

愛知労働局発表  
平成26年7月18日

担当	愛知労働局労働基準部労災補償課 労災補償課長 田中勝之 労災管理調整官 蜂須賀友由 電話 052-972-0261
----	--

## 平成25年度「脳・心臓疾患と精神障害の労災補償状況」について

愛知労働局（局長 新宅友穂）は、平成25年度の当局管内における「脳・心臓疾患と精神障害の労災補償状況」を取りまとめましたので、以下のとおり公表します。

厚生労働省は平成26年6月27日、過重な仕事が原因で発症した脳・心臓疾患や、仕事による強いストレスなどが原因で発病した精神障害の状況について、労災請求件数や「業務上疾病」と認定し労災保険給付を決定した支給決定件数（前年度以前受付繰越分を含む。）などを公表しています。

### 1 脳・心臓疾患に関する事案の労災補償状況

- ① 請求件数は36件で前年比1件の増。（全国的には2年連続減少）
- ② 支給決定件数は12件（前年比4件の減）で、3年ぶりに減少した。
- ③ 業種別での支給決定件数は、「運輸・郵便業」及び「宿泊業・飲食サービス業」が各2件、次いで「製造業」、「卸売・小売業」及び「医療・福祉」が各1件となっている。
- ④ 支給決定をした事案の12件は、全て恒常的な長時間労働が認められる。

### 2 精神障害に関する事案の労災補償状況

- ① 請求件数は57件で、前年比10件減となり、過去5年間で最少。（全国的には増加）
- ② 支給決定件数は10件（前年比9件の減）で、3年ぶりに減少した。
- ③ 業種別での支給決定件数は、「製造業」の3件が最も多く、次いで「卸売・小売業」2件となっている。
- ④ 出来事別の支給決定件数は、「悲惨な事故や災害の体験、目撃をした」、「仕事内容・仕事量の（大きな）変化を生じさせる出来事があった」及び「（ひどい）嫌がらせ、いじめ、または暴行を受けた」が各2件あり、「特別な出来事」を認定し支給決定した事案も2件あった。

脳心臓疾患の労災補償状況のまとめ

愛知労働局（平成25年度）

脳・心臓疾患の請求、決定及び支給決定件数

区分	年度	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度
請求件数		34	36	40	35	36
決定件数（繰越分含む）		32	30	32	35	26
うち支給決定件数		11	12	15	16	12

脳・心臓疾患の業種別決定及び支給決定件数

業種（大分類）	決定件数	うち支給件数
農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業		
製造業	2	1
建設業	3	
運輸業、郵便業	4	2
卸売業、小売業	6	1
金融業、保険業		
教育、学習支援業		
医療、福祉	3	1
情報通信業		
宿泊業、飲食サービス業	3	2
その他の事業（上記以外の事業）	5	5
合 計	26	12

脳・心臓疾患の時間外労働時間数（1か月平均）別支給決定件数

時 間 の 区 分	支給決定件数
45 時 間 未 満	
45 時 間 以 上 ～ 60 時 間 未 満	
60 時 間 以 上 ～ 80 時 間 未 満	1
80 時 間 以 上 ～ 100 時 間 未 満	6
100 時 間 以 上 ～ 120 時 間 未 満	
120 時 間 以 上 ～ 140 時 間 未 満	1
140 時 間 以 上 ～ 160 時 間 未 満	3
160 時 間 以 上	1
そ の 他 （ 異 常 な 出 来 事 、 短 期 間 過 重 ）	
合 計	12

精神障害の労災補償状況のまとめ

愛知労働局（平成25年度）

精神障害の請求、決定及び支給決定件数

区分 \ 年度	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度
請求件数	63	81	82	67	57
決定件数（繰越分含む）	68	70	55	83	51
うち支給決定件数	14	5	7	19	10

精神障害の業種別決定及び支給決定件数

業種（大分類）	決定件数	うち支給件数
農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業		
製造業	17	3
建設業	1	1
運輸業、郵便業	2	1
卸売業、小売業	6	2
金融業、保険業	3	
教育、学習支援業		
医療、福祉	2	
情報通信業		
宿泊業、飲食サービス業	4	1
その他の事業（上記以外の事業）	16	2
合 計	51	10

精神障害の時間外労働時間数（1か月平均）別支給決定件数

時 間 の 区 分	支給決定件数
20 時 間 未 満	1
20 時 間 以 上 ～ 40 時 間 未 満	2
40 時 間 以 上 ～ 60 時 間 未 満	
60 時 間 以 上 ～ 80 時 間 未 満	
80 時 間 以 上 ～ 100 時 間 未 満	
100 時 間 以 上 ～ 120 時 間 未 満	2
120 時 間 以 上 ～ 140 時 間 未 満	2
140 時 間 以 上 ～ 160 時 間 未 満	1
160 時 間 以 上	1
そ の 他	1
合 計	10

精神障害の出来事別決定及び支給決定の内訳

出 来 事 の 区 分		決定件数	うち支給件数
生死にかかわる、極度の苦痛を伴う、又は永久労働不能となる後遺障害を残す業務上の病気やケガをした			
業務に関連し、他人を死亡させ、又は生死にかかわる重大なケガを負わせた(故意によるものを除く)		1	1
強姦や、本人の意思を抑圧して行われたわいせつ行為などのセクシュアルハラスメントを受けた			
その他、上記に準ずる程度の心理的負荷が極度と認められるもの			
極度の長時間労働		1	1
1	(重度の)病気やケガをした	4	
2	悲惨な事故や災害の体験、目撃をした	2	2
3	業務に関連し、重大な人身事故、重大事故を起こした		
4	会社の経営に影響するなどの重大な仕事上のミスをした		
5	会社で起きた事故、事件について、責任を問われた		
6	自分の関係する仕事で多額の損失等が生じた		
7	業務に関連し、違法行為を強要された	1	
8	達成困難なノルマが課された	1	
9	ノルマが達成できなかった		
10	新規事業の担当になった、会社の建て直しの担当になった		
11	顧客や取引先から無理な注文を受けた		
12	顧客や取引先からクレームを受けた		
13	大きな説明会や公式の場での発表を強いられた		
14	上司が不在になることにより、その代行を任された		
15	仕事内容・仕事量の(大きな)変化を生じさせる出来事があった	4	2
16	1か月に80時間以上の時間外労働を行った	2	1
17	2週間以上にわたって連続勤務を行った	1	
18	勤務形態に変化があった		
19	仕事のペース、活動の変化があった		
20	退職を強要された		
21	配置転換があった	2	1
22	転勤をした	1	
23	複数名で担当していた業務を1人で担当するようになった	1	
24	非正規社員であるとの理由により、仕事上の差別、不利益取扱いを受けた		
25	自分の昇格・昇進があった		
26	部下が減った		
27	早期退職制度の対象となった		
28	非正規社員である自分の契約満了が迫った	1	
29	(ひどい)嫌がらせ、いじめ、又は暴行を受けた	3	2
30	上司とのトラブルがあった	22	
31	同僚とのトラブルがあった	1	
32	部下とのトラブルがあった		
33	理解してくれていた人の異動があった		
34	上司が替わった		
35	同僚等の昇進・昇格があり、昇進で先を越された		
36	セクシュアルハラスメントを受けた	1	
その他(入社前発病、出来事なし等)		2	
合	計	51	10