

報道関係者 各位

令和6年 12 月 26 日(木)

【照会先】

愛知労働局職業安定部職業安定課

課長 古江 俊博

課長補佐 高原 和宏

職業紹介係長 天野 貴之

(電話)052-219-5505(ダイヤルイン)

各種認定制度をまとめた紹介サイトを開設 ～お仕事探しに役立つ認定マーク～

愛知労働局（局長：小林 洋子）では、厚生労働省などが設けている、各種認定制度を一覧にしたサイトを開設しました。

現在、「ユースエールマーク」や「くるみんマーク」など、働きやすい職場づくりを行う企業に対して様々な認定制度を設けており、経済産業省や自治体独自（愛知県）の認定制度を含めると30種類を超える認定制度が設けられています。

また、一部の認定マークについてはハローワークが掲載する求人票に認定を受けた証の認定マークが表示されます。

引き続き、これらの認定制度及び認定マークについて周知することで、「働きやすさ」の取組を進める企業のPRを図るとともに、ハローワーク等で仕事探しをする方々の支援を図ります。

▼サイト名

【お仕事探しに役立つ認定マークのご案内】

▼URL

<https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/content/contents/ninteimark.html>

▼(参考)ユースエール認定マーク



▼サイト内掲載情報

・認定制度の解説及び認定マークの紹介

※各種認定制度の申請や認定を受けている企業の情報については、詳細ページを参照

▼その他

ハローワーク名古屋中では、各種認定を受けている企業が参加する認定企業相談会の開催を予定しております。（令和7年1月28日開催予定）

詳細については、イベント案内ページをご参照→



認定制度及びマークについて紹介

・厚生労働省などでは、働きやすい職場づくりを行う企業に対して認定制度を設けており、それぞれ認定を受けた証として、認定マークが存在しております。
・また、これら認定を受けた企業が、ハローワークに求人申込みを行った場合にその求人票に認定マーク等が掲載されます。
※ハローワークの求人票への認定マーク掲載については、認定企業から申し出があった場合となります。



※下記以外にも、自治体独自の認定制度もございます。詳細についてはHPをご覧ください。



くるみん認定

・多様な働き方ができるような制度が整っている「子育てサポート企業」の認定制度です。



トライくるみん認定

・多様な働き方ができるような制度が整っている「子育てサポート企業」の認定制度です。
・「くるみん認定」よりも基準が緩和されたものです。



プラチナくるみん認定

・くるみん認定、トライくるみん認定を受けた企業のうち、より高い水準の取組を行った企業が受けることができる認定制度です。



くるみんプラス認定

・「くるみん」等の認定を受けた企業が、不妊治療と仕事との両立にも積極的に取り組んだ場合に、3種類のくるみにそれぞれ「プラス」認定を追加するものです。



ユースエール認定

・若者の採用、育成に積極的で若者の雇用借りの状況などが優良な中小企業の認定制度です。



優良派遣事業者認定

・法令を遵守しているだけでなく、より良い労働環境の確保など派遣社員と派遣先の双方に安心できるサービス基準を満たした派遣事業者に認定する制度です。



職業紹介優良事業者認定

・職業紹介事業の健全な競争と求人と求職者の適切なマッチングの促進を目的とした認定制度です。



製造請負優良適正事業者認定

・製造請負事業において、適正な請負体制の推進、雇用管理の改善を実現するための管理体制・実施能力が認められた請負事業者を認定する制度です。



安全衛生優良企業認定

・労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全衛生水準を維持・改善している企業の認定制度です。



えるぼし認定

・女性の活躍推進の取組状況が優良である企業が受けられる認定制度です。



プラチナえるぼし認定

・「えるぼし」認定を受けた事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である企業が受けられる認定制度です。



もにす認定

・障害者の雇用の促進や安定に関する取組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。



働きやすい職場認証

・トラック、バス、タクシー運転者の労働条件や労働環境について、一定の基準を満たしている企業に認定する制度です。



スポーツエールカンパニー

・従業員の健康増進のためにスポーツ活動の促進に積極的に取り組む企業を認定する制度です。



健康経営優良法人

・経営的な視点から従業員の健康保持、増進に積極的に取り組む企業を認定する制度です。



愛知県休み方改革マイスター企業

・労働者が休暇を取得できる職場環境づくりをより一層推進するため、年次有給休暇の取得や多様な特別休暇の導入を積極的に推進している中小企業等を認定する制度です。