



令和4年1月31日(月)

【照会先】

愛知労働局職業安定部職業安定課

課長 諸井博之

課長補佐 吉田学

(電話) 052-219-5504 (ダイヤル)

報道関係者 各位

## 春日井市と愛知労働局の雇用対策協定締結について

愛知労働局(局長 伊藤正史)においては、平成29年4月に施行された第6次地方分権一括法に基づき、法施行後全国初となる雇用対策協定の締結を愛知県と行い、国と地方公共団体が連携した事業運営を展開しているところです。

今般、春日井市との雇用対策協定を締結することとなり、下記のとおり雇用対策協定締結式を行いますのでお知らせいたします。

### 記

- 1 日 時 令和4年2月7日(月) 午前9時40分から
- 2 場 所 春日井市役所 5階 特別応接室(春日井市鳥居松町5-44)  
(新型コロナウイルス感染症対策を講じた上で実施いたします。)
- 3 出席者 [春日井市] 伊藤 太(いとう ふとし)市長  
[愛知労働局] 伊藤 正史(いとう まさし)局長
- 4 締結式概要 伊藤市長及び伊藤局長挨拶の後、協定書への署名を行います。
- 5 協定の概要 別紙「春日井市と愛知労働局の雇用対策協定について」のとおり。

※労働局と地方自治体との雇用対策協定は、愛知県との協定に続き、瀬戸市、一宮市、豊田市、犬山市が締結しており、春日井市は小牧市とともに5、6市目となります。

# 春日井市と愛知労働局の雇用対策協定について

春日井市と愛知労働局は、地域雇用環境の課題を共有し、双方で役割分担をすることで、未来への活力と人の交流を創出する産業とにぎわいのもと、誰もが安心して働けるまちづくりの推進に取り組みます。

## 春日井市

- 企業の雇用確保支援
- 若年者、就職氷河期世代、高齢者、障がい者、生活保護受給者等への就労支援の推進
- ワーク・ライフ・バランス、働き方改革の推進
- 女性等の雇用促進、キャリアアップ支援

地域雇用環境に関する課題の共有

双方の役割分担と目標の共有化

相互連携による効果的・効率的な事業実施



## 愛知労働局

- 既存産業や次世代産業のための人材確保対策の推進
- 全国ネットのハローワークにおけるきめ細やかな就労支援と情報提供
- 働き方改革の推進

## 市の将来像「暮らしやすさと幸せをつなぐまちかすがい」の実現へ向けて重点的に取り組む施策

### ○企業の雇用対策と人材確保

企業の発展を支える人材の確保と求職者への就労を支援するため、雇用機会の確保や多様な人材の雇用促進を図る。  
また、企業や求職者を対象とした研修等の実施により、知識や技術を持つ人材の育成を支援する。

### ○ワーク・ライフ・バランス、働き方改革の推進

働く人のワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を実現させることにより、豊かな人生、充実した毎日をおくる社会を目指すとともに、働き方改革による業務の効率化を推進し、企業の生産性向上や優秀な人材確保、従業員満足度の向上を図る。

### ○女性等の雇用促進、キャリアアップ支援

女性の多様な働き方の推進やキャリアアップを支援するため、様々な働き方の周知や啓発、安心して働ける職場環境整備を実施する。



令和4年1月31日(月)

【照会先】

愛知労働局職業安定部職業安定課

課長 諸井 博之

課長補佐 吉田 学

(電話) 052-219-5504 (ダイヤル)

報道関係者 各位

## 小牧市と愛知労働局の雇用対策協定締結について

愛知労働局(局長 伊藤正史)においては、平成29年4月に施行された第6次地方分権一括法に基づき、法施行後全国初となる雇用対策協定の締結を愛知県と行い、国と地方公共団体が連携した事業運営を展開しているところです。

今般、小牧市との雇用対策協定を締結することとなり、下記のとおり雇用対策協定締結式を行いますのでお知らせいたします。

### 記

- 1 日 時 令和4年2月7日(月) 午後1時30分から
- 2 場 所 小牧市役所 5階 市長公室(小牧市堀の内3-1)  
(新型コロナウイルス感染症対策を講じた上で実施いたします。)
- 3 出席者 [小牧市] 山下 史守朗(やました しずお)市長  
[愛知労働局] 伊藤 正史(いとう まさし)局長
- 4 締結式概要 山下市長及び伊藤局長挨拶の後、協定書への署名を行います。
- 5 協定の概要 別紙「小牧市と愛知労働局の雇用対策協定について」のとおり。

※労働局と地方自治体との雇用対策協定は、愛知県との協定に続き、瀬戸市、一宮市、豊田市、犬山市が締結しており、小牧市は春日井市とともに5、6市目となります。

# 小牧市と愛知労働局の雇用対策協定について

小牧市と愛知労働局は、地域経済を支援し、バランスの良い産業集積を持続的に推進することにより、将来にわたって経済、雇用、財政の基盤の確立に取り組めます。



## 小牧市

- 既存産業や次世代産業の育成支援を通じた「働きたい魅力と活力あふれる小牧市」の推進
- 地域に根ざした就労支援
- ワーク・ライフ・バランスの推進

地域の産業育成や  
雇用に関する課題の共有

共通の目標の設定と管理

相互連携による  
効果的かつ効率的な  
事業の実施



## 愛知労働局

- 地域産業発展のための人材確保対策の推進
- ハローワークの全国ネットワークを生かした就労支援と情報提供
- 働き方改革のさらなる推進

## 重点的に取り組む施策

### ○地域産業における雇用対策と人材確保

地域経済の発展とそれを支える人材を確保するため、誰もが活躍できる就労環境づくりを支援し、雇用のマッチングを図ります。また、企業や求職者を対象としたセミナー等の実施により、知識や技術を持つ人材の育成を支援します。

### ○一人ひとりが多様な形で活躍に向けた就労支援

一体的実施施設である小牧市就労支援センターやハローワークが実施する就労支援により、若年者、高齢者、障がい者、外国人など誰もが意欲を持って活躍できるまちの実現に取り組めます。

### ○働き方改革の推進によるワーク・ライフ・バランスの推進

誰もが働きやすい職場づくりは、従業員の「仕事」と「プライベート」の充実となると共に、企業にとっては生産性の向上や安定した人材の確保・定着にも繋がるため、性別、年齢、就業環境にかかわらず、働きやすく働きがいのある企業の育成を促進します。

<都市ヴィジョン> 「魅力・活力創造都市 小牧」の実現