



# 月報 愛知労働局



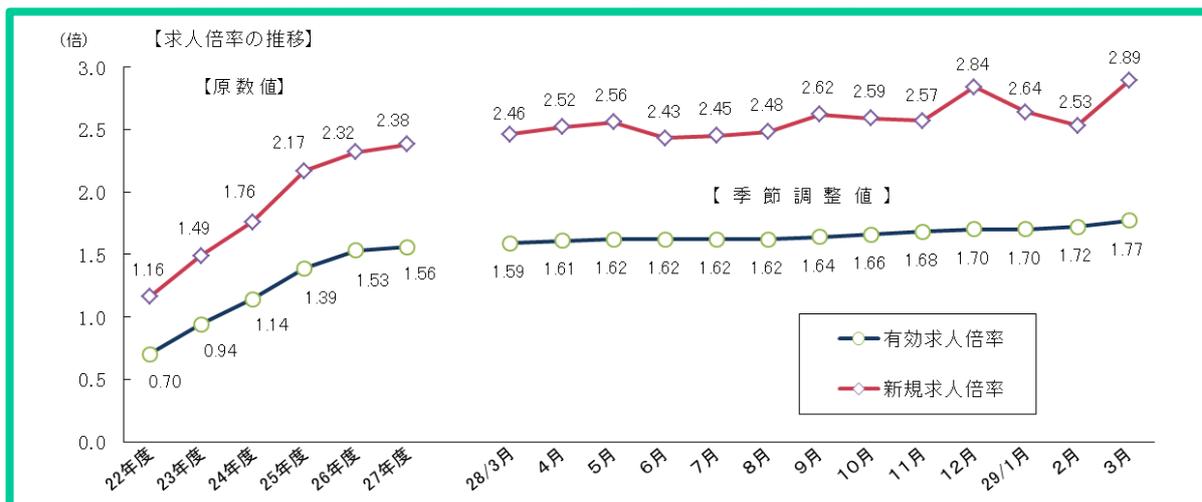
- 最近の雇用情勢 平成 29 年 3 月 . . . . . 1
- 平成 29 年 3 月末現在の労働災害発生状況 . . . . . 1
- 局長がトヨタ自動車広瀬工場を視察 . . . . . 2
- ハローワーク名古屋中「人材確保対策コーナー見学会」を開催 . . . . . 2
- くるみん・プラチなくるみん認定基準改正 . . . . . 2
- 「過重労働解消キャンペーン」の重点監督結果 . . . . . 3
- 「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーン . . . . . 3
- 監督署&安定所コーナー . . . . . 4
- 主なイベントの予定 . . . . . 4

## 最近の雇用情勢 平成 29 年 3 月

職業安定課  
☎052-219-5578

### 有効求人倍率は 2 か月連続で上昇 引き続き改善している

- 有効求人倍率（季節調整値） 1.77倍 対前月+0.05ポイント
  - ・ 2 か月連続で前月を上回った。
  - ・ 有効求人数は増加（前月比 1.7%増）、有効求職者数は減少（前月比 1.1%減）。
- 新規求人倍率（季節調整値） 2.89倍 対前月+0.36ポイント
  - ・ 3 か月ぶりに前月を上回った。
  - ・ 新規求人数は増加（前月比 8.7%増）、新規求職者数は減少（前月比 4.7%減）。
- 正社員有効求人倍率（原数値） 1.32倍 対前年同月+0.18ポイント



### 平成 29 年 3 月末現在の労働災害発生状況

安全課  
☎052-972-0255

業種	年別	平成28年確定値	平成29年3月末	平成28年同期比	増減率
製造業		1,904 ( 9 )	307 ( 4 )	-13 ( 2 )	-4.1
建設業		643 ( 7 )	114 ( 4 )	10 ( 4 )	9.6
陸上貨物運送事業		847 ( 7 )	175 ( 2 )	45 ( 2 )	34.6
小売業		694 ( 3 )	126 ( 0 )	8 ( 0 )	6.8
通信業		160 ( 0 )	27 ( 0 )	8 ( 0 )	42.1
社会福祉施設		334 ( 0 )	36 ( 0 )	-10 ( 0 )	-21.7
飲食店		271 ( 1 )	33 ( 0 )	3 ( -1 )	10.0
清掃・と畜業		336 ( 2 )	58 ( 0 )	-2 ( 0 )	-3.3
上記以外の事業		1,171 ( 14 )	163 ( 1 )	-9 ( 0 )	-5.2
<b>合計</b>		<b>6,360 ( 43 )</b>	<b>1,039 ( 11 )</b>	<b>40 ( 7 )</b>	<b>4.0</b>

※( )内は死亡者数で内数である。



平成 28 年の労働災害件数が確定しました。全産業で死亡災害は、前年より 5 人の減少となり、特に建設業では、はじめて一桁となるなど、過去最少の数字となりました。

死傷災害件数については、長期的には減少傾向にはありますが、前年より 11 人増加し、6,360 人となりました。特に小売業 (6.3%増)、社会福祉施設 (10.6%増)、通信業 (24.0%増) の増加が目立ちます。

平成 29 年の死傷災害発生状況の 3 月末集計は、前年比 4.0%の増加となっており、増加傾向に歯止めがかかりません。平成 29 年度は、第 12 次労働災害防止計画の最終年度でもあり、さらなる取り組みが必要です。

## 介護ロボット開発による腰痛災害の減少に期待

～局長がトヨタ自動車広瀬工場を視察～

安全課  
☎052-972-0255



リハビリ支援ロボットを視察する木暮局長

4月6日、木暮局長はトヨタ自動車広瀬工場において各種ロボットを視察しました。

リハビリ支援ロボットは、医療用器具としての承認を得て実用化され、病院等で使われていきます。労災で被災された方への活用が望まれます。

また、介護を助けるロボットは、日々改良を続けている段階ですが、老人介護施設などに導入されることにより、働く人にとっての負担を軽減し、腰痛災害が減少することが期待されます。

## 人材確保対策窓口の新設をPR

～ハローワーク名古屋中「人材確保対策コーナー見学会」を開催～

職業安定課  
☎052-219-5505

愛知労働局では、福祉（介護・医療・保育）・建設・運輸・警備分野の人材確保支援の総合専門窓口として、ハローワーク名古屋中に「人材確保対策コーナー」を今年度新規開設しました。これに伴い、4月6日、人材確保対策コーナーの見学会を開催しました。

当日は、建設・運輸・警備分野の関係団体担当者22名の方々にご参加いただき、当コーナーのPRを行いました。参加者からは熱心にご質問をいただき、当コーナーに対する期待感を肌で感じ取ることができました。

今後は、各関係団体等と人材確保に係るネットワークを構築し、マッチング支援の強化を図ります。



## 子育てサポート企業の認定基準が変わりました

～くるみん・プラチナくるみん認定基準改正～

指導課  
☎052-219-5509



子育てサポート企業として、厚生労働大臣が認定する「くるみん」・「プラチナくるみん」の認定基準と「くるみん」のマークが、平成29年4月1日から改正されました。

### ◆主な改正ポイント

- ・認定基準に「労働時間の基準」を追加
- ・認定基準の「男性の育休取得率」の引上げ
- ・認定基準に「育休以外の男性の育児も評価」の追加
- ・「関係法令に違反する重大な事実」の範囲の拡大
- ・プラチナくるみんの公表事項を追加

新基準で認定を受けると、新しい「くるみんマーク」が付与されます。

これまでの「くるみんマーク」が廃止されるわけではありませんが、新しい「くるみんマーク」では、最新の認定年が表示されますので、いつの時点で新しい基準を満たした企業であるかアピールできます。

### ◆新しい「くるみんマーク」

（「プラチナくるみん」のマークは、変更ありません。）



愛知県内で「くるみん」認定した企業は、98社、「プラチナくるみん」認定した企業は、2社となっています。  
（平成29年2月末時点）



# 長時間労働の削減に向けた取組を推進しましょう

～「過重労働解消キャンペーン」の重点監督結果～

監督課  
☎052-972-0253

昨年11月の「過重労働解消キャンペーン」期間において、長時間労働が疑われる663事業場に対して監督を実施した結果、386事業場（全体の58.2%）で労働基準関係法令違反があり、そのうち266事業場（40.1%）で違法な時間外・休日労働が認められ、是正指導を行いました。

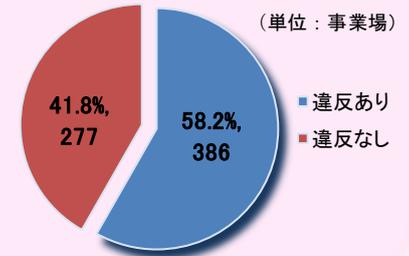
## ポイント 重点監督の結果のポイント

(1) 重点監督の実施事業場： 663 事業場  
このうち 386 事業場（全体の 58.2%）で労働基準関係法令違反

(2) 主な違反内容

- ① 違法な時間外・休日労働があったもの 266 事業場（40.1%）  
うち、時間外労働の実績が最も長い労働者の時間数が  
月80時間を超えるもの 214 事業場（80.5%）  
うち、月100時間超 146 事業場（54.9%）  
うち、月150時間超 32 事業場（12.0%）  
うち、月200時間超 7 事業場（2.6%）
- ② 賃金不払残業があったもの 22 事業場（3.3%）
- ③ 過重労働による健康障害防止措置が未実施なもの 35 事業場（5.3%）

重点監督の実施事業場（663 事業場）の労働基準法令違反の有無

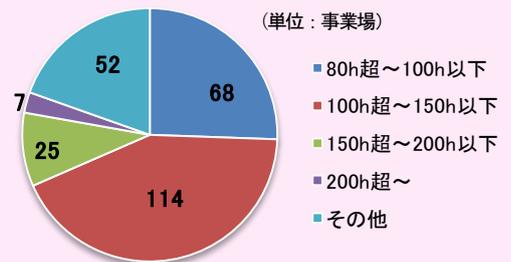


(3) 健康障害防止に係る指導状況

〔(1)のうち、健康障害防止のため指導票を交付した事業場〕

- ① 過重労働による健康障害防止措置（医師の面接指導など）が不十分なため改善指導したもの 579 事業場（87.3%）  
うち、時間外労働を月80時間以内に削減するよう指導したもの 425 事業場（64.1%）
- ② 労働時間の把握方法が不適正なため指導したもの 42 事業場（6.3%）

違法な時間外・休日労働時間数に関する内訳



※監督実施 663 事業場のうち、「違法な時間外・休日労働があった 266 事業場」における内訳

# アルバイトの労働条件を確かめよう！

4月から7月までキャンペーンを実施～

企画課  
☎052-972-0252



学生がアルバイトをする際、事業主の労働基準法違反などにより、さまざまなトラブルに巻き込まれることがあります。労働局では学生アルバイトの労働条件確保のため、関係法令の周知・啓発や監督指導等に取り組んでいますが、これらのトラブルの中には、学生が必要な知識を持っていれば簡単に避けられるものも少なくありません。

そこで、特に多くの新入学生がアルバイトを始める4月から7月までの間、大学生等を対象に、労働条件の確認を促すことなどを目的としたキャンペーンを実施しています。

当局では、大学等での出張相談を行うとともに、管下の総合労働相談コーナー内に「若者相談コーナー」を設置し、学生への相談に重点的に対応します。

おかしい!!と思ったら、  
最寄りの相談コーナーに相談してね



「アルバイトの労働条件を確かめよう！」  
キャラクター「たしかめたん」

↓ 愛知県内の各総合労働相談コーナーの検索はこちら ↓

[http://aichi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/roudoukyoku/kanren\\_shisetsu/sougou\\_roudou\\_soudan/sougouroudouannai.html](http://aichi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/roudoukyoku/kanren_shisetsu/sougou_roudou_soudan/sougouroudouannai.html)

（ご利用時間は9時30分～17時（土・日・祝日・年末年始を除く）です。）

豊田署

化学物質のリスクアセスメントに取り組もう！

～「化学物質管理に関するヒント、気づき、キーワード事例集」を作成～

豊田労働基準監督署と豊田労働基準協会リスクアセスメント普及委員会は、化学物質のリスクアセスメントを普及させるための方策を2年間に亘って検討してきましたが、平成29年3月にその結果を取りまとめ、「化学物質管理に関するヒント、気づき、キーワード事例集」を作成しました。

この事例集は、各事業場での取り組み事例を含んだ「管理の進め方のヒント集」として作成し、今後、化学物質のリスクアセスメントに取り組む事業場の参考になる冊子となっています。

監督署では本年度、この冊子を利用して化学物質のリスクアセスメントの周知を図る予定です。



瀬戸・名古屋東  
ハローワーク

正社員を目指せ！

～「2016 正社員就職実現面接会」を開催～



3月14日、ウィル愛知においてハローワーク瀬戸・ハローワーク名古屋東の二所共催により「2016 正社員就職実現面接会」を開催しました。

「正社員就職実現」というコンセプトの企画はこの地域で初めての試みで、岐阜県から参加される求職者もありました。参加企業20社、来場者数40人面接延べ数75件で企業側、求職者側双方ともじっくりと面接できたとのご意見をいただきました。

主なイベントの予定

5月～6月初旬

5/11(木)	10:00～11:30	許可申請説明会 (旧) 特定労働者派遣事業者向け	愛知労働局広小路庁舎 名古屋広小路ビルヂング 14階共用会議室	需給調整事業部 需給調整事業第一課 052-219-5587
5/16(火)				
5/31(水)				
5/16(火)	① 10:30～ ② 14:00～	「労働者派遣事業報告書」の 記入の仕方に関する説明会	刈谷市産業振興センター 401	
5/18(木)	① 10:30～ ② 14:00～	「労働者派遣事業報告書」の 記入の仕方に関する説明会	愛知労働局広小路庁舎 名古屋広小路ビルヂング 14階共用会議室	
5/30(火)				

編集・発行 愛知労働局 雇用環境・均等部 企画課  
〒460-8507 名古屋市中区三の丸2丁目5番1号(名古屋合同庁舎第2号館2階)  
TEL (052) 972-0252 FAX (052) 961-5798  
<ホームページ> <http://aichi-roudoukyoku.site.mhlw.go.jp/>