



愛知の「働き方改革」取組事例

愛知海運株式会社

所在地：愛知県 名古屋市

業 種：運輸業

社員数：男性 350名 女性 91名（R7. 3月現在）



トップメッセージ・取組の目的

当社は物流を通じて「人と社会に貢献する」というスローガンのもと、社員一人ひとりが働きやすく、やりがいを持って活躍できる職場づくりに取り組んでいます。

法令を上回る各種制度を先駆けて導入し、結婚・出産・育児・介護といったライフイベントを経ても、安心して長く働き続けられる環境整備を進めてまいりました。

今後も社員の声に耳を傾けながら、より良い職場環境づくりに継続して努めてまいります。

取組の概要

○ 年次有給休暇取得促進の取組み

- 入社時より年次有給休暇を10日付与。法令を上回る措置を講じることで社員が安心して働ける環境を整えた。
- 半日、時間単位での取得が可能。
- 平均取得日数は11日で取得率は64%（2024年度）
- 取得奨励日を設けており、2024年度はGW期間に1日、8月13日、12月30日とした。結果、多くの社員が取得し、年末では所定休日と合わせて9連続休暇を取得できた。

○ 特別休暇制度について（年次有給休暇以外）

- 時効消滅する年次有給休暇は積立休暇として最大100日間積立が可能。取得理由は病気療養、介護、育児、看護と幅広く対応可能となっている。
- 10年、20年、30年、40年の節目に永年勤続表彰をしており、年数に応じて3～5日間の特別休暇を設けている。

取組の概要

○ 仕事と育児・介護等との両立支援

- 育児休業は子が3歳になった翌4月末まで取得可能、短時間勤務・所定時間外労働の免除は子が中学3年生まで対応しており、いずれも法令を上回る制度を整えている。
- 育児休業、両立制度利用者に対するフォロー
妊娠報告時・産休前・育児休業復職前に本人・上司・総務人事担当者と面談を実施し、本人の不安解消、上司の制度理解、ハラスメント防止の対策を行っている。
- 2024年度の育児休業取得状況
育児休業取得人数 男性9名(取得率64%)、女性3名(取得率100%)
育児休業平均取得日数 男性85日、女性483日
- 介護休業は、原則93日、ただし対象家族を預け入れる介護施設・病院が見つからない場合は、47日まで延長可能。

○ 女性の活躍促進について

- 全女性職員対象のキャリア研修、女性リーダー育成研修の実施。
- 従来女性社員は一般職に在籍することが多く、昇進や担当業務が限定的であった。
地域を限定して働くことのできるエリア事務職を新設することで、転居を伴う異動は難しいが基幹的業務に携わりたい女性社員に、働き方の選択肢を広げ、活躍の幅が広がってきている。

現状とこれまでの取組の効果

- 年次有給休暇の1人あたりの取得率（1年間）は、2022年度は66%、2023年度は67%、2024年度は64%となっている。
- 出産する女性社員は100%が育児休業を取得している。男性の育児休業取得率は、2022年度14%、2023年度54%、2024年度64%と着実に増加している。
- 2023年度の係長級に占める女性社員の割合16%、女性管理職比率5%、2024年度の係長級に占める女性社員の割合20%、女性管理職比率5%となっている。