

高齢者雇用 推進セミナー

参加
無料

生涯現役社会に向け企業活力の向上につながる
「高齢社員の戦力化とモチベーションアップの施策」

労働力確保が厳しさを増す中、政府も70歳までの就業機会の確保を努力義務と規定し、高齢者の就業促進を図ることを求めています。そのため、企業においては働く意欲のある高齢者がその能力を十分に発揮し、長く働き続けられる制度や環境を整備することが、ますます重要になって参りました。本セミナーでは、生涯現役社会に向け企業活力の向上につながる「高齢社員の戦力化とモチベーションアップの施策」をテーマとして、高齢者のモチベーションの維持・向上を図り企業の活力と生産性を高める方策について一緒に考えてまいります。



日時

2025年10月23日 木 (開場 13:00)
13:30 ▶ 16:00

場所

岡谷鋼機名古屋公会堂4階ホール
(鶴舞公園内)

定員

会場200名(事前申込制で先着順)

スケジュール / 講演者紹介

01

ご挨拶

愛知労働局職業安定部長 林幹雄

02

基調講演 高齢期における家計と仕事の実態

～ 高齢従業員の成果を引き出すためには何が必要か ～

株式会社リクルート

リクルートワークス研究所研究員 坂本貴志 氏

03

事例発表① 雇用上限年齢の撤廃について

中外製薬株式会社

人事部人事推進グループマネジャー 時田祐輔 氏

04

事例発表② 社員への期待を含め、定年を廃止し 60歳以上の処遇を見直しました

トヨセット株式会社

代表取締役社長 川原田 淳 氏

05

パネルディスカッション

坂本貴志 氏、事例発表企業2社

06

助成金のご案内

高齢・障害・求職者雇用支援機構 愛知支部

高齢・障害者業務課



リクルートワークス研究所
坂本 貴志 氏

主な著書：

『ほんとうの日本経済』(2024年)

『ほんとうの定年後』(2022年)

『統計で考える働き方の未来』

(2020年)

マクロ経済や労働経済、財政・社会保障を専門とするエコノミスト。官庁(厚労省 他)と民間(三菱総研 他)で培った視点を活かし、社会に響く提言に繋がる研究に従事。特に高齢者の就労や定年後の働き方に関する分析に力を入れており、「月10万円の小さな仕事」が定年後の生活を支える鍵と提唱。



中外製薬株式会社

時田 祐輔 氏

事業：医薬品製造販売

従業員数：7,778名

所在地：東京都中央区

1925年創業。独自の技術とサイエンスを強みとする研究開発型の製薬企業。ロシ社との戦略的アライアンスのもと世界のヘルスケア産業のトップイノベーターを目指し、革新的な医薬品とサービスを継続的に患者さんへ提供しイノベーションの継続的な創出に注力。愛知県下の医療機関とも医療連携を推進している。



トヨセット株式会社

川原田 淳 氏

事業：オフィス家具の

企画製造販売

従業員数：172名

所在地：名古屋市熱田区

トヨタミッドランドの中核企業。

社是：「正しいことをしよう、世のため、人のため」

環境への貢献：製品ライフサイクルを通じたCO2削減、

環境配慮型製品の開発

環境課題：SDGs・サーキュラーエコノミーの推進

設計思想：簡素にして機能本位であること

参加申し込みについて

令和7年10月15日(水)までに、Web・メールでお申し込みください。

※定員となり次第、締め切らせていただきます。

Web申し込み用
QRコード



申込 方法

Web

<https://forms.office.com/r/hq0CdcEWP2>

高齢者雇用推進セミナー



メール

メール文面に必要事項を記入し、愛知県労働局就業促進課あてに送信してください。

メールアドレス : shugyo@pref.aichi.lg.jp

メールの件名 : 「高齢者雇用推進セミナー参加申し込み」

必要事項 : ●会社名 ●住所 ●電話番号 ●参加者職名・氏名

: ●参加方法(会場のみ)

: ●「貴社の課題認識」の中で該当すると思われる項目の項番

お申込受付後、申込完了メールを送信します。

1週間以内にメールがない場合はお電話ください。

なお会場参加の際は、当日受付にて名刺をご提出願います。

お問 合せ

愛知県労働局就業促進課 高齢者・障害者雇用対策グループ

☎052-954-6367 〒460-8501 名古屋市中区三の丸3-1-2

貴社の課題認識

次の項目の中で、貴社における高齢従業員の雇用課題と思われるものをお答えください。(複数回答可)
※メールでお申し込みの場合は、メール文面に該当項目の項番をご記入ください。

項番	課題	詳細等
1	人事評価	納得性の高い処遇制度の構築等、賃金への反映等
2	戦力化	生産性・モチベーションの維持向上等
3	賃金	賃金体系・退職金制度・仕事内容とのバランス等
4	健康・安全衛生管理	体力及び気力の維持向上のための体制整備等
5	教育・訓練	能力開発プログラムの構築等
6	職場改善	労働環境の整備・改善等
7	コミュニケーション	若年管理者との関係、労働者間の関係性等
8	技能伝承	マニュアル化、抱え込み型労働者への対応等
9	制度面	70歳までの就業機会確保の努力義務等、制度改正の把握

【留意事項】 ご記載いただいた事項は、本セミナー以外の目的には利用しません。

主催

愛知労働局、愛知県、名古屋市、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構愛知支部、公益社団法人名古屋市シルバー人材センター、公益財団法人愛知県労働協会、公益財団法人産業雇用安定センター 愛知事務所