



愛知の「働き方改革」取組事例
栄屋乳業株式会社

所在地：愛知県岡崎市

業種：製造業

社員数：男性 147名 女性 103名 (H27.12 現在)



エイコウグループ
栄屋乳業株式会社

トップメッセージ・取組の目的

創業 70 周年、「社員は心の豊かな人でなければ企業は発展しない」と考えてまいりました。365日稼働する業態の中で、企業なりのアイデアと創意工夫で「社員の物心両面の幸せ」を目指して課題に取り組んでゆきます。

取組の概要

○ 長時間労働削減の取組

【1】急な受注量増減への対応

生産量については翌日分の需要を予測し、それに合わせて人員の配置等を行っている。ただし急な受注が生じ時間外労働が発生するおそれがある場合には、事前に勤務延長可能なパート社員の確保、シフトの工夫および部署間の応援体制等により、特定の社員に負担が偏らないように対応している。

【2】労働時間管理

タイムカードと製造ラインの工数管理により労働時間を管理している。月 1 回、役員および課長職以上が出席する会議で、前月の個人別時間外労働の状況を開示し、所定時間外労働が 50 時間超の社員がいないか、チェックを実施している。

○ 年次有給休暇の取得促進

【1】特別休暇の設定による取得促進

年末年始、GW休暇、夏季休暇以外に連続休暇 6 日の取得を奨励（分割取得可）している。また、誕生日休暇として 1 日を付与している。

【2】永年勤続休暇による取得促進

勤続 5 年で 2 日、10 年で 3 日、15 年、20 年、25 年、30 年、35 年に各 5 日の永年勤続休暇として年次有給休暇の取得を促進している。

取組の概要

○ 女性の活躍推進

育児休業は子が3歳になるまで取得可能。育児休業後の短時間勤務は、法定の3歳以降も本人の希望に応じて利用可能。育児休業復帰後の職場については、本人の希望に応じて労働時間の調整が可能な部門への異動を認めるなど、出産・育児を理由とする離職を防止し、継続勤務を可能とする制度を充実させている。

現状とこれまでの取組の効果

○ 長時間労働削減の取組

受注管理が難しい食品の製造業でありながらも、シフトの工夫や多様な人材を確保することで、時間外労働を抑制することが可能となっている。

○ 育児支援

育児復帰しやすい環境を整えることで、定着率の向上に繋がっている。入社後3年の定着率は90%となっている。今後は女性管理職の登用と育成に取り組むこととしている。