

所在地：名古屋市中区大須2-18-42 大須ういろ南北ビル2階

従業員：25名（うち、障がいのある従業員20名）

会社概要：令和5年9月設立 株式会社コメ兵ホールディングスの特例子会社

【業務内容】清掃、軽作業、グループ各社の業務受託等



大須本社

守山事業所



清掃

PC入力

カメラクリーニング

## 会社のPR情報

当社は、コメ兵ホールディングスグループの障がい者雇用を充実させるとともに、障がい者の豊かな生活を応援することを目指す特例子会社です。

「穏やかな心で愉しく働こう」を合い言葉に、みんなが笑顔で働ける環境をつくり、一人ひとりと丁寧に向き合ったサポートを心がけています。

従業員みんなが笑顔でコツコツと働くことで、グループ各社はもちろん地域に、少しでも貢献できるように日々努めています。

## 会社からのメッセージ

私たちは、障がいがあってもなくても、みんなが自らの力で社会に貢献できる環境づくりを大切にしています。

そして共に働く仲間を大切に、周囲に感謝と敬意を忘れずに信頼される会社づくりに努めます。

当社の名前の「ルークス」は、はラテン語で「光」を意味します。

その意味の通り、一人ひとりが輝ける職場づくりを通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

## 認定にあたっての評価ポイント

### 数的側面

雇用状況	実雇用率 122.6% (R7現在) 障害者雇用数 16人 (R7現在)
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後1年経過時点の定着率 94.7%

### 体制づくり

組織面	障害のある社員2名が障害者職業生活相談員に就いており、支援担当者として、職業生活上の相談支援業務に従事している。
-----	--

### 仕事づくり

職務選定・創出	知的や精神障害者を雇用する際に適当な職務を選定するために、他部署から切り出せる業務がないかヒアリングを実施。集まった職務を「身体的負担」「理解・判断」や「本人の得意なこと」等も含めた観点から整理をしている。これらに基づき障害特性に配慮しながら、レベルに応じた職務を選定した。
---------	---

### 質的側面

キャリア形成	13名の障害者が勤務態度や本人の意向を踏まえて、採用時の6時間勤務から7時間へと勤務時間を延長している。
--------	--