

働き方改革推進支援センター 1月無料WEBセミナーのご案内

“働き方”改革を推進するための無料セミナー開催！

A Well-being（社員幸福度） 向上による生産性UPの秘訣



■セミナープログラム

- ・ Well-being＝社員幸福度
- ・ 社員幸福度と生産性、創造性の関係
- ・ 幸福度の測定方法
- ・ 幸福度向上のための人事施策

*内容は変更の場合がございます。

■日時：
A：1/12(水) 15:30-16:30



<講師> 田中裕二
(人事コンサルタント)

株式会社マンガラ代表取締役
愛知働き方改革推進支援センター相談員
国家資格キャリアコンサルタント
慶應義塾大学卒業後、人事コンサルティング業界で
16年の経験。採用、キャリア、人事評価制度、well-
being等、人・組織に関する幅広い領域を網羅的に経験。

B ～精神科医が語る～ 組織の心理的安全性の作り方・図り方



■セミナープログラム

Google社がチームのパフォーマンス向上のために一番大切であると発表した「心理的安全性」について、概要をお話しします。

- ・ 心理的柔軟性とは？
- ・ 心理的安全性とは？
- ・ 心理的柔軟性、心理的安全性の高め方

*内容は変更の場合がございます。

■日時：
B：1/27(木) 15:30-16:20



<講師> 伊井俊貴
(精神科医)

精神科専門医・メンタルコンパス(株)代表取締役
日本若手精神科医の会理事、日本精神神経学会
国際委員、ACT JAPAN理事

C 業務の『仕組み化』～生産性を高める働き方改革の事例と進め方～



■セミナープログラム

- ・ 会社に必要な仕組みとは？
- ・ 仕組み作りで失敗する理由
- ・ 仕組み作り成功の三種の神器
- ・ 自社の仕組み度チェック
- ・ 他社の事例紹介

※経験や動ではなく会社組織としての“仕組み化”を行うためのポイントを紹介いたします。

■日時：
C：1/19(水) 15:30-16:20



<講師> 吉貝徹
(コンサルタント)

シクミタス株式会社 代表取締役
名古屋大学大学院卒業後、有限責任監査法人トーマツグループに入社。現職を含め、中小企業向け経営/人事コンサルティングを通して300社以上の仕組み作りを経験。

D 相談窓口担当者のための ハラスメント窓口対応法 解決編



■セミナープログラム

- ・ ハラスメント窓口対応について
- ・ 問題把握
- ・ 解決に向けて
- ・ アフターフォロー

■日時：
D1：1/12(水) 13:30-14:00
D2：1/19(水) 10:30-11:00



<講師> 神田充人
(産業カウンセラー)

プロフィール
中部大学心理学科非常勤講師
官公庁を中心にカウンセラーやメンタルヘルス研修講師を担当。
それぞれのライフステージにあった寄り添ったカウンセリングを行っています。

※セミナーはZOOMにて行います。名前等が表示されますので名前を伏せたい場合は事前に表記の変更をお願いします。
※セミナーご参加用の接続URL (ZOOM) はセミナー開催の前日にメールにて別途お送りさせていただきます。

お申込みは、裏面をご参照ください。