



月報 愛知労働局



2017
11月

毎月月初 発行

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| ■ 最近の雇用情勢 平成 29 年 9 月 1 | ■ 女性限定トラック乗車体験会 . . . 4 |
| ■ 平成 29 年 9 月末現在の労働災害発生状況 . . . 1 | ■ 外国人留学生就職フェア 4 |
| ■ 過重労働解消キャンペーン 2 | ■ 第 1 回障害者就職面接会 4 |
| ■ 局長・愛知県知事による共同要請 2 | ■ 監督署&安定所コーナー 5 |
| ■ 愛知県特定最低賃金 2 | ■ 労働保険適用促進強化期間 . . . 6 |
| ■ 名古屋銀行との協定締結後初の記念セミナー 3 | ■ 主なイベントの予定 6 |
| ■ 大学等卒業予定障害者就職面接会 3 | |
| ■ 11 月は「人材開発促進月間」です! 3 | |

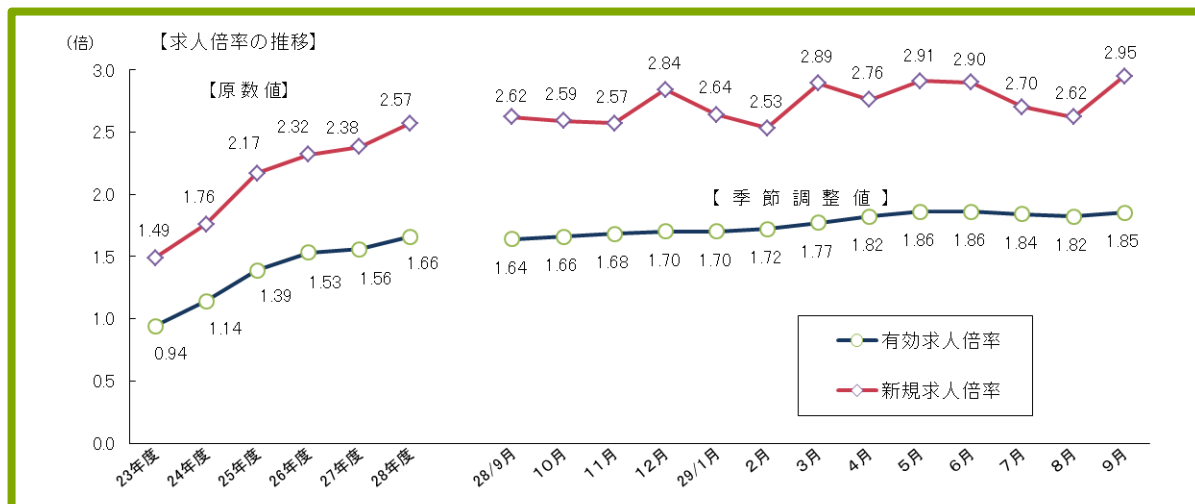


最近の雇用情勢 平成 29 年 9 月

職業安定課
☎052-219-5578

有効求人倍率は 4 か月ぶりに上昇 引き続き改善している

- 有効求人倍率（季節調整値） 1. 85倍 対前月+0. 03ポイント
・ 4 か月ぶりに前月を上回った。
・ 有効求人数は増加（前月比 2. 1%増）、有効求職者数も増加（前月比 0. 9%増）。
- 新規求人倍率（季節調整値） 2. 95倍 対前月+0. 33ポイント
・ 4 か月ぶりに前月を上回った。
・ 新規求人数は増加（前月比 12. 5%増）、新規求職者数は微減（前月比 0. 1%減）。
- 正社員有効求人倍率（原数値） 1. 39倍 対前年同月+0. 21ポイント



平成 29 年 9 月末現在の労働災害発生状況

安全課
☎052-972-0255

業 種	年 別	平成29年	平成28年同期	平成28年同期比	増減率
製 造 業		1,240 (9)	1,217 (5)	23 (4)	1.9
建 設 業		426 (11)	432 (3)	-6 (8)	-1.4
陸上貨物運送事業		617 (3)	553 (4)	64 (-1)	11.6
小 売 業		514 (1)	455 (2)	59 (-1)	13.0
通 信 業		87 (0)	89 (0)	-2 (0)	-2.2
社会福祉施設		207 (0)	211 (0)	-4 (0)	-1.9
飲 食 店		192 (0)	163 (1)	29 (-1)	17.8
清掃・と畜業		229 (2)	207 (1)	22 (1)	10.6
上記以外の事業		764 (2)	742 (6)	22 (-4)	3.0
合 計		4,276 (28)	4,069 (22)	207 (6)	5.1

※()内は死亡者数で内数である。



平成 29 年 9 月末における死亡災害は、全産業で 28 人（前年同期比 6 人増）となりました。業種別では、製造業は 9 人（同 4 人増）、建設業は 11 人（同 8 人増）で、増加傾向が続いています。

休業 4 日以上死傷災害は 9 月末で 4,276 人となり、前年同期比 207 人（5.1%）増です。建設業は、6 人（1.4%）の減ですが、製造業は 23 人（1.9%）増、陸上貨物運送事業は 64 人（11.6%）増です。

第三次産業では、社会福祉施設で 4 人（1.9%）減、小売業で 59 人（13.0%）増、飲食店で 29 人（17.8%）増。また、清掃・と畜業でも 22 人（10.6%）増です。

過重労働解消相談ダイヤルを実施

～ 過重労働解消キャンペーン ～

監督課

☎052-972-0253

10月28日9時から17時まで、愛知労働局に「過重労働解消相談ダイヤル」を開設し、東海・北陸7県の過重労働等に関する相談を一元的に受け付けました。

いただいた相談等をもとに、11月の「過重労働解消キャンペーン」期間中に監督指導等を集中的に実施します。



★あなたの職場働きすぎではありませんか？★

過重労働解消キャンペーン

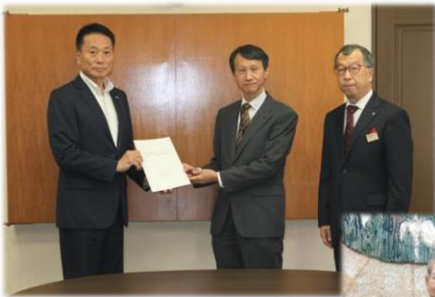


労使団体に「働き方改革」に向けた取組を要請

～ 局長・愛知県知事による共同要請 ～

監督課

☎052-972-0253



10月13日、愛知県公館において、木暮局長と大村愛知県知事が共同で加藤宣明愛知県経営者協会会長に、長時間労働削減をはじめとする「働き方改革」に向けた取組に関する要請を行いました。

また、10月18日には木暮局長と藤田愛知県労政局長とが連合愛知を訪問し、土肥和則会長に要請を行うなど、県下の主要な労使団体に対して、愛知労働局長と愛知県知事の連名による要請を行いました。

6業種で12月16日から改定予定

～ 愛知県特定最低賃金 ～

賃金課

☎052-972-0257

10月17日、「愛知県特定最低賃金の改正決定」についての答申が行われました。

「特定最低賃金」とは、特定の産業について設定されている最低賃金です。関係労使の申出に基づき最低賃金審議会の調査審議を経て、同審議会が地域別最低賃金よりも金額水準の高い最低賃金を定めることが必要と認めた産業について設定されています。

今回の答申は8月4日の局長から愛知地方最低賃金審議会会長(中京大学経済学部教授 中山恵子)への諮問に応じたもので、今後官報公示等を経て、12月16日から改定される予定です。



特 定 最 低 賃 金 名	最低賃金額(1時間)	発効日
製鉄業、製鋼・製鋼圧延業、鋼材製造業	941円	平成29年 12月16日
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具製造業	911円	
計量器・測定器・分析機器・試験機、光学機械器具・レンズ、時計・同部分品製造業	875円	
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	883円	
輸送用機械器具製造業	919円	
自動車(新車)小売業	904円	

「人材の確保」をテーマに、働き方改革セミナーを開催

～名古屋銀行との協定締結後 初の記念セミナー～

企画課
☎052-972-0252



愛知労働局と名古屋銀行は、10月27日に「働き方改革に係る包括連携協定」締結後、初のセミナー（キックオフセミナー）を開催いたしました。

当日は、96名が参加し、顧客からのニーズが高い「人材の確保」をテーマに、雇用情勢・ハローワークにおける求人サービス、人材確保・育成に関する各種助成金制度について、労働局職員が説明しました。

参加者からは、「これからも数多くのセミナーを期待している」、「助成金等はなかなか手が付けられないので助かった」等の意見をいただきました。

企業 115 社、求職者 63 名が参加

～大学等卒業予定障害者就職面接会～

職業安定課
☎052-219-5505

障害のある学生等の就職機会の確保を目的として、10月17日に「平成30年3月大学等卒業予定障害者就職面接会」を開催しました。

会場の名古屋国際会議場イベントホールには115社の企業と63名の求職者が一堂に会し、延べ275件の面接が行われました。

また、愛知県障害者職業能力開発校のブースで訓練生の募集案内や愛知県労働協会のブースで職業適性検査が行われました。



11月は「人材開発促進月間」です！

訓練室
☎052-688-5755



厚生労働省では、11月を「人材開発促進月間」と定め（昨年度「職業能力開発促進月間」から改称）、11月10日を「技能の日」として、国及び都道府県において人材開発行政に係る諸行事の開催や広報活動の展開を通じて、職業能力の開発・向上の促進及び技能の振興を目指しています。

また、人材育成に取り組む事業主・事業主団体の皆様に支援するために、さまざまな支援策を用意しておりますので、従業員のキャリアアップを図る際には、ぜひご活用ください。

厚生労働省等が行う主な取組・催し

- ★ 障害者人材開発促進旬間
11月1日（水）～10日（金）
- ★ 卓越した技能者（現代の名工）の表彰
11月6日（月）
- ★ 第37回全国障害者技能競技大会
（全国7ブロック 栃木県開催）
11月17日（金）～19日（日）
- ★ 第55回技能五輪全国大会（栃木県開催）
11月24日（金）～27日（月）
- ★ グッドキャリア企業アワード2017表彰式
11月27日（月）

愛知県等が行う主な催し

- ★ あいち技能プラザ2017
11月4日（土）～5日（日）
（吹上ホール・公益社団法人愛知県技能士会連合会主催）
- ★ 少年少女技能大会「アイチータ杯」
11月4日（土）～5日（日）
（吹上ホール・愛知県主催）
- ★ 第67回愛知県職業能力開発促進大会
11月17日（金）
（刈谷市総合文化センター・愛知県職業能力開発協会主催）



リーフレット <http://aichi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/var/re/v0/0118/0165/H29jinznai.pdf>

来たれ！未来のトラガール！！

～ 女性限定トラック乗車体験会 ～

職業安定課
☎052-219-5505

愛知労働局では、恒常的な人手不足状況にあるトラック運送業界への女性の進出・活躍を促進するため、中部運輸局及び中部トラック協会等との共催により、10月9日（トラックの日）に、大型トラック等への乗車体験等ができるイベントを開催しました。

当日は、会場の中部トラック総合研修センター（みよし市）に愛知県内外から計22名の女性が集い、大型トラック乗車体験や各種トラック運転体験、トラガール（女性トラックドライバー）との座談会を通じて、トラック運転職種の魅力を体感しました。

今後も各関係団体等との連携によるイベント等を積極的に開催し、人手不足分野の人材確保対策に取り組めます。



先輩が経験談でアドバイス

～ 外国人留学生就職フェア ～

職業対策課
☎052-219-5508



日本国内での就職を希望する外国人留学生と企業を結びつけ、求人・求職のミスマッチを解消することを目的として、10月13日にウインクあいちにおいて「外国人留学生就職フェア」を開催しました。

当日は企業30社と留学生108名が参加。就職面接会の他、留学生向けガイダンス（企業と元留学生によるトークセッション）と参加企業によるプレゼンテーションも実施しました。トークセッションでは、元留学生から就職活動で苦戦した点や反省点についての話を、採用担当者からは応募に際してのアドバイスをいただくことができました。参加した留学生は懸命にメモを取りながら熱心に聞き入っていました。

また、参加者は面接会でも積極的な姿勢で臨んでおり、企業ブースでの面接件数は322件でした。

企業204社、求職者560名が参加

～ 第1回障害者就職面接会 ～

職業対策課
☎052-219-5507

障害者のさらなる雇用支援を図るため、9月1日に刈谷市産業労働振興センター、9月21日に愛知県体育館で、第1回障害者就職面接会を開催しました。両面接会あわせて企業204社、求職者560名の多くの方にご参加いただきました。

参加した企業の方からは「新卒採用の活動が一段落したこの時期の開催はよい」、「予め面接スケジュールが組まれ、短時間で多くの面接を行うことができてよかった」、求職者の方からは「支援者の方にサポートしていただき心強かった」等の声をいただきました。



岡崎署

次世代につなごう、働き方改革の意識

～ 中学校社会科公民授業で署長が講義 ～

10月11日、岡崎労働基準監督署では、地元の岡崎市立竜海中学校から3年生を対象とした社会科公民授業のゲストティーチャーとして署長が招かれ、「生産と労働」というテーマでの講義を実施しました。

署長から生徒に対して、労働基準監督署での仕事内容や長時間労働による健康障害の問題等について事例を交えて説明を行ったところ、生徒からは会社の実情などについての質問が多く寄せられました。

なお、同中学校では、長時間労働について健康面や収入、仕事のやりがい、充実感、自分や家族、そして社会との関係などの観点から望ましい働き方について生徒に考えてもらうことをねらいとして、今後、地元事業所の役員や従業員の方などからの講義も予定しているとのことです。

この企画は、最近の働き方改革の課題などで取り上げられている長時間労働の問題に着目し、同中学校において考案されたものですが、次の世代の働き方改革に繋げるとも良い企画だと感じました。



瀬戸署

「働き方改革」をテーマに講演

～ 愛知県経営者協会「時間セミナー」～

9月22日、瀬戸商工会議所において愛知県経営者協会主催の「時間セミナー」が開催され、瀬戸署長が「『働き方改革』労働時間の適正把握に向けて」という演題で講演しました。

セミナーには瀬戸地域の同協会会員等33名が参加。講演では、①過労死統計、②労働時間の適正把握ガイドライン、③「働き方改革」の現状、④企業の取組事例を主題として取り上げました。取組事例は、勤務間インターバルの運用事例や大手家具販売業の求人の秘訣等について説明しました。

なお、働き方改革関連の法制化、臨検監督と書類送検については追加で詳細説明を求められるなど、参加者の関心の高さがうかがわれました。



ハローワーク
豊橋

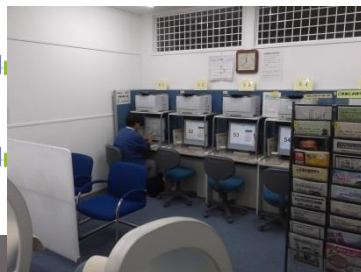
移転・リニューアルオープンしました！

～ 田原市地域職業相談室 ～

豊橋公共職業安定所と田原市との連携により運営している「田原市地域職業相談室」は、これまで「道の駅 田原めっくんはうす」の2階にありましたが、道の駅改修工事に伴い、「田原福祉センター」に移転しリニューアルオープンしました。

移転先の田原福祉センターは市の施設であるため、田原市民にとって利便性が向上するとともに、同センター内会議室を活用した、田原市との共催による就職面接会等を開催しやすくなる等、国と自治体とのさらなる連携も図られることとなります。

連携開催の第1弾として、11月10日に「介護職・正社員面接会」を田原福祉センターにおいて開催する予定です。



労働保険に加入していますか？

～ 労働保険適用促進強化期間 ～

労働保険適用・
事務組合課

☎052-219-5503

厚生労働省では、「労働保険」の未手続事業の解消に向け、年間を通じ適用促進に取り組んでいますが、毎年11月を「労働保険適用促進強化期間」としています。

「労働保険」とは、労災保険と雇用保険とを総称した名称です。

正社員、派遣、パート、アルバイト等の雇用形態に関わらず、一人でも雇えば、業種・規模の如何を問わず「労働保険」の適用事業となり、事業主は加入手続きを行わなければなりません。

まだ、「労働保険」の加入手続きを行っていない事業主のみなさん、労働保険に今すぐ加入の手続を！

* なお、労働保険制度、手続き及び労働基準監督署・公共職業安定所などについては、インターネットでご覧いただけます。



労働保険

検索

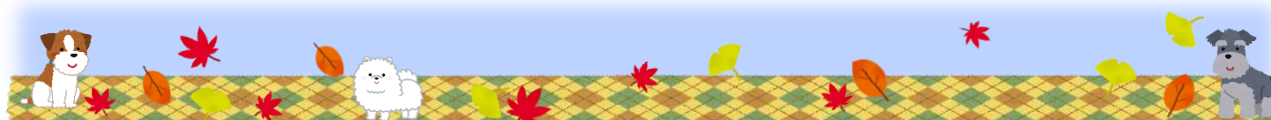
厚生労働省 HP

<http://www.mhlw.go.jp/>

主なイベントの予定

11月～12月

11/8(水)	13:30～16:30	産業保健セミナー2017in あいち ～愛知労働局の取組～	イーブルなごやホール	健康課 052-972-0256
11/11(土)	12:30～16:30	介護の日フェア 2017	愛知県産業労働センター ウイंकあいち7階展示場	職業安定課 052-219-5505
11/14(火)	13:30～16:00	地域の特性を活かしたワーク・ライフ・バランス推進セミナー	安保ホール 3階 306	監督課 052-972-0253
11/22(水)	14:30～16:00	精神・発達障害者しごとサポーター 一養成講座	豊田市福祉センター 4階 41 会議室	職業対策課 052-219-5507
11/24(金)			住友生命名古屋ビル 23 階 ハローワーク大会議室	
11/24(金)	14:00～17:00	「小売業・飲食店トップセミナー」 ～今！お客様の満足は従業員の安全・安心・満足から～	ウイंकあいち 1001 号室	安全課 052-972-0255
11/28(火)	13:30～16:20	過労死等防止対策推進シンポジウム	名古屋国際センター 別棟ホール	監督課 052-972-0253
11/29(水)	14:00～16:30	過重労働解消のためのセミナー ～働き方を見直して活躍社員を増やしませんか？～	ウイंकあいち	監督課 052-972-0253
12/2(土)	13:00～16:00	女性限定 バス職場体験	豊鉄バス株式会社 豊橋営業所	職業安定課 052-219-5505
12/15(金)	14:30～16:00	精神・発達障害者しごとサポーター 一養成講座	住友生命名古屋ビル 23 階 ハローワーク大会議室	職業対策課 052-219-5507



編集・発行 愛知労働局 雇用環境・均等部 企画課

〒460-8507 名古屋市中区三の丸2丁目5番1号(名古屋合同庁舎第2号館2階)

TEL (052) 972-0252 FAX (052) 961-5798

<ホームページ> <http://aichi-roudoukyoku.site.mhlw.go.jp/>