できないからやらせない」ではなく、障害者ができることを見つけ、そのために環境やツールを整えるのは、法人の大きな役割です。彼らの可能性を引き出すことが、組織としての使命であり、個人の成長をサポートすることにつながります。

②目的を見失わず、結果に焦点を当てる

目的（例：床をきれいにする）を見失わず、手段（例：水モップをかけること）に固執しない事が重要です。うまくいかない場合でも、環境や道具を工夫して結果に至る方法を見つけ出すことで、本人の達成感や自信を引き出し、社会に必要とされていると感じることができます。これは組織としての重要な役割でもあります。

③どんな仕事にも価値がある

「誰でもできる仕事」にも大きな価値があり、それらの仕事が社会や組織を支えています。シュレッダー、プリント配布、荷物運びなど、一見雑用のように見える仕事でも、それを行うことで他の人が助かり、感謝が生まれます。そうした役割を障害者に与えることは、法人の使命です。たとえ小さな仕事でも、それを行うことで社会の一部としての貢献感や存在意義を感じられます。

④障害者の働きが周囲に与えるポジティブな影響

障害のある職員が働くことで、周囲の職員も「ありがとう」という感謝の気持ちが生まれ、職場全体が優しい気持ちになる。そして、障害者が仕事を通じて成果を出す姿を目にすることで、他の職員も彼らの美点や能力に目を向ける「美点凝視」の力が養われ、共に成長する機会が生まれます。

⑤法人の使命は障害者の自立をサポートすること

法人の使命は、障害者一人一人の人生を大切に、彼らが自立できるようサポートすることです。障害者もまた一人の人間であり、彼らが社会の中で役割を果たし、自己実現できるようにすることが法人の責務です。

社会福祉法人 九十九会

所在地：名古屋市中区新栄三丁目32番17号

従業員：230名（うち、障がいのある従業員6名）

特例子会社：非該当

会社概要：

名古屋市内において特別養護老人ホーム、デイサービス、居宅介護支援事業所、軽費老人ホーム、いきいき支援センター等を運営



取り組み

法人設立以来の理念である「人間尊重」の基本に立ち返り、職員は障害の有無にかかわらず、ひとりの人間として活躍できる職場環境を整備したいと考えています。具体的には、障害特性やそれぞれのライフスタイルに合わせることでできる短時間勤務制度や、誰もが見やすい写真入りの業務マニュアルの作成などの取り組みを行って参りました。中でも、特に力を入れてきたのがご家族様との連携です。業務上の支障が生じた場合でも、職員本人に対する支援だけでなく、ご家族様の協力を得ることで、二人三脚でこれまで乗り越えて参りました。いつもご協力いただいているご家族様には心から感謝しています。その成果もあってか、弊会で働く障害のある職員は、皆長く仕事を続けることができ、平均勤続年数は10年を超えております。まだ発展途上ではございますが、引き続きすべての職員が働きやすい職場を目指して努力して参りたいと考えています。

●実雇用率 2.44%（R7現在）

障害者雇用数 6人（R7現在）

●障害者の平均勤続年数が10年以上となっている。

●障害のある方でも理解しやすい写真入りのマニュアルを作成している。

時間毎に手順がリスト化されており、手順が明確に示されている。

●障害者である職員にも適用される人事考課制度及びキャリアパスを整備しており、職員全員に共有されている。

●職場適応上の問題が起こった際に、支援機関のサポートを速やかに受けられるよう日頃から連携を図っており、意見交換のために定期的に訪問してもらっている。

メッセージ

これまではお掃除やお洗濯が業務の中心となっておりましたが、さらなる活躍の場を創出するべく、「介護補助」というお仕事を現在検討中です。お年寄りのお世話をさせて頂く福祉の仕事は大変な面もありますが、一方でやりがいもあります。ご興味のある方はぜひお声がけください。

株式会社 山口土木

所在地：岡崎市箱柳町字川北72番地
従業員：30名（うち、障がいのある従業員2名）
特例子会社：非該当

会社概要：

昭和57年6月の創業以来、土木工事の技術の向上と人材育成に力を注ぎ、平成2年8月2日有限会社山口土木として会社を設立いたしました。その後平成18年6月2日株式会社山口土木に商号変更し、公共工事及び大規模な民間造成工事などさまざまな工事に責任をもって取り組んでいます。



取り組み

「地域の皆様の生活が快適なものになるように」そんな想いで、公共工事をはじめ、さまざまな工事に、持ち前の機動力を生かして責任をもって取り組んでいます。「空撮」「3次元設計」「軽量矢板仮設工事」「下水道管更生工事」「簡易推進工事」など、特殊なご依頼にも対応いたします。ドローンによる空撮や、地上レーザースキャナを使った3次元測量、3次元モデリングなどもおまかせください。また、いつどこで起きてもおかしくない大規模災害が多発している近年の状況において、土木工事がもつ役割を改めて感じさせられる日々です。そして、社会に役立つ企業としての責任を果たすために、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、フィリピンでの日本語学校の設立・サンパブロ市への緊急車両5台の寄贈・国境なき医師団への寄付にも取り組んでおります。

- 実雇用率 6.38%（R6現在）
障害者雇用数 2人（R6現在）
- 過去3年間に雇い入れた障害者の雇い入れ後1年経過時点での定着率は100%
- フレックスタイム制や時差出勤、短時間勤務制度の活用など柔軟な働き方が可能となっている。
- 下肢障害者への配慮として、勤務地を駐車スペースが広く乗り降りのしやすい事業所としている。
- 入社当初はパートタイムとして勤務していたが、本人の意向等を踏まえ、正社員へとキャリアアップを行った障害者があり、現在も在籍している。

メッセージ

当社は、愛知県岡崎市箱柳町において公共工事、民間工事における土木事業を行っており、地域のインフラ整備・維持に重要な役割を担っています。岡崎市箱柳町は市中心地域からのアクセスの良好さなどから、人の流れも促進されています。しかしながら、台風が通過する頻度が高い地域であり、風害や一時的な豪雨による被害〔土砂崩れ・倒木等による道路封鎖及び河川氾濫等〕[地震時も同様]を被ることもありますが、その度に皆で支えあって復興を遂げております。加えて、施工時等で問題視されやすい騒音や環境への配慮など周辺地域の人々等への配慮も欠かせません。なお、施工等で発生した木材を加工し肥料として活用するなど、ISO14001の環境マネジメントシステムの継続的改善を行います。また、性別や学歴を問わない人材採用・資格取得支援制度を導入し、外国人及び障がい者の人材の積極的な登用も進めております。

松美工業 株式会社

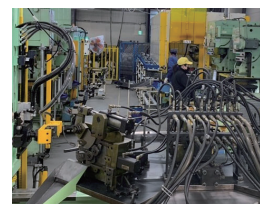
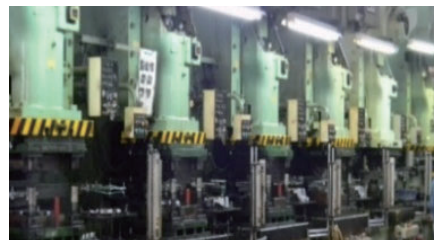
所在地：豊田市篠原町敷田37-2

従業員：76名（うち、障がいのある従業員6名）

特例子会社：非該当

会社概要：

1961年12月創業、2011年3月シロキ工業の完全子会社、2016年4月アイシングループ参入、創業以来金属加工を軸に自動車部品（シート・ドア部品）をプレス⇒ベンダー⇒各種溶接⇒組付工程と一貫生産が可能な生産会社



取り組み

「安全と健康」「品質至上」はすべてに優先し改善を継続する事を基本に、アイシングループ経営理念、アイシングループサステナビリティ憲章、アイシングループウェイを軸にし中長期を見据えながら活動ができる会社を目指して、アイシングループ参入以降、親会社であるアイシンシロキ株式会社の指導を受け従業員全員でチャレンジしています。

●実雇用率 9.72%（R7現在）

障害者雇用数 6人（R7現在）

●過去3年間に雇い入れた障害者の雇い入れ後1年経過時点での定着率は100%

●安全面に配慮しつつ、何種類かの業務の切り出しを行っている。切り出した業務を実施してもらい、業務が合わない場合は、異なる種類の業務を実施してもらうなどし、職務を選定している。

●対面でのコミュニケーションが得意でない方とは、交換日記を定期的実施し、コミュニケーションをとっている。

また、聴覚障害のある方とは、アプリを活用することで、スムーズにコミュニケーションがとれるよう工夫している。

●就労支援機関による定着支援を活用しており、定期的な職場訪問による相談支援を行っている。

メッセージ

小規模な弊社がアイシングループの一員として貢献する為に、グループ理念、憲章、ウェイを基盤に提供価値として成長と幸せを働く仲間へ、安心と感動をお客様へ、維持可能な環境を未来へ、めざす姿として私たちは、夢と志を持って自ら行動しクリーンパワーによる「移動」の進化を核に環境・社会問題に具体解を示し誰もが安心・快適な未来を創ります。使命として、私たちは、「移動」に自由と喜びを、未来地球に美しさを運び続けます。

「移動」に感動を、未来に笑顔をもっとONE TEAMで歩み続けます。

株式会社 日下歯車製作所

所在地：豊田市花園町小松原178番地

従業員：161名（うち、障がいのある従業員6名）

特例子会社：非該当

会社概要：1951年創業。自動車やバイク、バギー、船外機、農業用・産業用ロボットなど、多岐にわたる産業分野向けの歯車の製造・販売。



取り組み

動力の伝達に欠かせない「歯車（ギヤ）」。歯車は、私たちの生活のありとあらゆるところで使われています。試作から量産までのすべての工程を自社で行う「社内連続一貫生産体制」を整えている当社は、お客様のご要望に応える上で大きな強みとなっています。創業以来「歯車」という部品にこだわり続け、たゆまぬ努力で技術を高め続けてきたからこそ実現できる当社の誇りです。

ものづくりの現場で培ってきた確かな技術と取引先からの信頼を土台に、多様な人材がその力を発揮できる職場づくりを進めています。「誰もが活躍できる職場づくり」を目標に、全ての社員が安心して働ける環境を目指しています。

●実雇用率 4.36%（R7現在）

障害者雇用数 6人（R7現在）

●過去5年間に5名の障害者を雇用し、全員が現在も勤務をしている。定着率：100%

●職場実習を実施。実習時に様々な部署を経験してもらい、本人の適性に応じて職務を選定している。

●作業スペースに写真付きマニュアルを掲示し確認しながら作業ができるよう「作業手順の見える化」をしたり、「できること」に目を向けた仕事の割り振りをするなど、一人ひとりに寄り添ったサポート体制を整備。

また、声をかけることが難しい方について、作業が終わった時や声をかけたいときに、ボタンを押せば光って周りの方に気がついてもらえるようパトランプを設置している。

●障害者就業・生活支援センターの定着支援等を活用し、連携して定着に努めている。

メッセージ

私たちは、障がいのある方々の持つ力に着目し、「できないこと」ではなく「できること」に着目した職場環境を目指しています。

「障がいがあるから任せない」のではなく、「この仕事ならあなたが最適」という視点で、力を発揮できる職場を作っています。

ものづくりを通して社会に貢献しながら、地域社会とともに成長し、誰もが笑顔で働ける未来を実現してまいります。

竹田iPホールディングス 株式会社

所在地：名古屋市昭和区白金一丁目11番10号
従業員：57名（うち、障がいのある従業員2名）
特例子会社：非該当

会社概要：

当社グループは、祖業である印刷事業をはじめとする情報コミュニケーションセグメントを中心に、ソリューションセールスセグメント、半導体関連マスクセグメント、不動産賃貸セグメントの4つのセグメントで、多岐にわたる事業を展開しており、国内外に16社のグループ会社があります。



取り組み

当社は、1924年に創業した100年以上の歴史を持つ企業です。前身にあたる竹田印刷は創業以来、一貫して真心込めたきめ細かいサービスを信条としており、当社にも誠実を尊ぶ文化があります。私たちは、「ワンストップソリューションの提供により、お客様の課題解決を実現するビジネスパートナー」であり続けることをめざしています。

企業理念は、「溢れるほどの情熱をもって、革新しつづける」で、熱い想いで日々の業務に取り組み、創意工夫で課題を乗り越えていきます。

- 実雇用率 5.31%（R6現在）
障害者雇用数 2人（R6現在）
- 勤続年数が10年以上の障害者が現在も在籍している。
- 執務室、お手洗い、食堂を含む建物内すべてがバリアフリー対応となっており、エレベーターも設置している。また、障害の有無を問わず、勤務時間中に、食堂や空き会議室で自由に休憩ができるようになっている。
- 永年勤続表彰制度を導入している。また、2025年4月からは、年に最大4日、本人や家族の課題解決のために取得できる特別休暇（ソリューション休暇）制度を導入している。
- テレワーク制度、フレックスタイム制度、時差出勤制度等多様な働き方ができる制度が整っている。
- 過去3年以内に、資格取得奨励制度を活用し、2名の資格を取得した障害者が在籍している。

メッセージ

当社は2023年に持株会社体制へ移行し、「竹田印刷株式会社」から「竹田iPホールディングス株式会社」に商号変更しました。社名には、長きにわたり培ってきた「竹田ブランド」を冠し、iPには「持続可能な社会に貢献すべく、溢れるほどの情熱（passion）をもって、革新（innovation）しつづける」決意を込めています。また、iPは小文字と大文字の組み合わせとしており「異なる立場の者が共に新たな価値を創造する、コ・クリエーション（共創）の実現」を表現しています。社員一人ひとりの能力開発と自立的成長・挑戦を支援するとともに、多様な人材がお互いの価値観や多様性を尊重しながら、健康で働きがいを持って働くことができる職場づくりを推進していきます。

愛知県内ハローワークの所在地及び管轄区域等一覧表

令和8年3月1日現在

安定所名 (出張所名)	所在地	電話番号	管轄区域
名古屋中	460-8640 名古屋市中区錦2-14-25 (ヤマイチビル)	★ 052-855-3740	西区 中村区 中区 中川区 北区 北名古屋市 清須市 西春日井郡
名古屋南	456-8503 名古屋市熱田区旗屋2-22-21	★ 052-681-1211	瑞穂区 熱田区 港区 南区 緑区 豊明市
名古屋東	465-8609 名古屋市名東区平和が丘1-2	★ 052-774-1115	千種区 昭和区 名東区 天白区 東区 守山区 日進市 長久手市 愛知郡
豊橋	440-8507 豊橋市大国町111 (豊橋地方合同庁舎1階)	★ 0532-52-7191	豊橋市 田原市
岡崎	444-0813 岡崎市羽根町字北乾地50-1 (岡崎合同庁舎1階)	★ 0564-52-8609	岡崎市 額田郡
一宮	491-8509 一宮市八幡4-8-7 (一宮労働総合庁舎内)	★ 0586-45-2048	一宮市 稲沢市 (平和町を除く。)
半田	475-8502 半田市宮路町200-4 (半田地方合同庁舎1階)	★ 0569-21-0023	半田市 常滑市 東海市 知多市 知多郡
瀬戸	489-0871 瀬戸市東長根町86	0561-82-5123	瀬戸市 尾張旭市
豊田	471-8609 豊田市常盤町3-25-7	★ 0565-31-1400	豊田市 みよし市
津島	496-0042 津島市寺前町2-3	★ 0567-26-3158	津島市 愛西市 稲沢市 (平和町) 弥富市 あま市 海部郡
刈谷	448-8609 刈谷市若松町1-46-3	★ 0566-21-5001	刈谷市 安城市 知立市 高浜市 大府市
(碧南出張所)	447-0865 碧南市浅間町1-41-4	0566-41-0327	碧南市
西尾	445-0071 西尾市熊味町小松島41-1	0563-56-3622	西尾市
犬山	484-8609 犬山市松本町2-10	★ 0568-61-2185	犬山市 江南市 岩倉市 丹羽郡
豊川	442-0888 豊川市千歳通1-34	★ 0533-86-3178	豊川市
(蒲郡出張所)	443-0034 蒲郡市港町16-9	0533-67-8609	蒲郡市
新城	441-1384 新城市西入船24-1	0536-22-1160	新城市 北設楽郡
春日井	486-0841 春日井市南下原町2-14-6	★ 0568-81-5135	春日井市 小牧市

◎ハローワーク・コールセンターについて

「★」の表示のある電話番号は、自動音声応答による取り次ぎサービスを行っています。
音声案内にしたがって、「部門コード」と「#」を押すことによって、担当係へお取り次ぎを行います。
なお、お問合せ先の「部門コード」がご不明な場合は、「9」と「#」を押すことによって「部門コード」の案内が流れます。
また、初めてお問合せをする方やお問合せ先がご不明な方は「1」と「#」を押していただくことにより、総合案内へお取り次ぎします。
(ダイヤル式の電話機をご使用の場合は、アナウンス終了後に総合案内へおつながりますのでそのままお待ちください。)



企業と障害者がともにすすむ
もにすBOOK 2020～2024

2026年3月発行
愛知労働局職業安定部職業対策課
TEL 052-219-5507