

施行期日	改正内容
<p>公布日 (令和6年5月31日)</p>	<p>○次世代育成支援対策推進法の有効期限の延長</p>
<p>令和7年4月1日</p>	<p><b>【育児休業】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○子の看護休暇の見直し（取得事由、対象となる子の範囲の拡大等）</li> <li>○所定外労働の制限（残業免除）の対象拡大（3歳になるまでの子→小学校就学前の子）</li> <li>○3歳になるまでの子を養育する労働者に関するテレワークの努力義務</li> <li>○育児休業の取得状況の公表義務の対象拡大（常時雇用する労働者数1,000人超の事行主→300人超の事業主）</li> </ul> <p><b>【介護休業】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○介護に直面した旨を申し出た労働者に対する両立支援制度等についての個別の周知・意向確認の義務付け</li> <li>○労働者への介護の両立支援制度等に関する早期の情報提供の義務付け</li> <li>○介護に関する雇用環境整備の義務付け</li> <li>○介護休暇の労使協定の仕組みの見直し</li> <li>○家族を介護する労働者に関するテレワークの努力義務</li> </ul> <p><b>【次世代法】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画策定時に、育児休業の取得状況等に係る状況把握・数値目標の設定を事業主に義務付け</li> </ul>
<p>令和7年10月1日</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○「柔軟な働き方を実現するための措置」の創設</li> <li>○妊娠・出産の申出時や子が3歳になる前の個別の意向聴取・配慮</li> </ul>