

Step 2 行動計画の策定・例 2

株式会社〇〇 行動計画

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日までの2年間

2. 目標と取組内容

目標1 育児目的休暇（孫誕生休暇）を導入し、期間中の男性労働者の取得者を1名以上とする。

取組内容

- 年 月～ 社員のニーズの把握、制度内容の検討開始
- 年 月～ 制度導入、管理職へ研修及び社員へ周知

目標2 フルタイム労働者一人当たりの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数の平均を毎月1割削減する。

取組内容

- 年 月～ 各部署ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の状況を把握
- 年 月～ 部署ごとの数値目標の設定と総務部門による徹底的なフォローアップ
- 年 月～ 役員会議における達成度合いの報告及び評価の実施