

高等学校等進路指導担当教諭を対象とする 令和7年度公正採用選考等研修会

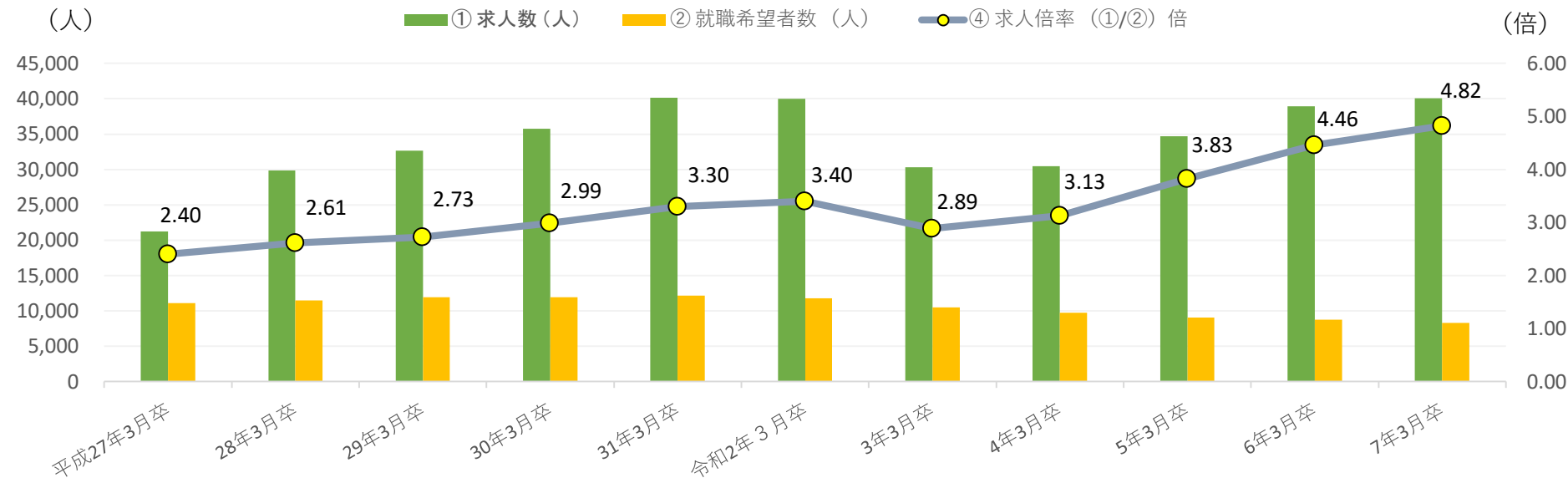
新規学校卒業予定者の採用選考と就職支援について
～昨年度の実績分析と今年度の支援メニュー～

愛知労働局職業安定部職業安定課

テーマその1. 新規高卒者の就職環境

- ① 新規高卒者の就職率等(各年3月末現在)
- ② 産業別求人数の推移(高校)
- ③ 規模別求人数の推移(高校)
- ④ 高卒者対象求人申込み手続き・採用選考日程一覧
- ⑤ 新規高卒就職者の離職状況(令和3年3月卒業者)

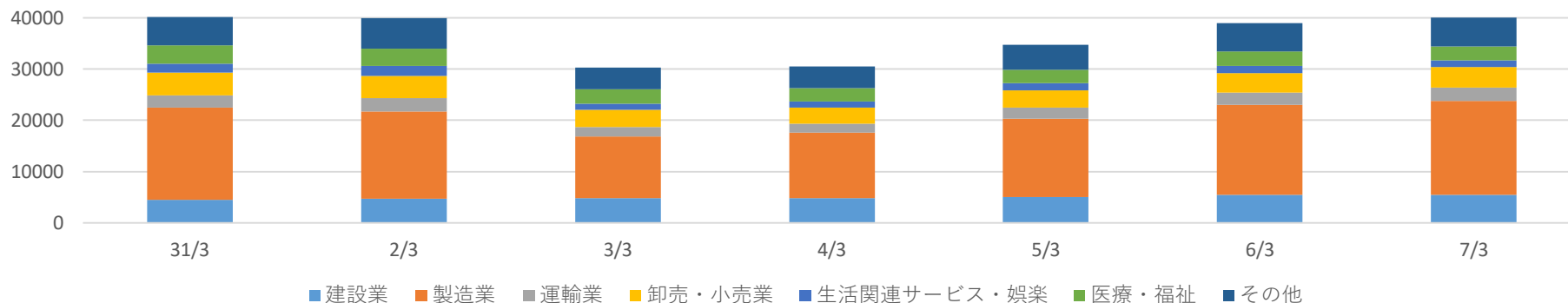
① 新規高卒者の就職率等(各年3月末現在)



区分		① 求人数 (人) (前年度比%)	② 就職希望者数 (人) (前年度比%)	③ 就職決定者数 (人) (前年度比%)	④ 求人倍率 (①/②) 倍 (前年度P)	⑤ 就職決定率 (③/②) % (前年度P)	⑥ 未決定者数 (人) (前年度比%)
高校	平成27年3月卒	21,274 (25.1)	11087 (4.7)	11035 (5.1)	2.40 (0.39)	99.5 (0.3)	52 (▲ 42.2)
	28年3月卒	29,890 (12.3)	11461 (3.4)	11431 (3.6)	2.61 (0.21)	99.7 (0.2)	30 (▲ 42.3)
	29年3月卒	32,688 (9.4)	11961 (4.4)	11932 (4.4)	2.73 (0.12)	99.8 (0.1)	29 (▲ 3.3)
	30年3月卒	35,750 (9.4)	11955 (▲ 0.1)	11941 (0.1)	2.99 (0.26)	99.9 (0.1)	14 (▲ 51.7)
	31年3月卒	40,150 (12.3)	12158 (1.7)	12134 (1.6)	3.30 (0.31)	99.8 (▲ 0.1)	24 (71.4)
	令和2年3月卒	39,984 (▲ 0.4)	11751 (▲ 3.3)	11727 (▲ 3.4)	3.40 (0.10)	99.8 (0.0)	24 (0.0)
	3年3月卒	30,298 (▲ 24.2)	10471 (▲ 10.9)	10431 (▲ 11.1)	2.89 (▲ 0.51)	99.6 (▲ 0.2)	40 (66.7)
	4年3月卒	30,475 (0.6)	9726 (▲ 7.1)	9703 (▲ 7.0)	3.13 (0.24)	99.8 (0.2)	23 (▲ 42.5)
	5年3月卒	34,719 (13.9)	9076 (▲ 6.7)	9057 (▲ 6.7)	3.83 (0.70)	99.8 (0.0)	19 (▲ 17.4)
	6年3月卒	38,913 (12.1)	8732 (▲ 3.8)	8715 (▲ 3.8)	4.46 (0.63)	99.8 (0.0)	17 (▲ 10.5)
	7年3月卒	40,097 (3.0)	8320 (▲ 4.7)	8303 (▲ 4.7)	4.82 (0.36)	99.8 (0.0)	17 (0.0)

② 産業別求人数の推移(高校)

(各年3月末現在)

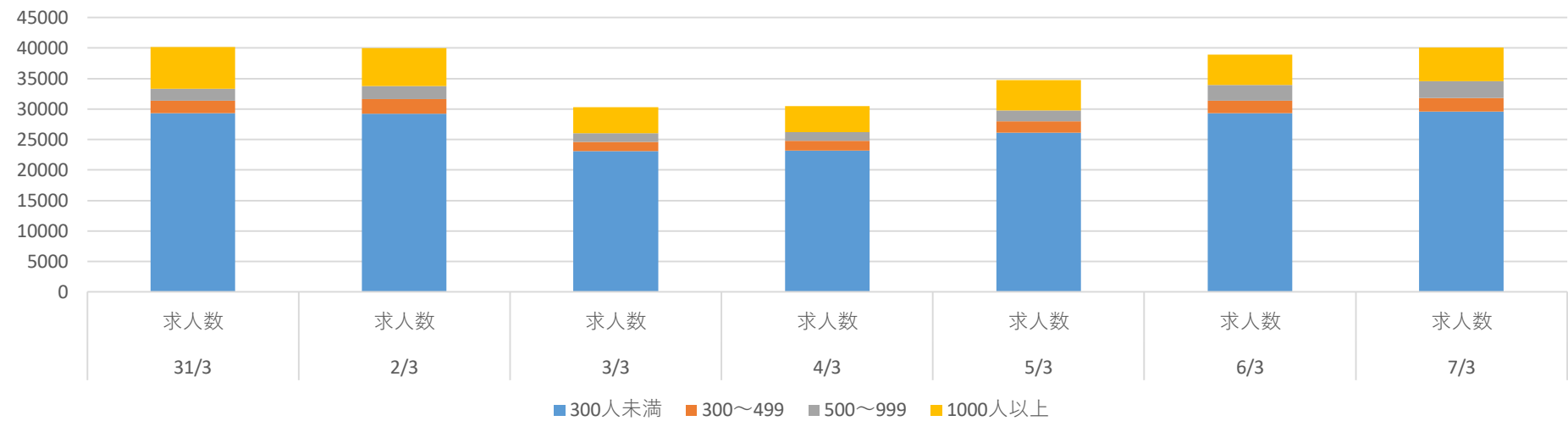


対前年比(%)

卒年	31/3			2/3			3/3			4/3			5/3			6/3			7/3		
	求人数	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比
建設業	4525	4645	2.7	4783	3.0	4805	0.5	5035	4.8	5466	8.6	5478	0.2								
製造業	17948	17119	-4.6	12033	-29.7	12846	6.8	15270	18.9	17539	14.9	18309	4.4								
うち 輸送用機械器具製造業	7549	6666	-11.7	4705	-29.4	4804	2.1	5877	22.3	6724	14.4	7461	11.0								
運輸業	2372	2511	5.9	1830	-27.1	1675	-8.5	2140	27.8	2385	11.4	2557	7.2								
卸売・小売業	4500	4416	-1.9	3376	-23.6	3129	-7.3	3445	10.1	3846	11.6	4076	6.0								
生活関連サービス・娯楽	1727	1913	10.8	1220	-36.2	1217	-0.2	1395	14.6	1405	0.7	1264	-10.0								
医療・福祉	3531	3412	-3.4	2854	-16.4	2582	-9.5	2604	0.9	2745	5.4	2678	-2.4								
その他	5547	5968	7.6	4202	-29.6	4221	0.5	4830	14.4	5528	14.5	5735	3.7								
合計	40150	39984	-0.4	30298	-24.2	30475	0.6	34719	13.9	38914	12.1	40097	3.0								

③ 規模別求人数の推移(高校)

(各年3月末現在)

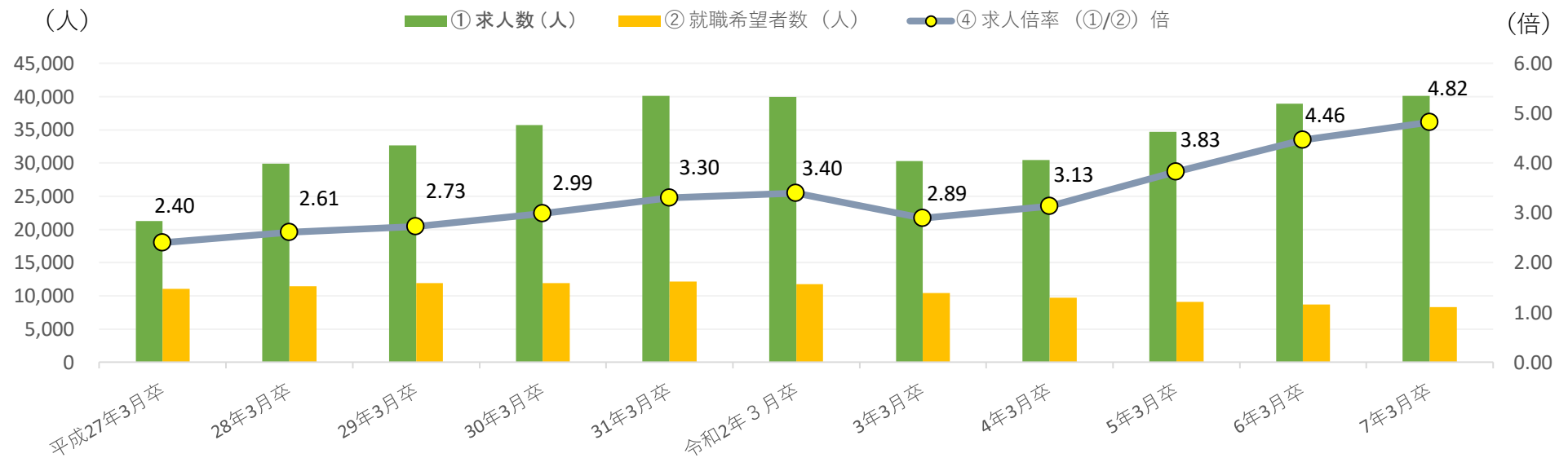


企業規模300人以上では9.6%増

対前年比(%)

卒年	31/3	2/3		3/3		4/3		5/3		6/3		7/3	
	求人数	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比	求人数	前年比
300人未満	29326	29272	-0.2	23094	-21.1	23148	0.2	26153	13.0	29357	12.3	29627	0.9
300～499	2085	2332	11.8	1486	-36.3	1599	7.6	1852	15.8	2002	8.1	2179	8.8
500～999	1946	2182	12.1	1407	-35.5	1493	6.1	1747	17.0	2544	45.6	2792	9.7
1000人以上	6793	6198	-8.8	4311	-30.4	4235	-1.8	4967	17.3	5011	0.9	5499	9.7
合計	40150	39984	-0.4	30298	-24.2	30475	0.6	34719	13.9	38914	12.1	40097	3.0

① 新規高卒者の就職率等(各年3月末現在)



区分		① 求人数 (人) (前年度比%)	② 就職希望者数 (人) (前年度比%)	③ 就職決定者数 (人) (前年度比%)	④ 求人倍率 (①/②) 倍 (前年度P)	⑤ 就職決定率 (③/②) % (前年度P)	⑥ 未決定者数 (人) (前年度比%)
高校	平成27年3月卒	21,274 (25.1)	11087 (4.7)	11035 (5.1)	2.40 (0.39)	99.5 (0.3)	52 (▲ 42.2)
	28年3月卒	29,890 (12.3)	11461 (3.4)	11431 (3.6)	2.61 (0.21)	99.7 (0.2)	30 (▲ 42.3)
	29年3月卒	32,688 (9.4)	11961 (4.4)	11932 (4.4)	2.73 (0.12)	99.8 (0.1)	29 (▲ 3.3)
	30年3月卒	35,750 (9.4)	11955 (▲ 0.1)	11941 (0.1)	2.99 (0.26)	99.9 (0.1)	14 (▲ 51.7)
	31年3月卒	40,150 (12.3)	12158 (1.7)	12134 (1.6)	3.30 (0.31)	99.8 (▲ 0.1)	24 (71.4)
	令和2年3月卒	39,984 (▲ 0.4)	11751 (▲ 3.3)	11727 (▲ 3.4)	3.40 (0.10)	99.8 (0.0)	24 (0.0)
	3年3月卒	30,298 (▲ 24.2)	10471 (▲ 10.9)	10431 (▲ 11.1)	2.89 (▲ 0.51)	99.6 (▲ 0.2)	40 (66.7)
	4年3月卒	30,475 (0.6)	9726 (▲ 7.1)	9703 (▲ 7.0)	3.13 (0.24)	99.8 (0.2)	23 (▲ 42.5)
	5年3月卒	34,719 (13.9)	9076 (▲ 6.7)	9057 (▲ 6.7)	3.83 (0.70)	99.8 (0.0)	19 (▲ 17.4)
	6年3月卒	38,913 (12.1)	8732 (▲ 3.8)	8715 (▲ 3.8)	4.46 (0.63)	99.8 (0.0)	17 (▲ 10.5)
	7年3月卒	40,097 (3.0)	8320 (▲ 4.7)	8303 (▲ 4.7)	4.82 (0.36)	99.8 (0.0)	17 (0.0)

④ 高卒者対象求人申込み手続き・採用選考日程一覧

		日 程
求人申込み	受付	6月1日以降
	求人票の返却	7月1日以降
	提出書類	求人者マイページまたは求人申込書(高卒)
求人活動 (連絡)	求人連絡	7月1日以降(求人者が行う)
	求人の公開	7月1日以降
	求人要項	
	学校訪問	
学 校 推 薦		9月5日以降(沖縄県は8月30日以降)
		高校(または安定所)から求人者へ全国高等学校統一用紙を送付
選 考		9月16日以降
採 用 内 定		選考日以降

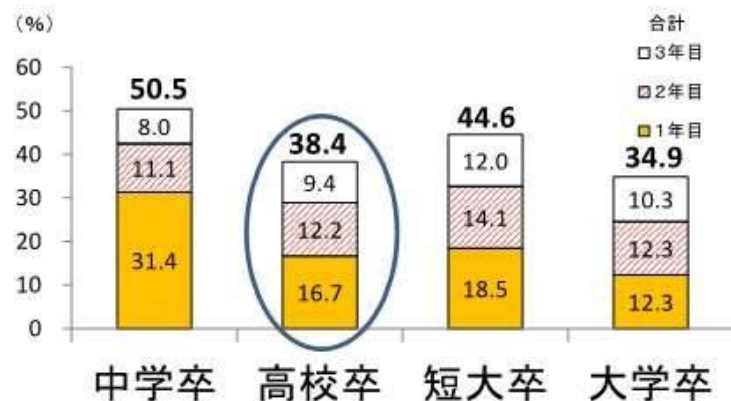
令和7年度は、昨年度同様推薦開始日から10月31日までは生徒一人に対し、一社のみ応募・推薦を可能としますが、11月1日以降は「一人二社」まで応募・推薦可能となります。就業開始(実習、研修等を含む)時期は、卒業後としてください。

新規学校卒業者の採用内定取消、入職時期繰下げ、一方的な労働条件の変更、内定辞退の強要等に係る情報が万が一生徒から入りましたら、最寄りのハローワークにご相談ください。

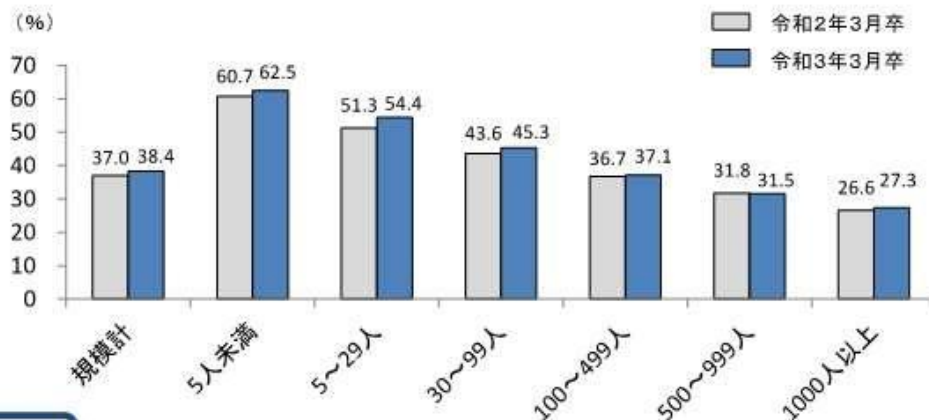
⑤ 新規高卒就職者の離職状況

新規高卒就職者の離職状況(令和3年3月卒業者)

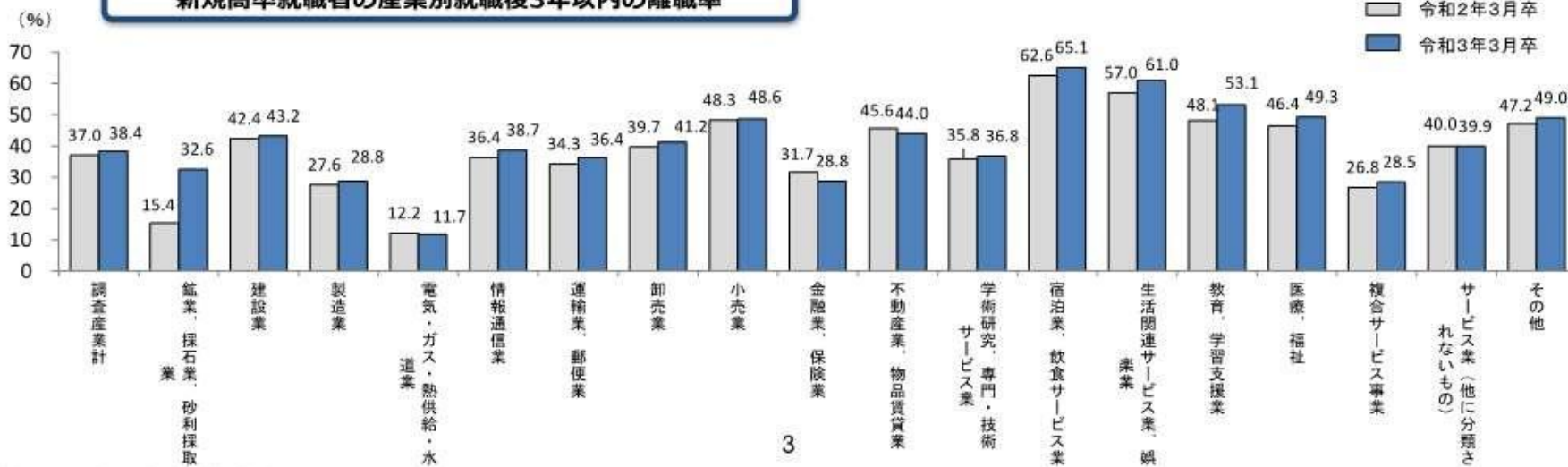
令和3年3月新規学卒就職者の離職率



新規高卒就職者の事業所規模別就職後3年以内の離職率



新規高卒就職者の産業別就職後3年以内の離職率



3

(資料出所) 厚生労働省職業安定局集計

(注) 「合計」の離職率は、四捨五入の関係で1年目、2年目、3年目の離職率の合計と一致しないことがある。

テーマその2. 令和7年度に実施予定の職業意識形成支援事業

生徒等の地域における労働市場や企業に対する理解を深め、職業意識形成が自立的、計画的に推進されるよう環境整備を図り、その後の円滑な職業生活への移行に結びつける観点から、在学の早期の段階から職業に対する意識形成を支援していく。

- ①キャリア探索プログラム(職業講話)
- ②一般職業適性検査・職業レディネステスト・VPI職業興味検査
- ③労働法制の普及等に関する講師派遣等の取組み
- ④就職ガイダンス(※委託事業)
- ⑤学校内企業説明会

①キャリア探索プログラム(職業講話)

生徒等が職業・産業や多様な働き方に関する理解等を深め、将来の進路選択やキャリア形成等に関し、主体的に考える契機とするため職業等について、安定所職員や働く者が職業等について、学校に出向き話をするもの。

実績（令和6年度）

講師登録 61名

学校別	実施校数	生徒	教師	保護者等
高等学校	83校	7, 536名	409名	15名
特別支援学校	6校	213名	60名	17名

②一般職業適性検査・職業レディネステスト・VPI職業興味検査

実績（令和6年度）

学校別	実施回数	生徒
高等学校	38回	5, 037名

* キャリア探索プログラム(リーフレット)

～中学、高校、専門学校、短大、大学の学校関係者の皆様～

キャリア探索プログラム(職業講話)

キャリア探索プログラムとは？

厚生労働省では、中学生から大学生の若い世代が、将来の就職に向けて、早い時期から職業や産業、多様な働き方に関する理解を深めるとともに、自分の進路選択やキャリア形成について考える機会とするため、職業意識の形成のための支援事業（職業意識形成支援事業）を進めているところです。

キャリア探索プログラムでは、この事業の一環として、事業所の人事担当者や労働関係機関等の行政職員が講師として学校へ出向き、働くことの意義や職業の社会的役割、様々な就業形態における得失面、職業現場における実態、就職に向けての心構え等について、生徒の職業意識形成に資するための講話を行います。

★講話の内容

講師には様々な業界の方にご登録いただいておりますので、「働くとは？」といった職業意識形成に役立つものから、ある特定の産業分野についてのもので、要望に沿ったテーマを設定できます。

★対象

中学生～大学・短大・専修学校生



★講師への依頼

- ・講師への依頼はハローワークが行います。（※下記の「実施の流れ」参照）
- ・1回の講話で複数の講師に依頼することもできます。
- ・講話時間は学校の定める時間割単位を基本としますが、講師の承諾があれば実施時間の調整が可能です。

《実施の流れ》

- ①ハローワークから送付のあった「講師リスト」から講師を選定し、開催日時等を検討
- ②ハローワークへ実施申込書を提出
- ③ハローワークから講師に講話実施の依頼・調整
- ④ハローワークから学校宛て通知文、講師宛て依頼文を送付
- ⑤学校から講師に連絡を取り、実施に向けた具体的な打ち合わせ（講話内容・配布資料・必要機器等）
- ⑥講話の実施（原則、ハローワーク職員が同席します）
 - * 講師への旅費・謝金等の支払い手続きはハローワークが行います。
- ⑦終了後、ハローワークへ実施結果報告書の提出（実施後3日以内）

※詳細はお気軽に管轄のハローワークにお問い合わせください。

～キャリア探索プログラム実施にあたってのお願い～

有意義な職業講話のために

講師との事前の打ち合わせをお願いします

キャリア探索プログラムの実施にあたっては、ハローワークから講師決定の連絡があった後、学校から講師の方へ連絡をとり、具体的な内容について打ち合わせをお願いいたします。

例年実施する中で、「講話内容が思っていたものと違っていた」「会社の説明が長かった」「グループワークがほしかった」といったご意見が散見されますので、こういったケースが生じないよう、ご担当者の皆様には事前に講師との打ち合わせを行っていただきますようお願いいたします。

以下のような点について、事前に打ち合わせをお願いします。

○講話を通して生徒に学んで欲しいこと

- （例）・職業選択の幅を広げる
- ・仕事のやりがい
- ・働く上で必要な能力や心構え
- ・お金を稼ぐことの大変さ
- ・働く上で知っておくべきワークルール

○講話に盛り込んで欲しい内容

- （例）・会社の事業内容
- ・講師自身が担当してきた業務内容
- ・今の職業や会社を選んだ理由、経緯
- ・仕事でのやりがいや苦労した経験談
- ・仕事をする上で大切にしていることや信念

○講話の時間配分について

- （例）・講話30分＋グループワーク10分＋質疑応答10分程度でお願いしたい

○使用する資料・機材等について

なお、要望を出していただいても、必ずしも講師の方がその要望に対応できるわけではありませんのでご了承ください。

例えば、講話内容は決まっており、学校からの要望対応は不可とする講師もいらっしゃいます。

学校と講師双方にとって、有意義な職業講話となるよう、事前の打ち合わせにご協力をお願いいたします。



③労働法制の普及等に関する講師派遣等の取組み

若年者等に向けた労働法制の付与となるよう労働法制普及に向けた講師派遣等を実施する。

実績（令和6年度）

学校別	実施校数	参加者数
高等学校	65校	2,490名

④就職ガイダンス(令和6年度実績)

生徒に対して就職活動前に十分な就職への動機付けや職業・企業に対する理解、選択能力の向上を図ることを目的として実施するもの。

就職活動準備支援期コース(高校3年生向け)

項目	状況
開催回数	17回
開催校数	13校

就職活動準備支援期コース(高校2年生向け)

項目	状況
開催回数	4回
開催校数	4校

* 就職ガイダンス

※実施事業者：株式会社タスクールPlus

○目的

就職活動中に就職を断念して、安易なフリーター等の選択する。
就職しても3年以内に半数が早期離職する。



就職活動開始前に十分な就職への動機づけや職業・企業に対する理解、選択能力の向上を図る。

○内容

- ① 職業選択に関すること
- ② 地域の労働市場に関すること
- ③ 基礎的素養の向上に関すること
- ④ 就職活動の進め方、面接等への対応策に関すること
- ⑤ 労働法制の基礎知識に関すること
- ⑥ 就職支援窓口の周知に関すること
- ⑦ 企業実習

○対象者

中学生・高校生・大学1～2年生

④就職ガイダンス(令和7年度実施予定)

キャリア形成支援期コース(中学生、高校1・2年生、大学1・2年生向け)

項目	内容	備考
開催時期	令和7年6月9日～令和8年3月20日	
実施時間	1回あたり1.5～2時間程度	午前または午後に実施
企業実習	令和7年度は実施しません	

就職活動準備支援期コース(高校3年生向け)

項目	内容	備考
開催時期	令和7年6月9日～令和7年9月30日	
実施時間	1回あたり6時間程度	原則10時～16時

就職活動準備支援期コース(高校2年生向け)

項目	内容	備考
開催時期	令和7年12月1日～令和8年3月20日	
実施時間	1回あたり6時間程度	原則10時～16時

* 就職ガイダンスリーフレット



ガイダンスの特徴 1 就職直前スキル・ノウハウ習得

就職活動直前時期において、就職活動に直結する実践的なスキル、ノウハウの習得を目指します。

ガイダンスの特徴 2 経験豊富な講師と共にグループワーク&実習で学ぶ！

経験豊富な講師（キャリアコンサルタント等）によるグループワークや実践実習を交えたガイダンスで、就職活動に役立つノウハウを身に付けます。

ガイダンスの特徴 3 オンラインなど4種類から選べる開催形式

原則として①講師派遣による対面形式での開催となりますが、ご要望に応じて②オンライン形式、③Web配信による動画視聴、④DVD視聴形式での開催も選べるいただけます。

◇開催概要◇

開催日程 令和7年6月9日(月)～令和7年9月30日(火)の希望日（土日祝日を含む）

時間 休憩時間を含む6時間程度（例：10:00～16:00）
※ オンライン、WEB配信/DVDによる動画視聴の場合は3時間程度

開催形式 ① 講師派遣による集合型ガイダンス、② オンライン (Zoom等) によるガイダンス
③ Web配信 (YouTube限定公開)、または、④ DVDによる動画視聴ガイダンス
※ ③④では、当日欠席者の事後視聴、クラス毎の個別視聴、繰り返し視聴等が可能です。
※ ①の集合型ガイダンスであっても、各学校のご要望により時間数・構成は調整可能です。

対象者 高校3年生（卒業年次で、就職希望の生徒）

参加費 無料

◇参加申込◇

申込方法 下記の専用Webサイトの申込フォームからお申し込みください。

※ 右記の二次元コードの読み取りでもお申込みいただけます。
※ 今年度は企画運営会社（株式会社タスクールPlus）が直接申し込みを受け付けます。

受付期間 令和7年4月17日(木)～令和7年5月15日(木)

開催日決定 お申し込み後、企画運営会社（株式会社タスクールPlus）から学校にご連絡し、開催日程や方法について調整、決定させていただきます。

問い合わせ先 株式会社タスクールPlus ☎03-6206-7266

専用Webサイト



厚生労働省委託 令和7年度就職ガイダンス事業

企画運営：株式会社タスクールPlus

主催：厚生労働省

令和7年度就職ガイダンス事業

<https://shushoku-guidance.mhlw.go.jp/>

講師派遣による集合型ガイダンス 例：タイムテーブル

テーマ	時間	項目（テキスト）	内容・効果
プロローグ	10:00～10:20 (20分間)	就職活動のスケジュール	- ガイダンスの目的と取り組むべき姿勢の説明 - 就職活動のスケジュール - 講師自己紹介
Lesson.1 社会・仕事を知る	10:20～11:10 (50分間)	A 仕事ってなに？働くってなぜ？ B 就職環境を理解しておこう C 仕事・求人を探し方 D 会社を選ぶポイントを知る E 就職後のことも考えよう	- 社会人（講師）の話を通して、仕事への興味を持たせる - 求人の探し方、各種書類の見方・書き方、会社について説明を行う - 各種データを用いて、就業環境の理解・意識付けを行う
休憩			11:10～11:20 (10分間)
Lesson.2 グループワーク	11:20～12:00 (40分間)	会社づくりゲームにチャレンジしよう	- 採用する相手側の視点で考えることの重要性を学ぶ - 強みや個性がどのような仕事に生きるのか考える
休憩			12:00～13:00 (60分間)
Lesson.3 自己PR文を作る	13:00～13:40 (40分間)	A 自己PRのネタ探し B C 自己PRのシナリオ作り D 自己PR・志望動機を文章にする E 自己PRに挑戦	- 学生時代の振り返り、自己理解と表現力を訓練する - 面接対策（自己PR・志望動機作成の準備）
休憩			13:40～13:50 (10分間)
Lesson.4 面接を体験する(1)	13:50～14:10 (20分間)	A 第一印象とマナー B 面接マナーを実践してみよう コラム 面接で印象を良くするポイント！	表情や身だしなみなど第一印象とあいさつや気遣いなどのマナーについて学ぶ
休憩			14:10～14:20 (10分間)
Lesson.5 面接を体験する(2)	14:20～15:40 (90分間)	C 模擬面接に挑戦 コラム 簡単にできる面接対策 D 模擬面接を振り返る コラム WEB面接のポイント	模擬面接を練習する。全員に受検者と観測者の役割を経験させることで、実践的な面接対応力を養う
エピローグ	15:40～16:00 (20分間)		- ガイダンスのまとめと今後の就職活動へのアドバイスと励まし - 質疑応答

※ガイダンス開始前に「開始前アンケート」と「終了後アンケート」記入の説明を行い、別途アンケート記入時間（5～10分間）を設けます。
※プログラムは一部変更となる場合がございます。

<学校でご用意いただくもの>

会場：学校内施設

（会議室・研修室・ホール、または一般教室等、スクール形式で参加人数が収容可能な会場、および小教室）
※各グループの間隔を十分に確保できない等、模擬面接のレッスンを行うに適したスペースがない場合、予備の教室をご用意ください。

実施に必要な備品：①黒板（ホワイトボードでも可）
②講師用マイク（会場の広さにより1～2本） ※一般教室では不要
その他については打合せさせていただきます。 <レイアウト例>

実施会場レイアウト：スクール形式、ラウンド形式
※生徒の机と椅子が動かせる

生徒の持ち物：筆記用具



⑤学校内企業説明会

学生・生徒の就職意欲の向上を目的として、企業数社に学校に起こしいただき、学生・生徒に対して企業の説明を行っていただくものです。

企業への参加勧奨や講師に対する謝金の支払いなどはハローワークで行いますので、学校独自で開催するよりも負担が少ないことが特徴です。

実績（令和6年度）

学校別	実施校数	参加者数
高等学校	5校	780名

* 学校内企業説明会リーフレット

～中学、高校、専門学校、短大、大学の学校関係者の皆様へ～

学校内企業説明会のご案内

～ハローワークが開催をしっかりサポートします！～



学校内企業説明会とは

学生・生徒の就職意欲の向上を目的として、企業数社に学校にお越しいただき、学生・生徒に対し企業の説明（企業の魅力、入社した場合の主な仕事、キャリアパス、企業が求める人物像など）を行っていただくものです。
（保護者の参加も歓迎します。）

企業への参加給費や講師に対する謝金の支払いなどはハローワークにて行いますので、学校独自で開催するよりも負担が少ないことが特徴です。

イメージ(参考)

- 開催日 3月上旬
- 実施時間 午前9時15分～午前11時35分
- 開催場所 教室
- 参加者 高校2年生 97人
- 参加企業数 3社(協理は人事担当者と開催校の卒業生)

- ① 生徒は各教室に分かれ、企業は各教室を回って説明を行う。
- ② 企業は1回20～30分程度で説明を行い、最後に10分程度質疑応答の時間を設ける。
- ③ 生徒は、複数企業の説明を聞く。



まずはお気軽にお問い合わせください
連絡先: ハローワーク



学校内企業説明会参加者の感想(一例)



学生・生徒

- ・「社内環境や仕事環境に関心をもって働く」が第一だ。連絡を取っていくことで、態度も変換しては。
- ・学校の卒業生と繋がったことが良かった。自分が居ていたイメージと違っていた。特に若い世界を知れたので、参加してもよかった。
- ・仕事で使用する道具を実際に見せていた点、分かりやすく面白かった。
- ・仕事の内容だけでなく、企業運営であったり社会活動なども聞けたのもよかった。おまけに話で楽しく、飾りあがって面白かった。
- ・「一人で終わらせて」「自分で終わらせて」してきてるというのを否定的に思っていたが、最終的に誰かに助けられれば、企業全体の人間や社会人として必要なことを学べるから助けて貰った。
- ・社員について。全然違う。想像していたよりも大層で、大層な仕事をしていることが分かった。否定的な側面が分かって知れた分、仕事で「バカなことをしている会社員を見てもいい」と思えた。
- ・「僕は正しいことをやっているけれど、常識を破らな。おまけにその常識をいってしまえば会社でたった人間関係にもめんどろ仕事でもめんどろめんどろあつたので、常識を破ることができてたこと」が面白かった。
- ・地元の会社員に知らない会社があり、特にこのことが面白かった。最終的に解決して良かった。
- ・社内中に責任を委ねるという点で、責任は自分で持てて仕事をしていることが分かった。特に、会社の中でも責任を委ねるという点で、責任は自分で持てて仕事をしていることが分かった。



企業

- ・生活者が真実を知ってくれて話し相手がありました。
- ・大人数の参加で非常にありがたかったです。必し経験で疑問が出来るので、製品の見本などが分かっていただけと想う。
- ・「少人数で申し訳ありません」と言われましたが、真実のある生活者に聞いてもらえて良かったと思います。
- ・あなたが中小企業に想を抱けてもらえたことで、直接生活者に伝えることは大変有難いです。もっと中小企業の良さや、善しをアピールしてきてら良かったなと反省しています。来年はぜひ参加したいです。
- ・大人数ではなく、少人数で訪ねてきたので、生活に忙しかったので、大変いい機会でした。
- ・生活の方が中心として進行していく形がとても良かったです。近くでしゃべりながら話さずく伝えやすかったです。
- ・質疑内容もよく考えていただき、あっという間時間が過ぎました。生活者に多大な感謝と愛です。
- ・高校生が疑問に思っていることは、仕事に対しての不満足が分かります。機会になりました。
- ・今日の説明台でCOG社員として参加させて頂いて、事前に当社の事を調べてから訪ねられる姿勢が私の代には無い良い姿だと思いまして。

学校(教員)

- [illegible]



*「しごと応援カード(高校生版)」の作成・配布

就職後であっても職場の悩みをハローワークに相談できることを認識してもらう必要があることから、就職が決まった新規高卒者等に「しごと応援カード(高校生版)」を配布した。

(表)



(裏)



「しごと応援カード(高校生版)」を愛知労働局にて作成し、ハローワークを経ないで学校推薦により就職決定した生徒に対し、学校(241校)から約11,500枚配布しました。

* その他 【日本版オーネット】

職業情報提供サイト 日本版 O-NET | 新しい業界や、知らない職業を知ったり、チャレンジしたりするきっかけに！

jobtag

こんな悩みを解決できます！

経験や知識が活かせる、これまでとは違う職業はあるかな？

楽しいと思えることや、やりがいがあると思える仕事ってなんだろう？

希望の職業の求人賃金はどれくらい？

どうしても苦手なことがあるけど、大丈夫かな？

普段の生活では見かけない、企業間で活躍している職業ってどんな仕事があるんだろう？

Job tag 就職キャリアカラー50しつじ

PC・スマホからサイトへGO!

職業情報 検索

「Job tag」トップページ

自分に合ったものを探してみよう！

ここから！

SEARCH

職業を調べよう！

job tagの、PICK UP機能！

1 自分に合う職業を探そう！
充実した「進路探索」機能

「進路興味度テスト」「進路適性テスト」「進路適性診断」から、自分が欲しいと思えることや、やりがいがあると思えること、能力面の得意などがわかります。各分野テストの結果からおすすめされる職業の一覧から向いている職業を候補することもできます。

2 職業を調べよう！
「色々な切り口から検索」

サイトトップの「色々な切り口から検索」ボタンから、「1000の職業情報」「企業情報」「地域情報」「IT関連情報」「業界別」など、「イメージ検索(地図)」ボタンからは、地図イラストのイメージから職業を検索することも、様々な視点から職業を検索することができます。

3 自分のスキルを見える化しよう！
「しごと能力プロフィール」作成

自分のしごと能力プロフィールを作成し、それにあった職業の検索ができます。これまでの仕事やスキルと、希望する職業で求められるスキルなどを比較し、自分の強みや、これから身につけるべきスキルを知ることができます。スキルアップのための「職業情報」サイトにもつながっています。

4 これからのキャリアを考える
ホワイトカラー職種向けツール

「ポータブルスキル見える化ツール」で、自分が持っているポータブルスキルからそれを活かせる職業・職位を検索できます。職業や職種がなくても知って活用できるポータブルスキルも紹介。

「職業能力チェック」ではホワイトカラー系職種の職種に必要な能力のうち、自分ができていること、できるようにしていく必要があることを把握できます。

5 気になる求人賃金は？
職業別の統計情報・求人情報

職業別の、企業と労働者の関係性や年収、求人賃金や、労働者人口などの統計情報、就業状況の傾向や企業別の就業状況などの情報も提供しました。地域別や業種別の傾向もわかります。地域情報から、ハローワークインターネットサービスに提供されているお住まいの地域の求人情報もわかります。ハローワークインターネットサービス

6 実際に求職活動もしてみよう
便利な情報

✓ 求職ガイド
求職活動の進め方について、お困りごとを解決します。
✓ 労働法の基礎知識
企業と労働者の関係性について。
✓ 求職、求職といった求職活動や、IT、企業、職業といった業界別など、いろいろな観点から仕事の情報を紹介

検索の結果や求人への応募などに関する質問・お悩みなどは、キャリアコンサルタントやお近くのハローワークにご相談ください。

企業の人事担当者の方、支援者の方にも！

企業の人事担当者の方

様々な人材の採用につながる雇用活用、研修計画の作成、社内の情報提供など、幅広い業務に役立ちます。

【おすすめ機能】求人ポータル、人事関係情報、求職者支援、キャリア支援など

支援者の方

キャリアコンサルタント、関係機関、大学のキャリアセンターなどの機関に、豊富なデータ・情報を提供されます。

【おすすめ機能】しごと能力プロフィール作成、キャリア支援、求職者の支援機能など

Jobtag は
こんなサイト！

約400の職業分類(職業コード)を基に、定められる職業やスキル、どんな人に向いているかなどを、「職業データ」で見える化(詳細・職業情報や賃金、企業情報、自己分析、職業など)のデータベースと企業別の職業情報で、お住まいの求人(=企業が求めている人)の作成、職業別の賃金情報など、さまざまな情報を提供するサイトです。
Job tag (Job tag) は、一般企業や自治体の職業情報提供サイト(日本版O-NET)のサイトです。O-NET、O-NETが提供しているサイト、
職業情報提供サイト(02764400、064776440)



Job tag (職業情報提供サイト(日本版O-NET))
https://shigoto.mhlw.go.jp

