



愛知の「働き方改革」取組事例

## 株式会社三洋堂ホールディングス

所在地：愛知県名古屋市瑞穂区

業種：小売・サービス業

社員数：男性 812名 女性 1706名 (H30.9 現在)



### トップメッセージ・取組の目的

ワーク・ライフ・バランスに関する様々な取り組みを通じて、多様なライフスタイルを実現し、全従業員が働きやすい健全で快適な職場環境をハード、ソフトの両面で整えていきます。

それにより、生産性の向上、従業員の活力の向上、改善や新たな取り組みへのチャレンジ、企業イメージの向上など経営面においても大きな成果が期待できると思います。

我々、一人一人が、働き方改革を理解し、推進していくことで地域のお客様に対し、より貢献していきたいと思っています。

### 取組の概要

#### ○ 時間外労働削減の取組

- 店舗業務では、上長による残業命令がないと時間外労働を行うことができない。
- 本社では、18時30分になると消灯し、さらに20時を超えて時間外労働をした場合は事後に残業報告書を提出しなければならない。
- すべての会議は基本1時間以内に終了するよう意識して行っている。
- 店舗業務では作業基準時間を決めており、その基準を目安にして作業を行うことで業務の効率化を図っている。
- 店舗業務の効率化の一環としてセルフレジや現金を自動計算する電動オートカウンターを導入。
- 残業時間は人事部で把握しており、一定の時間に達した場合は人事部からその対象従業員の上長に伝え、上長から対象従業員に指導をしている。

#### ○ 年次有給休暇取得促進のための取組

- 半日有給休暇制度を導入。

## 取組の概要

### ○ 仕事と育児の両立支援のための取組

- 短時間勤務制度は、小学校就学まで可能。
- 結婚、妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤等により退職した社員の再雇用を促すジョブリターン運用制度を導入。

### ○ 人材確保についての取組

- 時間社員（定年再雇用者）の継続雇用を平成30年3月から68歳まで延長。
- 無期転換申込権を2019年6月時点で有している従業員について全員無期契約に転換する予定である。

## 現状とこれまでの取組の効果

- 年次有給休暇の平均取得率は、平成28年度51.2%となっている。
- 女性活躍推進の取り組みとして、平成30年4月現在、女性管理職は全管理職30人中、4名で13.3%となっている。また、6月には女性の社外取締役1名、社外監査役1名を選出。
- 平成28年度のあいち女性輝きカンパニー認証企業に認定、平成29年度の第2次名古屋市ワークライフバランス推進認証企業に認定。