

愛知労働局職員（共通）の選考採用試験【係長級（一般職相当）】
募集要項

今般、愛知労働局における労働行政に関する事務等の業務を担当する係長相当職員として、当該業務の実施に必要な能力等を有する民間企業等での業務の経験を有した方を募集します。

1 職種

愛知労働局の常勤職員

2 業務内容

愛知労働局及び愛知労働局管内の公共職業安定所等における労働行政に関する事務等を行う係長相当職員の業務

3 募集人員

若干名

4 応募資格

(1) 以下の①及び②の条件を満たす方

- ① 大学、短期大学、高等専門学校若しくは高等学校を卒業した者及び採用日時点においてこれらと同等以上の学力を有すると認められる者で、卒業後の年数として、以下を満たす方。
 - ・ 大学を卒業した者 11 年以上
 - ・ 短期大学及び高等専門学校を卒業した者 13 年以上
 - ・ 高等学校を卒業した者 15 年以上
- ② 行政機関における一般行政事務等に関する経験や、民間企業において人事労務管理等に関する業務の経験を有する方。

(2) 以下に該当する方は応募できません。

- ① 日本国籍を有しない者
- ② 国家公務員法第 38 条の規定により国家公務員となることができない者
 - ・ 禁固以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又は執行を受けることがなくなるまでの者
 - ・ 一般職の国家公務員として懲戒免職の処分を受け、当該処分日から二年を経過しない者
 - ・ 日本国憲法施行の日以降において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他団体を結成し、又はこれに加入した者
- ③ 平成 11 年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている者（心神耗弱を原因とするもの以外）
- ④ 採用予定時期までに国家公務員法第 81 条の 6 に定める定年に該当する者（令和 8 年度における定年年齢は 62 歳）

5 採用方法

選考による採用となります。選考方法については、下記 12 を参照ください。

6 採用日

原則、令和 8 年 4 月 1 日を予定しています。

7 勤務地

愛知労働局及び愛知労働局管内の公共職業安定所（16 所 2 出張所）等
採用後は定期的に人事異動があります。

8 勤務時間・休暇

勤務時間は 1 日 7 時間 45 分、原則として土・日曜日及び祝日等の休日は休みです。休暇には、年次休暇のほか、病気休暇等があります。

9 身分及び処遇

身分は国家公務員であり、国家公務員法に基づく、分限、懲戒、守秘義務等の
服務規定の適用を受けます。

俸給決定については、一般職の職員の給与に関する法律（昭和 25 年法律第 95
号）が適用され、初任給を決める際には勤務経験等を考慮します。

当該俸給の他、条件によっては諸手当（扶養手当、住居手当、通勤手当等）が
支給されます。

詳細は別紙「給与等について」を参考にしてください。

10 応募方法

(1) 履歴書及び職務経歴書

履歴書及び職務経歴書については様式を問いません。履歴書の右上の余白部分に「共通」と記載し、写真を貼付のうえ、学歴、職歴（助成金、雇用保険、職業相談等の労働行政関係に関連する業務に従事した経験については詳細にお書きください。）及び資格等の事項について、詳細に記載してください。

(2) 論文

課題：「少子高齢化や働き方の多様化など社会的変化が進む中で、ハローワークが果たすべき役割は何か。また、係長相当職としてその役割を実現するために自身がどのように貢献できるか、これまでの経験を踏まえて記述してください。」

文字数：1,500～2,000 文字程度（400 字詰め原稿用紙で 5 枚程度）

※PC 作成、任意様式可（改行は文字数に含めない。）

(3) 応募先

(1) 及び (2) を封筒に同封し、封筒に赤字で「共通」と明記した上で、愛知労働局総務部総務課人事第二係あて郵送（直接持参も可）してください。あて先は下記 13 のとおりです。

なお、不合格者の応募書類については、こちらで責任を持って破棄させていただきますのでご了承ください。返却を希望される場合は、その旨を履歴書に赤字で御

記載ください。

また、雇用保険の受給手続きをされている方は必ずハローワークの紹介を受けてください。

(4) その他

応募にあたっては、事前に愛知労働局ホームページ掲載のパンフレット「厚生労働省 労働局」(厚生労働省作成)及び「愛知労働局業務説明資料」(愛知労働局作成)をご確認いただきますようお願いいたします。

※ 愛知労働局ホームページ URL (社会人選考採用専用ページ)

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/roudoukyoku/kokkakoumuin_sakaijin.html

※ 愛知労働局ホームページトップ右上から、[労働局の案内 ― 職員採用情報]とお進みいただき、「新着情報」一覧よりアクセスできます。

11 応募期限

令和7年12月24日(水)消印有効

※応募書類を郵送する際は簡易書留で提出してください。

※直接持参する場合は令和7年12月24日(水)17時00分までです。

12 選考方法

【第1次選考】

(選考内容)

職務経歴、論文による書類審査

※ 職務経歴による経歴評定の通過者の論文を評価し、第1次選考通過者を決定します。

(選考通過者発表)

令和8年1月7日(水)以降順次、通過したか否かに関わらず全員に通知します。

【第2次選考】

(人物試験(個別面接))

人物試験による審査

試験日は令和8年1月17日(土)に実施予定

(詳細な日時及び場所等については、第1次選考通過者あてに通知します。)

(合格者発表)

令和8年1月26日(月)以降順次、可否にかかわらず第2次選考の対象者に連絡します。

13 応募等に関する照会先

愛知労働局 総務部 総務課 人事第二係

所在地 〒460-8507

名古屋市中区三の丸二丁目5番1号 名古屋合同庁舎第2号館 2階

電話 052-972-0264

(別紙)

給与等について

- 1 給与は、一般職の職員の給与に関する法律が適用され、俸給（いわゆる基本給）及び諸手当が支給されます。俸給を決定する際には、採用前の勤務経験等が考慮されます（26 万円～35 万円程度。一般的な例）。
- 2 また、条件に該当する場合には、次のような諸手当が支給されます。
 - 扶養手当・・・扶養親族のある者に、子 1 人につき 11,500 円等（令和 7 年度）
 - 住居手当・・・借家等（賃貸のアパート等）に住んでいる者に、月額最高 28,000 円
 - 通勤手当・・・交通機関を利用している者等に、運賃等相当額（1 か月あたり最高 150,000 円）
 - 期末手当・勤勉手当（いわゆるボーナス）・・・1 年間に俸給等の約 4.65 か月分（令和 7 年度実績）