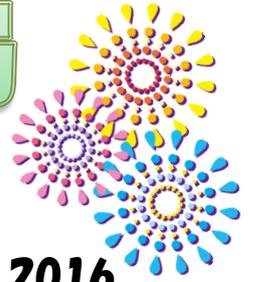




# 月報 愛知労働局



2016 8月

毎月第三稼働日 発行

- 最近の雇用情勢 平成 28 年 6 月 . . . . . 1
- 平成 28 年 6 月末現在の労働災害発生状況 . . . . . 1
- 全国安全週間 安全衛生にかかる優良事業場等を表彰 . . . . . 2
- 全国安全週間 局長が大規模小売業を安全パトロール . . . . . 2
- 平成 27 年申告処理状況 (連載下) . . . . . 3
- 「働き方改革」のさらなる推進を～労使団体に協力を要請 . . . . . 3
- 愛知ブランド企業・若者応援宣言企業 ものづくり企業就職フェアを開催 . . . . . 4
- 「知って得する労働法」プレート No. 13 ～ No. 14 . . . . . 4
- 今後予定している主なイベントについて . . . . . 4

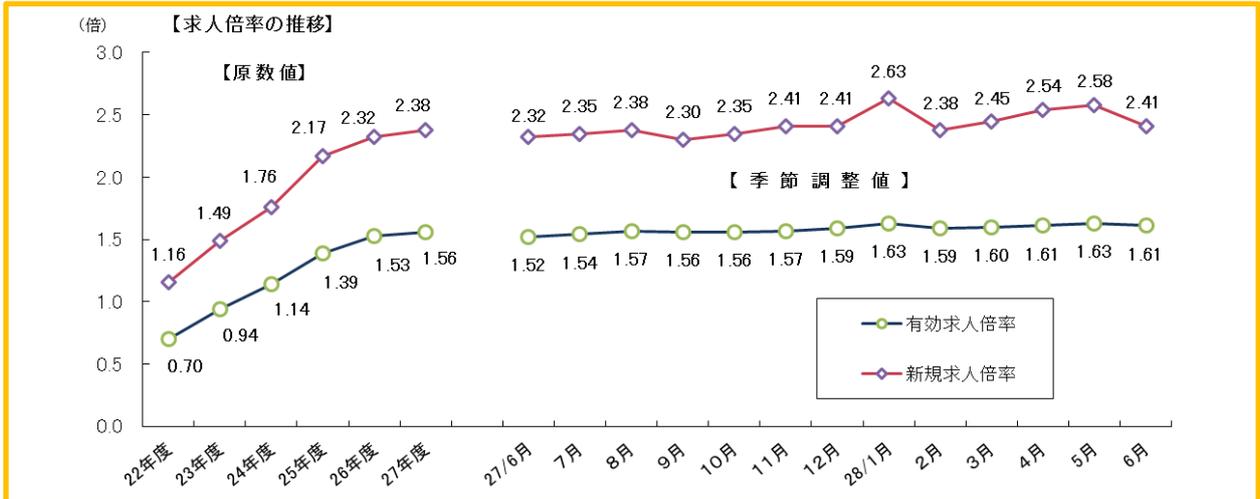


## 最近の雇用情勢 平成 28 年 6 月

職業安定課  
☎052-219-5578

### 有効求人倍率は前月から低下したが、緩やかな改善が続く

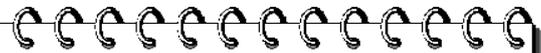
- 有効求人倍率 (季節調整値) 1.61倍 対前月-0.02ポイント
  - ・ 4か月ぶりに前月を下回った。
  - ・ 有効求人数は減少 (前月比2.0%減)、有効求職者数も減少 (前月比0.5%減)。
- 新規求人倍率 (季節調整値) 2.41倍 対前月-0.17ポイント
  - ・ 4か月ぶりに前月を下回った。
  - ・ 新規求人数は減少 (前月比4.3%減)、新規求職者数は増加 (前月比2.1%増)。



## 平成 28 年 6 月末現在の労働災害発生状況

安全課  
☎052-972-0255

業種	年別	平成28年	平成27年同期	平成27年同期比	増減率
製造業		767 ( 3 )	750 ( 3 )	17 ( 0 )	2.3
建設業		237 ( 1 )	275 ( 5 )	-38 ( -4 )	-13.8
陸上貨物運送事業		322 ( 0 )	348 ( 1 )	-26 ( -1 )	-7.5
小売業		275 ( 1 )	244 ( 1 )	31 ( 0 )	12.7
通信業		54 ( 0 )	49 ( 0 )	5 ( 0 )	10.2
社会福祉施設		124 ( 0 )	96 ( 0 )	28 ( 0 )	29.2
飲食店		88 ( 1 )	84 ( 0 )	4 ( 1 )	4.8
清掃・と畜業		121 ( 0 )	106 ( 1 )	15 ( -1 )	14.2
上記以外の事業		427 ( 5 )	454 ( 3 )	-27 ( 2 )	-5.9
合計		2,415 ( 11 )	2,406 ( 15 )	9 ( -4 )	0.4



平成 28 年 6 月末における死亡災害は、全産業で 11 人が被災しており、前年同期より 4 人の減少となっています。業種的には建設業において最も多い 4 人の減少となっております。

休業 4 日以上の死傷災害は 2,415 人となっております。前年同期より 9 人 (0.4%) の微増となっております。製造業では金属製品製造業が 25 人の増加、第三次産業では小売業で 31 人の増加、社会福祉施設で 28 人の増加等が目立ちます。事故の型別では、交通事故が前年同期比 27 人 (16%) 減少、飛来・落下が 21 人 (15%) 増加しています。

※( )内は死亡者数で内数である。

全国安全週間(7月1日～7日)期間中の7月5日正午より、安全衛生に係る優良事業場等に対する表彰式を名古屋市中区金山の日本特殊陶業市民会館フォレストホールにて開催しました。表彰式では木暮愛知労働局長より厚生労働大臣表彰伝達を3組に、愛知労働局長表彰を9組に授与しました。

受賞者を代表して愛知労働局長優良賞を受賞した株式会社豊田自動織機安城工場の大年工場長から木暮局長に対して謝辞を読み上げました。

表彰式終了後、産業安全衛生大会が開催され、小城基準部長が基調講演を行った他、局長奨励賞を受賞したアイシン高丘株式会社の事例発表や講演等が行われました。

受賞者名簿

(愛知労働局長賞)

愛知労働局長 優良賞(3事業場)

- 愛知精工株式会社
- 株式会社デンソー 高棚製作所
- 株式会社豊田自動織機 安城工場

愛知労働局長 奨励賞(2事業場)

- パナソニック デバイスSUNX株式会社
- アイシン高丘株式会社

愛知労働局長 功績賞(2名)

- 上 島 通 浩 (愛知労働局労働衛生指導医)
- 鳥 居 正 芳 (愛知労働局地方じん肺診査医)

愛知労働局長 安全衛生推進賞(2名)

- 清 水 優 二  
(建設業労働災害防止協会愛知県支部  
運営委員、名古屋東分会安全指導者)
- 榊 原 繁 幸  
(西尾幡豆地域産業保健センター コーディネーター)



表彰式の様子

(表彰状伝達)

厚生労働大臣 奨励賞(1事業場)

- ソニーグローバルマニュファクチャリング & オペレーションズ株式会社 幸田サイト

厚生労働大臣 功績賞(1名)

- 加 藤 隆 康 (公益社団法人愛知労働基準協会  
愛知THP推進協議会 前会長)

厚生労働大臣 安全衛生推進賞(1名)

- 平 野 誠 造  
(一般社団法人日本ボイラ協会愛知支部 理事)



荷受場所でトラック荷捌き時の安全確保を確認

愛知県下の小売業について、平成27年には労働災害の減少が認められたものの、本年に入り労働災害が増加に転じました。

そこで、災害防止に対する取り組みが良好とみとめられる大規模小売業に木暮愛知労働局長がパトロールを実施することにより、多発している転倒災害やバックヤードでの台車による災害などの防止に対する安全衛生意識を広く啓発し、第三次産業における災害の減少を目指すこととし、安全週間中の7月6日、名古屋市港区イオンモール名古屋茶屋内のイオンスタイル名古屋茶屋をパトロールしました。



平成 27 年に県内の 14 労働基準監督署（支署）が実施した申告処理の状況を以下のとおり取りまとめました。

■ 申告処理件数

申告処理とは、労働者が労働基準監督署に対し、事業場の労働関係法令違反の事実を申し立て（申告）、これを契機に労働基準監督署は事業場に立入り又は事業主の出頭を求めて違反の事実を確認し、違反が認められた場合には、是正を勧告するなどにより是正を図らせることです。

平成 27 年は、1,867 件の申告処理を行いました。平成 26 年比 48 件増加しております。各労働基準監督署（支署）では、法違反を認めた 938 事業場に是正を指導しましたが、引き続き、申告事案の解決に向け迅速・的確な監督指導を実施してまいります。

■ 業種別申告処理状況

業種	申告処理件数
商業	293 件(平成 26 年比+19 件)
接客娯楽業	281 件(同-10 件)
建設業	239 件(同+4 件)
製造業	217 件(同+12 件)
その他の事業	315 件(同-43 件)
うち派遣業	199 件(同-39 件)
総件数	1,867 件(同+48 件)

■ 申告事項別申告処理状況

主な申告事項	申告処理件数
賃金不払	1,395 件(平成 26 年比+23 件)
解雇	186 件(同-1 件)
最低賃金	129 件(同-18 件)
労働時間等	23 件(同-7 件)
労働条件明示等	158 件(同-18 件)
安全衛生基準	25 件(同+3 件)
合計	1,916 件(同+18 件)

申告内容毎の典型的事例は、以下のとおりでした。

■ 主な申告内容〈賃金不払〉

1,395 件(申告処理総件数に対する割合:74.7%)

〈典型的な事例〉

経営不振など事業主の都合により、定期賃金の全部または一部が支払われない。時間外労働・休日労働に対する割増賃金が支払われない。休業を命じられたのに、休業手当(平均賃金の6割以上)が支払われない。

■ 主な申告内容〈解雇〉

186 件(申告処理総件数に対する割合:10.0%)

〈典型的な事例〉

30 日以上前の予告または解雇予告手当(30 日分以上の平均賃金)の支払いがなく、解雇された。

■ 主な申告内容〈最低賃金〉

129 件(申告処理総件数に対する割合: 6.9%)

〈典型的な事例〉

時間換算した賃金額が、適用を受ける最低賃金額を下回っている。

■ 主な申告内容〈労働時間等〉

23 件(申告処理総件数に対する割合: 1.2%)

〈典型的な事例〉

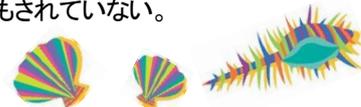
法定労働時間を超えて、長時間にわたり時間外労働を行っている。また、時間外労働に関する協定の限度を超えて時間外労働を行っている。

■ 主な申告内容〈労働条件通知書、就業規則等〉

158 件(申告処理総件数に対する割合: 8.5%)

〈典型的な事例〉

雇入れに際し、賃金、労働時間その他労働条件を書面で明示されていない。常時 10 人以上の労働者を使用しているのに、所轄署に就業規則の作成・届出(変更届)がなく、周知もされていない。



「働き方改革」のさらなる推進を～労使団体に協力を要請

指導課  
☎052-219-5509

7 月 11 日に愛知県経営者協会、7 月 19 日に日本労働組合総連合会愛知県連合会を木暮愛知労働局長と安藤雇用環境・均等部長が訪問し、「働き方改革」のさらなる推進、「夏の生活スタイル変革(ゆう活)」について、協力の要請を行いました。



日本労働組合総連合会愛知県連合会 土肥和則会長



愛知県経営者協会 清水順三会長

7月29日(金)、ウインクあいちにて、「ものづくり企業就職フェア2016」を開催しました。

このイベントは、平成29年3月卒の大学生等と35歳未満の求職者を対象とした就職面接会をメインとし、就職活動に関する相談やセミナー、適性検査等のコーナーを設けました。

面接会には若者応援宣言企業及び愛知ブランド企業79社が出展し、255名の大学生等が面接を行いました。

参加した大学生等は相談コーナー等も利用しながら、企業の人事担当者の説明に熱心に聞き入っていました。いくつかの企業においては多数の面接希望者があり、時間が足りないほどでした。



「ものづくり企業就職フェア2016」の様子

「知って得する労働法」プレート No. 13 ~ No. 14

監督課  
☎052-972-0253

★学校・職場内など掲示頂ける場所を募集中！★(全17種 随時紹介いたします)

**知って得する労働法**  
“労働基準法”は 年齢確認なし  
18歳未満の年少者にも適用されるの？

**Q. 17歳の高校生が、コンビニで夜12時まで、アルバイトをしてもいいのでしょうか？**

**A. 高校生等18歳未満の年少者は、深夜(午後10時から翌日5時まで)は、原則として働けません。**  
(労働基準法第56条、第61条)

**危険有害業務の禁止**  
年少者は、深夜・残業・危険有害業務の禁止があります

**注意点**

- 事業場に、年齢を証明する書面(住民票記載事項証明書)の備付け。
- 酒席に侍る業務や有害物又は危険物を取り扱う業務などは就業の制限。
- 労働契約の締結や賃金請求は、本人が行う。
- 1週間に40時間、1日8時間を超える労働時間は残業となり禁止されています。

厚生労働省 愛知労働局  
No. 13

**知って得する労働法**  
“女性の働くルール”ご存知ですか？

**妊産婦とは、**妊婦中の女性及び産後1年を経過しない女性をいい、産前産後の休業や育児時間の請求、労働時間の制限の請求ができ、母性保護の観点から就業する業務にも制限があります。

**産前産後** 6週間(2人以上妊婦の場合は14週間)以内に出産を予定する女性や産後8週間を経過しない女性それぞれ休業を請求できます。  
•妊婦中の女性は、他の軽易な業務への転換を請求できます。  
(労働基準法第65条)

**就業制限の業務**  
妊産婦を下記の危険有害な業務に就かせることはできません。  
蒸気又は圧縮空気により駆動されるプレス機械又は鍛造機械を用いて行う金属加工の業務(金属の鍛造、切削、成型その他の加工業務)  
動力により駆動されるプレス機械、シャワー等を用いて行う厚さが8ミメートル以上の鋼板加工の業務  
高さが五メートル以上の場所で、墜落により労働者が危害を受けるおそれのあるところにおける業務  
多量の低温物体を取り扱う業務及び著しく寒冷な場所における業務  
(冷蔵倉庫業、製氷業、冷凍食品製造業における冷蔵庫、貯氷庫、冷凍庫等の内部業務等)など24業務  
(労働基準法第64条の3)

**育児時間**  
•生後1年に達しない子どもを育てる女性は、1日2回それぞれ少なくとも30分の子どもを育てるための時間を請求できます。(労働基準法第66条)

**労働時間**  
•時間外に勤務しないよう請求できます。  
•休日・深夜  
(労働基準法第66条)

**健康管理** 保健指導や健康診査の受診時間の確保や勤務の変更・軽減の申出ができます。母性健康指導事項達成能力一を利用しましょう。(均等法)

厚生労働省 愛知労働局  
No. 14

★ ご希望のプレート (サイズはA3) を無料で送付致します。是非ご利用下さい ★

～ 今後予定している主なイベントについて ～

8/10(水)	13:00~16:00	農林漁業就職フェア	住友生命名古屋ビル1階大会議室	職業対策課 052-219-5508
8/17(水)	14:00~	労働者派遣事業許可申請説明会 (旧特定労働者派遣時業主向け)	名古屋広小路ビルディング14階 共用大会議室	需給調整事業部 052-219-5587
8/29(月)			名古屋広小路ビルディング6階 需給調整事業部セミナールーム	
9/7(水)	14:00~	労働者派遣事業 新規説明会	名古屋広小路ビルディング6階 需給調整事業部セミナールーム	需給調整事業部 052-219-5587

編集・発行 愛知労働局 雇用環境・均等部 企画課  
〒460-8507 名古屋市中区三の丸2丁目5番1号(名古屋合同庁舎第2号館2階)  
TEL (052) 972-0252 FAX (052) 961-5798  
<ホームページ> <http://aichi-roudoukyoku.site.mhlw.go.jp/>