

## 愛知の取組状況

### 資料4-1

デジタル分野の訓練の受講促進について

(ハロトレNews、別冊ハロトレ、デジタルスキル用語解説、デジタルスキル表)

### 資料4-2

製造・建設関連分野の定員充足に向けた取組の検討について

(愛知県 機構 愛知労働局)

### 資料4-3

合格辞退があった場合の対応について

### 資料4-4

障害者の多様なニーズに対応した委託訓練実施事業におけるPDCA評価の実施について

令和 8 年 2 月号

職業訓練  最新情報受講料は基本的に**無料**です!

愛知 ハロトレ

## 令和 8 年 3 月～7 月開講訓練掲載中!

## デジタルスキルを身につけたいとお考えの方へ

## ステップ1 就職に必要なデジタルスキルを知りたい!

『デジタルスキル表』をご確認ください。(詳しくは P10 をご覧ください)



- ・「デジタルスキル表」は、企業が求める人材ニーズや具体的なスキルを整理したものです。
- ・就職のために「どんなスキルを学べば良いのか?」検討する際の参考にしてください。



↑ デジタルスキル表

## ステップ2 デジタルスキルを学べる訓練コースを知りたい!

「ハロトレ News」では、デジタルスキルを学べる訓練コースを多数掲載しています。

- ・各コースで習得できるデジタルスキルは「ハロトレ News 別冊」をご覧ください。
- ・デジタルスキルを学べる訓練はこのマークをチェック→ **DXスキル**  してください!  
( 数字はデジタルスキルカリキュラムの項目数です。)



↑ ハロトレ News 別冊

※『求職者支援訓練・4 月開講コース』及び『公共職業訓練・障害者コース』については、3 月号の「ハロトレ News 別冊」にて習得できるデジタルスキルをお知らせします。



## 今月のラインナップ!

あなたのやってみみたい訓練があるかも!



## 施設内訓練

企業ニーズに応えた  
モノづくり技術者・技能者を目指す!

機械関連分野	1 件
建設関連分野	1 件



## 公共職業訓練 1年に1度のチャンス!

専門的な資格を取得し、安定就職を目指す!  
長期高度人材育成コース

介護・医療・福祉分野	1 4 件
輸送サービス分野	1 件



## 求職者支援訓練

再就職に必要なスキルが  
2ヶ月から6ヶ月の訓練で身につく!

基礎分野	3 件
介護・医療・福祉分野	2 件
デザイン分野	3 件
営業・販売・事務分野	5 件
医療事務分野	1 件
理容美容関連分野	2 件
営業・販売・事務分野	4 件



## 障害者対象コース

令和 8 年 2 月 12 日発行

厚生労働省

愛知労働局・ハローワーク

## 就職に強い!

電気制御エンジニア  
クレーン運転科公共職業訓練  
施設内訓練コース

手に職を持つことで、働く未来を手に入れる

愛訓 R08021201


## 公共職業訓練・施設内訓練（令和8年4月開講）

ポリテクセンター中部では、4月開講コースの説明会を開催します。当日は、訓練の様子や受講生の雰囲気を見学できるほか、担当指導員から受講内容や就職状況について直接お話を聞ける貴重な機会です。また、雇用保険受給者の方は、求職活動実績1回分として認められますので、当日「雇用保険受給資格者証」をご持参ください。



中部職業能力開発促進センター  
(ポリテクセンター中部)  
TEL:0568-79-0512

募集期間		選考日
R8.2.5	～	R8.3.5
		R8.3.14

No	訓練科名		訓練内容	月数	訓練開始日	
	分野	定員			訓練開始日	訓練終了日
1	電気制御エンジニア科 	20名 (託児なし)	製造現場における電気の技術者が一般的に理解している知識とシーケンス制御回路の配線に必要な知識・技術を身につけることができます。  <b>取得目標資格</b> <b>就職先の業種・職種</b>	6ヶ月	R8.4.2	見学・説明会
	R8.9.28					
	機械関連分野				-	2/18(水)、2/24(火)、3/2(月) 受付時間：13:00～13:30(予約不要)
			     			

## 公共職業訓練・施設内訓練（令和8年4月開講）

クレーン運転科は、クレーン・デリック及び移動式クレーン等の運転操作並びに荷扱い方法等の知識・技能・技術を習得します。クレーンに関する多数の資格が取得できるため、修了生は港湾関係や倉庫、製造、建設など様々な現場で活躍しています。



中部職業能力開発促進センター  
名古屋港湾労働分所  
(ポリテクセンター名古屋港)  
TEL:052-381-2775

募集期間		選考日
R8.1.5	～	R8.2.27
		R8.3.12

No	訓練科名		訓練内容	月数	訓練開始日	
	分野	定員			訓練開始日	訓練終了日
2	クレーン運転科	30名 (託児なし)	クレーン・デリック実習、移動式クレーン実習、玉掛け実習、フォークリフト運転実習、フルハーネス型墜落制止用器具に関する実習等  <b>取得目標資格</b> <b>就職先の業種・職種</b>	6ヶ月	R8.4.2	見学・説明会
	R8.9.25					
	建設関連分野				クレーン・デリック運転士免許、職業訓練修了証明書(玉掛けの業務)、フォークリフト運転技能講習、フルハーネス型墜落制止用器具特別教育 港湾関係、移動式クレーン、クレーンオペレーター、製造、倉庫、建設、その他	2/18(水) 9時30分から2時間程度 見学会参加申込フォーム→ 
			     			



私たちは技能五輪国際大会を応援しています

# 公共職業訓練 (令和8年4月開講)

## 長期高度人材育成コース 専門的な資格を取得し、安定就職を目指す!

- 長期高度人材育成コースの訓練は、これまで能力開発機会に恵まれなかった非正規労働者や出産・育児等により長期間離職していた女性等の方が、国家資格の取得等を目指す長期の職業訓練を受講し、高度な知識及び技能を身に付け、専門性を活かした職種への正規就職を目指すことを目的としています。
- 各コースごとに「応募対象条件」が異なります。また、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを受け、訓練の受講が必要と認められた方が対象となります。
- 詳しくは住所を管轄するハローワークにご確認ください。

### 介護福祉士養成コース (2年)

高等学校卒業または同等の資格のある方で、55歳以上の方も応募することができます。

介護のお仕事紹介 (jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日 募集終了日		
	コース番号	定員			選考日		
					訓練開始日	訓練終了日	
3	介護福祉士養成科	604K1	6名	福祉の現場が求める即戦力・指導力を備えた介護のプロの育成を目指します。(国家資格である介護福祉士の養成)さらに「食」や「レクリエーション」の知識と技術も学び、トリプルライセンス(介護福祉士・介護食士・レクリエーション介護士)の取得を目指します。	名古屋福祉専門学校	R8.1.26	R8.2.20
					名古屋市中区丸の内一丁目3番25号	R8.3.9	
					R8.4.7	R10.3.10	
4	介護福祉士養成科	604K2	6名	介護福祉学科は愛知県唯一の介護福祉士を養成する短期大学として、高い専門性を有する介護のスペシャリストを目指します。国家資格である「介護福祉士(受験資格)」を基本とし、介護予防、レクリエーション、心理・癒し系科目など、健康・余暇・心理分野を幅広く学ぶことができ、「卒業研究」や「情報リテラシー」により、昨今求められるプレゼンテーション力やICTにも対応できるスキルも身につきます。	名古屋経営短期大学	R8.1.26	R8.2.20
					尾張旭市新居町山の田3255番地5	R8.3.7	
					R8.4.1	R10.3.17	
5	介護福祉士養成科	604K3	6名	介護専門職としての基礎的知識・技術・倫理・福祉の基本理念を身につけ、介護を必要とする人の尊厳を守ることができる介護福祉士を養成します。	日本福祉大学中央福祉専門学校	R8.1.26	R8.2.20
					名古屋市中区千代田三丁目27番11号	R8.3.8	
					R8.4.2	R10.3.17	
6	介護福祉士養成科	804K1	6名	国家資格である介護福祉士の取得を目指し、介護現場に必要な知識・技術を修得します。さらに心のある介護福祉士を育成します。	慈恵福祉保育専門学校	R8.1.26	R8.2.20
					岡崎市大和町字中切1番9号	R8.3.7	
					R8.4.8	R10.3.13	

厚生労働省 令和7年度キャリア形成・リスティング推進事業  
(本事業は厚生労働省より株式会社ハナが受託し、運営しています)

あなただけのキャリアを、ジョブ・カードで見つけませんか?

訓練受講希望者等の  
**ジョブ・カード作成支援**  
**キャリアコンサルティング**

- 利用無料
- 事前予約制
- 対面・オンライン可

HP: <https://carigaku.mhlw.go.jp/icc/ccformmenu/ccform2-flow/>

電話: 052-587-5180 (受付時間: 8:30~17:15)

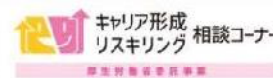
※キャリアコンサルティングは無料・予約制です  
実施期間: 2025年4月1日から2026年3月31日

### お申込み

全国47都道府県のハローワーク内に「キャリア形成・リスティング相談コーナー」がございます。お気軽に、お近くの相談コーナー、またはキャリア形成・リスティング支援センターへお申込ください。



お申込はこちら



## 保育士養成コース (2年)

高等学校卒業または同等の資格のある方で、  
55歳以上の方も応募することができます。

保育士のお仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	コース番号	定員			選考日	
					訓練開始日	訓練終了日
7	保育士養成科		2年間の課程で幼稚園教諭2種免許と保育士資格を取得します。幼い子どもたちと成長をともにする保育の仕事は大きなやり甲斐をもたらしてくれる仕事です。本校では充実したカリキュラムと附属幼稚園を中心とする多彩な実習で優れた保育者を養成しています。	名古屋文化学園 保育専門学校	R8.1.26	R8.2.20
	604H1	6名		名古屋市東区白壁 一丁目54番	R8.3.7 R8.4.1 R10.3.17	
8	保育士養成科		幼児教育学科第一部は、将来、幼稚園や保育所、こども園、その他の児童福祉施設で、幼児教育や保育・養護に携わる幼児教育者・保育士を養成する学科です。「豊かな感性と良識を兼ね備えた教養人であると同時に、多様化する現代の幼児教育・保育ニーズに対応できる、優れた実践力を持つ保育者の育成」を目指して学修します。 <small>*2026年4月より共学化、岡崎短期大学に名称変更。性別問わず応募可</small>	岡崎女子短期大学	R8.1.26	R8.2.20
	804H1	6名		岡崎市中町一丁目 8番4号	R8.3.7 R8.4.2 R10.3.18	
9	保育士養成科		国家資格である保育士の取得を目指し、保育現場に必要な知識・技術を修得します。さらに心のある保育士を育成します。系列のグループ園があり、実習を通して子どもたちと関わる機会が多くあります。	慈恵福祉保育専門学校	R8.1.26	R8.2.20
	804H2	6名		岡崎市大和町字中 切1番9号	R8.3.7 R8.4.8 R10.3.13	
10	保育士養成科		保育士資格者の養成 保育内容を理解し具体的な保育技術を身に付け、専門職として総合的な保育のできる保育士を養成します。	中部福祉保育日本語専門学校	R8.1.26	R8.2.20
	804H3	6名		豊川市馬場町上石 畑61番地	R8.3.11 R8.4.3 R10.3.11	

## 言語聴覚士養成コース (2年)

4年制大学を卒業した方  
(名古屋医専は高度専門士の称号も可)で、  
概ね55歳未満の方が対象となります。

言語聴覚士のお仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	コース番号	定員			選考日	
					訓練開始日	訓練終了日
11	言語聴覚学科		コミュニケーションの専門家として必要な知識・技術・実践力を身に付けると同時に、対象者の立場になって支援することのできる言語聴覚士を育成します。	名古屋医専	R8.1.26	R8.2.20
	604J1	8名		名古屋市中村区名 駅四丁目27番1 号	R8.3.8 R8.4.2 R10.3.31	
12	言語聴覚士科		社会生活の円滑なコミュニケーションに欠かせない手段が「ことば」です。人は<身振り><声の高さ・大きさ><抑揚や話す速さ>などのさまざまな情報から『相手の気持ちをくみとる』というとても高度な作業を、脳の働きを使って行っています。家族や友達と会話する、好きなものを美味しく食べる、こうしたコミュニケーションや摂食嚥下の機能は、豊かな人生に欠かせないもの。そのサポートを行う言語聴覚士を養成します。	日本福祉大学中央福祉専門学校	R8.1.26	R8.2.20
	604J2	8名		名古屋市中区千代 田三丁目27番11 号	R8.3.8 R8.4.2 R10.3.17	
13	言語聴覚科		ことばやきこえの障害、飲み込みの障害を持つ方や、ことばの理解や表現に困難を示す子どもに対して、検査・評価・訓練・指導を行う言語聴覚士を養成する学科です。	東海医療科学専門学校	R8.1.26	R8.2.20
	604J3	8名		名古屋市中村区名 駅南二丁目7番2 号	R8.3.8 R8.4.1 R10.3.14	

## 自動車整備士養成コース (2年)

高等学校卒業または同等資格を持つ方で、  
概ね55歳未満の方が対象となります。

自動車整備士のお仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	コース番号	定員			選考日	
					訓練開始日	訓練終了日
14	自動車整備科 (国家2級整備士コース)		就職に強い学校です。NISSAN グループのメリットを活かした最新の施設環境のなか、実践重視でクルマのプロになることが出来ます。この訓練コースでは、国家二級整備士資格取得を目標に、2年間で自動車の構造から車検・点検業務・サービスに至るまで、幅広く技術を習得し実践力を養います。	日産愛知自動車 大守校	R8.1.26	R8.2.20
	604J4	6名		名古屋市港区港栄 一丁目7番12号	R8.3.6	
					R8.4.8	R10.3.9

## 精神保健福祉士養成コース (1年)

4年制大学を卒業または  
高度専門士の称号取得者の方で、  
概ね55歳未満の方が対象となります。

精神保健福祉士のお仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	コース番号	定員			選考日	
					訓練開始日	訓練終了日
15	精神保健福祉士学科		精神障害を抱える個人や家族を支援する専門家として必要な知識・技術・実践力を身に付けると同時に、対象者に寄り添うことのできる精神保健福祉士を育成します。	名古屋医専	R8.1.26	R8.2.20
	604G1	8名		名古屋市中村区名 駅四丁目27番1 号	R8.3.8	
					R8.4.2	R9.3.31

## 社会福祉士養成コース (1年)

4年制大学を卒業した方  
(名古屋医専は高度専門士の称号も可)で、  
概ね55歳未満の方が対象となります。



社会福祉士のお仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	コース番号	定員			選考日	
					訓練開始日	訓練終了日
16	社会福祉士学科		多様化する福祉分野の専門家として必要な知識・技術・実践力を身に付けると同時に、対象者の立場になって支援することのできる社会福祉士を育成します。	名古屋医専	R8.1.26	R8.2.20
	604G2	8名		名古屋市中村区名 駅四丁目27番1 号	R8.3.8	
					R8.4.2	R9.3.31
17	社会福祉科		生きていなかで誰もが出くわす可能性のあるさまざまな課題。その困難な状況にいる人に対し、第三者だからこそ親身になって寄り添うことができるといえます。「どうしたらその人が幸せに生活できるかをともに考え、寄り添う福祉の専門家(社会福祉士:ソーシャルワーカー)」を育成し、少しでも暮らしやすい、生きやすい社会づくりに貢献することをめざしています。	東海医療科学専 門学校	R8.1.26	R8.2.20
	604G3	8名		名古屋市中村区名 駅南二丁目7番2 号	R8.3.8	
					R8.4.1	R9.3.16

# 求職者支援訓練（令和8年3月～4月開講）

## 基礎コース 基礎分野

No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日 募集終了日	
	定員	託児			選考日	
			就職先の業種・職種			訓練開始日 訓練終了日
18	初歩から学べる、ビジネスパソコン基礎科 		自分にぴったりと合った職を見つけるために自己理解と仕事理解をしっかりと行い、その上で就職の武器となるコミュニケーション力やビジネスマナー、パソコン操作、文章作成、表計算、プレゼンの知識技能を習得します。	日建学院 名古屋校  名古屋市中村区則武1-6-3 ベルヴェオオフィス名古屋4階	R8.1.28	R8.2.25
					R8.3.5	
	15名	無し			-	R8.3.26
19	未経験も安心！簿記も学べるビジネスパソコン基礎科 		職業能力の基礎となるコミュニケーション力とビジネスマナー、ワープロ・表計算・プレゼンテーションソフトの使用方法及び簿記に関する基礎知識を学び、事務職に必要な技能を身につけます。	Nパソコンスクール上前津校  名古屋市中区大須4丁目11番5号 Z'sビル7階	R8.1.28	R8.2.25
					R8.3.5	
	30名	無し			-	R8.3.26
20	4月開講 未経験も安心！簿記も学べるビジネスパソコン基礎科		職業能力の基礎となるコミュニケーション力とビジネスマナー、ワープロ・表計算・プレゼンテーションソフトの使用方法及び簿記に関する基礎知識を学び、事務職に必要な技能を身につけます。	Nパソコンスクール上前津校  名古屋市中区大須4丁目11番5号 Z'sビル7階	R8.2.26	R8.3.26
					R8.4.7	
	30名	無し			-	R8.4.28

4月開講 募集開始は2月26日(木)です。

## 実践コース 介護分野

介護のお仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日 募集終了日	
	定員	託児			選考日	
			就職先の業種・職種			訓練開始日 訓練終了日
21	介護職員養成科（短時間）		対人援助職として、介護に必要な心構え及び知識や技術を学び、介護の現場で活かすことができます。【短時間】【職場見学等推進】	社会福祉法人 名古屋市社会福祉協議会 社会福祉研修センター  名古屋市昭和区阿由知通3丁目19番地 昭和区役所7階	R8.1.28	R8.2.25
					R8.3.5	
	20名	無し			介護職員（施設介護員、訪問介護員等）	R8.3.26
22	4月開講 外国人のための介護 初任者研修養成科		かいごげんば にちじょうかいわ りかい かいごじぎょうしょ じょうし 介護現場における日常会話を理解し、介護事業所において上司 の指示を受けながら訪問介護および施設介護の基本作業ができま す。	なごや 名古屋ケアスクール  なごやし なかくまる 名古屋市中区丸の内 内2-7-24 なごや KS名古屋ビル701	R8.2.26	R8.3.26
					R8.4.7	
	20名	無し			ほうもんかいごしよく しせつかいごいん 訪問介護職、施設介護員	R8.4.28

4月開講 募集開始は2月26日(木)です。

実践コース

デザイン分野

WEBデザインの  
お仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	定員	託児			選考日	
			就職先の業種・職種		訓練開始日	訓練終了日
23	未来クリエイターWEBデザイン科 (短時間) <b>DXスキル 11</b>	無し	Webデザイナーとして仕事につくために必要なデザインソフトの操作方法及びコンテンツ制作スキルを習得できます。WEBデザインを学び、ポートフォリオも制作できるため、就職活動時に自信を持ってデザイン制作力をアピールできるようになります。【オンライン対応コース (オンライン割合 100%)】 【短時間】【WEBデザイン資格】【DSS対応】	SCビジネスアカデミー	R8.1.28	R8.2.25
				名古屋市中区栄5-16-14 新東陽ビル8階	R8.3.5	
					R8.3.26	R8.8.25
24	WEBデザイナー科 <b>DXスキル 4</b>	無し	Webデザインの基本技術、グラフィック制作・画像処理ソフトによる制作技術、HPの制作技術、Webライティング等のWebデザイナー、Webディレクターに必須の知識・技能・技術を習得します。【WEBデザイン資格】【DSS対応】	環境キャリアカレッジ名古屋校	R8.1.28	R8.2.25
				名古屋市中区栄5-16-14 新東陽ビル8階	R8.3.5	
					R8.3.26	R8.8.24
25	4月開講 WEBデザイナー科	無し	Webデザインの基本技術、グラフィック制作・画像処理ソフトによる制作技術、HPの制作技術、Webライティング等のWebデザイナー、Webディレクターに必須の知識・技能・技術を習得します。【WEBデザイン資格】【DSS対応】	環境キャリアカレッジ名古屋校	R8.2.26	R8.3.26
				名古屋市中区栄5-16-14 新東陽ビル8階	R8.4.7	
					R8.4.28	R8.9.24

4月開講 募集開始は2月26日(木)です。

実践コース

営業・販売・事務分野

営業・販売・事務の  
お仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	定員	託児			選考日	
			就職先の業種・職種		訓練開始日	訓練終了日
26	仕事に活かす！実践オフィスDX事務科 <b>DXスキル 13</b>	無し	OA事務・営業事務として仕事につくために必要なオフィスソフトの操作方法及びデジタルツールの活用スキルを習得できます。ビジネス文書やデータ処理、提案資料などを実務形式で作成できるため、就職活動時に自信を持って事務実務力をアピールできるようになります。	SCビジネスアカデミー	R8.1.28	R8.2.25
				名古屋市中区栄5-16-14 新東陽ビル8階	R8.3.5	
					R8.3.26	R8.6.25
27	オフィスビジネス科 <b>DXスキル 4</b>	無し	OA操作に関する知識、技能や経理処理の基礎知識を習得します。	人財育成支援ネット今池教室	R8.1.28	R8.2.25
				名古屋市中区栄5-16-14 新東陽ビル8階	R8.3.5	
					R8.3.26	R8.6.25
28	就職に役立つパソコン簿記社会保険事務科 <b>DXスキル 3</b>	無し	経理の基本となる簿記知識の習得 (日商簿記2・3級レベル) や経理・総務事務の実務的知識となる社会保険事務、給与事務、会計ソフトの専門知識を習得するとともに、パソコンスキルを習得することができます。それにより、経理・総務事務などを中心とする事務職全般への就職を目指すことができます。	ヒューマンアカデミー名古屋校 サテライト教室	R8.1.28	R8.2.25
				名古屋市中区栄5-16-14 新東陽ビル8階	R8.3.5	
					R8.3.26	R8.7.24

実践コース

営業・販売・事務分野

営業・販売・事務のお仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	定員	託児			選考日	
			就職先の業種・職種	訓練開始日   訓練終了日		
29	4月開講 ゼロから実務レベルへ！ 会計・データ分析・業務自動化養成科 (eラーニングA)		簿記・会計の基礎から、データ分析・業務自動化までを体系的に学習します。仕訳や決算処理の実務スキルに加え、Excel・AIを活用した業務効率化の方法を習得できます。	パソコンスクールアピバ 名古屋駅前校	R8.2.26	R8.3.26
	23名	無し		経理事務員、OA事務員	名古屋市中村区名駅4-10-25 名駅IMAビル4階	R8.4.28
30	4月開講 就職に役立つ生成AI & Office事務実践科 (短時間)		従来のOA機器操作・Officeソフトの実践的なスキルに加え、生成AI(対話型AI等)を事務実務に活用する手法を習得することで、ビジネス文書・データ処理・資料作成の劇的な高速化を実現し、あらゆる企業の事務部門において生産性の向上に貢献できる即戦力人材になることができます。	ヒューマンアカデミー 名古屋校	R8.2.26	R8.3.26
	14名	無し		OA事務員	名古屋市中村区名駅3-26-8 KDX名古屋駅前ビル9F	R8.4.28

4月開講 募集開始は2月26日(木)です。

実践コース

医療事務分野

医療事務のお仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	定員	託児			選考日	
			就職先の業種・職種	訓練開始日   訓練終了日		
31	就職に役立つ医療・調剤・医事コンピューター科 <b>DXスキル2</b>		医学基礎知識や接遇マナー・レセプト作成を基礎から丁寧に習得します。調剤事務・医師事務作業補助の基本も併せて学習し、多様な診療科目のクリニックや調剤薬局等就職の間口を広げます。医療事務コンピュータの基本操作も学び、未経験の方でも即戦力として通じるスキルを身に付けます。	ヒューマンアカデミー 名古屋校	R8.1.28	R8.2.25
	14名	無し		医療事務員・調剤薬局事務員	名古屋市中村区名駅3-26-8 KDX名古屋駅前ビル9階	R8.3.26

実践コース

理容・美容関連分野

理容・美容のお仕事紹介  
(jobtagより)



No	訓練科名		訓練内容	訓練施設	募集開始日	募集終了日
	定員	託児			選考日	
			就職先の業種・職種	訓練開始日   訓練終了日		
32	エステ・リラクゼーション科 (短時間)		エステサロン、リラクゼーションサロンにおけるボディケア、ヘッドスパ、フェイシャルトリートメント、カウンセリング、接客対応、衛生管理に関する知識及び技能・技術を習得します。【短時間】	ビューティビジネスアカデミー名古屋校	R8.1.28	R8.2.25
	22名	無し		エステティシャン リラクゼーションセラピスト	名古屋市中村区則武2丁目10番18号	R8.3.26
33	ネイリスト養成科 (短時間)		ネイル概論、相モデルによるネイルケア・ポリッシュカラーリング・ジェルアート・補正修理等、ネイリストとしての基礎知識及び技能・技術を習得します。【短時間】	Nail Academy Allure 栄校	R8.1.28	R8.2.25
	13名	無し		ネイリスト	名古屋市中区栄3丁目9-31 S・ALLEY 901号	R8.3.26

# 公共職業訓練 (令和8年5月・7月開講)

## 障害者対象コース



愛知障害者職業能力開発校

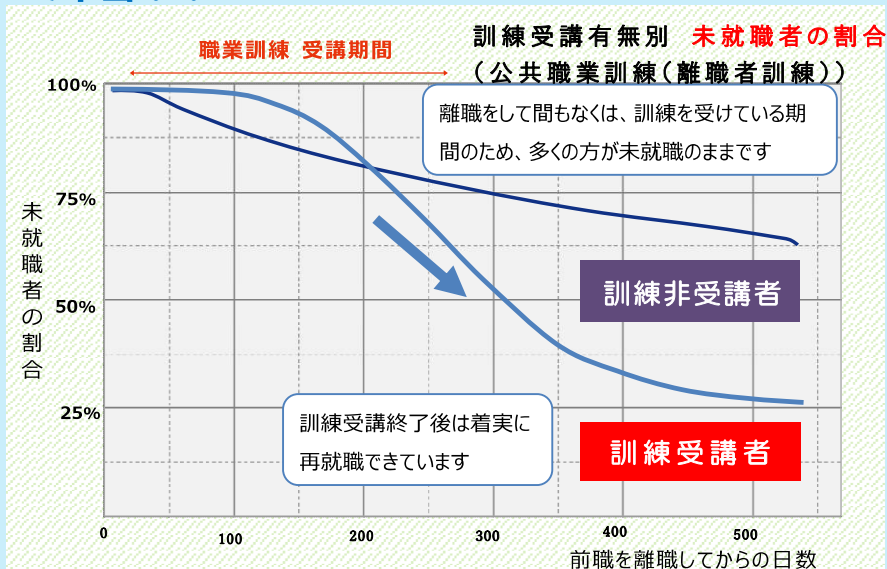
No	訓練科名		訓練内容		訓練施設	募集開始日	募集終了日
	分野	定員	就職先の業種・職種	訓練対象者		選考日	
						訓練開始日	訓練終了日
34	事務職に強いIT技能・資格取得コース	6名	事務職に必要なオフィスアプリ（ワード、エクセル）の基本スキルと活用を習得し、日商PC検定（文書作成）の試験対策を行います。さらにIT活用に対応するための画像・動画編集、Zoomを学びます。	身体障害者（車椅子可）・精神障害・知的障害・発達障害・難病等の方。通常のパソコンの操作が可能な方。マウス操作ができる方。テキストの漢字が読める方。	ばそメイト国府宮教室 稲沢市国府宮2丁目5-21 0587-23-8960	R8.2.4	R8.3.27
			事務職、営業職等			R8.4.14	R8.5.8
35	仕事に直結するスキル！MOS資格取得コース	6名	パソコンの基本操作からWord、Excel、PowerPointなどのOffice全般を学び、MOS資格取得を目指します。さらに、生成AIを活用して文書や資料作成を効率化する実践的なスキルも習得します。	身体障害（車椅子可）・知的障害・精神障害・発達障害の方。ゆっくりでも入力操作のできる方。	inet資格・支援教室 犬山市松本町4丁目21 0568-62-1888	R8.2.4	R8.3.27
			一般事務、営業事務、データ入力、事務補助、受付・フロント業務等			R8.4.15	R8.5.8
36	ドラッグストア裏方事務&登録販売者資格チャレンジコース	7名	未経験者を対象に、登録販売者に必要な医薬品の知識、人体の働き、薬事関連法規等を習得します。	身体障害（視覚障害の場合、PCトーカーNEOで訓練が可能な方）・知的障害・精神障害・発達障害・難病等の方	インクル 豊橋駅前校舎 豊橋市駅前大通二丁目81番地 EMC AMPUS EAST 5階 080-7252-3657	R8.2.4	R8.3.27
			ドラッグストアにおける品出し業務、調剤薬局における受付業務や調剤補助業務など			R8.4.15	R8.5.8
37	生成AIとパソコン基礎コース	6名	パソコンの基礎知識から、MS Office操作、プログラミングの基礎、生成AIの活用、在宅テレワークに必要な技能までを総合的に学びます。これからの求人・求職ニーズに対応できる実践的なスキル習得を目指します。	身体障害・知的障害・精神障害・発達障害・難病等の方。※トイレは手すり付き洋式トイレとなります。	しんしろドリーム荘研修室 新城市平井字若杉1-3 コーポラ1F東 0536-22-0802	R8.2.4	R8.6.3
			在宅事務、事務職等			R8.6.17	R8.7.1

### 訓練を受けた方が、早く就職できるって本当??

訓練を受けている期間があるため、離職後しばらくは、訓練を受けていないの方が早く再就職していきます。

しかし、「訓練受講者は離職後150日前後から大きく未就職者割合が低下し、再就職した者の割合は訓練非受講者よりも高い」という分析結果もでており、訓練受講終了後は、着実に就職できる方が多くなっています。（右図参照）

新たなチャレンジには少し時間がかかるかもしれませんが、「急がば学べ」です。焦らず、前向きに取り組んでみませんか？



注) 第36回労働政策審議会人材開発分科会資料を一部加工



## ハロートレーニング（公的職業訓練）・離職者向け訓練 ※開講月が異なりますので、ご注意ください。

	公共職業訓練	求職者支援訓練
対 象	ハローワークの求職登録者 ※主に雇用保険受給者	ハローワークの求職登録者 ※主に雇用保険を受給できない方
受講料	無料（テキスト代等を除く）	無料（テキスト代等を除く）
訓練期間	概ね3か月～2年	2～6か月
実施機関	<b>《施設内訓練》</b> ※ものづくり、地域の実情に応じた多様な訓練 ・愛知県立高等技術専門学校 ・ポリテクセンター中部、ポリテクセンター名古屋港 <b>《委託訓練》</b> ※事務系、介護系、情報系訓練 ・民間教育訓練機関等 ※愛知県が委託した機関	・民間教育訓練機関等 ※訓練コースごと厚生労働大臣が認定 <b>《基礎コース》</b> 社会人としての基礎的能力を習得する訓練 <b>《実践コース》</b> 基礎的能力から実践的能力まで一括して習得する訓練

### 《受講申込》

\* 公共職業訓練、求職者支援訓練のいずれもハローワークが必要と認めれば雇用保険（失業給付）の受給の有無に関わらず申し込むことができます。

\* 訓練申込手続、雇用保険等の給付金の受給については、最終ページ「ハロートレーニング（公的職業訓練）って何？」をご覧ください、お住まいを管轄するハローワークにご相談ください。



## ハロートレーニングは幅広い訓練分野からお選びください



職業訓練内容は以下の分野毎にまとめていますので、ご自分の経験や希望する仕事に応じて選べます。また、各分野の仕事の理解が深まる「お仕事紹介（jobtag）」のサイトもご活用ください。

介護分野	デザイン分野	医療事務分野	その他の分野
IT分野	営業・販売・事務分野	理容・美容分野	




## 下記の二次元コードから訓練の詳細や最新情報をチェックできます！

**公共職業訓練・委託訓練**  
名古屋高等技術専門学校 三河高等技術専門学校

**求職者支援訓練**  
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 愛知支部（JEED）



## ハトレを始めよう！！

ハロートレーニングを受講するためには、訓練の必要性等をハローワークが認め、「受講あっせん」を受ける必要があります。



# 企業が求めるデジタルスキルを一目でチェック！ デジタルスキルを身につけたいとお考えの方へ



デジタルスキル表は  
こちらから確認できます

## 『デジタルスキル表』をご活用ください。

- ・「デジタルスキル表」は、企業が求める人材ニーズや具体的なスキルを整理したものです。
- ・就職のために「どんなスキルを学ばば良いのか？」「どの職業訓練を選ばば良いのか？」など、検討される際の参考としてください。

(12) デザイン (画像、映像、WEB)		76 (総回答数)	
<input type="checkbox"/>	1 Adobe Illustlator	44.7%	34
<input type="checkbox"/>	2 Adobe Photoshop	40.8%	31
<input type="checkbox"/>	3 Canva	34.2%	26
<input type="checkbox"/>	4 Adobe Premir Pro	7.9%	6
<input type="checkbox"/>	5 Figma	6.6%	5
<input type="checkbox"/>	6 Adobe Firefly	5.3%	4
<input type="checkbox"/>	7 Adobe InDesign	3.9%	3
<input type="checkbox"/>	8 Adobe Dreamweaver	1.3%	1
<input type="checkbox"/>	9 Adobe After Effect	1.3%	1
<input type="checkbox"/>	10 Pixlr	1.3%	1
<input type="checkbox"/>	11 Blender	1.3%	1
<input type="checkbox"/>	12 その他	30.3%	23
うち無回答・不明(22),LUMION(1)			

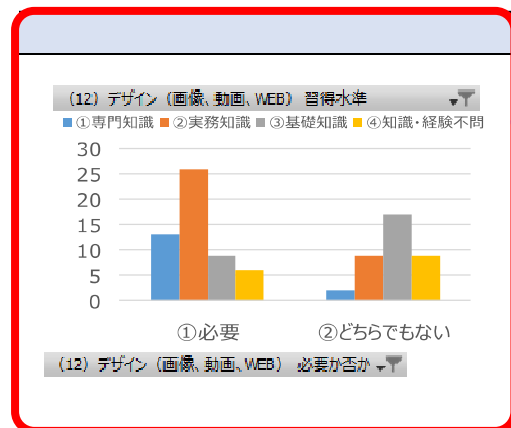
「デザイン (画像、映像、WEB)」のスキルが必要と回答した企業76社の状況

企業が必要とするスキル (複数回答) について、多いものから順に記載しています。

(例)

- ・ Adobe Illustlator ⇒ 44.7%
- ・ Adobe Photoshop ⇒ 40.8%
- ・ Canva ⇒ 34.2%

の企業が必要と回答。



企業が求めるデジタルスキルの習得水準を記載

(例)

「デザイン」スキルが「必要」と回答した企業が求めるスキルの習得水準は、「実務知識」レベルを求める企業が最も多く、次いで「専門知識」を有する者となっている  
⇒実務知識、即戦力となる者が求められている。

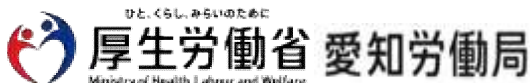
一方、スキルの必要性について「どちらでもない」と回答した企業では、求めるレベルを「基礎知識」とする回答が最も多くなっている。

(参考・習得水準)

- ① 専門知識 ・デジタルに関する専門的知識を有する者、DX推進等の中心 (リーダー) になり得る者
- ② 実務知識 ・デジタルに関する実務知識を有する者、DX推進の実務を担うことができる者 (実務経験者)
- ③ 基礎知識 ・デジタルに関する基礎的な知識を有する者 (実務経験は問わない)、DX推進の補助的業務を担う者、将来DX推進人材として実務担当候補

※デジタルスキル表は、デジタル人材のニーズ調査結果をまとめたものであり、特定のソフトやアプリの使用を推奨するものではありません。

愛知労働局は企業の人材育成、労働者の学び・学び直し (リスキング) を応援します！



# ハートレーニング(公的職業訓練)って何？

## 1. 誰でも受講できるの？



ハートレーニングは、再就職の実現にあたって必要となる知識・技能を習得するための訓練です。**公共職業訓練**、**求職者支援訓練**があり、どちらもハローワークが必要と認めれば**失業給付(基本手当)**の受給の有無に関わらず申し込むことができます。**受講料は無料**(テキスト代等は実費負担)です。

## 2. 訓練中は失業給付が延長されるの？



失業給付の受給者が**公共職業訓練**又は**求職者支援訓練**をハローワークの**受講指示**を受けて受講する場合、訓練期間中は次の給付が引き続き支給されます。

- ①失業給付(基本手当) 訓練中に所定給付日数が支給終了となった場合訓練修了まで延長して受給できます。
- ②受講手当 訓練を受講した日について1日あたり500円(上限2万円)
- ③通所手当 住居から訓練施設までの交通費(片道2km以上で交通機関や自動車等を利用)

## 3. 受講指示を受けるには条件があるの？



失業給付の受給者であり、**公共職業訓練**又は**求職者支援訓練**に申し込むことが必要です。そのうえで、所定給付日数の2/3に相当する日数分の失業給付を受け終わる前に受講が開始されること等の要件があります(下表参照)。例えば給付制限のある所定給付日数が90日の方は、60日分を受け終わる前に受講開始となることが必要です。

所定給付日数	給付制限あり		給付制限なし	
	基本手当支給済日数分	訓練開始日前日分支給後の残日数	基本手当支給済日数分	訓練開始日前日分支給後の残日数
90	60	31	90	1
120	80	41	120	1
150	100	51	120	31
180	120	61	120	61
210	140	71	140	71
240	150	91	150	91
270	150	121	150	121
300	150	151	150	151
330	150	181	150	181
360	150	211	150	211

## 4. 失業給付を受けられないんだけど、訓練期間中の給付金はないのかな？



失業給付の受給がない、または支給終了となった方は、要件に該当すれば訓練中に次の給付が受給できます。

- ① 職業訓練受講手当 ……月10万円
- ② 通所手当 ……住居から訓練施設までの交通費(片道2km以上で交通機関や自動車等を利用)

### 《給付金の支給要件》

- 1 本人の収入が**月8万円以下**
- 2 世帯の収入が**月30万円以下**
- 3 世帯の金融資産(現金・預貯金・株式・債権・投資信託等)が**300万円以下**
- 4 現在住んでいるところ以外に土地・建物を所有していない
- 5 **訓練実施日全てに出席する**
  - ・やむを得ない理由(証明書が必要)により欠席する場合は8割以上の出席
  - ・やむを得ない理由がない場合は、育児・介護を行う者や求職者支援訓練の基礎コースの受講者に限り2割までの欠席は減額支給
- 6 世帯の中で同時に給付金を受給して訓練を受けている者がいない
- 7 過去3年以内に失業給付等を不正受給していない
- 8 過去にこの給付金の受給歴がある場合は6年(不正行為による場合は9年)経過済み

令和7年3月31日現在 4月以降の条件についてはハローワークの窓口にてご確認ください。

まずは管轄のハローワークにご相談ください。



ハローワーク

## 令和8年2月号『ハロトレNews 別冊』

## 《訓練コース別》デジタル関連カリキュラム 設定一覧

※訓練コースごとと学べるデジタルスキル（カリキュラム）を一覧に整理したものです。

コースNO.		1	18	19	23	24
訓練種別		公共職業訓練	求職者支援訓練	求職者支援訓練	求職者支援訓練	求職者支援訓練
区分	訓練コース名	電気制御エンジニア科	初歩から学べるビジネスパソコン基礎科	未経験も安心！簿記も学べるビジネスパソコン基礎科	未来クリエイターWEBデザイン科	WEBデザイナー科
		1	プログラム言語			
2	クラウド・ファイル管理				● Googleドライブ 45.0%	
3	Office soft	● Microsoft Excel 97.6%	● Microsoft Excel 97.6%	● Microsoft Excel 97.6%		
		● Microsoft Word 91.3%	● Microsoft Word 91.3%	● Microsoft Word 91.3%		
		● Microsoft PowerPoint 79.4%	● Microsoft PowerPoint 79.4%	● Microsoft PowerPoint 79.4%		
4	会計管理					
6	顧客管理					
7	プロジェクト管理					
9	Web会議	● Microsoft Teams 58.6%			● Zoom 85.3%	
					● Google Meet 37.9%	
12	デザイン (画像、映像、WEB)				● Adobe Illustrator 44.7%	● Adobe Illustrator 44.7%
					● Adobe Photoshop 40.8%	● Adobe Photoshop 40.8%
					● Adobe Premir Pro 7.9%	● Adobe Premir Pro 7.9%
13	ノーコードツール				● STUDIO (スタジオ) 1.4%	
14	CAD	● Jw_CAD 23.6%				
15	生成AI			● ChatGPT 91.1%	● ChatGPT 91.1%	
				● Microsoft Copilot 32.2%	● Gemini 23.3%	
				● Gemini 23.3%	● その他	

※上記に記載した割合は、デジタル人材ニーズ調査において「必要なスキル」と回答した企業の割合です。業種によりその割合は変わるため、あくまでも参考値としてご理解ください。

※本表は訓練コースごとのデジタルスキルを把握するための簡易表です。詳細（訓練内容、訓練時間、習得スキル水準等）は、各訓練コースのパンフレット又は訓練施設へお問い合わせのうえご確認ください。

# 令和8年2月号『ハロトレNews 別冊』

## 《訓練コース別》デジタル関連カリキュラム 設定一覧

※訓練コースごとと学べるデジタルスキル（カリキュラム）を一覧に整理したものです。

コースNO.		26	27	28	31
訓練種別		求職者支援訓練	求職者支援訓練	求職者支援訓練	求職者支援訓練
区分	訓練コース名	仕事に活かす！実践 オフィスDX事務科	オフィスビジネス科	就職に役立つパソコン 簿記社会保険事務科	就職に役立つ医療・ 調剤・医事コンピュータ科
		1	プログラム言語		
2	クラウド・ファイル管理	● Googleドライブ 45.0%			
		● Microsoft 365 71.7%			
		● Microsoft OneDrive 30.8%			
3	Office soft	● Microsoft Excel 97.6%	● Microsoft Excel 97.6%	● Microsoft Excel 97.6%	● Microsoft Excel 97.6%
		● Microsoft Word 91.3%	● Microsoft Word 91.3%	● Microsoft Word 91.3%	● Microsoft Word 91.3%
		● Microsoft PowerPoint 79.4%	● Microsoft PowerPoint 79.4%		
4	会計管理			● 弥生会計 26.5%	
6	顧客管理	● Excel 3.0%			
7	プロジェクト管理	● Excel 5.9%			
9	Web会議	● Zoom 85.3%			
		● Google Meet 37.9%			
12	デザイン (画像、映像、WEB)				
13	ノーコードツール		● WordPress 23.2%		
14	CAD				
15	生成AI	● ChatGPT 91.1%			
		● Gemini 23.3%			
		● その他			

※上記に記載した割合は、デジタル人材ニーズ調査において「必要なスキル」と回答した企業の割合です。業種によりその割合は変わるため、あくまでも参考値としてご理解ください。

※本表は訓練コースごとのデジタルスキルを把握するための簡易表です。詳細（訓練内容、訓練時間、習得スキル水準等）は、各訓練コースのパンフレット又は訓練施設へお問い合わせのうえご確認ください。

## デジタルスキル用語解説

\*本表は「デジタルスキル表」に記載したデジタルスキル（ソフト・ツール）の用語解説です。  
\*デジタルスキルの習得の検討、職業訓練コースの選定等の際にご活用ください。

	カテゴリ	ソフト・ツール名称	読み方	用途
1	①プログラム言語	VBA	ブイビーイー	ExcelやAccessの繰り返し作業を自動で処理できる仕組みです。集計や入力チェックを効率化し、事務作業の時間を大きく減らせます。
2	①プログラム言語	SQL	エスキューエル	大量のデータから必要な情報を探したり、まとめたりするための言語です。名簿や在庫などの管理を分かりやすく、素早く行えます。
3	①プログラム言語	Java	ジャバ	多くの企業システムで使われる信頼性の高い言語です。業務アプリやAndroidアプリなど、長く使う仕組みづくりに向いています。
4	①プログラム言語	JavaScript	ジャバスクリプト	Webページに動きや反応をつけるための言語です。入力チェックや画面切替などを実現し、使いやすいWebサイトを作れます。
5	①プログラム言語	HTML/CSS	エイチティーエムエル・シーエスエス	HTMLはWebページの骨組み、CSSは色やレイアウトを整える役割です。見やすく使いやすいページづくりの基本になります。
6	①プログラム言語	Python	パイソン	データ分析や自動化、AIなど幅広い場面で使える言語です。簡潔に書いて初心者にも学びやすく、作業効率化に役立ちます。
7	①プログラム言語	C#	シーシャープ	Windows向けのアプリやゲームを作りやすい言語です。画面付きの業務ツールを素早く開発でき、日々の作業改善に役立ちます。
8	①プログラム言語	PHP	ピーエイチピー	Webサイトの裏側で動く処理を作る言語です。フォーム送信や会員管理など、サービスの機能を支える役割を担います。
9	①プログラム言語	C++	シープラスプラス	高速処理が得意な言語で、画像処理やゲーム、機械制御など重い処理が必要な場面で力を発揮します。性能重視の開発に向きます。
10	①プログラム言語	C	シー	機械やOSに近い部分を扱える言語です。装置の制御や基本機能の作成など、システムの土台を作る用途に向いています。
11	①プログラム言語	COBOL	コボル	大量の事務処理を正確にこなすための言語です。金融など安定運用が求められる分野で、今も幅広く使われています。
12	①プログラム言語	VB.NET	ブイビー・ドットネット	Windowsの業務アプリを作りやすい言語です。画面操作のあるツールを手早く作れ、身近な事務の効率化に役立ちます。
13	①プログラム言語	Bash	バッシュ	パソコンやサーバの定期作業を自動化する仕組みです。バックアップやファイル整理を確実に実行し、手作業を減らせます。
14	①プログラム言語	RPG	アールピージー	IBM i 環境（企業の基幹業務を安定運用するためのサーバー）で、帳票・在庫・会計などの業務システムを効率よく作れる言語です。安定運用を求める基幹業務に適しています。
15	①プログラム言語	Ruby	ルビー	少ないコードでWebサービスを素早く作れる言語です。アイデアを短期間で形にしやすく、改善も進めやすいです。
16	①プログラム言語	Kotlin	コトリン	Androidアプリやサーバ開発に使われる、安全で読みやすい言語です。これまで作られてきたJavaを活かしながら効率よく開発できます。
17	①プログラム言語	Perl	パール	文章やログを扱うのが得意な言語です。必要な部分だけを抜き出したり加工したりする処理を、手早く作成できます。
18	①プログラム言語	Swift	スウィフト	iPhoneやMac向けのアプリを作る言語です。安全で書きやすく、日常で使える便利なスマホアプリを作りやすいです。
19	①プログラム言語	Ladder Logic	ラダー・ロジック	工場の機械を順番通りに動かす仕組みを、図で表すように作れる言語です。設備の動きを見やすく管理できます。
20	①プログラム言語	Dart	ダート	Flutter（アプリ開発ソフト）と組み合わせると、1つのコードでスマホやPCなど複数端末向けのアプリを作れる言語です。操作感を揃えやすいです。
21	①プログラム言語	Elixir	エリクサー	同時に多くの人が使うサービスでも落ちにくい言語です。通知やチャットなど、リアルタイム機能の実装に向いています。
22	①プログラム言語	Erlang	アーラン	通信分野で使われる、止まりにくい仕組みを作る言語です。多くの処理を同時に動かしても安定する特徴があります。
23	①プログラム言語	Go	ゴー	シンプルで高速に動く言語です。Webサービスの裏側やツール作成に向き、軽くて素早い処理を実現できます。

# デジタルスキル用語解説

\*本表は「デジタルスキル表」に記載したデジタルスキル（ソフト・ツール）の用語解説です。  
\*デジタルスキルの習得の検討、職業訓練コースの選定等の際にご活用ください。

	カテゴリ	ソフト・ツール名称	読み方	用途
24	①プログラム言語	Lua	ルア	ゲームなどで使われる軽量な言語です。アプリの一部の動きを柔軟に調整でき、機能追加もしやすいのが特徴です。
25	①プログラム言語	MATLAB	マトラブ	数値データの計算や分析に特化した環境です。グラフ化やシミュレーションがしやすく、研究や解析で役立ちます。
26	①プログラム言語	R	アール	統計データの分析やグラフ作成に使う言語です。アンケート結果の整理や傾向の発見を、わかりやすく進められます。
27	①プログラム言語	Rust	ラスト	安全性と高速処理を両立した言語です。エラーを防ぐ仕組みで、信頼性の高いシステムを安心して作れます。
28	②クラウド・ファイル管理	Microsoft 365	マイクロソフト サンロクゴ	メール、会議、ファイル共有をひとつにまとめて使えるサービスです。離れていても共同作業が進み、作業が途切れません。
29	②クラウド・ファイル管理	Googleドライブ	グーグル ドライブ	ファイルをクラウドに保存し、同時編集や共有ができるサービスです。リンク共有で配布も簡単に進められます。
30	②クラウド・ファイル管理	OneDrive	ワンドライブ	Officeとの相性が良いクラウド保存です。自動保存と同期で編集漏れを防ぎ、どの端末からでも続きができます。
31	②クラウド・ファイル管理	Google Workspace	グーグル ワークスペース	Gmail・カレンダー・Meet・Driveをひとつの仕組みにつなげて使える環境です。メールのやり取り、予定の調整、資料づくり、オンライン会議まで、すべてをまとめて行えます。
32	②クラウド・ファイル管理	Dropbox	ドロップボックス	端末間の同期と外部共有に強いクラウドです。大きなファイルの受け渡しや共同作業フォルダの運用に向いています。
33	②クラウド・ファイル管理	AWS	エーダブリューエス	サーバや保存、AIなどを必要な分だけ使えるクラウド基盤です。小規模な検証から本番運用まで段階的に拡張できます。
34	③Office soft	Excel	エクセル	表計算や関数、ピボットで集計を自動化できるソフトです。名簿管理や予算計画など、数値の見える化に役立ちます。
35	③Office soft	Word	ワード	案内文や申請書などの文書をきれいに作れるソフトです。差し込み機能で宛名を一括作成し、配布も効率化できます。
36	③Office soft	PowerPoint	パワーポイント	図やアニメーションで要点を伝えやすくする資料を作れます。発表者ツールで説明も進めやすくなります。
37	③Office soft	Access	アクセス	小規模なデータベースを画面と帳票で運用できます。検索・登録・出力をまとめ、台帳系のアプリを手早く作れます。
38	④会計管理	弥生会計	ヤヨイカイケイ	仕訳から決算までの流れを効率化できる会計ソフトです。よく使う入力を型にして、月次や年次の作業を早められます。
39	④会計管理	マネーフォワードクラウド会計	マネーフォワードクラウドカイケイ	銀行やカードと連携して自動仕訳できる会計サービスです。共有しやすく、日々の記帳と申告準備を省力化します。
40	④会計管理	勘定奉行	カンジョウブギョウ	権限や承認フローに強い会計システムです。多拠点や部門別管理にも対応し、内部統制の運用を支援します。
41	④会計管理	freee会計	フリーカイケイ	スマホからも記帳できるクラウド会計です。レシート読取や自動化で負担を軽くし、月次の見通しを掴みやすくします。
42	④会計管理	PCAクラウド会計	ピーシーエークラウドカイケイ	中堅向けの会計クラウドです。セキュリティや運用管理を重視し、監査対応の手間を抑えつつ安定運用できます。
43	④会計管理	JDL	ジェイディーエル	会計事務所の一連業務を統合するソフト群です。記帳から申告までの入力とチェックを効率化し、工数を削減します。
44	④会計管理	TKC	ティーケーシー	税務・監査・電子申告を一体で扱えるシステムです。法令対応の仕組みで、申告までの手続きを確実に進められます。
45	④会計管理	ジョブカン会計	ジョブカンカイケイ	経費精算や承認フローと連携する会計サービスです。入力から承認、反映までの流れをシンプルに整えます。
46	④会計管理	会計王	カイケイオウ	基本機能を網羅し操作しやすい会計ソフトです。日々の仕訳から試算表までスムーズに作業を進められます。

# デジタルスキル用語解説

\*本表は「デジタルスキル表」に記載したデジタルスキル（ソフト・ツール）の用語解説です。  
\*デジタルスキルの習得の検討、職業訓練コースの選定等の際にご活用ください。

	カテゴリ	ソフト・ツール名称	読み方	用途
47	⑤勤怠管理	KING OF TIME	キングオブタイム	スマホやICなど多様な打刻で勤怠を自動集計します。休暇や残業のルールも反映でき、締め処理を楽にできます。
48	⑤勤怠管理	クラウド勤怠	クラウドキンタイ	シフト作成と勤怠集計をオンラインで管理できます。勤務形態の違いにも柔軟に対応し、集計の手戻りを減らします。
49	⑤勤怠管理	SmartHR	スマートエイチアール	入退社手続と人事情報を一元管理できるサービスです。書類のやり取りをデジタル化し、情報更新をスムーズにします。
50	⑤勤怠管理	ジョブカン勤怠管理	ジョブカンキンタイカンリ	業種に合わせた設定ができる勤怠サービスです。シフト・休暇・残業を一つにまとめ、運用を見える化します。
51	⑤勤怠管理	TimePro-VG	タイムプロバイザー	IC認証や就業規則に沿った運用で勤怠の正確性を確保します。集計やアラートを自動化し、管理負担を抑えます。
52	⑤勤怠管理	Touch On Time	タッチオンタイム	複数拠点の打刻をリアルタイム集約します。離れた現場の状況をすぐ把握でき、対応を早められます。
53	⑤勤怠管理	freee勤怠管理	フリーキンタイカンリ	勤怠データが給与や人事と連携します。二重入力をなくし、締めから支給までの流れを自動でつなげます。
54	⑤勤怠管理	ジンジャー勤怠	ジンジャーキンタイ	就業ルールや工数を柔軟に設定できます。勤務実績の偏りを見える化し、業務配分の見直しに活かせます。
55	⑤勤怠管理	HRMOS勤怠	エイチアールモスキ ンタイ	労働時間の見える化とアラートで長時間労働を抑止します。レポートで勤務傾向を把握しやすくなります。
56	⑤勤怠管理	レコル	レコル	シンプルな操作で勤怠と労務管理を効率化します。多様な勤務形態に対応し、毎日の記録と集計を軽くします。
57	⑤勤怠管理	AMANO	アマノ	タイムレコーダーとクラウドを組み合わせ、正確な打刻と集計を実現します。現場導入のしやすさが特長です。
58	⑤勤怠管理	キンタイミライ	キンタイミライ	シフト作成や労働時間集計を自動化します。変形労働や複数拠点にも対応し、抜け漏れを防ぎます。
59	⑤勤怠管理	TIME CARD	タイムカード	出退勤を記録する基盤となる仕組みです。紙からクラウドまで運用に合わせて選べ、実績の証跡を残せます。
60	⑤勤怠管理	TimeWorks	タイムワークス	打刻・シフト・給与連携をクラウドで一体管理します。締め処理や休暇承認をオンラインで完結できます。
61	⑤勤怠管理	CLOUZA	クラウザ	スマホやICカード打刻に対応し、場所を選ばず入力できます。集計や申請の流れも簡素化できます。
62	⑤勤怠管理	COMPANY	カンパニー	人事・給与・勤怠を統合管理できるシステムです。複雑な制度や組織変更にも対応できる拡張性があります。
63	⑤勤怠管理	WiMS/SaaS	ウィムス サース	人事・勤怠・給与をクラウドで統合し、データ連携と標準化を進めます。運用工数と重複管理を減らせます。
64	⑥顧客管理	CRM(顧客管理)	シーアールエム	顧客情報と連絡履歴を一元管理する仕組みです。見込みから対応、フォローまでを整理し、提案やサポートの抜け漏れを防ぎます。
65	⑥顧客管理	Salesforce	セールスフォース	営業活動を記録・自動化し、ダッシュボードで進捗を共有できます。案件管理と予実の精度を高め、受注までの流れを見える化します。
66	⑥顧客管理	Zoho CRM	ゾーホーシーアール エム	中小規模でも導入しやすいCRM(顧客管理)です。自動化と他のZoho製品との連携で、問い合わせから受注までの手順を短縮できます。
67	⑥顧客管理	HubSpot	ハブスポット	無料から使えるCRM(顧客管理)とマーケティング機能を備えます。フォームやメール連携で見込み客を育て、商談化までの動きを支援します。
68	⑦プロジェクト管理	Asana	アサナ	タスクとワークフローを見える化します。期日通知や依存関係の管理で抜け漏れを防ぎ、チームの連携を滑らかにします。
69	⑦プロジェクト管理	Trello	トレロ	カードを動かす直感操作で進捗を共有できます。かんばん方式で作業の詰まりを発見し、次にやるべきことを明確にします。

# デジタルスキル用語解説

\*本表は「デジタルスキル表」に記載したデジタルスキル（ソフト・ツール）の用語解説です。  
\*デジタルスキルの習得の検討、職業訓練コースの選定等の際にご活用ください。

	カテゴリ	ソフト・ツール名称	読み方	用途
70	⑦プロジェクト管理	Excel	エクセル	チームタスク、担当、期限等を表で整理でき、進み具合を色分けで分かりやすく管理できます。集計やグラフ化も簡単で、チームの作業状況を把握しやすくします。
71	⑦プロジェクト管理	Monday.com	マンデードットコム	豊富なテンプレートと自動化で、部署横断の作業を統一できます。共通ボードで情報を集約し、状況共有を簡単にします。
72	⑧在庫管理	Zoho Inventory	ゾーホーインベントリー	在庫・受発注・配送をクラウドで一元管理できます。多チャンネル連携と自動補充で欠品や過剰在庫のリスクを抑えます。
73	⑧在庫管理	SAP	エスエーピー	会計・在庫・人事を統合し、部門をまたぐデータ連携を実現します。標準プロセスで全体最適と追跡性を確保できます。
74	⑧在庫管理	ロジガードZERO	ロジガードゼロ	クラウド上で倉庫内の在庫数や入出庫の動きをリアルタイムで確認できるサービスです。誤出荷を減らし、日々の作業を効率よく進められるのが特長です。
75	⑨Web管理	Zoom	ズーム	大人数でも安定したオンライン会議を開催できます。録画やブレイクアウト機能で、研修や説明会の運営にも向いています。
76	⑨Web管理	Microsoft Teams	マイクロソフトチームズ	チャット・会議・ファイル共有を一体運用できます。会議の前後も含め、継続的なコラボの基盤として活用できます。
77	⑨Web管理	Google Meet	グーグルミート	ブラウザ中心で手早く接続できる会議サービスです。リンク共有だけで参加でき、短時間の打合せにも手軽に使えます。
78	⑩チャット（コミュニケーションツール）	Chatwork	チャットワーク	タスク付きメッセージで依頼と進捗を明確にできます。外部とも安全にやり取りでき、情報共有を一本化できます。
79	⑩チャット（コミュニケーションツール）	Slack	スラック	チャンネルで話題を整理し、通知や自動化と連携できます。検索性の高い情報ハブとして、ナレッジを蓄えられます。
80	⑩チャット（コミュニケーションツール）	LINEWORKS	ラインワークス	LINEの使い勝手で社外とも連絡できます。掲示板や予定共有で、日々のコミュニケーションをシンプルにします。
81	⑩チャット（コミュニケーションツール）	LINE	ライン	広く使われるメッセージアプリです。問い合わせ対応や予約連絡など、身近な場での顧客接点づくりに役立ちます。
82	⑩チャット（コミュニケーションツール）	Google Chat	グーグルチャット	Google Drive やGoogle Meet と連携して資料共有と会話をまとめて行えるツールです。スレッドで整理され、話題を追いやすのが特徴です。
83	⑩チャット（コミュニケーションツール）	Microsoft Teams	マイクロソフトチームズ	チャット・オンライン会議・ファイルの共同編集をひとつの画面でまとめて行えるサービスです。Microsoft 365と連携でき、会議前後の資料共有や準備がスムーズに進みます。
84	⑪ライブラリ管理	jQuery	ジェイクエリー	短いコードで画面要素の操作や通信処理を実装できます。既存サイトの改善やレガシー対応を手早く進められます。
85	⑪ライブラリ管理	Cash	キャッシュ	CASH は、Webの動きを簡単に作れる jQuery の書き方をそのまま使える軽くて速いミニ版です。
86	⑪ライブラリ管理	Zept.js	ゼプトジェーエス	モバイル向けに軽量の操作を提供します。タッチ操作を滑らかにし、スマホサイトの体験を底上げできます。
87	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	Adobe Illustrator	アドビイラストレーター	ロゴやアイコンなどを劣化なく拡大縮小できるベクター制作ソフトです。印刷物やUIパーツの精密な作図に向いています。
88	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	Photoshop	フォトショップ	写真の補正・合成・加工を高精度に行えます。SNS画像から販促用ビジュアルまで、幅広い制作に対応できます。
89	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	Canva	キャンバ	豊富なテンプレートで画像・動画・資料を直感的に作れます。短時間で配信用のデザインを整えられます。
90	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	Premiere Pro	プレミアプロ	カット編集や色調整、テロップ入力で映像を仕上げられます。解説動画や告知ムービーを高品質に制作できます。
91	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	Figma	フィグマ	画面設計とプロトタイプングを共同編集できます。リンク共有で素早くレビューし、UI改善のサイクルを加速します。
92	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	Firefly	ファイアフライ	生成AIで画像案や差し替え素材を作成できます。デザインの下ごしらえを効率化し、発想の幅を広げられます。

# デジタルスキル用語解説

\*本表は「デジタルスキル表」に記載したデジタルスキル（ソフト・ツール）の用語解説です。  
\*デジタルスキルの習得の検討、職業訓練コースの選定等の際にご活用ください。

	カテゴリ	ソフト・ツール名称	読み方	用途
93	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	InDesign	インデザイン	冊子やチラシの組版を精密に制御できます。スタイルとマスタで多ページの体裁を揃え、美しい配布物に仕上げます。
94	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	Dreamweaver	ドリームウィーバー	コードとビジュアルを統合編集できます。既存サイトの修正やテンプレ制作を効率よく進められます。
95	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	After Effects	アフターエフェクト	タイトルや解説用アニメ、合成で訴求力の高い映像を作れます。プレゼンやSNS動画を印象的に仕上げます。
96	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	Pixlr	ピクセラー	ブラウザで手軽に画像の補正や合成ができます。簡単なレタッチやバナー作成を素早く仕上げられます。
97	⑫デザイン（画像、映像、WEB）	Blender	ブレンダー	3Dモデリング・アニメ・VFX（実際には撮影できない映像を、コンピューターで作って合成する技術）を無償で制作できます。製品イメージや説明用3Dを自前で用意できます。
98	⑬ノーコード・ツール	kintone	キントーン	申請や台帳、問い合わせ管理などの業務アプリをノーコードで作れます。現場の運用に合わせて素早く改善できます。
99	⑬ノーコード・ツール	WordPress	ワードプレス	プラグインで機能拡張し、ブログや企業サイト、ECなどを柔軟に構築できます。短期間で公開まで進められます。
100	⑬ノーコード・ツール	Google AppSheet	グーグルアップシート	スプレッドシートからスマホ対応アプリを自動生成できます。現場の入力や集計フローをすぐアプリ化できます。
101	⑬ノーコード・ツール	Notion	ノーション	文書とデータベースを一体管理できます。議事やタスク、ナレッジをリンクで結び、情報の散在を防ぎます。
102	⑬ノーコード・ツール	ペライチ	ペライチ	テンプレを選ぶだけで告知ページや申し込みフォームを短時間で公開できます。小規模な発信にすぐ使えます。
103	⑬ノーコード・ツール	Wix	ウィックス	ドラッグ＆ドロップでサイトを直感的に作れます。デザイン自由度とアプリ拡張で用途に合わせてやすいです。
104	⑬ノーコード・ツール	Shopify	ショッピファイ	決済・在庫・配送を一体運用し、ECをすばやく立ち上げられます。アプリ連携で販促も強化できます。
105	⑬ノーコード・ツール	BASE	ベース	個人でも始めやすいECを無料から構築できます。デザインと機能を選び、スモールスタートに最適です。
106	⑬ノーコード・ツール	STUDIO	スタジオ	ノーコードでデザイン性の高いWebを制作できます。公開までブラウザで完結し、更新も素早く反映できます。
107	⑬ノーコード・ツール	Bubble	バブル	データとロジックをGUIで組み、会員制や業務アプリをコードなしで構築できます。試作から運用まで対応します。
108	⑬ノーコード・ツール	サスケWorks	サスケワークス	問い合わせや営業対応を一元化できます。フォーム連携で顧客情報を自動蓄積し、対応漏れを防げます。
109	⑬ノーコード・ツール	Adalo	アダロ	画面配置とデータ設定でモバイルアプリを作れます。予約や在庫閲覧など、実用機能を短期実装できます。
110	⑬ノーコード・ツール	Glide	グライド	スプレッドシート更新がそのままアプリに反映されます。チェックリストや共有台帳をすぐ運用できます。
111	⑬ノーコード・ツール	Zapier	ザピア	Webサービス間を“きっかけ→動作”で自動連携できます。転記や通知を自動化し、人手作業を減らせます。
112	⑬ノーコード・ツール	Integromat	インテグロマト	複数アプリを分岐や繰返して高度に連携できます。データ整形や条件分岐まで自動化するワークフローを作れます。
113	⑬ノーコード・ツール	Pigeon Cloud	ピジョンクラウド	社外とも安全にデータ共有・保管ができます。権限管理で見せる範囲を制御し、最新版の配布を簡単にします。
114	⑬ノーコード・ツール	APPBOX	アップボックス	複数の業務アプリを統合管理できます。配信やバージョン統制をクラウドで行い、利用環境の標準化を進めます。
115	⑬ノーコード・ツール	@pocket	アットポケット	あとで読む用に情報を一時保存できます。資料や記事をタグで整理し、学習や企画のインプットを効率化します。

# デジタルスキル用語解説

\*本表は「デジタルスキル表」に記載したデジタルスキル（ソフト・ツール）の用語解説です。  
\*デジタルスキルの習得の検討、職業訓練コースの選定等の際にご活用ください。

	カテゴリ	ソフト・ツール名称	読み方	用途
116	⑭CAD	AutoCAD	オートキャド	2D/3Dで図面作成と設計変更を効率化できます。寸法や図面を情報ごとに仕分けすることで図面品質を保ち、修正も迅速に行えます。
117	⑭CAD	Jw_CAD	ジェイダブキャド	無償で建築図面などの2D作図が行えます。学習負担が低く、図面の基本操作を身につけやすいです。
118	⑭CAD	SOLIDWORKS	ソリッドワークス	機械部品や組立を3Dで設計できます。干渉チェックや図面化まで行え、製造に直結する設計を支援します。
119	⑭CAD	CATIA	カティア	複雑形状の3D設計を大規模でも一貫して扱えます。自動車や航空などの高難度モデリングに対応します。
120	⑭CAD	iCAD SX	アイキャドエスエックス	大規模アセンブリを高速に扱える国産3D CADです。重いデータでも快適に設計検討を進められます。
121	⑭CAD	FreeCAD	フリーキャド	無償で拡張可能な3D CADです。スクリプトで繰り返し作業を自動化し、効率的にモデリングできます。
122	⑭CAD	Vectorworks	ベクターワークス	建築や舞台の図面とBIM情報を一体で扱えます。見た目と情報を両立し、提案から設計まで対応します。
123	⑭CAD	Fusion360	フュージョン360	設計・解析・CAMを一体化し、クラウドで共同編集できます。試作から製造準備までシームレスに進められます。
124	⑭CAD	Revit	レビット	建築要素をBIMで情報管理できます。自動図面化と数量拾いで、設計変更の反映ミスを減らせます。
125	⑮生成AI	ChatGPT	チャットジーピーティー	文書作成や要約、質問応答を対話で支援します。叩き台づくりやアイデア出しに活用でき、思考の幅を広げられます。
126	⑮生成AI	Microsoft Copilot	マイクロソフトコパイロット	Officeや開発環境で作業を補助します。メール下書きや資料要約、式の提案など、日々のタスクを加速できます。
127	⑮生成AI	Gemini	ジェミニ	画像・音声・テキストを横断して理解・生成できます。検索や要約、制作を一体で行い、情報整理を助けます。
128	⑮生成AI	Midjourney	ミッドジャーニー	指示文から高品質な画像を生成できます。ビジュアル案出しやサムネ作成に活用し、デザイン検討を素早く進めます。
129	⑮生成AI	DALL・E2	ダリイーター	テキストから創造的な画像を作れます。差し替え素材や構図検討に使え、初期案の展開を短時間で行えます。
130	⑮生成AI	Voicevox	ボイスボックス	日本語の読み上げ音声を自動生成できます。ナレーションや読み上げで、資料や動画の伝わりを高められます。
131	⑮生成AI	Sora	ソア	AIが画像の生成や編集を自動で行うツールです。文章で指示するだけでデザイン案や写真加工ができ、チラシやSNS画像などクリエイティブ制作を効率よく進められます。
132	⑮生成AI	Stable Diffusion	ステーブルディフュージョン	ローカルでも動かせる画像生成モデルです。カスタム学習で表現を調整し、社内限定の制作にも向きます。
133	⑮生成AI	VALL-E	ヴァルイー	短い音声から話者の声質を再現できます。案内音声や動画のナレーションを自動作成する用途に活用できます。
134	⑮生成AI	Lumiere	ルミエール	画像や映像の生成を高品質に支援します。プロモ用ビジュアルや動く見本を短時間で用意できます。

仕事をお探しの求職者、求人される企業、  
人材育成を考える企業の皆様へ

# 『デジタルスキル表』

をご活用ください。

『デジタルスキル表』は、愛知労働局において、令和6年度に実施した「デジタル人材のニーズ調査」(※)の結果を基に、企業が求める人材ニーズ、具体的なデジタルスキル等を取りまとめたものです。

## 《仕事をお探しの求職者》

・今後、就職に向け習得するスキルの検討や職業訓練の受講コースの検討の参考としてご利用ください。

## 《求人される企業》

- ・求人内容を検討される際の参考としてご利用ください。
- ・また、ハローワークにおいては、デジタルの知識等を有する人材を求める求人を「DX推進求人」として位置付け、求職者の方々に情報提供しています。
- ・「DX推進求人」の登録は、職種を問わず、業務の一部にデジタルの知識等を必要とするものを含め、幅広く登録の対象としており、通常の求人情報公開に加えて、デジタル分野の訓練受講者等に求人情報を提供します。
- ・「DX推進求人」は、ハローワークに求人を提出される際、「デジタルスキル表」を参考に必要とするデジタルスキルをお申し出いただくのみで登録可能です。

## 《人材育成をお考えの企業》

・デジタル人材の育成するために、どのようなスキル等を習得させれば良いのか検討されている企業におかれては、訓練・研修の設定等の参考として「デジタルスキル表」をご活用ください。

### (※) デジタル人材のニーズ調査

#### 《調査の目的》

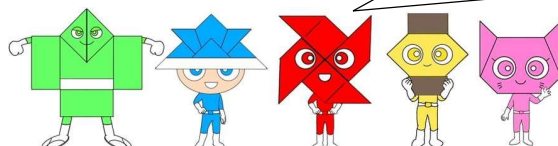
①公的職業訓練におけるデジタル分野の拡充及び訓練受講者と企業とのマッチング促進、②在職者訓練の活用促進、③人材開発支援助成金の活用促進を図るため、企業が必要とするデジタル人材、その能力水準等を把握することを目的として実施。

#### 《調査方法》

・令和5年4月から令和6年9月までの間に人材開発支援助成金の計画書を提出した741事業所を対象にアンケートを郵送し、令和7年1月29日から令和7年2月13日の期間にてWEB回答方式により実施し、143事業所から回答を得た。(回答率19.3%)

※「デジタルスキル表」は、デジタル人材のニーズ調査結果を取りまとめたものであり、特定のソフト、アプリ等の使用を個別に推奨するものではありません。

愛知労働局は企業の人材育成、  
労働者の学び・学び直し(リスキリング)を応援します!



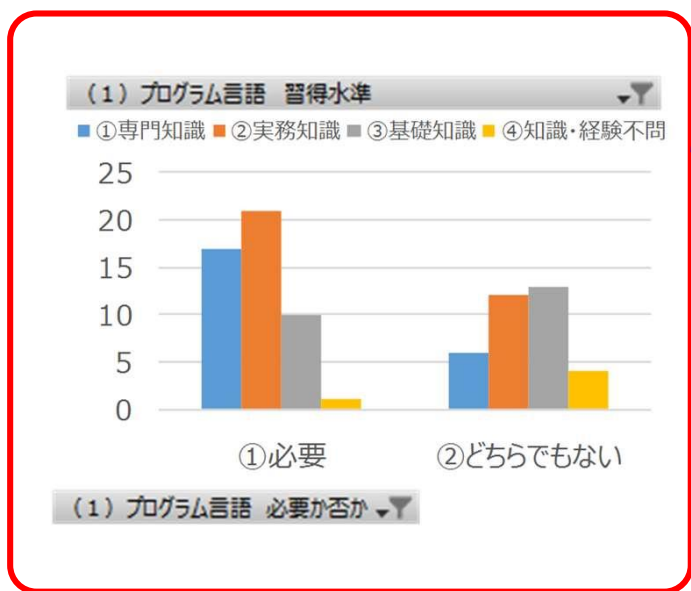
# デジタルスキル表の見方

(1) プログラム言語		74 (総回答数)	
<input type="checkbox"/>	1 VBA	44.6%	33
<input type="checkbox"/>	2 SQL	39.2%	29
<input type="checkbox"/>	3 Java	36.5%	27
<input type="checkbox"/>	4 JavaScript	36.5%	27
<input type="checkbox"/>	5 HTML/CSS	33.8%	25
<input type="checkbox"/>	6 Python	31.1%	23
<input type="checkbox"/>	7 C#	23.0%	17
<input type="checkbox"/>	8 PHP	20.3%	15
<input type="checkbox"/>	9 C++	18.9%	14
<input type="checkbox"/>	10 C	16.2%	12
<input type="checkbox"/>	11 COBOL	10.8%	8
<input type="checkbox"/>	12 VB.NET	10.8%	8

「プログラム言語」のスキルが必要と回答した企業 74社

企業が必要とする「プログラム言語」スキル（複数回答）について、多いものから順に記載。

(例)  
プログラム言語スキルが必要と回答した企業74社のうち「VBA」を必要とした企業は33社で、全体の44.6%を占める。



企業が求めるデジタルスキルの習得水準を記載

(例)  
プログラム言語スキルが「必要」と回答した企業が求めるスキルの習得水準は、「実務知識」レベルを求める企業が最も多く、次いで「専門知識」を有する者を求める企業が多くなっている。  
⇒実務の即戦力となる者、高度な専門知識が求められている。

一方、プログラム言語スキルの必要性について「どちらでもない」と回答した企業においては、求めるレベルを「基礎知識」とする回答が最も多くなっている。

(参考・習得水準)

- ①専門知識 ・デジタルに関する専門的知識を有する者、DX推進等の中心（リーダー）になり得る者
- ②実務知識 ・デジタルに関する実務知識を有する者、DX推進の実務を担うことができる者（実務経験者）
- ③基礎知識 ・デジタルに関する基礎的な知識を有する者（実務経験は問わない）、DX推進の補助的業務を担う者、将来DX推進人材として実務担当候補

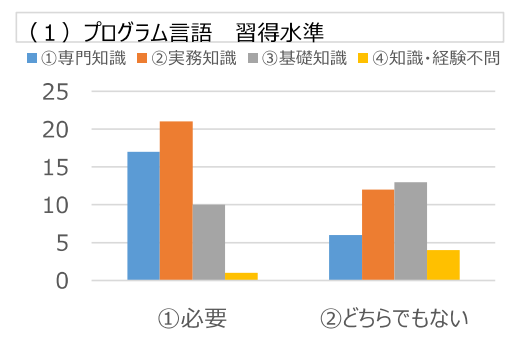
(5) 勤怠管理		88 (総回答数)	
<input type="checkbox"/>	1 KING OF TIME	18.2%	16
<input type="checkbox"/>	2 クラウド勤怠	11.4%	10
<input type="checkbox"/>	3 SmartHR	9.1%	8
<input type="checkbox"/>	4 ジョブカン勤怠管理	9.1%	8
<input type="checkbox"/>	5 TimePro-VG	6.8%	6
<input type="checkbox"/>	6 Touch On Time	6.8%	6
<input type="checkbox"/>	7 free勤怠管理	4.5%	4
<input type="checkbox"/>	8 ジンジャー勤怠	3.4%	3
<input type="checkbox"/>	9 HRMOS勤怠	3.4%	3
<input type="checkbox"/>	10 レコル	2.3%	2
<input type="checkbox"/>	17 WiMS/SaaS	0.0%	0
<input type="checkbox"/>	18 その他	37.5%	33

「勤怠管理」については、突出して高い割合を占めるソフト等はなく、その他が約4割を占めている。

⇒企業ごと実情に応じたソフトや自社システム等が導入されているものと思われる。

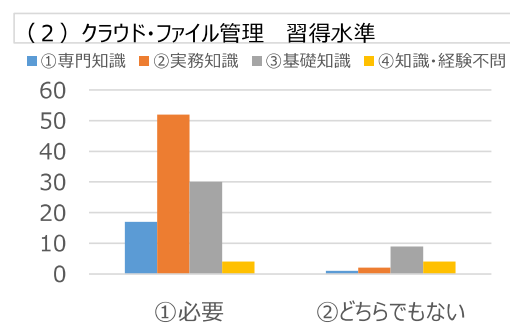
# デジタルスキル表 (デジタル人材のニーズ調査 調査項目13・14)

(1) プログラム言語		74 (総回答数)	
<input type="checkbox"/>	1 VBA	44.6%	33
<input type="checkbox"/>	2 SQL	39.2%	29
<input type="checkbox"/>	3 Java	36.5%	27
<input type="checkbox"/>	4 JavaScript	36.5%	27
<input type="checkbox"/>	5 HTML/CSS	33.8%	25
<input type="checkbox"/>	6 Python	31.1%	23
<input type="checkbox"/>	7 C#	23.0%	17
<input type="checkbox"/>	8 PHP	20.3%	15
<input type="checkbox"/>	9 C++	18.9%	14
<input type="checkbox"/>	10 C	16.2%	12
<input type="checkbox"/>	11 COBOL	10.8%	8
<input type="checkbox"/>	12 VB.NET	10.8%	8
<input type="checkbox"/>	13 Bash	4.1%	3
<input type="checkbox"/>	14 RPG	4.1%	3
<input type="checkbox"/>	15 Ruby	4.1%	3
<input type="checkbox"/>	16 Kotlin	2.7%	2
<input type="checkbox"/>	17 Perl	2.7%	2
<input type="checkbox"/>	18 Swift	2.7%	2
<input type="checkbox"/>	19 Ladder Logic	1.4%	1
<input type="checkbox"/>	21 Dart	0.0%	0
<input type="checkbox"/>	22 Elixir	0.0%	0
<input type="checkbox"/>	23 Erlang	0.0%	0
<input type="checkbox"/>	24 Go (Golang)	0.0%	0
<input type="checkbox"/>	25 Lua	0.0%	0
<input type="checkbox"/>	26 MATLAB	0.0%	0
<input type="checkbox"/>	27 R	0.0%	0
<input type="checkbox"/>	28 Rust	0.0%	0
<input type="checkbox"/>	29 その他	20.3%	15
うち無回答・不明 (13),Apex(1),dekisugi,kizuna(1)			



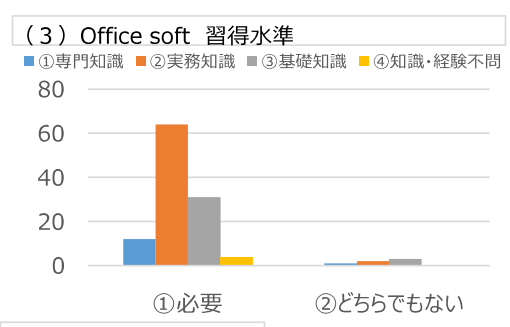
(1) プログラム言語 必要か否か

(2) クラウド・ファイル管理		120 (総回答数)	
<input type="checkbox"/>	1 Microsoft 365	71.7%	86
<input type="checkbox"/>	2 Googleドライブ	45.0%	54
<input type="checkbox"/>	3 Microsoft OneDrive	30.8%	37
<input type="checkbox"/>	4 GoogleWorkspace	25.8%	31
<input type="checkbox"/>	5 Dropbox	17.5%	21
<input type="checkbox"/>	6 AWS	1.7%	2 (その他)
<input type="checkbox"/>	8 その他	6.7%	8
BOX(1),お任せクラウドストレージ(1),その他(6)			



(2) クラウド・ファイル管理 必要か否か

(3) Office soft		126 (総回答数)	
<input type="checkbox"/>	1 Microsoft Excel	97.6%	123
<input type="checkbox"/>	2 Microsoft Word	91.3%	115
<input type="checkbox"/>	3 Microsoft PowerPoint	79.4%	100
<input type="checkbox"/>	4 Microsoft Access	29.4%	37
<input type="checkbox"/>	5 その他	0.8%	1



(3) Office soft 必要か否か

# デジタルスキル表 (デジタル人材のニーズ調査 調査項目13・14)

(4) 会計管理		102 (総回答数)	
<input type="checkbox"/>	1 弥生会計	<div style="width: 26.5%;"></div>	26.5% 27
<input type="checkbox"/>	2 マネーフォワードクラウド会計	<div style="width: 17.6%;"></div>	17.6% 18
<input type="checkbox"/>	3 勘定奉行	<div style="width: 17.6%;"></div>	17.6% 18
<input type="checkbox"/>	4 freee会計	<div style="width: 12.7%;"></div>	12.7% 13
<input type="checkbox"/>	5 PCAクラウド会計	<div style="width: 6.9%;"></div>	6.9% 7
<input type="checkbox"/>	6 JDL	<div style="width: 5.9%;"></div>	5.9% 6 (その他)
<input type="checkbox"/>	7 TKC	<div style="width: 3.9%;"></div>	3.9% 4 (その他)
<input type="checkbox"/>	8 ジョブカン会計	<div style="width: 2.0%;"></div>	2.0% 2
<input type="checkbox"/>	9 会計王	<div style="width: 1.0%;"></div>	1.0% 1
<input type="checkbox"/>	10 その他	<div style="width: 20.6%;"></div>	20.6% 21

うち無回答・不明(15),OBIC7,グローピア,Excel,社内システム,SupserStream,BillOne,MJS,ICS

(4) 会計管理 習得水準

(4) 会計管理 必要か否か

(5) 勤怠管理		88 (総回答数)	
<input type="checkbox"/>	1 KING OF TIME	<div style="width: 18.2%;"></div>	18.2% 16
<input type="checkbox"/>	2 クラウド勤怠	<div style="width: 11.4%;"></div>	11.4% 10
<input type="checkbox"/>	3 SmartHR	<div style="width: 9.1%;"></div>	9.1% 8
<input type="checkbox"/>	4 ジョブカン勤怠管理	<div style="width: 9.1%;"></div>	9.1% 8
<input type="checkbox"/>	5 TimePro-VG	<div style="width: 6.8%;"></div>	6.8% 6
<input type="checkbox"/>	6 Touch On Time	<div style="width: 6.8%;"></div>	6.8% 6
<input type="checkbox"/>	7 freee勤怠管理	<div style="width: 4.5%;"></div>	4.5% 4
<input type="checkbox"/>	8 ジンジャー勤怠	<div style="width: 3.4%;"></div>	3.4% 3
<input type="checkbox"/>	9 HRMOS勤怠	<div style="width: 3.4%;"></div>	3.4% 3
<input type="checkbox"/>	10 レコル	<div style="width: 2.3%;"></div>	2.3% 2
<input type="checkbox"/>	11 AMANO	<div style="width: 2.3%;"></div>	2.3% 2 (その他)
<input type="checkbox"/>	12 キンタイミライ	<div style="width: 1.1%;"></div>	1.1% 1
<input type="checkbox"/>	13 TIME CARD	<div style="width: 1.1%;"></div>	1.1% 1
<input type="checkbox"/>	14 TimeWorks	<div style="width: 0.0%;"></div>	0.0% 0
<input type="checkbox"/>	15 CLOUZA	<div style="width: 0.0%;"></div>	0.0% 0
<input type="checkbox"/>	16 COMPANY	<div style="width: 0.0%;"></div>	0.0% 0
<input type="checkbox"/>	17 WiMS/SaaS	<div style="width: 0.0%;"></div>	0.0% 0
<input type="checkbox"/>	18 その他	<div style="width: 37.5%;"></div>	37.5% 33

奉行,エクセル,ニコラボ,クロノス,勤怠奉行,ONE人事,就業奉行,kintone,社内システム,MyKomon,クオリード,Googleworkspase,SuperStream,チームスピリット,勤革時,MJS,勤次郎,AOPS

(5) 勤怠管理 習得水準

(5) 勤怠管理 必要か否か

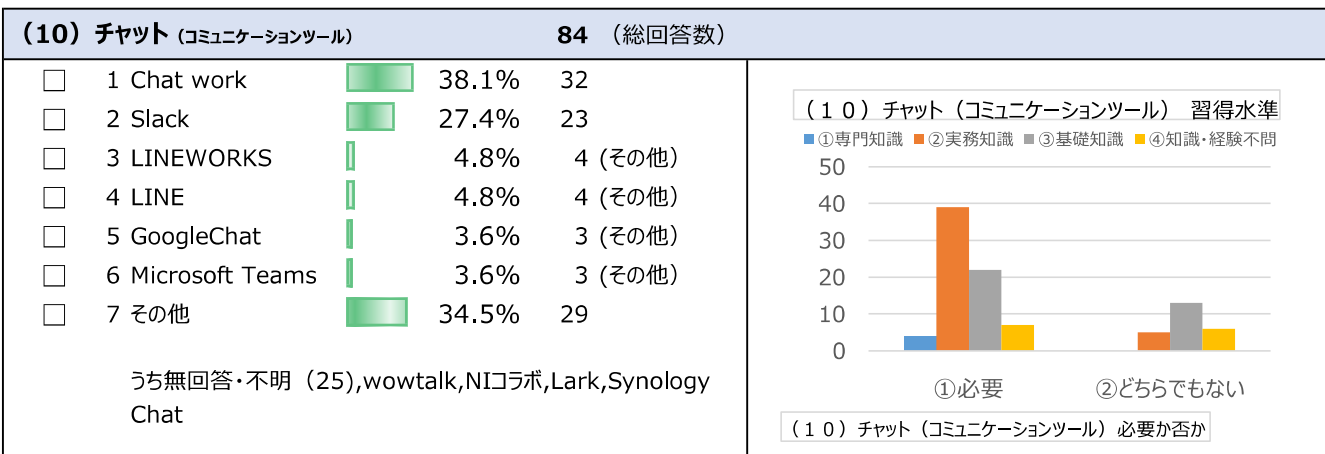
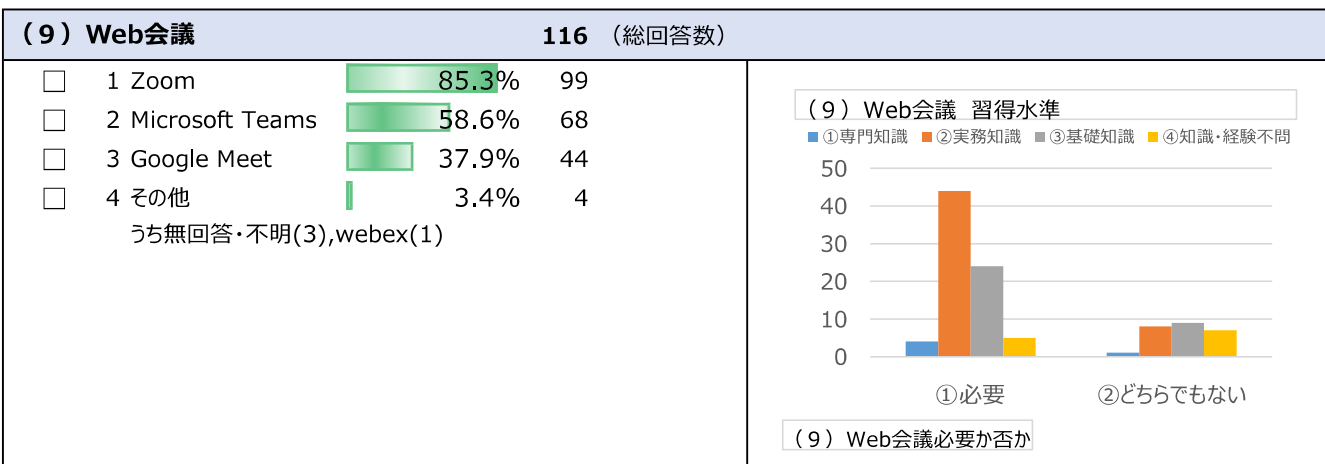
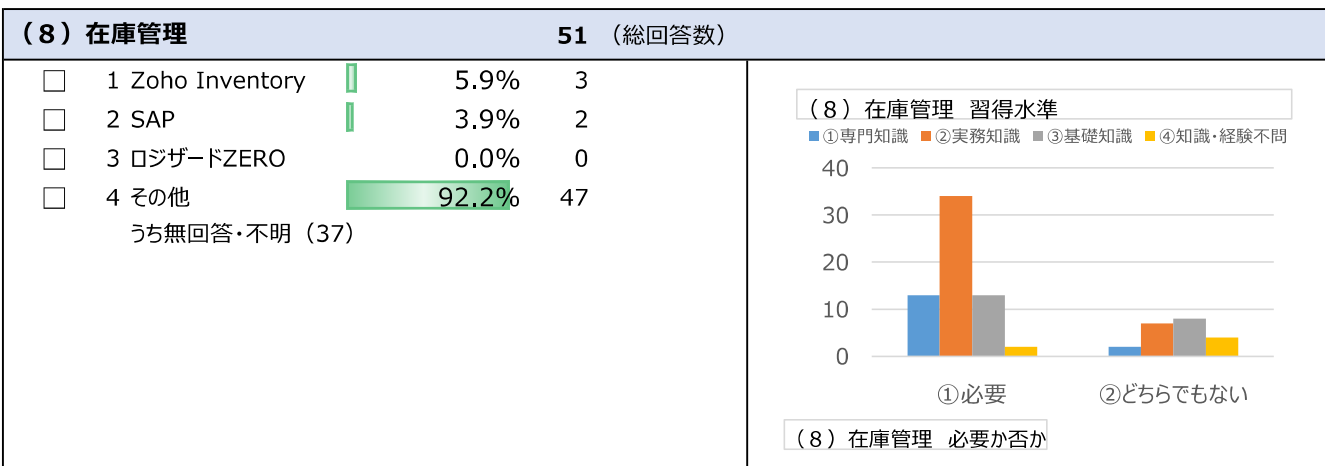
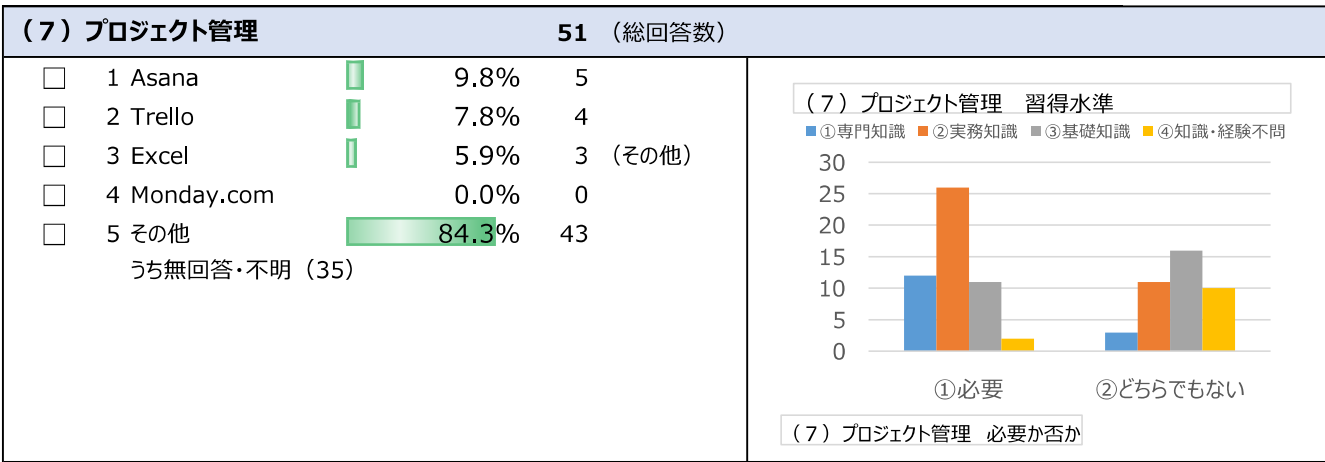
(6) 顧客管理		66 (総回答数)	
<input type="checkbox"/>	1 Salesforce	<div style="width: 33.3%;"></div>	33.3% 22
<input type="checkbox"/>	2 Zoho CRM	<div style="width: 6.1%;"></div>	6.1% 4
<input type="checkbox"/>	3 Excel	<div style="width: 3.0%;"></div>	3.0% 2 (その他)
<input type="checkbox"/>	4 HubSpot	<div style="width: 1.5%;"></div>	1.5% 1
<input type="checkbox"/>	5 その他	<div style="width: 60.6%;"></div>	60.6% 40

うち無回答・不明 (32)

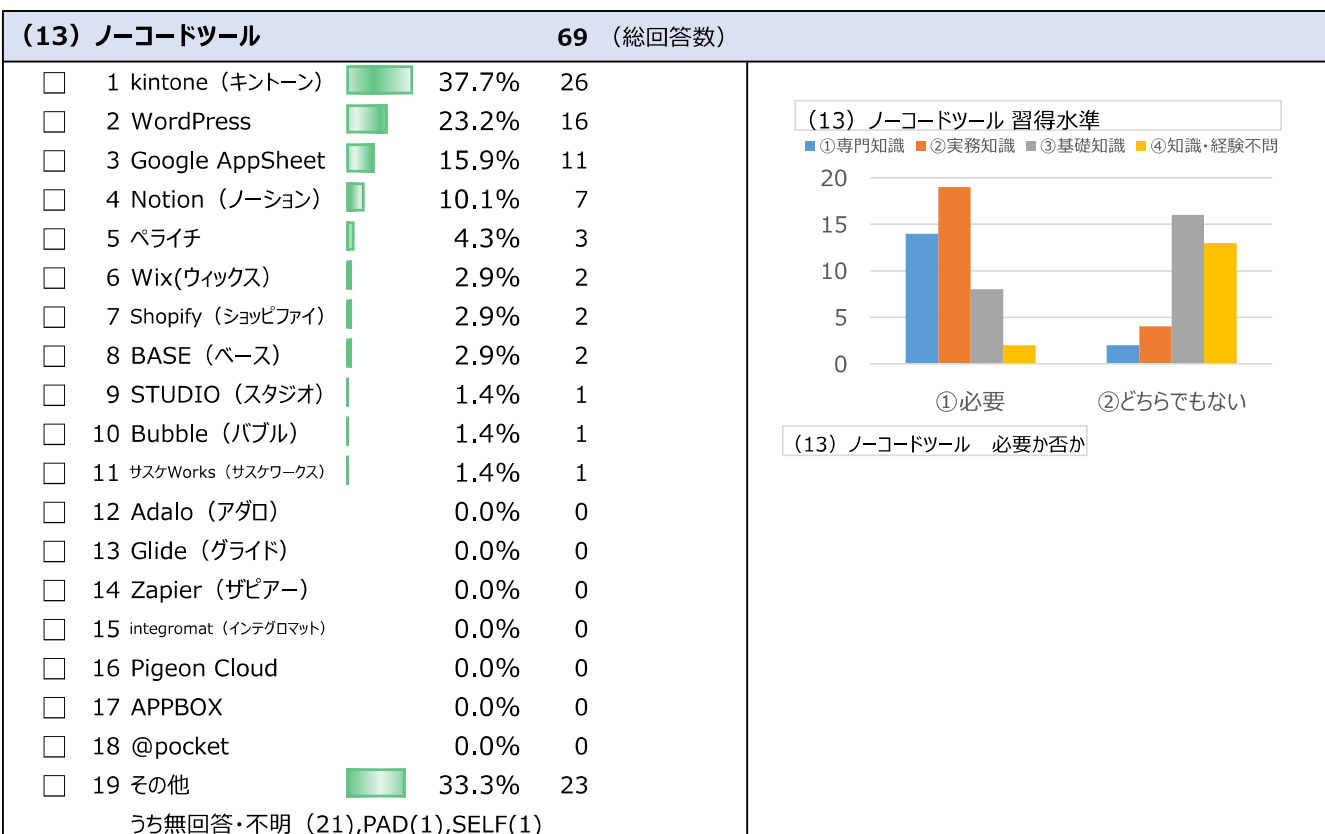
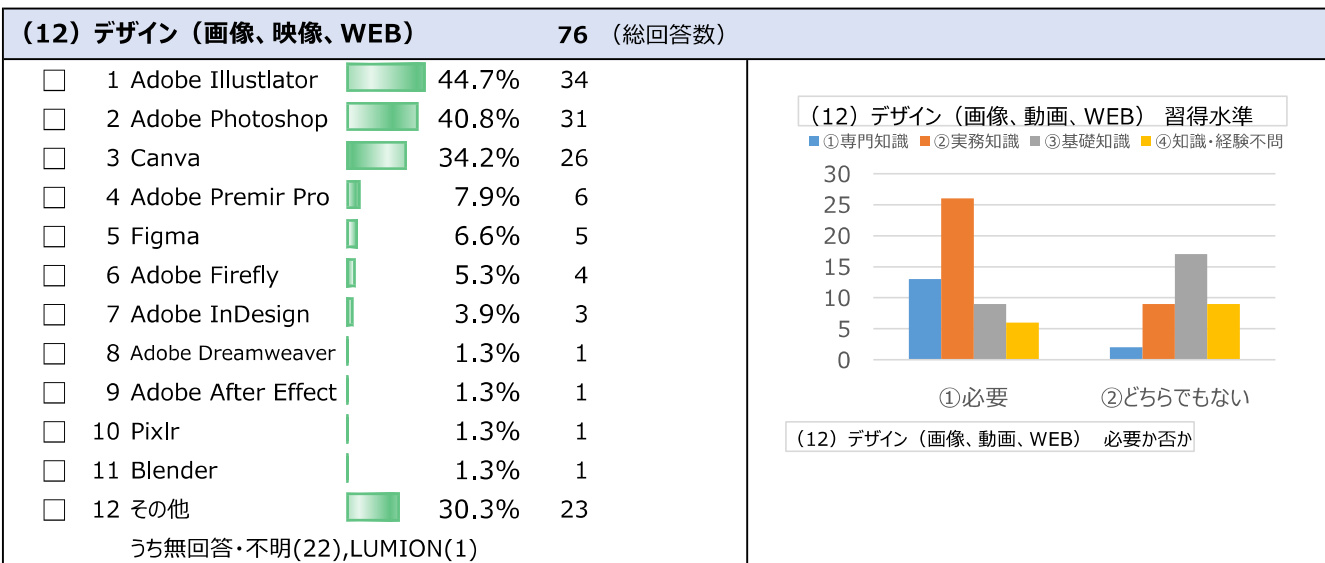
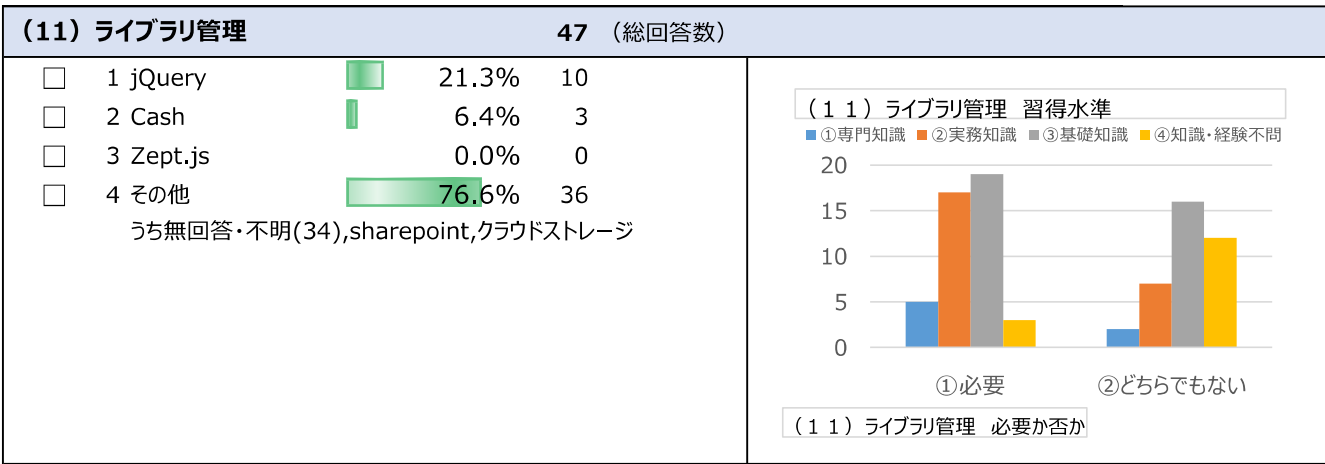
(6) 顧客管理 習得水準

(6) 顧客管理 必要か否か

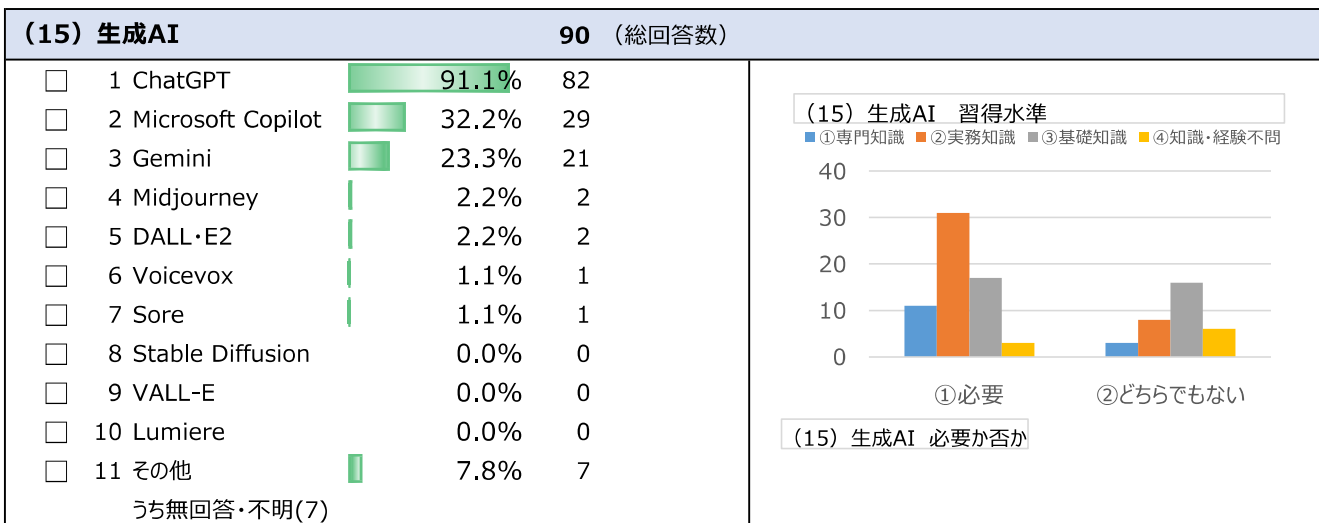
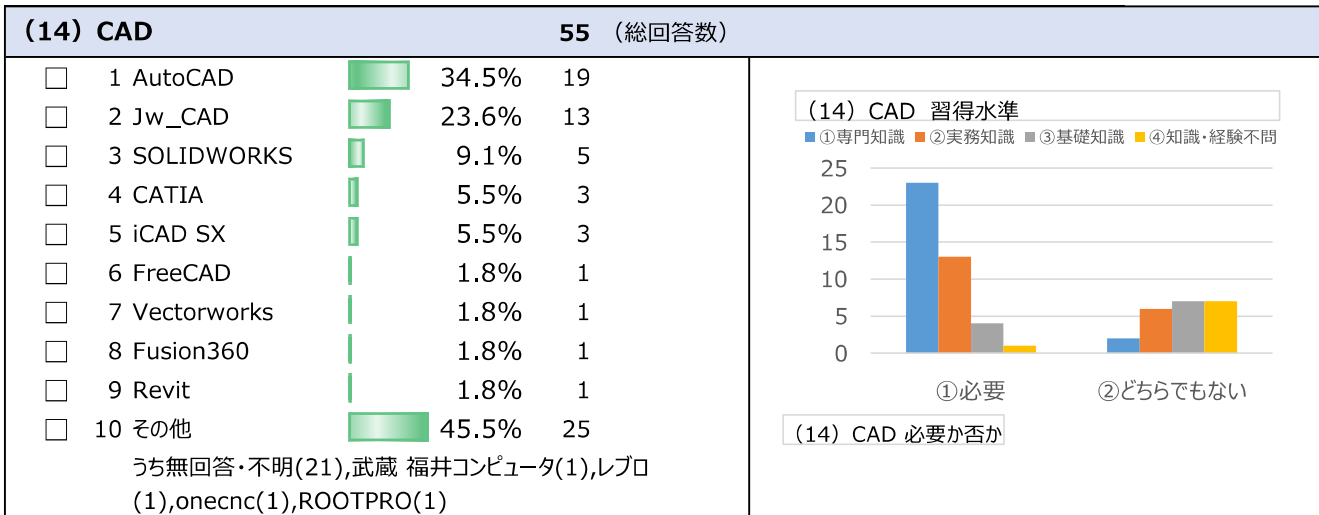
# デジタルスキル表 (デジタル人材のニーズ調査 調査項目13・14)



# デジタルスキル表 (デジタル人材のニーズ調査 調査項目13・14)



# デジタルスキル表 (デジタル人材のニーズ調査 調査項目13・14)



令和8年3月12日  
愛知県資料

## 【公的職業訓練効果検証WG】「定員充足に向けた取組」の検証について

### 1 訓練コース、訓練開講時期及び訓練定員数の見直し等

#### WGで示した取組の方向性

- 訓練開講時期及び訓練定員数の見直しを行う、例えば、3か月毎に仕上り像を設定する仕組みの整理・検討を行い、これにより訓練開講時期の分散化を検討。
- 類似の訓練科の設定し、受講機会を増やすことも検討。

#### 検討にあたっての情報収集

- 専門校の職業訓練指導員からの意見聴取（開講時期の分散化にあたっての課題）
- 全国調査（開講時期及び募集定員の状況）

#### 検討を進める上で判明した事項

##### <現場指導員の声から>

- 開講時期の分散化について、現在は現場指導員が不足しており対応が困難。（指導員が訓練+募集+就労支援等を一手に担っており、受講機会の増への対応が困難。）

##### <全国調査から>

- 開講時期について、年1回募集コースは4月開講、年2回募集は4月及び10月という傾向。
- 本県は他県と比較して総定員の設定が多い。

### 【金属加工系】他都府県の短期課程における定員設定等

訓練期間	総定員 (1校あたり)	県数	実施している他都府県 ( )は定員充足率、【 】内の「×数字」は開講回数を示す。
1年  ( )は 2025年度の 定員充足率	10人	4	富山県(20.0%)、広島県(呉:90.0%, 三次:30.0%)、山口県(西部:10.0%)、福岡県(福岡:10.0%, 福岡☉:10.0%)
	15人	3	青森県(6.7%)、兵庫県(100.0%)、徳島県(20.0%)
	20人	6	山形県(30.0%)、山口県(東部:45.0%)、福岡県(大牟田:5.0%)、沖縄県(65.0%)、東京都(未確認)、滋賀県(R7廃止)
	その他	2	12人:千葉県(41.7%)、25人:大阪府(48.0%)
6か月  ( )は 2024年度の 定員充足率	20人	7	【5人×4】栃木県(25.0%)、新潟県(上越:65.0%)、香川県(55.0%) 【10人×2】神奈川県(東部:55.0%, 西部:75.0%)、富山県(25.0%)、石川県(40.0%)、三重県(外国籍対象:55.0%)
	30人	2	【15人×2】兵庫県(16.7%)、福岡県(戸畑:13.3%)
	その他	5	【5人×1】5人:宮城県(石巻:0.0%, 気仙沼:20.0%) 【10人×1】10人:福岡県(戸畑☉:0.0%) 【8人×4】32人:新潟県(新潟:31.3%) 【12人×2, 13人×2】50人:新潟県(三条:50.0%) 【15人×4】60人:東京都(大田:21.7%, 城東:38.3%) <u>【30人×2】60人:愛知県(名古屋:20.0% 三河:25.0%)</u>

※☉は、企業実習付き訓練（日本版デュアルシステム）を示す。

## 【建築施工系】他都府県の短期課程における定員設定等

訓練期間	総定員 (1校あたり)	県数	実施している他都府県 ( ) は定員充足率、【 】内の「×数字」は開講回数を示す。
1年  ( ) は 2025年度の 定員充足率	10人	3	富山県 (30.0%)、島根県 (30.0%)、広島県 (福山：60.0%、三次：10.0%)
	15人	5	新潟県 (40.0%)、兵庫県 (もの：60.0%、神戸：86.7%) 島根県 (40.0%)、徳島県 (33.3%)、高知県 (10か月：66.7%)
	20人	6	岐阜県 (35.0%)、滋賀県 (40.0%)、山口県 (30.0%) 福岡県 (佐伯：95.0%)、大分県 (70.0%)、宮崎県 (10.0%)
	30人	2	千葉県 (50.0%)、福岡県 (福岡：50.0%、久留米：26.7%、小倉：43.3%)
6か月  ( ) は 2024年度の 定員充足率	10人	1	【10人×1】：三重県 (5か月：30.0%)
	20人	2	【10人×2】：滋賀県 (米原：85.0%、草津：85.0%)、三重県 (50.0%)
	40人	2	【20人×2】：神奈川県 (50.0%)、石川県 (15.0%)
	50人	1	【25人×2】：東京都 (64.0%)
	60人	2	【10人×6】：東京都 (城東：30.0%) 【15人×4】：東京都 (多摩：88.3%) <b>【30人×2】60人：愛知県 (名古屋：58.3%、三河：30.0%)</b>

## 今後の見通し

- ① 現場指導員の訓練以外の事務負担軽減策を検討  
→募集や就労支援事務についてサポートできる体制 (人員増、外部の活用等) を整備する。  
→指導員の負担を減らし、訓練の分散化等の実現に向けた検討を進める。
- ② 他県の状況を踏まえた開講時期の分散化や適正な訓練定員の設定を検討

## 2 愛知県とJ E E DのHPの比較・検証 (有効な周知・広報の把握)

## WGで示した取組の方向性

- 専門校とポリテク中部のHPの公開内容の比較・検証し、内容の充実を図る。
- 各サイトの閲覧件数から、閲覧数が多い要因を分析するなど、効果的な情報発信の方法を検討する。

## 検討にあたっての情報収集

- 専門校ホームページ閲覧件数の調査 (別添のとおり)
- ポリテクセンター中部の閲覧件数に基づく分析

## 今後の見通し

- 専門校HPの各訓練科の閲覧件数から特徴的な結果は見られないものの、各専門校TOPのアクセス件数と比べると各訓練科ページのアクセス件数が極端に少ないことや募集期間中でも閲覧件数はそこまで変わらないことから、専門校HPの十分な周知ができていないものと考えられる。

- ポリテクセンター中部のパンフレットでは、各訓練科の紹介ページのQRコードを掲載しているため、各訓練科の紹介ページへのアクセスが誘導できている可能性が考えられる。求職者が気軽にHPにアクセスできるような仕掛けとして、QRコードを掲載した名刺サイズのチラシの作成を進めており、他の手法についても引き続き検討を行う。

### 3 見学会の内容の充実、見学会等の開催と受講申込者数との相関関係の分析

#### WGで示した取組の方向性

- 県とポリテクの見学会での説明手法や伝達方法を共有し、良い点を取り入れる。
- 見学会参加者へのアンケート結果と受講申込者割合を検証し、改善につなげる。
- 見学会の開催回数、参加人数、うち受講申込者数を記録し、相関関係を分析する。また、相関関係から、開催回数、参加人数目標等の周知広報目標を設定する。

#### 検討にあたっての情報収集

- ポリテクセンター中部の見学会に参加（12月8日）  
※本庁職員及び各校指導員が参加
- 専門校における見学会の実施方法の確認

#### 検討する上で判明した事項

- ポリテク見学会に参加したところ、全体の流れを含め、説明手法や伝達方法について大きな違いはなかった。
- 専門校の見学会後の参加者からは、訓練科の受講を検討するといった意見も一定数聞いているが、申込に至らない場合もある。

#### 今後の見通し

- 見学会参加者と受講申込者との相関関係等の分析の実施に向けた情報収集を行い、見学会の効果検証を行う。

### 4 女性受講者の確保（女性活躍事例の収集・発信、短時間訓練の設定等）

#### WGで示した取組の方向性

- 金属加工系訓練を修了した女性の活躍事例の確認、発信する。
- 女性が受講しやすい短時間訓練などの設定を検討する。

#### 検討に当たっての情報収集

- 今年度の金属加工科の女性受講者（1名）について、発信には本人の了承が必要となるため、調整ができなかった。
- 本県における女性活躍担当部局やポリテクセンターにおける女性活躍におけるPR内容の調査

#### 今後の見通し

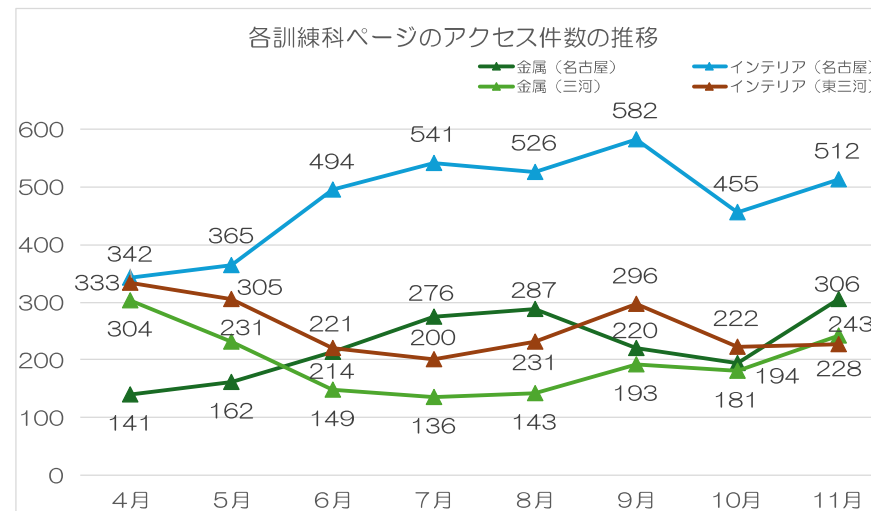
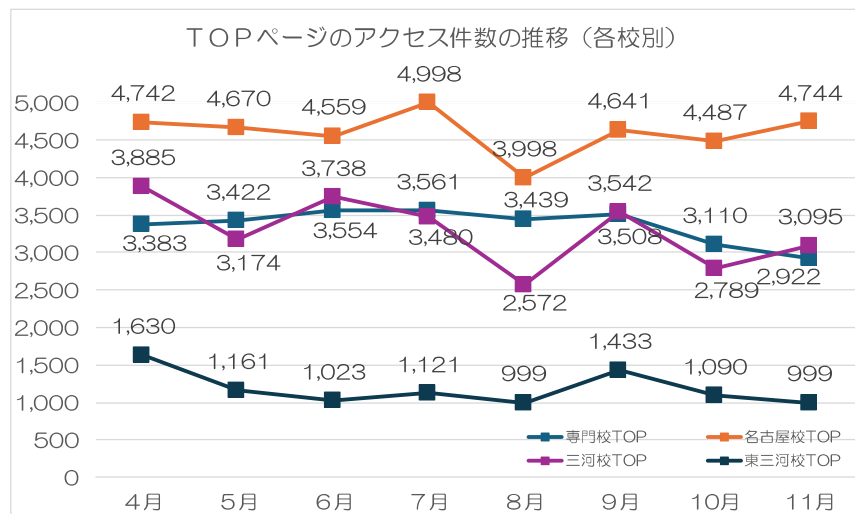
- ① 金属加工科における今後の女性受講者の協力を得られるよう調整を行うとともに、並行して各機関HPでの発信内容の検証を進める。
- ② 短時間訓練について、既存科の変更または新設科の設置が想定されるが、現場指導員の意見も聴取しながら検討を進める。

専門校HPのアクセス件数の調査について

平均より多い (黄色) 最多 (赤色)

対象期間：令和7年4月から11月末まで（各月毎のアクセス件数）

調査対象ページ	URL	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	平均
専門校TOP	<a href="https://www.aichivti.ac.jp/">https://www.aichivti.ac.jp/</a>	3,383	3,422	3,554	3,561	3,439	3,508	3,110	2,922	3,362
名古屋校TOP	<a href="https://www.aichivti.ac.jp/site/nagoya/">https://www.aichivti.ac.jp/site/nagoya/</a>	4,742	4,670	4,559	4,998	3,998	4,641	4,487	4,744	4,605
金属加工科（名古屋校）4月，10月入校	<a href="https://www.aichivti.ac.jp/site/nagoya/1015.html">https://www.aichivti.ac.jp/site/nagoya/1015.html</a>	141	162	214	276	287	220	194	306	225
インテリア科（名古屋校）4月，10月入校	<a href="https://www.aichivti.ac.jp/site/nagoya/1000.html">https://www.aichivti.ac.jp/site/nagoya/1000.html</a>	342	365	494	541	526	582	455	512	477
三河校TOP	<a href="https://www.aichivti.ac.jp/site/okazaki/">https://www.aichivti.ac.jp/site/okazaki/</a>	3,885	3,174	3,738	3,480	2,572	3,542	2,789	3,095	3,284
金属加工科（三河校）7月，1月入校	<a href="https://www.aichivti.ac.jp/site/okazaki/metal.html">https://www.aichivti.ac.jp/site/okazaki/metal.html</a>	304	231	149	136	143	193	181	243	198
東三河校TOP	<a href="https://www.aichivti.ac.jp/site/higashimikawa/">https://www.aichivti.ac.jp/site/higashimikawa/</a>	1,630	1,161	1,023	1,121	999	1,433	1,090	999	1,182
インテリア科（東三河校）4月，10月入校	<a href="https://www.aichivti.ac.jp/site/higashimikawa/innteria.html">https://www.aichivti.ac.jp/site/higashimikawa/innteria.html</a>	333	305	221	200	231	296	222	228	255



短期課程（6か月）

4月入校 募集：2025年1月6日～2025年2月14日 選考：2025年3月4日  
 7月入校 募集：2025年4月2日～2025年5月12日 選考：2025年5月30日  
 10月入校 募集：2025年7月2日～2025年8月25日 選考：2025年9月4日  
 1月入校 募集：2025年10月2日～2025年11月25日 選考：2025年12月3日

# 令和7年度 効果検証ワーキンググループにおける検証・ 分析結果

ポリテクセンター中部



# ① 募集科名、開講時期および定員数の見直し

## ■ 変更点(令和6年度→令和7年度)

### ① 募集科名

旧科名			新科名			
	定員数	充足率		定員数	充足率	
NC機械加工科	16名	31.3%	→	機械加工エンジニア科	16名	81.3%
ものづくりサポート科	20名	85.0%	→	CADサポート科	20名	95.0%
ICT生産サポート科	48名	91.7%	→	ICTシステムエンジニア科	48名	100.0%
マイコンプログラム技術科	40名	85.0%	→	組込みシステムエンジニア科	40名	97.5%
住宅診断CADプランナー科	88名	97.0%	→	住宅CAD・プランニング科	88名	97.0%

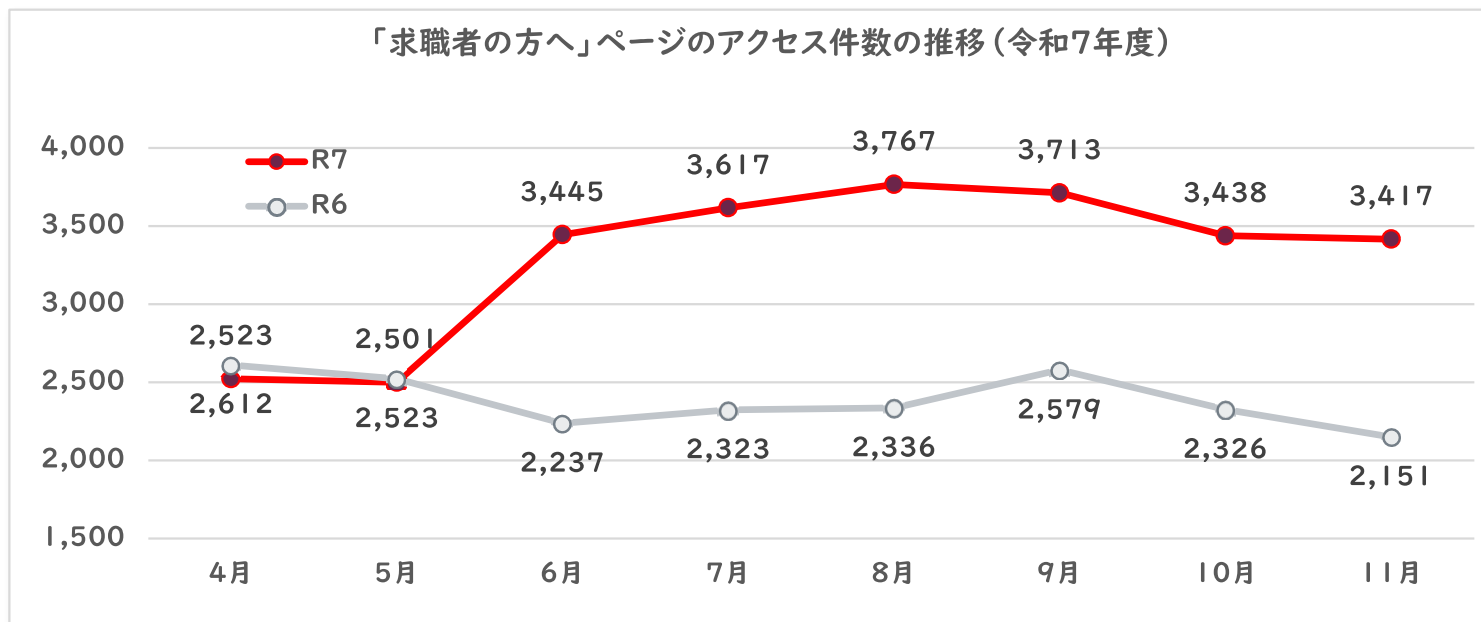
### ② 開講時期

CADサポート科 : 9月開講 → 11月開講

## ■ 次年度に向けて(令和7年度→令和8年度)

募集科名、開講時期、定員数の変更なし

## ② 広報活動の効果検証（ホームページアクセス件数）



### ■ 成果

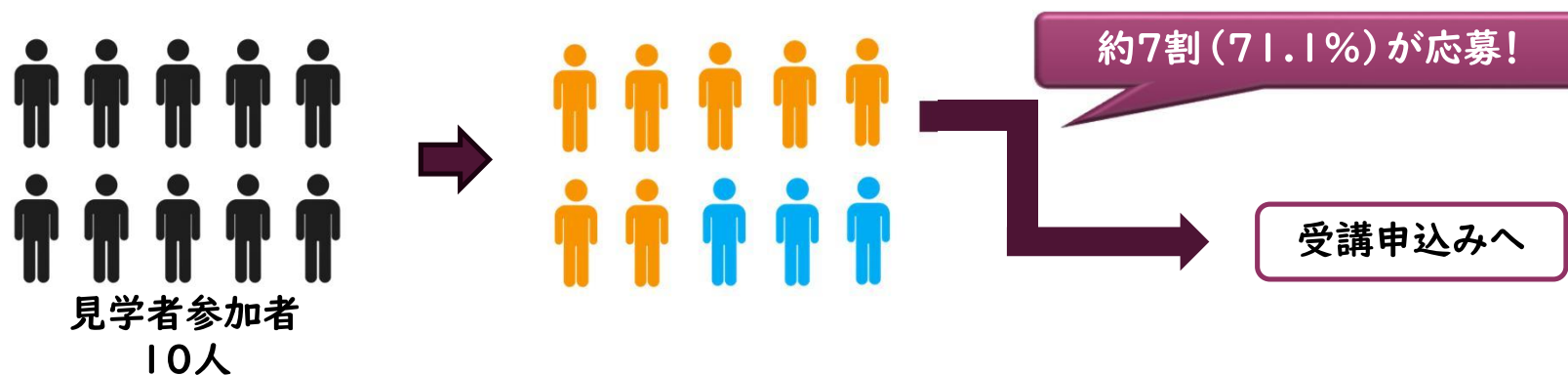
✓ 今年度6月以降、前年比で月平均1,200件の上乗せ

### ■ 成果要因（仮説）：「ホームページへの導線強化」

✓ チラシのQRコード読み取り促進

✓ 広報物デザイン刷新

### ③見学会と応募者数の相関分析



#### ■ データで見る効果

- ✓ 見学会参加者の約7割が受講申し込みにつながっている
- ✓ 月別では9割超の月もあれば、5割弱の月もある

#### ■ 今後のアクション

- ✓ 見学会プログラムをより分かりやすく魅力的に改善
- ✓ 見学会への参加呼びかけのさらなる強化

# ④女性受講者の確保に向けた取り組み



**Step 1: 現在～**  
事例集の収集

**Step 2: 今後**  
HP、広報物として  
アピール

**Step 3: 目標**  
女性受講者の増加  
につなげる!

- 「活躍事例」の作成について
  - ✓ 訓練の感想や採用担当者からの声を掲載
- 今後のアクション
  - ✓ 女性受講者の活躍事例を、1件でも多く収集
  - ✓ 訓練の効果・就職後の活躍が伝わる「活躍事例」を継続的に整備
  - ✓ ホームページや広報物での発信を強化し、女性の訓練参加促進につなげる

令和7年度

愛知労働局訓練課HPの検証

(公的職業訓練効果検証ワーキンググループ検証より)

## 訓練コースを知ったきっかけ（労働局のHP）

- 第1回地域職業能力開発協議会のワーキンググループの検証の中で「訓練コースを知ったきっかけ」の項目について労働局HPの割合が低い結果となった。

### 製造分野

	愛知県 金属加工科 (名古屋・三河)		ポリテクセンター NC機械加工科 ・クラフト溶接科	
	ハローワーク	9名	81.8%	8名
家族・知人	2名	18.2%	2名	16.7%
労働局HP	0名	0.0%	0名	0.0%
訓練校HP	0名	0.0%	2名	16.7%
SNS	0名	0.0%	0名	0.0%
その他	0名	0.0%	0名	0.0%
計	11名	100.0%	12名	100.0%

### 建設関連分野

	愛知県 インテリア科 (名古屋・三河)		ポリテクセンター 住宅診断CAD プランナー科	
	ハローワーク	32名	88.9%	30名
家族・知人	1名	2.8%	3名	7.7%
労働局HP	0名	0.0%	2名	5.1%
訓練校HP	2名	5.6%	3名	7.7%
SNS	0名	0.0%	0名	0.0%
その他	1名	2.8%	1名	2.6%
計	36名	100.0%	39名	100.0%

愛知労働局訓練課のHPをきっかけとする訓練受講者を増やすことにより、定員充足、受講者確保が見込める

### 【取組】

愛知労働局訓練課のHPのアクセス数を確認分析することにより、効果的な情報発信の方法を検討し、内容の充実等を図る

※内容の充実は施設内訓練のみならず他の訓練受講者確保につながる

## 愛知労働局HP内の各ページのアクセス数トップ10（PV数）

順位	アクセス数（PV数）	ページ内容
1	328,209	愛知労働局のトップページ (/aichi-roudoukyoku/home.html)
2	238,794	愛知県の最低賃金
3	219,535	パンフレット、リーフレット、様式（雇用保険関係）
4	171,917	雇用保険関係（失業給付）
5	136,757	ハートトレーニングのご案内
6	129,740	愛知労働局のトップページ (/aichi-roudoukyoku/)
7	128,098	公共職業訓練コース一覧
8	102,973	労働基準監督署の管轄区域及び所在地
9	80,604	お知らせ 愛知県特定最低賃金の改正について
10	65,134	求職者支援訓練コース一覧

### 【現状】

訓練関係のサイトは  
労働局内の上位を占めている。

**サイトのアクセス数は多い**



**訓練情報への関心が高い**

訓練課関連サイトへの閲覧経路 PV:136,757 (R7.4.1~R7.11.30)

閲覧経路	アクセス数 (PV数)	現状
検索サイト経由	68,189	検索 (関連性の高い) ワードを設定 <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者が必要とする情報に到達できる</li> <li>・ホームページの周知効果の向上</li> </ul>
検索サイト以外 (二次元コード 愛知労働局HP内からの遷移等)	60,393	二次元コード掲載配布物で周知 <b>【配布物】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎月局が発行している配布物 (ハ口トレNews 月約3500部 (増刷あり) ハ口トレ求人情報約1200部 修了者を採用しませんか 約440部) 配布先 各HW 学習支援事業等</li> <li>・クリアファイル リスキリン等 イベント時</li> <li>・ポスター 各HW</li> </ul>
外部サイトからのリンク	12,389	各HW サポステのサイトなど

**【現状】**

検索サイト以外のアクセス数は全体の約4割を占める

配布物の二次元コードが、  
主なアクセス経路になっていると推察される



配布物は周知に一定の効果を  
示しているとみられる

# 訓練課トップページにおける各項目のアクセス数（PV数）（R7.4.1～R7.11.30）

## 訓練課トップページ

### ハロートレーニングのご案内

① デジタル人材育成支援  
② 公共職業訓練のご案内  
③ 公共職業訓練コース一覧  
④ ハロトレNews 最新号  
⑤ 求職者支援訓練のご案内  
⑥ 求職者支援訓練コース一覧

HP内順位	PV数	内容	HP内該当箇所
1	128,098	公共職業訓練コース一覧	③
2	65,134	開講月ごとの求職者支援訓練コース案内	⑥
3	40,111	公共職業訓練の制度概要 各実施施設へのリンク	②
4	34,701	求職者支援訓練の制度概要	⑤
5	32,890	職業訓練の制度のまとめや流れ（Q&A）	①
6	25,039	求職者支援訓練の手続きの流れ（第2階層）	⑤
7～12	10771 ～16845	求職者支援訓練のコース一覧（第3階層）	⑥
13	9,897	ハロトレNews	④

施設内訓練コース情報掲載ページ

訓練課が特に伝えたい情報

## 情報提供の状況

施設内訓練関連の記載ページ（①②③）には一定のアクセスがあり、利用者が関心を寄せていることがうかがえる。一方で、訓練課が重点的に発信したい「ハロトレNews」については、アクセス順位が他のページに比べて高くない状況である。



## 改善に向けた取組方針

その時期に開講しているコース一覧である「ハロトレNews」の情報にたどり着きやすい構成とすることで利用者への案内がよりスムーズになり、申込みへの流れが自然に促進されることが期待される。

# 訓練課ページへの今後の取組

## 改善方針

サイト内の情報を分かりやすく整理、  
目的の情報にたどり着きやすい構成  
をめざす

## 改善点

情報の優先順位付け  
(サイトの構成の整理)

利用者に伝わる表記



## 変更後イメージ

デジタル人材育成支援 >  
職業訓練・人材開発助成金・DX推進求人などご案内しています。

ハロレかんたんコース検索 >  
あいち近くの職業訓練のコースをかんたんに検索できます。

動画でわかるハロレコース >  
ハロレちゃんねるで、訓練や施設の様子をご覧いただけます。

訓練コースをさがす

ハロレトレーニングとは?  
Q & A

職種の

訓練実施機関  
の

## 職業訓練 コース最新情報

ハロレNews

公共職業訓練（委託） I T・事務・医療・介護など >

求職者支援訓練 I T・事務・医療・介護・理美容など >

公共職業訓練（施設内） ものづくりコース >

## 合格辞退があった場合の対応について

# 合格辞退があった場合の対応について

## 令和7年度第1回地域職業能力開発促進協議会における協議内で出された意見

応募倍率が100%を超えているコースにおいても、定員充足率が80%程度にとどまっている場合がある。その要因には合格辞退者の存在があるが、一定数の辞退者の発生（目減り率）を想定した合格者を出すこと、補欠合格枠を設けることなど、多くの人に受講機会を提供していくこと、定員充足率を向上していく取組が必要ではないか。

### 現状の取組状況

		補欠合格		繰上合格		定員割増合格			
公共職業訓練	施設内訓練	愛知県（高等技術専門学校）		×	未実施	△	運用実施 ・各専門学校判断（一部の訓練科で繰上げ実績はあるが全体で統一されたものではない）	△	設備の状況により実施
		ポリテクセンター中部		×	未実施	○	運用実施 ・対象者に個別連絡し同意を得て、訓練開始日の4～5開庁日前までにハローワークに連絡する。	△	設備の状況により実施
		ポリテクセンター名古屋港	離職者（短期課程）	×	未実施	○	運用実施 ・対象者に個別連絡し同意を得て、訓練開始日の4～5開庁日前までにハローワークに連絡する。	×	定員超過になると設備・予算の都合により訓練が出来ないため実施していない
			学卒（普通課程）	×	未実施	○	運用実施 ・対象者に個別連絡し同意を得て、訓練開始日の4～5開庁日前までにハローワークに連絡する。	△	設備の状況により実施
	委託訓練		×	未実施	○	運用実施 ・対象者に個別連絡し同意を得て、訓練開始日の4開庁日前までにハローワークに連絡する。 *当初選考通知において、選考基準に達したが定員枠の事情により選外になった旨を通知した者を繰上対象の候補としている。	×	定員を割増した合格対応は現状していない （※令和8年度より、条件を満たし、かつ委託先事業者からの協議があった場合に限り、定員を超過して合格を出す運用を開始。（人数の上限あり））	
求職者支援訓練		×	未実施	○	要領に基づき実施可能 ・対象者に個別連絡し同意を得て、訓練開始日の4～5開庁日前までにハローワークに連絡する。	×	認定上限値を超えることのないよう運用しているため実施していない		

# 合格辞退があった場合の対応について

	補欠合格	繰上合格	定員割増合格
現状の取組状況のまとめ	運用無し	求職者支援訓練は「求職者支援制度業務取扱要領」に規定されているが、それ以外は各訓練実施機関の判断による運用上の取扱いとなっている。	設備等の実情により実施しているケースは少ない。
検討結果	待機期間に求職者の就職の機会や訓練機会の喪失の可能性があるため実施しない	各訓練実施機関は、合格辞退者を確認した時点から、ハローワークにおける事務処理が可能な期限であれば、定員充足に向けて繰上合格の働きかけを行うこととする。	各訓練実施機関の設備、予算等の許す場合、可能な範囲で実施することとする。

## 令和4年度

目標		実績					
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率	
就職率55%以上 (訓練修了後3ヶ月時点)	162件	122人	60人	55.0%	良好	75.3%	低
評価	B	令和6年度訓練計画数への反映	原則5%減		令和6年度委託費への反映	CPにより調整	
令和4年度から令和5年度の見直し内容	知識・技能習得訓練コースの就職率が令和3年度の50%から16%減少し34%となったため、引き続き受講生の就職ニーズに対応する取り組みを実施して行った。具体的には、キャリアコンサルタントによる就職支援の際に、コーディネーターが同席し、関係者間での情報共有を行うことで、より効果的な支援体制を構築する。また、前年度からの取り組み内容を継続しつつ、新たなニーズにも柔軟に対応できるよう改善を加え、具体的には、リモートワークやオンラインでの訓練を強化し、オンライン就活やテレワーク実働に必要なインターネットを利用したZOOMによるテレワーク等類似体験をし、就活の幅を広げて受講生の就職支援を強化した。						
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)							

## 令和5年度

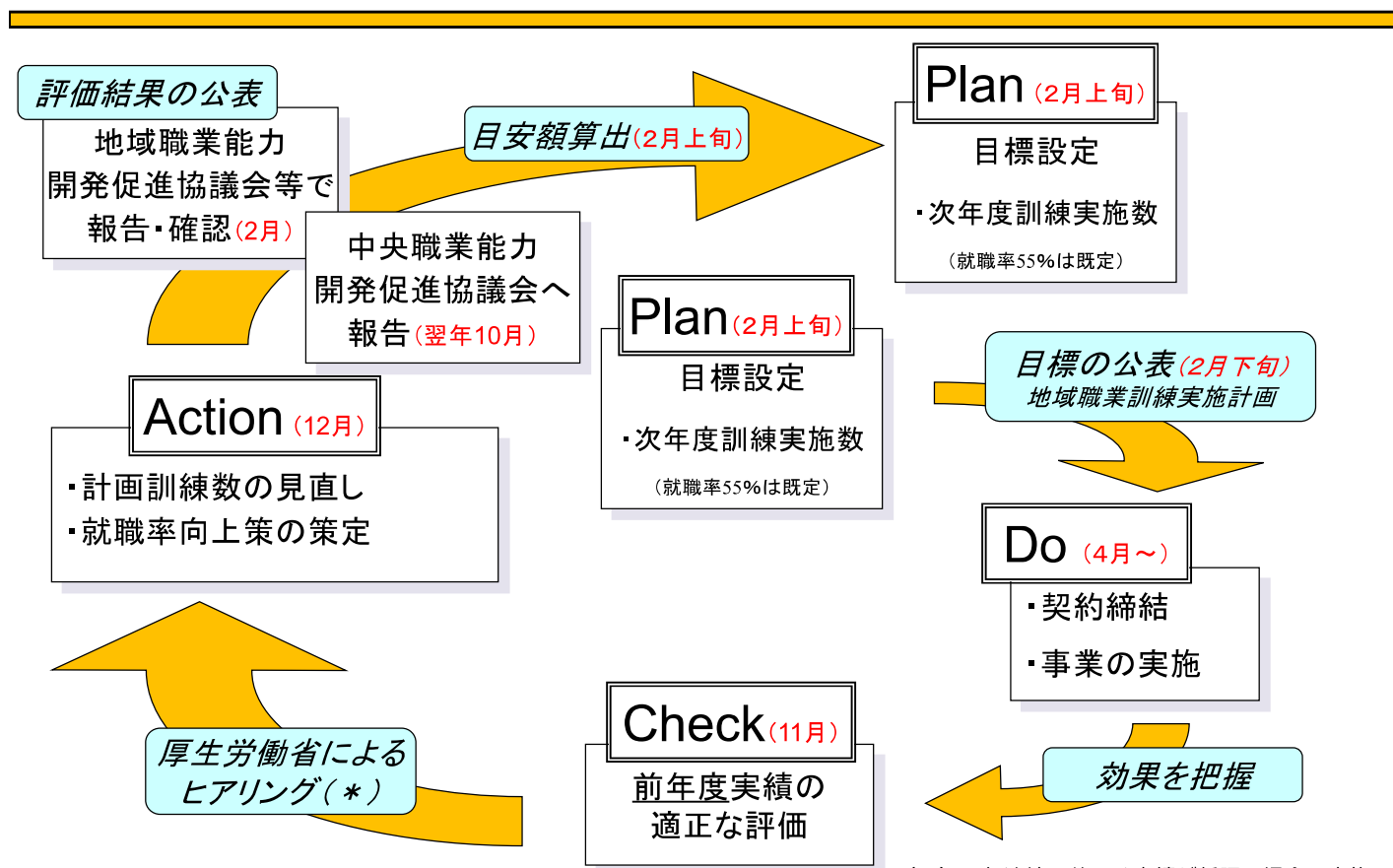
目標		実績					
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率	
就職率55%以上 (訓練修了後3ヶ月時点)	148件	92人	43人	50.6%	やや不十分	62.2%	低
評価	D	令和7年度訓練計画数への反映	原則7%減		令和7年度委託費への反映	対前年度より減額	
令和5年度から令和6年度の見直し内容	<p>実践能力習得訓練コースの中でも執行額の高いコース(例:3名×3か月など)を実施できる委託先を確保することに注力した。前年度の取り組みを引き継ぎ、安定した委託先との連携を強化し、コースの実施可能性を高めた。</p> <p>また、執行率が芳しくない知識・技能習得訓練コースについては、受講者数を増加させるために、定員を満たしていないコースの募集期間を延長する措置を講じた。昨年度の実績を踏まえ、効果的な募集方法や告知をさらに強化した。具体的には、委託先訓練施設でのSNSによる訓練募集の案内や訓練状況の発信及び豊橋市役所の障害福祉課から福祉関係就労移行を含む登録しているグループメールによる発信を依頼し、約100団体に当校が作成している募集案内のPDFファイルでメール配信を実施した。</p> <p>さらに、知識・技能習得訓練コースには中止や定員に達しないコースが複数存在するため、支援機関や公共職業安定所へのニーズ調査を実施し、その結果に基づいてカリキュラムの改善を図った。具体的には、キャリアコンサルティングの就職支援の時間が少ないのでキャリアコンサルティングの担当者2名から3名に増加し、各自の就職活動、自己理解の状況に応じて個人カウンセリング調整し、より多角的な視点で支援できるように改善した。医療事務の障害者委託訓練で資格の合格率を増加させるため、ITスキルテラシーを大幅に増加し資格取得対策の時間を35時間増加させた。前年度のデータを参考にしつつ、より受講生のニーズに合った内容への改善を進め、さらなる受講生の獲得を目指した。具体的には、愛知労働局の雇用情勢により、介護サービス職業の介護サービス職業従事者有効求人倍率が4.5倍と高いため、高齢者や障がい者へのケアに特化した訓練や医療知識の基礎および介護におけるコミュニケーション技術を身に付ける介護職員初任者研修のコースを来年度設定する予定である。</p>						
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)	<p>全体の就職率を向上させるため、知識・技能習得訓練コースが令和4年度の34%から令和5年度の27.1%に約7%減少したことから、就職率低迷に対する改善策を講じる。修了生に対しては継続的に求人情報を提供し、従来の求人票のみならず、各種勉強会や面接会に参加した企業との直接マッチングを試みるなど、積極的な介入を行う。これにより、より多くの就職機会を提供し、就職率の向上を図る。</p> <p>また、知識・技能習得訓練コースの受講者は大多数が事務職を希望しているが、現状では内定獲得が高倍率となっている。そのため、大企業の事務職に固執することなく、受講者の適性に基づいた他職種や勤務条件の提案を行い、選択肢を広げることで就職活動をより効果的に支援する。</p> <p>さらに、知識・技能習得訓練コースの資格取得を目標とする訓練において、修了時の資格取得率が50%程度である現状を改善するため、カリキュラムの強化を図る。特に、資格を有していることが就職に結びつきやすいため、修了生が資格を取得できるよう、学習進捗のフォローアップを強化し、サポート体制を充実させる。具体的には、個別の学習計画や定期的な進捗確認を行い、受講者が修了時に資格を取得できるよう委託先に支援をお願いする。</p>						

# 障害者委託訓練におけるPDCA評価の実施について

令和7年度職業能力開発促進協議会の資料より抜粋

多くの都道府県において訓練実施計画数と訓練実績数の間に乖離が見られているところ、令和6年度において訓練実施計画数の適正化等を目的としたPDCA評価を試行的に実施する。なお、評価結果は中央職業能力開発促進協議会へ報告の上、評価に用いた資料は会議資料としての公表することを予定している。試行実施後の運用については、実施状況を勘案し、追って通知することとする。

## 障害者委託訓練の目標管理サイクル

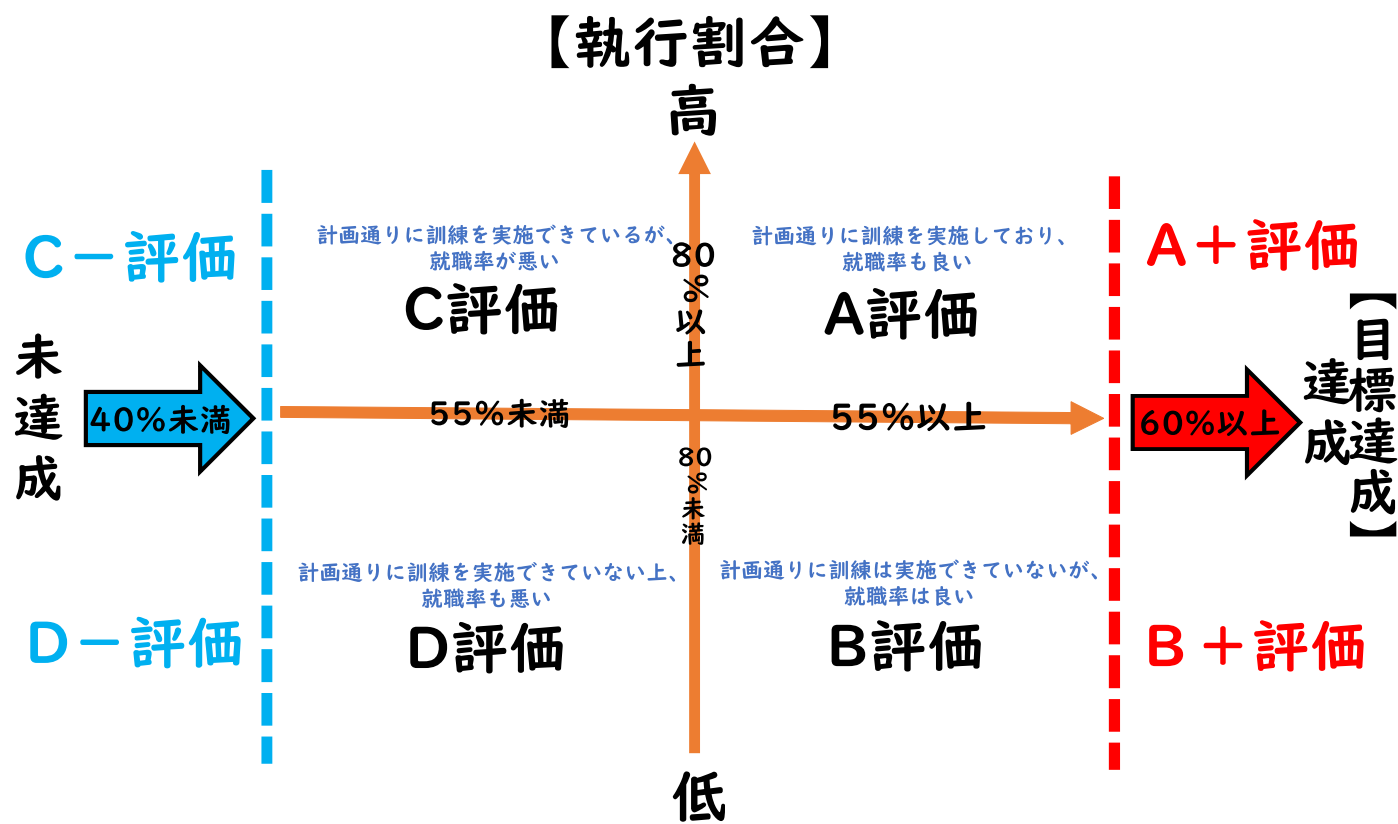


(\*) 2年連続で著しく実績が低調な場合に実施。

# 障害者委託訓練におけるPDCA評価の実施について

評価対象年度は正確な実績が把握可能な前年度実績を用いることとし、評価に基づく調整は評価実施の次年度において実施するものとする。（例:試行実施となる令和6年度のPDCA評価では令和5年度実績を評価対象とし、令和7年度を評価に基づく調整対象とする。）なお、2年連続でマイナス評価となった場合には実績が低調となる原因の究明等を目的に厚生労働省によるヒアリングを実施する。

## 障害者委託訓練のPDCA評価方法



## 障害者委託訓練におけるPDCA評価の実施について

次年度の計画訓練数及び予算額については評価に応じて以下の調整を行うこととし、就職率実績が低調な場合には改善要求事項を策定することとする。なお、予算額への調整については試行実施であるため、PDCA評価による令和7年度予算額への調整は実施せず、従前の調整方法によるものとし、予算額への反映は本格実施以降の令和6年度評価に基づく令和8年度予算額より実施するものとする。

評価	計画訓練数	改善要求事項	次年度予算への反映
A+	継続	—	対前年度より増額確定
A	原則8%増	—	対前年度より同額以上確定
B+	原則3%減	—	CPにより調整
B	原則5%減	—	CPにより調整
C	原則4%減	就職率向上の改善策を策定	CPにより調整
C-	原則10%減	就職率向上の改善策を策定	対前年度より減額確定
D	原則7%減	就職率向上の改善策を策定	対前年度より減額確定
D-	原則10%減	就職率向上の改善策を策定	対前年度より減額確定

※CP：就職者1人当たりの委託料（評価対象年度における就職者数／評価対象年度における委託料総額）