

# តើអ្នកដឹងទេ?

## អំពី ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា

### ខេត្តអែលី ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា

# 986

ចំនួនទឹកប្រាក់  
ក្នុងមួយម៉ោង  
យ៉េន

ចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ នេះតទៅ

រៀបនឹងឆ្នាំមុន **31** យ៉េន **UP**

វាជាវិធានសម្រាប់អ្នកធ្វើការ  
គ្រប់គ្នាដូចជាបុគ្គលិកក្រុមហ៊ុន  
ពេញសិទ្ធិ អ្នកធ្វើការងារក្រៅម៉ោង  
អ្នកធ្វើការតាមកិច្ចសន្យា និង  
សិស្សនិស្សិតជាដើម និងសម្រាប់  
អ្នកជួលបុគ្គលិកឲ្យធ្វើការងារ!



カンボニア語版

ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា គឺជាប្រព័ន្ធដែលធានា និងការពារនូវចំនួនទឹកប្រាក់អប្បបរមានៃប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់បុគ្គលិកគ្រប់គ្នា។

នៅក្នុង  
WEB!!  
វេបសាយពិសេសដែលទាក់ទងនឹងប្រាក់  
បៀវត្សអប្បបរមា(មានភាសាជប៉ុន):  
<https://www.saiteichingin.info/>



ពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា សូមទាក់ទងមកនាយកដ្ឋានការងារខេត្តអែលី  
ឬការិយាល័យត្រួតត្រាស្តង់ដារការងារនៅជិតលោកអ្នកបំផុត។  
អាសយដ្ឋានវេបសាយរបស់នាយកដ្ឋានការងារខេត្តអែលី: <https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/>

ចំពោះលោក លោកស្រីដែលជាម្ចាស់  
ក្រុមហ៊ុនកសិខ្នាតតូច និងមធ្យម  
**業務改善  
助成金** ជួយឧបត្ថម្ភយ៉ាង  
ច្រើនបំផុតត្រឹម  
600 ម៉ឺនយ៉េន

# "ប្រព័ន្ធប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា"

គឺជាប្រព័ន្ធដែលធានា និងការពារនូវចំនួនទឹកប្រាក់អប្បបរមានៃប្រាក់បៀវត្ស (ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា) សម្រាប់បុគ្គលិកគ្រប់គ្នាណា!

ត្រូវអនុវត្តចំពោះបុគ្គលិកទាំងអស់ទោះបីជាមានអាយុ ឬរបៀបធ្វើការខុសគ្នា ដូចជាការងារមិនពេញម៉ោង ឬការងារក្រៅម៉ោងរបស់សិស្សនិស្សិតជាដើមក៏ដោយ។



របៀបណែនាំមើលដូចម្តេច? | សូមគណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោងរបស់ប្រាក់បៀវត្សដែលចង់ដាក់ រួចយកវាមកប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)!

វិធីប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា      សូមសរសេរចូលនូវចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សរបស់អ្នក និងចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាទៅទីក្រុង ឬខេត្តដែលត្រូវ។<sup>(2)</sup>

1	ក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមម៉ោង	$\frac{\text{ប្រាក់ខែតាមម៉ោង}}{\text{ម៉ោង}} \geq \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)}}{\text{ម៉ោង}}$
2	ក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ	$\frac{\text{ប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ}}{\text{ម៉ោង}} \div \frac{\text{ចំនួនមធ្យមនៃថ្ងៃធ្វើការក្នុងមួយថ្ងៃដែលកំណត់}}{\text{ម៉ោង}} = \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង}}{\text{ម៉ោង}} \geq \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)}}{\text{ម៉ោង}}$
3	ក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមខែ	$\frac{\text{ប្រាក់ខែតាមខែ}}{\text{ម៉ោង}} \div \frac{\text{ចំនួនមធ្យមនៃថ្ងៃធ្វើការក្នុងមួយខែដែលកំណត់}}{\text{ម៉ោង}} = \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង}}{\text{ម៉ោង}} \geq \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)}}{\text{ម៉ោង}}$

4 ក្នុងករណីដែលរួមបញ្ចូលគ្នាចំណុច 1 2 និង 3 ខាងលើនេះ: ឧទាហរណ៍ ក្នុងករណីដែលប្រាក់ខែគោល គឺប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ ប៉ុន្តែប្រាក់បន្ថែមផ្សេងៗ (ដូចជាប្រាក់បន្ថែមលើការកិច្ច) ត្រូវបានបើកជូនជាប្រចាំខែ

① ប្រាក់ខែគោល (ប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ) → គណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង តាមការគណនា 2  
 ② ប្រាក់បន្ថែមផ្សេងៗ (ប្រាក់ខែតាមខែ) → គណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង តាមការគណនា 3  
 ③ ចំនួនទឹកប្រាក់សរុបដែលបូក ① និង ② ≥ ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)

<sup>(1)</sup> ក្នុងការប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា មិនគិតនូវប្រាក់បៀវត្សដូចតទៅ: ① ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់បណ្តោះអាសន្ន (ដូចជាប្រាក់បញ្ញើសម្រាប់ការរៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍) ② ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់រយៈពេលដែលលើសខែ (ដូចជាប្រាក់ប្រាក់លើកិច្ចការ) ③ ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការដែលលើសពីម៉ោងការងារដែលកំណត់ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សបន្ថែមលើការងារថែមម៉ោង) ④ ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការក្នុងថ្ងៃដែលមិនមែនជាថ្ងៃការងារដែលកំណត់ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សបន្ថែមលើការងារនៅថ្ងៃឈប់សម្រាក) ⑤ ចំនួនលើសពីចំនួនទឹកប្រាក់ដែលគណនាប្រាក់បៀវត្សតាមម៉ោងការងារធម្មតា ក្នុងប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់ចំពោះការងារក្នុងរយៈពេលចាប់ពីម៉ោង១០យប់ រហូតដល់ម៉ោង៥ព្រឹក។ (ប្រាក់បៀវត្សបន្ថែមលើការងារពេលយប់) ⑥ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យមិនល្អនៃការងារ: ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការធ្វើដំណើរ និងប្រាក់បញ្ញើសម្រាប់គ្រួសារ

<sup>(2)</sup> វិធីគណនាលទ្ធផល និងវិធីគណនាក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមខែផលស្នូល ឬសូមទាក់ទងមកកាហ្វេលីស៊ីតេប្រកាសស្តីពីការងារប្រកាសស្តីពីការងារនៅទីក្រុងណាមួយក៏ដោយ។

ទាំងនិយោជក និងនិយោជិត ត្រូវពិនិត្យមើលប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាកុំខាន។



តោះ ឆែកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាក្នុងតំបន់ខ្លួនឯងនៅលើទូរសព្ទដៃ និងស្មាតហ្វូន! (មានតែភាសាជប៉ុន)

## 業務改善助成金

ជួយឧបត្ថម្ភយ៉ាងច្រើនបំផុតត្រឹម 600 ម៉ឺនយ៉េន



ចំពោះលោក លោកស្រីដែលជាម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនរកស៊ីខ្នាតតូច និងមធ្យម តោះ នាំគ្នាប្រើប្រាស់ឲ្យសកម្មនូវប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែលគាំទ្រការដំឡើងប្រាក់បៀវត្ស។

"ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច" គឺជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែលផ្តល់ជំនួយដល់សហគ្រាសតូចនិងមធ្យម និងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មខ្នាតតូច ដែលមានគោលដៅបង្កើនផលិតភាព និងដំឡើង "ប្រាក់បៀវត្សទាបបំផុតនៅក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម(ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម)" ។ ក្នុងករណីដែលបានធ្វើការវិនិយោគលើសម្ភារៈជាដើម យើងនឹងឧបត្ថម្ភយុវជននៃចំណាយនោះអាស្រ័យតាមលក្ខខណ្ឌចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ឲ្យ។

មានវីដេអូអំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ចផងដែរ។

ព័ត៌មានលម្អិតសូម ឆែកមើលនៅទីនេះ: [業務改善助成金](#) 検索

លក្ខខណ្ឌចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ឲ្យ

- ដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម
- ទូទាត់ប្រាក់បៀវត្សក្រោយដំឡើង
- ដាក់បញ្ចូលម៉ាស៊ីនឧបករណ៍និងសម្ភារៈជាដើមដើម្បីបង្កើនផលិតភាព
- គ្មានមូលហេតុនៃការមិនផ្តល់ការឧបត្ថម្ភដូចជាការបញ្ឈប់ការងារ ការបោះប្រាក់បៀវត្សជាដើម

ឧបត្ថម្ភមួយផ្នែកនៃចំណាយចាំបាច់សម្រាប់ការវិនិយោគលើសម្ភារៈជាដើម

ជំហានរហូតដល់ការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

- ដាក់ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភនិងផែនការអនុវត្តគម្រោងជាដើមទៅនាយកដ្ឋានការងារនៃទីក្រុងឬខេត្តដែលនៅជិតបំផុត **ត្រួតពិនិត្យ**
- ក្រោយសម្រេចផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភអនុវត្តគម្រោងតាមផែនការដែលបានដាក់ពាក្យមក **ត្រួតពិនិត្យ**
- រាយការណ៍លទ្ធផលអនុវត្តគម្រោងទៅកាន់នាយកដ្ឋានការងារ **ត្រួតពិនិត្យ**
- ផ្តល់ឲ្យ

ផ្តល់ការពិភាក្សាដោយឥតគិតថ្លៃជាមួយអ្នកជំនាញ អ្នកដែលមានកង្វះអំពីការដំឡើងប្រាក់បៀវត្ស សូមពិភាក្សាជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលគាំទ្រលើកម្ពស់កំណែទម្រង់របៀបធ្វើការ។

ព័ត៌មានលម្អិតសូមឆែកមើលនៅទីនេះ: (មានតែភាសាជប៉ុន) [働き方改革推進支援センター](#) 検索

មូលនិធិគាំទ្រកំណែទម្រង់របៀបការងារ សារីវិទ្យាប្រឹក្សាគួនយោបាយជប៉ុន កំពុងធ្វើការផ្តល់ឥណទានលើប្រាក់សម្ភារៈ និងប្រាក់គ្រប់គ្រងចំពោះអ្នកព្យាយាមដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមានៅក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម។

ព័ត៌មានលម្អិតសូមឆែកមើលនៅទីនេះ: (មានតែភាសាជប៉ុន) [働き方改革推進支援資金](#) 検索