

သင်သိပါသလား? မိမိ၏အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခ။

အအိချီစီရင်စု၏ အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခ

986

တစ်နာရီ
လျှင်
ယန်း

2022ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ 1ရက်နေ့မှစ၍

ယခင်နှစ်နှင့်နှိုင်းယှဉ်
ပါက

31

ယန်း
တိုးမြှင့်မည်



ရုံးဝန်ထမ်း၊ Part-time၊
အချိန်ပိုင်းအလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော
ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ကျောင်းသားများ
အလုပ်လုပ်နေသောသူအားလုံးနှင့်
အလုပ်ရှင်များအတွက်စည်းမျဉ်းဖြစ်
ပါတယ်။



ミャンマー語版

အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခဆိုသည်မှာ အလုပ်သမားများအားလုံးအတွက် လုပ်အားခ၏အနိမ့်ဆုံးငွေပမာဏကို အာမခံချက်ပေးသော စနစ်ဖြစ်ပါသည်။

အသေးစားနှင့်အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များအတွက်

WEB
မှာစစ်ဆေး
ပါ။

အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခနှင့် ပတ်သက်သည့်
အထူး ဝက်ဘ်ဆိုက် (ဂျပန်ဘာသာစကား):
<https://www.saiteichingin.info/>



အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခနှင့် ပတ်သက်၍ အအိချီအလုပ်သမားဦးစီးဌာန သို့မဟုတ် အနီးအနားရှိ
အခြေခံအလုပ်သမားကြီးကြပ်ရေးရုံး သို့ စုံစမ်းမေးမြန်းနိုင်သည်
အအိချီအလုပ်သမားဦးစီးဌာန ဝက်ဘ်ဆိုက် လိပ်စာ: <https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/>

業務改善
助成金

အမြင့်ဆုံး ယန်းသောင်း
600 အား
ထောက်ပံ့မည်

"အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခစနစ်" ဆိုတာ

အလုပ်သမားများအားလုံးအတွက် လုပ်အားခ၏အနိမ့်ဆုံးငွေပမာဏ (အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခ) ကို အာမခံချက်ပေးသော စနစ်ဖြစ်ပါတယ်နော်။

အသက်အရွယ်နှင့် အချိန်ပိုင်းအလုပ်၊ ကျောင်းသားအချိန်ပိုင်းအလုပ် စသည့် အလုပ်သမားများ၏ ခြားနားချက်နှင့် မသက်ဆိုင်ဘဲ အလုပ်သမားအားလုံးအတွက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်သည်။



စစ်ဆေးရမည့်နည်းလမ်းက ဘယ်လိုလဲ။ စစ်ဆေးချင်သည့် လုပ်အားခ ကို နှာရီစုစုပေါင်းမှာထားပြီး အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခ (နှာရီစုစုပေါင်း) နှင့် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ရအောင်။

အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပုံနည်းလမ်း သင်၏ လုပ်အားခနှင့် သက်ဆိုင်ရာ စီရင်စုစုပေါင်း အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခပမာဏကို ဖြည့်သွင်းကြည့်ရအောင်။ (*2)

| | | |
|---|--------------------|---|
| 1 | နှာရီ၏ လုပ်အားခမှာ | $\frac{\text{၁ နှာရီလုပ်အားခ}}{\text{ယန်း}} \geq \frac{\text{အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခပမာဏ(နှာရီစုစုပေါင်း)}}{\text{ယန်း}}$ |
| 2 | ၁ရက်၏လုပ်အားခမှာ | $\frac{\text{၁ရက်လုပ်အားခ}}{\text{ယန်း}} \div \frac{\text{၁ရက်၏ ပျမ်းမျှသက်တမ်းပေးသော အလုပ်ချိန်}}{\text{နှာရီ}} = \frac{\text{နှာရီစုစုပေါင်း}}{\text{ယန်း}} \geq \frac{\text{အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခ (နှာရီစုစုပေါင်း)}}{\text{ယန်း}}$ |
| 3 | ၁ လ၏ လုပ်အားခမှာ | $\frac{\text{၁ လ လုပ်အားခ}}{\text{ယန်း}} \div \frac{\text{၁ လ၏ ပျမ်းမျှသက်တမ်းပေးသော အလုပ်ချိန်}}{\text{နှာရီ}} = \frac{\text{နှာရီစုစုပေါင်း}}{\text{ယန်း}} \geq \frac{\text{အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခ (နှာရီစုစုပေါင်း)}}{\text{ယန်း}}$ |

4 အထက်ဖော်ပြပါ 1, 2, 3 ဥပမာအနေဖြင့် အခြေလုပ်အားခသည် ၁ ရက် လုပ်အားခ နှင့် အခြား ထောက်ပံ့စရိတ်အသီးသီး (ဝတ္ထုအားအရထောက်ပံ့စရိတ် စသည်) ကို ၁ လစာ လခ ပေးမည်

1 အခြေလုပ်အားခ (၁ ရက်လုပ်အားခ) → နည်းလမ်း 2 အတိုင်းတွက်ချက်၍ နှာရီစုစုပေါင်းကိုထုတ်သည်
 2 ထောက်ပံ့စရိတ်အသီးသီး (၁ လလုပ်အားခ) → နည်းလမ်း 3 အတိုင်း နှာရီစုစုပေါင်းကို တွက်ချက်မည်
 3 1 နှင့် 2 ကိုပေါင်းပြီးသည့် ပမာဏ \geq အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခ (နှာရီစုစုပေါင်း)

(*1) အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခ ပမာဏ နှင့် နှိုင်းယှဉ်၍ အောက်ပါ လုပ်အားခကို ထည့်သွင်းမည် ဖော်ပြပါ။
 ① အထူး ပေးချေသည့် လုပ်အားခ (မင်္ဂလာဆောင် ထောက်ပံ့စရိတ်၊ စသည်) ② ၁ လကြာ ကျော်လွန်ပြီးတိုင်း ပေးချေသည့် လုပ်အားခ (ဘောနပ်စ်၊ စသည်) ③ သက်တမ်းပေးသော အလုပ်ချိန်ကို ကျော်လွန်သည့် အလုပ်လုပ်ချိန်အတွက် ပေးချေသည့် လုပ်အားခ (အချိန်ပိုကြေး အတွက် တိုးလာသည့် လုပ်အားခ စသည်) ④ သက်တမ်းပေးသော အလုပ်လုပ်ချိန် ထက်ပိုသည့် အလုပ်လုပ်ချိန်အတွက် ပေးချေသည့် လုပ်အားခ (ပြင်ဆင်ရေး၊ ပြုပြင်ရေး၊ အလုပ်လုပ်ချိန်အတွက် တိုးလာသည့် လုပ်အားခ စသည်) ⑤ ည ၁၀ နာရီမှ မနက် ၅ နာရီ အထိ အလုပ်လုပ်ချိန်အတွက် ပေးချေသည့် လုပ်အားခသည် သာမန်အလုပ်လုပ်ချိန်၏ လုပ်အားခ၏ စုစုပေါင်းငွေပမာဏကို ကျော်လွန်သည့် ဝေပ (ညဘက် အလုပ်လုပ်ချိန်အတွက် တိုးလာသည့် လုပ်အားခ စသည်) ⑥ အလုပ်ပျက်စီးမှုထောက်ပံ့စရိတ်၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ထောက်ပံ့စရိတ် နှင့် မိသားစုထောက်ပံ့စရိတ် (*2) အသေးစိတ်တွက်ချက်သည့်နည်းလမ်းနှင့် ကော်မရှင်ပေးသည့်အခါ တွက်ချက်သည့်နည်းလမ်း စသည်တို့ကို အလုပ်သမားဦးစီးဌာန သို့မဟုတ် အနီးအနားရှိ အခြေခံအလုပ်သမားကြိုကြပ်ရေးဌာနသို့ ဆွေးနွေးနိုင်သည်။

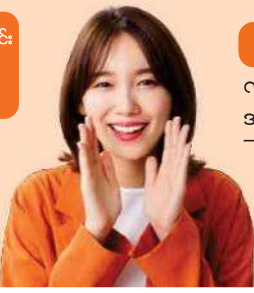
အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား နှစ်ဖက်စလုံး အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခကို သေသေချာချာ စစ်ဆေးရမည်။



မမတ်စုန်း၊ လက်ကိုင်စုန်းတွင် မိမိနေထိုင်ရာ ဒေသ၏ အနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခကို စစ်ဆေးကြည့်ရအောင်။ (ဂျပန်ဘာသာသာ)

業務改善助成金

အမြင့်ဆုံး ယန်းသောင်း 600 အား ထောက်ပံ့မည်



အသေးစားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များအတွက် လုပ်အားခတိုးမြှင့်မှုအား ထောက်ပံ့ပေးသော ထောက်ပံ့ငွေအား တက်ကြွစွာ အသုံးပြုလိုက်ကြရအောင်။

"စီးပွားရေးပြုပြင်မွမ်းမံမှုထောက်ပံ့ငွေ" ဆိုသည်မှာ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုစွမ်းအားကိုတိုးတက်စေပြီး "လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းအနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခ" ကိုတိုးမြှင့်ရန်ကြိုးစားနေသော အသေးစားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များ၊ အသေးစားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များကို ထောက်ပံ့မည့် ထောက်ပံ့ငွေဖြစ်ပါသည်။ စက်ပစ္စည်းကိရိယာရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုစသည်တို့ကို ပြုလုပ်ပါက ငွေထောက်ပံ့ရန်လိုအပ်သည့်အချက်များနှင့်အညီ ထိုကုန်ကျစရိတ်၏တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကို ထောက်ပံ့ပေးပါသည်။

စီးပွားရေးပြုပြင်မွမ်းမံမှုထောက်ပံ့ငွေ၏အိတ်ဒီယိုလည်းရှိပါသည်။
 အသေးစိတ်သည် ဤနေရာတွင် (ဂျပန်ဘာသာသာ) **業務改善助成金** **検索**



1 **ငွေထောက်ပံ့ရန်လိုအပ်သည် အချက်များ**

လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းအနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခကိုတိုးမြှင့်ခြင်း

2 **တိုးမြှင့်ထားပြီးသောလုပ်အားခ ပမာဏကိုပေးချေခြင်း**

3 **ကုန်ထုတ်လုပ်မှုစွမ်းအားတိုးမြှင့်မှုကိုပံ့ပိုးမည့် ကိရိယာများနှင့် စက်ပစ္စည်းများကို တစ်ဆင့်ခြင်း**

4 **ထုတ်ပယ်ခြင်း၊ လုပ်အားခလျော့ချခြင်းကို သို့သော် ခွင့်ပြုချက်မရှိသည့်အကြောင်းများမရှိပါ**

စက်ပစ္စည်းကိရိယာရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအတွက်လိုအပ်သော ကုန်ကျစရိတ်၏တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကို ထောက်ပံ့ခြင်း

1 **လျှောက်လွှာ၊ လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်မှုစီမံကိန်းစသည်ကို အနီးဆုံးစီရင်စုစုအလုပ်သမားဌာနသို့တင်ပြခြင်း**

2 **ခွင့်ပြုပြီးနောက် တင်ပြထားသည့် စီမံကိန်းအရလုပ်ငန်းကိုအကောင်အထည်ဖော်ခြင်း**

3 **အလုပ်သမားဌာနသို့ လုပ်ငန်းခွင်အကောင်အထည်ဖော်မှုရလဒ်ကိုအစီရင်ခံခြင်း**

4 **ငွေထောက်ပံ့ခြင်း**

ပညာရှင်နှင့် အခမဲ့ ဆွေးနွေးခြင်းကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း
 လုပ်အားခ တိုးမြှင့်ရေးတွင် စိတ်ပူပင်နေသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များသည် အလုပ်သမား ပြုပြင်ပြောင်းလဲတိုးတက်ရေးအား အကူအညီပေးသည့် စင်တာတွင် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပါ။
 အသေးစိတ်သည် ဤနေရာတွင် (ဂျပန်ဘာသာသာ) **働き方改革推進支援センター** **検索**

အလုပ်လုပ်ခြင်းပုံစံဆန်းသစ်ပြောင်းလဲမှုဖြင့်တင်ခြင်း ထောက်ပံ့ငွေ
 ဂျပန်ဘာသာရေးအဖွဲ့အစည်းတွင် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းအနိမ့်ဆုံးလုပ်အားခအားမြှင့်တင်ရန် ကြိုးပမ်းနေသူများအတွက် ပစ္စည်းကိရိယာရင်းနှီးငွေများနှင့် လည်ပတ်မှုရင်းနှီးငွေများအား ချေးငွေများ ဆောင်ရွက်ပေးနေပါသည်။
 အသေးစိတ်သည် ဤနေရာတွင် (ဂျပန်ဘာသာသာ) **働き方改革推進支援資金** **検索**