

Step 2 行動計画の策定・例 1

株式会社〇〇 行動計画

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日までの2年間

2. 目標と取組内容

目標1 男性の育児休業取得者を1名以上とする。

取組内容

- 年 月～ 代表者による仕事と子育ての両立支援の推進に向けたメッセージの発信
- 年 月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代理要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）、実施

目標2 フルタイム労働者一人当たりの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数の平均を毎月25時間未満とする。

取組内容

- 年 月～ 各部署ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の状況を把握
- 年 月～ 各部署における問題点の検討
- 年 月～ 社内検討委員会での対応策の検討開始
- 年 月～ 対応策の実施と効果の検証