



愛知の「働き方改革」取組事例

株式会社中部プラントサービス

所在地：愛知県名古屋市

業種：建設業

社員数：男性 1,220 名 女性 190 名（R.4.11 月現在）



中部プラントサービス

トップメッセージ・取組の目的

当社の経営において最たる資源は「人財」です。経営の根幹をなす従業員が個々の能力・特性をフルに発揮するためには、従業員自身ならびにその家族も GENKI でなくてはなりません。当社では、創業以来「人間尊重」の企業理念に基づき継承してきた、健康保持・増進活動をさらに展開させ、『からだの健康』、『こころの健康』、『職場の健康』、この3つの健康を積極的に推進し、従業員が GENKI で、イキイキと働ける会社を目指します。

取組の概要

- **働き方改革のきっかけ**
 - 「長時間労働の是正」と「過重労働の解消」をすることで、全ての従業員がいきいきと働ける魅力ある会社を目指し、働き方改革へ取り組みを進めることとした。
- **働き方改革を進めるための体制づくり**
 - 経営戦略本部と総務部により、働き方改革への対応に向けた制度改正、要員の確保や客先への働きかけを行っている。
- **所定外労働時間削減等に向けての取組み**
 - 毎週水曜日はノー残業デーとし、館内放送によりノー残業デーの意識付けをしている。
 - フレックスタイム（コアタイム有）を導入（本店、本店大江、東京営業部にて）
 - 36協定の上限時間に近づいた際には社員のパソコンに注意喚起がバナー表示される。管理者も部下の36管理時間の情報を共有しており、フォローできる体制を構築している。
- **年次有給休暇取得促進の取組み**
 - 2023年4月より入社時に20日付与。法令を上回る日数を付与することで社員が安心して働ける環境をつくった。
 - 半日、時間単位（5日間分）での取得が可能。
 - 平均取得日数は16日で取得率は80%。
- **特別休暇制度について（年次有給休暇以外）**
 - 時効消滅する年次有給休暇は最大40日間積立が可能であり、時間単位で使用することも可能。（使用理由は本人の病気療養や家族の介護等幅広く対応）
 - 慶弔休暇、連続する4日間のフリーオブハート休暇（夏季休暇に相当する）、リフレッシュ休暇（勤続10年、20年に達した時）がある。

取組の概要

- **業務の効率化について**
 - 現場監督者が現場業務に注力するために、机上業務（品質管理、原価管理、書類作成入力業務、手続き関係など）を内勤の社員で行えるようアシスト社員（事務職の正社員）を配置し、現場監督者の業務を分散させることで所定時間外労働の削減に努めている。
- **仕事と育児・介護等との両立支援**
 - 働きながら子育てや介護、治療が続けられるよう「仕事と子育ての両立支援マニュアル」・「治療と仕事の両立支援マニュアル」を作成し、社員へ周知することで働きやすい職場環境づくりと意識醸成に取り組んでいる。更に、男性従業員の意識醸成につながり、取得率アップにつながるようパパ向けの体験談を社内SNSに掲載している。
 - これまでの「治療と仕事の両立支援」から一歩進め、2023年4月より治療に伴う“在宅勤務”と“時短勤務”を導入し、治療しながら就労を継続しやすい環境を整えた。
 - 2022年度の育児休業取得状況
育児休業取得率 男性37%、女性100%
育児休業平均取得日数 男性47日、女性533日（年度復職者）
- **女性の活躍促進について**
 - 新卒採用（技術職）における女性の比率が低いため、女性社員の採用に力を入れている。
 - 管理職および管理的役割を担う女性社員が少ないため、管理的役割を担える女性社員を増やすことに力を入れ、活躍の場を広げている。
- **その他**
 - 勤務間インターバルは10時間以上を確保できるように努めている。

現状とこれまでの取組の効果

	2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度
年次有給休暇取得率	76.7%	76.0%	81.7%	84.2%
年間休日	123日	122日	122日	122日
月平均残業時間	20.0H	22.1H	23.7H	20.4H