



愛知の「働き方改革」取組事例

株式会社ジェイテック

所在地：愛知県名古屋市中区錦1-5-32（本社：大阪）

業種：情報処理サービス業

社員数：男性407名 女性115名（R元、6月現在）



トップメッセージ・取組の目的

メリハリのある働き方、着実にスキルアップできる環境作りを推進することが社員の健康的な社会生活の充実、会社の発展に繋がるものと考えています。

社員のワークライフバランスを考え、自己投資の時間や家族との時間を創出できる様々な制度、サービス、手当てを利用できる環境整備を進めています。

取組の概要

企業全体として以下のような取組みをしている。

○ 所定外労働時間削減等に向けての取組み

- 勤怠管理は週次でのチェックを基本とし、時間外労働の理由の把握、対処の検討など速やかな対応をしている。
- 特に内勤者は定時退社を基本とし、社員同士の呼びかけ、上長からの勧告によりほぼ定時退社を実現している。
- リーダーが中心となり業務の進捗状況や開発計画を管理することにより、効率を重視した業務の進め方を徹底している。
- 高稼働になっているエンジニア等については、客先との連携、交渉により時間外労働削減に取り組んでいる。
- 新規受注のプロジェクト等、時間外労働が多いものは、今後削減に向けた動きが見込めないなどの判断がされる場合、受注の可否を検討するスタンスである。

○ 年次有給休暇取得促進の取組み

- 社員にゆとりある生活をしてほしいため、100%の有休取得を全社的に奨励、アナウンスしている。
- 時間単位取得を制度化し可能とした。
- お盆休みや年末年始休みのすきまの平日に計画年休日を設けた。
- 前記以外に有休取得奨励日を（連休となるよう取得を奨励する平日）を設けた。
- アニバーサリー休暇（取得理由を一切問わず、自由に休みを取得できる。）を設け、積極利用を奨励している。

取組の概要

- 特別休暇制度について（年次有給休暇以外）
 - エフ体制度（女性特有の体調不良の際に取得できる特別休暇。）を設け、取得事由は申請不要とし、取得しづらい環境を解消した。

- その他の制度、サービス
 - 社員の健康維持、生産性向上をバックアップし、時間外労働の削減や休暇の取得率向上を進めようとの考えから、セミナー参加を推奨するスキルアップ支援制度、婦人科検診・予防接種の無料サービス、仕事上の問題や悩みを相談できる社内相談室の創設等をし、利用を促している。

現状とこれまでの取組の効果

- 時間外労働時間削減の取組の結果、2016年度18.3時間が2018年度14.1時間とすることができた。

- 年次有給休暇取得促進の取組の結果、取得率を2016年度66.5%が2018年度77.6%とすることができた。