

## 株式会社 高瀬金型

所在地：愛知県稲沢市西島一丁目138番地

従業員：124名（うち、障がいのある従業員4名）

特例子会社：非該当

会社概要：プラスチック部品金型設計・製造、プラスチック部品の射出成形製造、  
プラスチック部品のアッセンブリ、

経営理念：技術力と共存共栄の精神で、豊かで明るい社会を支える企業を目指します  
互いが協力して個々の能力を100%生かし、もの作り文化を支える企業を  
目指します



### 取り組み

- 障害者の活躍推進のためのリーダーシップ・部署横断体制の確立
  - ・ 経営指針書内に障害者の採用に関する内容を盛り込んでいる。リーダー以上の社員が出席する「経営指針発表会」において、近隣の聾学校生徒の採用及び職場実習・インターンシップの定期的な受入れを実施することを説明し、障害者雇用の方針を共有している。
- 障害者の職場実習生の受入れ
  - ・ 聾学校の生徒のインターンシップ受け入れを毎年実施している。インターンシップ時には、聾学校OBである従業員が自ら講師となり、生徒に仕事の説明や指導を行っている。
  - ・ 職場実習の受け入れを行った際、当該求職者の支援者である就業・生活支援センターより、障害特性や配慮点等の説明を受け、それらが記載された「プロフィールシート」を受領。役員および部課長が集まる会議（経営会議）の際、当該求職者の職場実習受け入れ部署を選定する際に活用し、実習内容を決定した。
- 他企業からの障害者雇用に関する見学の受入れ
  - ・ 稲沢市地域自立支援協議会が主催の「企業のための見学会」実施にあたり、見学先企業として受け入れを行った。その際に、代表取締役自らが障害者雇用に対する考えや取り組みについて参加者へ説明するなど、地域の障害者雇用に対する啓発活動に貢献している。
- 従業員全体の平均勤続年数に対して、障害者の平均勤続年数が同等以上
  - ・ 従業員全体の平均勤続年数は6.5年であるのに対して、障害者の平均勤続年数が14年である。最も長く在籍している従業員の在籍年数は28年である。
  - ・ 雇用している障害者すべてが正社員として雇用されている。