

所在地：北名古屋市 山之腰 天神東 3番地

従業員：115名（うち、障がいのある従業員4名） 特例子会社：非該当

業務内容

- シーリング印刷：PL銘板、UL・cUL認定銘板、可変情報ラベル（バーコード、QRコード）、コーションラベルなど
- スクリーン印刷：キーシート、制御パネル、スイッチパネル、金属メーターパネルなど
- オフセット印刷：金属銘板、シール銘板など
- エッチング加工：エッチング銘板など
- その他加工：フィルム加工、パッキン、両面テープ加工、木製製品、樹脂成型加工など



会社のPR情報

会社設立(昭和33年4月)時より、自動車業界に携わらせていただき蓄積したノウハウと実績にて、今後も自動車業界を筆頭に幅広い業界のお客様におけるグローバルビジネスの成功を銘板〔シール・ラベル、金属銘板、樹脂銘板、特殊加工品〕を中心に様々な製品にてサポートいたします。また、環境保全を重要課題として捉え、各種製品の製造において、環境負荷の低減を確実にしております。

会社からのメッセージ

当社は経営理念を活動方針の基礎として、より地域社会の人々に喜びを届けられる企業になれるよう着実に進化への歩を進めてまいります。また、当社では経営における最も大切なものは「人財」と位置付けております。その上で、ダイバーシティ経営とワーク・ライフ・バランス<働きやすさと働きがいの両面を得られる>組織づくりを推進し、社員のワーク・エンゲージメントを高め、<社員と社員のご家族、そして取引先様に愛される>会社づくりに向けて邁進してまいります。

認定にあたっての評価ポイント

数的側面

雇用状況	実雇用率 3.48% (R6現在) 障害者雇用数 4人 (R6現在)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職1年後の定着率 100% (R6現在)

体制づくり

組織面	各部署より社員を募り、ダイバーシティ推進委員会を設立。障害者雇用の現状報告や推進のための会議を開催している。 また、障害者を雇用していない段階から、障害者雇用に向けてチームをつくり、受入れ体制を整えた。
-----	--

仕事づくり

職務選定・ 創出	障害のある方に担っていただく社内業務の調査を実施し、障害特性に応じて業務の候補を選定している。 また、定期的な面談等を通じて、障害者の方から挑戦してみたい仕事について話をしてくれるような関係性を築いており、本人の希望に応じて少しずつ業務の幅を広げている。
	就労支援機関を活用し、障害の特性や能力、適性について理解を深め、特性に配慮した職務の選定を行っている。また、配属部署の職員には、前もって話をしっかりと行うなど、フォロー体制を整えている。

環境づくり

キャリア形成	障害の有無に関わらず、昇給・賞与の評価基準が明示されており、定期的な面談で、中長期的な目標設定を一緒に行っている。 正社員を希望する方には、正社員となるに向けて必要となることなどをお伝えするなどしている。実際に正社員に登用された方もいる。
--------	--