



愛知の「働き方改革」取組事例

名古屋総合システム株式会社

所在地：愛知県名古屋市中村区

業種：情報サービス業（ソフトウェア開発）

社員数：男性58名 女性14名（H31.4月現在）



トップメッセージ・取組の目的

従業員一人ひとりが働きやすくなることにより、仕事への意欲向上を促進し、さらには優秀な人材の確保・定着につなげてまいります。

取組の概要

【仕事と育児・介護等との両立支援】

- ・育児休業を最長3年まで取得可能にした。
- ・子の看護休暇を小学校3年生年度末まで取得可能にした。
併せて取得日数を対象者1名10日、2名以上20日まで取得可能にした。
- ・所定労働時間6時間の育児短時間勤務は妊娠判明時から3歳に満たない子を養育する社員が取得可能にした。
- ・育児退職者等再雇用制度を導入した。
- ・介護休暇制度の取得日数を対象者1名10日、2名以上20日まで取得可能にした。
- ・所定労働時間6時間の介護短時間勤務を要介護状態問わず3年間のうち2回まで取得可能にした。

【所定外労働時間削減等に向けての取組】

- ・ノー残業デーを導入。週1回異なる曜日で実施している。

【年次有給休暇取得促進の取組】

- ・イントラネット上や、全体会議の際に取得促進の啓蒙活動を行っている。また、付与方法は入社半年後に10日付与であるが、翌4月1日に11日付与とし法定の要件を上回っている。

取組の概要

【特別休暇制度】

- 時効になった有給休暇積立制度として最大 12 日まで取得可能で、私傷病（10 日以上の入院が要件）やボランティア活動にも利用できる制度となっている。

【教育制度】

- 新卒者には 3 か月の研修を実施。ビジネスマナーや業務上必要なスキル研修を行っている。
- 若手社員対象にビジネスマナー・自己管理などの基本を再確認し自己成長するための研修を実施。
- 管理職には管理能力向上を目的とした研修に参加させている。
- 全社員対象に業務に関連するコンピュータ言語等の資格取得における勉強会を開催している。また資格取得に関する受験料は会社負担とし資格取得時には一時金の支給を行っている。
- セルフ・キャリアドック制度を導入し定期的に従業員と外部コンサルタントがキャリアプランについて話す機会を設けている。

【社内コミュニケーション】

- 派遣や客先常駐に出ている社員も多いことから、社内のコミュニケーションを活性すべく家族も参加可能な社員旅行や富士登山などのイベントを企画している。

【テレワークトライアル導入】

- 今後テレワークを導入すべく職種を限定して現在の就業時間の一部をテレワークで行う試みを行っている。

現状とこれまでの取組の効果

- 年次有給休暇取得率 64%（取得日数 10.5 日）
- 所定外労働時間 月平均 21 時間（平成 31 年 3 月）
- 2019 健康経営優良法人（中小規模法人部門）認定
- 育児休業取得率 100%