

求人申込みから採用まで



2024年度
新規学校卒業者の採用を考える
企業の皆様へ



高卒就職情報WEB提供サービス
<https://koukou.gakusei.hellowork.mhlw.go.jp/>

愛知労働局・愛知新卒応援ハローワーク・公共職業安定所(ハローワーク)

求人申込み手続き・採用選考日程一覧

		中 学	高 校 ※	大 学 等 大学/短大/高専/専修/公共職業 能力開発施設(高卒2年課程)
求人申込み	申込開始日	6月1日		2月1日 (職業安定機関の取扱い)
	申込方法	「中卒用求人票」 「青少年雇用情報シート」 等を安定所に提出	ハローワークインターネットサービス の求人者マイページにより申込	
	求人票の返却	求人受理時 (郵送返却の場合もあり)	7月1日以降	求人受理時 (職業安定機関の取扱い)
求人活動	求人連絡 (申込)	7月1日以降 (管轄ハローワークから 公開希望のハローワークへ 連絡)	7月1日以降 (求人者から学校へ申込)	/
	求人公開	概ね10月以降	7月1日以降	4月1日以降 (職業安定機関の取扱い)
	学校訪問	7月1日以降		/
学校推薦	2025年1月1日以降 (一部積雪地は12月1日以降) ----- 安定所から求人者へ㊦職業 相談票(乙)を送付	9月5日以降 (沖縄県は8月30日以降) ----- 高校(または安定所)から求 人者へ全国高等学校統一用 紙を送付	6月1日以降 (大学側申合せ)	
選考	2025年1月1日以降 (一部積雪地は12月1日以降) 2025年1月27日 (愛知県の一斉選考日)	9月16日以降		6月1日以降 (企業側への要請)
採用内定	選考日以降			10月1日以降 (大学側申合せ、企業側への 要請、職業安定機関の取扱い)
ページ参照	P9～P16	P17～44		P45～46

(※) 専修学校の高等課程について、学校から要望があった場合は「高校」に準じた取扱いとなります。
(P 4 3 ～ 4 4 参照)

はじめに

—新規学校卒業者を採用されるに当たってのお願い—

日頃より職業安定行政の運営につきまして、格別のご理解とご協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、新規学校卒業者を取り巻く就職状況は、新型コロナウイルス感染症拡大による影響から回復基調にある一方で、2023年10月に厚生労働省が公表しました2020年3月卒の新規高等学校、大学卒業者の3年以内離職率については、高等学校卒業者が37.0%、大学卒業者が32.3%となっております。引き続き、就職後の定着支援の強化が求められる状況です。

また、2015年に施行された「青少年の雇用の促進等に関する法律」においては、新規学校卒用段階でのミスマッチによる早期離職を解消し、若者が充実した職業人生を歩んでいくため、労働条件を的確に伝えることに加えて、就労実態等の職場情報を提供していただくこととなっております。

つきましては、貴社の将来を担う、若く優秀な人材確保のためにも、新規学校卒業者の採用維持・促進及び定着支援に向けた職場情報の提供の重要性をご理解いただくとともに、採用選考の際は、国籍、性別、障害者、定時・通信制課程の生徒であることなどを理由に就職の機会が失われることのないよう、就職の機会均等を保障していただき、本人の適性・能力に基づいた適正な選考を実施されますよう格別のご配慮をお願い申し上げます。

本冊子は、こうした観点から求人申込み手続きや適正な求人活動についてとりまとめたものです。

来春新規学校卒業者の採用に際し、十分にご活用いただければ幸いです。

2024年5月

愛知労働局職業安定部長

林 幹雄

目 次

○ 求人申込み手続き・採用選考日程一覧	
○ はじめに	
I 採用計画の樹立について	
1 求人の申込みについて	1
2 採用内定の取消し、入職時期の繰下げについて	1
【参考】 青少年の雇用機会の確保及び職場への定着に関して事業主、 特定地方公共団体、職業紹介事業者等その他の関係者が適切 に対処するための指針（抜粋）	2
II 公正な採用選考の実施について	
1 公正な採用選考の考え方	3
2 採用選考時に配慮すべき事項	4
【参考】 就職差別につながるおそれのある質問例等	5
3 採用決定（内定）後の個人情報の把握	6
4 公正採用選考人権啓発推進員制度	6
III 障害者の雇用促進にご理解とご協力を	7
【参考】 新規学卒障害者の採用までの流れ	8
IV 中学校卒業予定者に対する求人の取扱い	
1 中学校卒業予定者に対する求人活動のルール	9
2 中学校卒業予定者の求人の流れ	10
3 中卒用求人票の記入例	11
4 青少年雇用情報シートの記載例	13
5 新規中学校卒業生用応募書類	16
V 高等学校卒業予定者に対する求人の取扱い	
1 高等学校卒業予定者に対する求人活動のルール	17
【参考】 高卒求人は「求人者マイページ」から申し込みください	18
2 高等学校卒業予定者の求人の流れ	19
3 2024年度の高等学校卒業予定者の応募・推薦方法について	21

【参考】都道府県別新規高等学校卒業者の応募・推薦方法	22
4 求人票（高卒）の見本	23
5 全国高等学校統一用紙	25
6 男女雇用機会均等法上適法な求人申込書（高卒）記入例	27
7 「応募前職場見学」の受入れにご協力を	28
8 応募前職場見学実施予定表の記入例	29
9 職場見学のお願ひ・職場見学確認書	30
10 採用内定から就業開始までの間の配慮	31
11 高等学校一覧（愛知県）	33
12 専修学校高等課程一覧（愛知県）	43
VI 大学等卒業予定者に対する求人の取扱い	
1 大学等卒業予定者に対する求人活動のルール	45
2 大学等卒業予定者の求人の流れ	45
【参考】大卒求人は「求人者マイページ」から申し込みください	46
【参考】2025年3月学卒者対象公共職業能力開発施設	47
《参考資料》	
ユースエールでイメージアップ	49
高卒求人 求人者マイページ入力例	50
求人票に明示する労働条件が新たに3点追加されるのでご注意ください	66
新規学校卒業者の採用内定取消し、入職時期繰下げ等の防止に向けて	68
求人不受理について	70
労働基準法の基礎知識	74
愛知県の最低賃金	78
障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について	79
男女均等な採用選考ルールの徹底をお願いします	80
就活ハラスメント防止への対応をお願いします	81
学生の職業選択の自由を侵害する「オワハラ」は行わないでください！！	84
○年金事務所・労働基準監督署一覧	
○公共職業安定所（ハローワーク）一覧	

