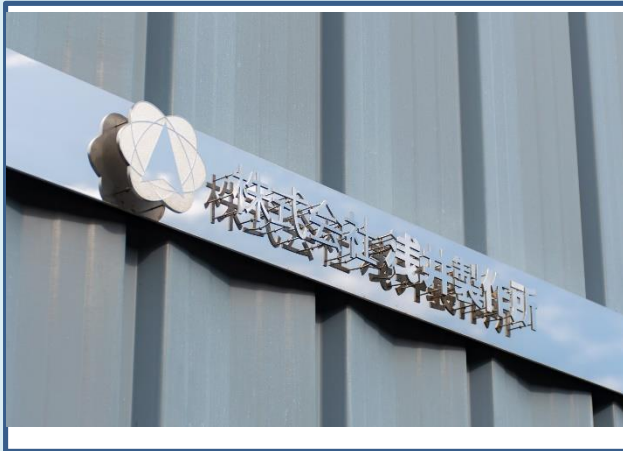


所在地：岡崎市在家町字社口7

従業員：62名（うち、障がいのある従業員4名） 特例子会社：非該当

会社概要：弊社は、自動車に使われている様々な小物プレス部品を製造している会社です。

創業時は金属に皮膜をするコーティング加工を主力としてまいりましたが、お客様のニーズに伴い様々な加工分野に挑戦し、今では金型作成・プレス加工から仕上げまでの、一括生産体制でお客様のご要望にお応えしています。



会社のPR情報

多様な従業員が業務に励んでいます。従業員の男女比は6：4と、製造業には珍しく女性も活躍してくれています。また、65歳以上の高齢者も7名、外国籍の従業員も働いてくれています。様々な背景を持った従業員が働きやすいよう、1時間単位の有給休暇の付与などの制度を設けたり、インフルエンザ予防接種の職場接種など健康に関する取り組みも行い、プライベートや健康と両立が図れる環境を整えています。

会社からのメッセージ

弊社では障害を持った従業員もそうでない従業員も同じ職場で働いています。障害の特性に応じて仕事内容を見直すこともありますが、成長を信じ、個々のペースに合わせて育てる環境があります。外部のジョブコーチの方に協力いただき、どのように伝えればいいのか、どのような教え方なら分かりやすいのかを相談しながら育成しています。障害のある従業員が資格を取得した事例もあります。

今年度から、障害を持った従業員に同じく障害のある従業員の教育を任せることにしました。同じような失敗や苦労をしてきているので、相手の立場にたった言葉がけができていることに感心しています。社内の行事にも分け隔てなく参加してもらい、「会社の一員になれたと感じる」と言ってくれています。

認定にあたっての評価ポイント

数的側面

雇用状況	実雇用率 6.45% (R5現在) 障害者雇用数 4人 (R5現在)
定着状況	障害者の平均勤続年数が従業員全体の平均勤続年数を上回っている

体制づくり

組織面	今年度入社した新入社員に対し、ジョブコーチを支援を利用し、支援体制を整えている。
-----	--

環境づくり

職務環境	食堂や休憩室等の利用方法等の掲示物について、簡単な日本語や絵などを用いてわかりやすく明示している。
キャリア形成	今年度入社した社員に対する業務指導の役割に障害者が任命されている。
働き方	年次有休休暇制度は1時間単位での取得が可能となっており、全員が活用している。