

**労働法セミナーを開催しています**

監督課 ☎052-972-0253  
職業安定課 ☎052-219-5505

**働く前の学生を対象に労働法セミナーを実施**

愛知労働局では、大学生・高校生・専門学校生、更には中学生向けに、社会に出て働くことになる生徒・大学生等が安心して働けるように、労働基準法を中心に働くことのルールや制度について理解するための労働法セミナーを開催しています。

7月2日、午前には県立半田農業高校において、2年生の生徒200人に対して労働法セミナーを開催し、さらに午後には名古屋市立大学においても労働法講座(セミナー)を開催しました。

名古屋市立大学では、監督課長小川裕由が講師を務め、「求人広告では月給25万円だったのに20万円しかもらえなかったのは違法か?」「営業成績が悪いのは解雇理由になるか?」など受講者に問かける形で説明を行いました。

参加者からは、「身近なテーマなのに知らないことがたくさんある」というような感想がありました。

今後も、大学、高校の要望に応じ、労働法セミナーを実施します。開催を希望する学校は、愛知労働局労働基準部監督課(052-972-0253)、職業安定部職業安定課(052-219-5505)までお問い合わせください。



労働法講座(セミナー)で説明する小川監督課長

**「魅力発見! 業界研究セミナーin ウィンクあいち」を開催しました**

職業安定課 ☎052-219-5505

**6月30日(火) ウィンクあいちにおいて、新規大学等卒業者及び保護者を対象とした業界研究セミナーを開催しました。**

セミナーは、会場内を6つの業界エリアに分けて、各企業がセミナー形式で企業の魅力をPRしたほか、参加企業の担当者へ直接質問できる交流タイムを設けることで、就職活動中の学生等に参加企業の魅力をたくさん発見していただくことができました。

参加した学生のアンケートでは、「今まで聞いたことのない業界の話や、仕事探しの視野が広がった」など、満足度の高い声が寄せられ、就職活動のプラスになった様子です。

また、当日参加された若者応援宣言企業に対してインタビューを実施し、若者応援宣言事業の効果や、就職活動中の学生に対するメッセージなどを熱く語っていただきました。



セミナーの説明を聞く参加者

**～ 今後予定している主なイベントについて ～**

8/18(火)	10:00~15:30	農林漁業就職フェア	ウィンクあいち 8F 展示場	職業対策課 052-219-5507
9/2(水)	14:00~15:30	労働者派遣事業 新規説明会	名古屋広小路ビルディング6階 需給調整事業部 セミナールーム	需給調整事業部 052-219-5587
9/3(木)	12:45~	平成27年度第1回 「障害者就職面接会」	刈谷市産業振興センター あいおいホール	職業対策課 052-219-5507
9/16(水)	16:00		愛知県体育館 第1競技場	

編集・発行 愛知労働局 総務部 企画室  
〒460-8507 名古屋市中区三の丸2丁目5番1号(名古屋合同庁舎第2号館2階)  
TEL(052)972-0252 FAX(052)961-5798  
<ホームページ> <http://aichi-roudoukoku.isite.mhlw.go.jp/>

厚生労働省

# 月報 愛知労働局

2015 8月 毎月第三稼働日 発行

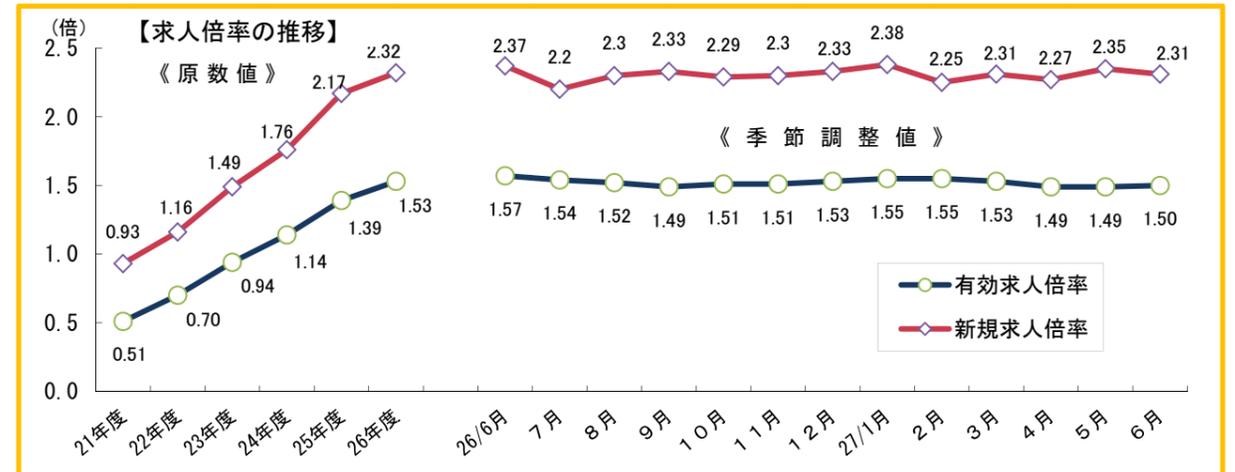
- 最近の雇用情勢 平成27年6月 ..... 1
- 平成27年6月末現在の労働災害発生状況 ..... 1
- 「テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰」応募締切は8月31日!! ..... 2
- 安全衛生優良事業場、功績者等に対する愛知労働局長表彰 ..... 2
- 「正社員実現キャンペーン」について ..... 3
- 愛知県トラック輸送における取引環境・労働時間改善地方協議会の開催 ..... 3
- 労働法セミナーを開催しています ..... 4
- 「魅力発見! 業界研究セミナー in ウィンクあいち」を開催しました ..... 4
- 今後予定している主なイベントについて ..... 4

**最近の雇用情勢 平成27年6月**

職業安定課 ☎052-219-5578

**有効求人倍率は5か月ぶりに上昇 緩やかな改善が続く**

- 有効求人倍率(季節調整値) 1.50倍 対前月+0.01ポイント  
・5か月ぶりに前月を上回った。  
・有効求人数は増加(前月比0.3%増)、有効求職者数は減少(前月比0.2%減)。
- 新規求人倍率(季節調整値) 2.31倍 対前月-0.04ポイント  
・2か月ぶりに前月を下回った。  
・新規求人数は増加(前月比1.7%増)、新規求職者数も増加(前月比3.5%増)。



**平成27年6月末現在の労働災害発生状況**

安全課 ☎052-972-0255

業種	年別	平成27年(人)	平成26年同期(人)	平成26年同期比(人)	増減率(%)
製造業		750 (3)	792 (8)	-42 (-5)	-5.3
建設業		275 (5)	284 (7)	-9 (-2)	-3.2
陸上貨物運送事業		348 (2)	346 (2)	2 (0)	0.6
小売業		244 (1)	318 (2)	-74 (-1)	-23.3
通信業		49 (0)	62 (1)	-13 (-1)	-21.0
社会福祉施設		96 (0)	98 (0)	-2 (0)	-2.0
飲食店		84 (0)	96 (0)	-12 (0)	-12.5
清掃・と畜業		106 (1)	120 (3)	-14 (-2)	-11.7
上記以外の事業		454 (3)	444 (2)	10 (1)	2.3
合計		2,406 (15)	2,560 (25)	-154 (-10)	-6.0

※( )内は死亡者数で内数である。

6月末現在の愛知労働局管内の休業4日以上の労働災害発生状況は、前年比-6.0%の2,406人でした。死亡災害被災者数も10人減の15人となっています。業種別では、ほとんどの業種で減少となっていますが、警備業では前年比23人増で災害が倍増しており、その要因は、交通事故、転倒による災害の増加が著しいところにあります。そのため警備業者団体へのこれら災害防止と、これからの時季の熱中症予防に関する取組要請を行っています。

### テレワーク推進表彰の対象企業等を募集します!!

テレワークは、仕事と育児等の両立や時間の有効活用などによって、ワーク・ライフ・バランスの向上に繋がるとともに、介護離職等による人材の流失防止に資するなど様々なメリットがある働き方です。  
このテレワークをさらに普及・推進させていくため、厚生労働省では今年度から新たに表彰制度を設けました。テレワークの活用によって労働者のワーク・ライフ・バランスの実現において顕著な成果をあげた企業等を表彰し、先進的な取組を広く社会に周知していきます。

#### ■ 表彰の対象と種類

- 厚生労働大臣賞「優秀賞」 テレワークの活用によってワーク・ライフ・バランスの実現を図っている企業のうち、特にその取組が優秀と認められる企業・団体
- 厚生労働大臣賞「特別奨励賞」 テレワークの導入にあたって、様々な工夫を凝らす等、他の企業の模範となる取組を行う企業・団体
- 厚生労働大臣賞「個人賞」 テレワークを積極的に活用している労働者、普及・推進に貢献した方

#### ■ スケジュール

応募締切 8月31日(月) 必着  
発表 10月末頃  
表彰式 11月25日(水)

#### ■ 応募方法

募集要項、応募フォームは「テレワーク表彰」ホームページからダウンロードしてください。

URL: <http://kagayakutelework.jp>

記入した応募フォームは、事務局あて電子メールで送付してください。

送付先: koro-hyosho@japan-telework.or.jp



テレワーク推進のロゴ

### 安全衛生優良事業場、功績者等に対する愛知労働局長表彰

### 全国安全週間中の7月3日 KKR 名古屋にて、安全衛生に係る優良事業場、功績者等の表彰式を行いました。

愛知労働局では、毎年この時期に、安全衛生成績が高い水準にあり他の模範となる事業場及び地域の安全衛生水準の向上発展に貢献した個人などを表彰しています。  
本年度受賞された皆さんは、以下のとおりです。

#### 愛知労働局長優良賞

- 豊田合成株式会社 西溝口工場
- 株式会社名張製作所
- 株式会社オティックス幡豆

#### 愛知労働局長奨励賞

- 中部電力株式会社知多第二火力発電所
- 東洋紡株式会社犬山工場

#### 愛知労働局長功績賞

- 渡辺善正 (公益社団法人建設荷役車両安全技術協会 愛知県支部 元理事・事務局長)

#### 愛知労働局長安全衛生推進賞

- 松野薫 (建設業労働災害防止協会愛知県支部 豊田分会 安全指導員)



労働局長、労働基準部長と受賞者の写真

また、当日は、厚生労働大臣功績賞を受賞された公益社団法人愛知労働基準協会安全管理者交流会会長の布目政仁様への表彰状の伝達も行いました。

### 「正社員実現キャンペーン」について

### 愛知労働局では、6月から8月を「正社員実現キャンペーン」期間とし、正社員の採用等を働きかける啓発運動を集中的に推進しています。

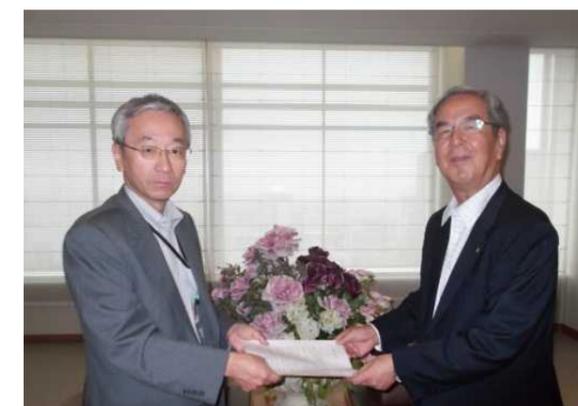
愛知労働局では、「正社員実現加速化プロジェクト」の推進を最重点対策として取り組んでいます。

このプロジェクトでは、

- ① 正社員求人拡大
- ② 正社員就職の実現
- ③ キャリアアップ助成金等を活用した非正規雇用労働者の正社員転換

等を進めています。

「正社員実現キャンペーン」期間に、労働局幹部職員が県下主要経済団体を訪問し、「正社員実現加速化プロジェクト」等について説明を行い、傘下企業等に対する周知・啓発を要請しました。



愛知県経営者協会清水会長に要請を行う藤澤局長



### 愛知県トラック輸送における取引環境・労働時間改善地方協議会の開催

### 7月23日、運送事業者、荷主、行政等の関係者による協議会が初めて開催されました。

「愛知県トラック輸送における取引環境・労働時間改善地方協議会」は、トラック運送事業における取引環境の改善及び長時間労働の抑制を実現するため、運送事業者、荷主、行政等の関係者が一体となって、具体的な環境整備等を図ることを目的としています。本年5月に中央協議会が開催されたことを受け、順次各都道府県での地方協議会の設置開催が予定されていますが、愛知県では、中部地区で先駆けての開催となりました。

当日は、愛知学院大学大学院の丹下博文教授を座長に、地元労働団体、経済団体、荷主、トラック運送事業者団体、トラック運送事業者、関係行政機関など16名が各委員として出席。藤澤愛知労働局長の挨拶で始まり、今後実施する実態調査の方法等が審議されました。各委員からは協議会の賛同の他、各業界における現状、成功

に向けての取組など活発な意見が交わされ、野俣中部運輸局長の挨拶で閉会しました。今後、平成30年度までにガイドラインの策定の準備等を行っていく予定です。



協議会の開催にあたり、あいさつする藤澤局長

